

1 Expert.e Junior National.e

Formation Professionnelle

Oujda

17/2024/EJNFP/MAR2200101

Enabel, l'agence belge de développement, met en œuvre la politique de développement international de la Belgique depuis près de vingt-cinq ans. Notre mission est de contribuer à la réalisation des objectifs de développement durable (ODD). Chaque jour, nos équipes s'efforcent de construire un monde durable et équitable.

L'agence gère plus de 170 projets dans 21 pays. L'un de ces projets est le Programme Junior. Existant depuis 2006, il se révèle être un véritable tremplin professionnel et promoteur d'une prise de conscience globale.

Contexte

Programme Junior

Le Programme Junior se définit comme un "révélateur de talents" et un "booster de carrière". Grâce à leur expérience, les talents développent les compétences nécessaires pour s'engager activement et durablement dans la réalisation des objectifs de développement durable. Le programme Junior vise à faire d'eux des citoyen-ennes du monde actifs-ves et critiques qui s'engagent en faveur des ODD. Les Expert-es Junior-es travaillent au minimum 1 an dans un projet Enabel ou dans un projet de l'une des organisations non gouvernementales (ONG) affiliées au Programme Junior.

Le Programme Junior ne recrute que les jeunes âgé-es de 30 ans maximum.

C'est dans cette perspective qu'Enabel au Maroc recrute son/sa premier.ère Expert.e Junior National.e pour renforcer les équipes du Programme de coopération bilatérale 2024-2029 dans la région de l'Oriental.

Le programme de coopération bilatérale 2024-2029 vise à soutenir la politique de l'emploi au Maroc, en accord avec le Nouveau Modèle de Développement du Maroc, l'agenda du travail décent de l'OIT, et les politiques nationales d'emploi. Son objectif global est de contribuer au développement socio-économique inclusif et durable du Maroc en promouvant le travail décent.

Le programme se structure autour de trois interventions principales :

1. **Inclusion économique** : Améliorer les compétences des jeunes et des femmes, y compris ceux en situation de vulnérabilité, et renforcer les services d'accompagnement à l'emploi et à l'entrepreneuriat.
2. **Qualité du travail** : Améliorer les conditions de travail, soutenir la formalisation du secteur informel, renforcer le dialogue social et l'accès à la protection sociale.
3. **Reconstruction et mise à niveau** : Appuyer la mise en œuvre du plan de reconstruction des zones sinistrées.

Chaque intervention vise à renforcer les compétences, améliorer les services et promouvoir l'innovation pour un meilleur suivi des politiques publiques en matière d'inclusion économique et de travail décent.

Description de la fonction

Sous l'autorité hiérarchique du Project Manager, l'**Expert.e Junior National.e** a pour mission de renforcer l'équipe en apportant un soutien technique et organisationnel à la mise en œuvre des activités liées à l'Intervention 1 (Inclusion économique) et spécifiquement aux résultats liés à la formation professionnelle, en assurant la continuité des actions planifiées, tout en contribuant à faire le suivi des activités prévues.

- Contribuer à l'analyse des besoins en formation, le développement de modules adaptés, la collaboration avec les acteurs locaux, et la mise en œuvre des formations pour les jeunes et les femmes dans la région de l'Oriental ;
- Participer au suivi des activités et fourniture de rapports réguliers sur l'avancement des activités ;
- Travailler en étroite collaboration avec les équipes locales et d'autres intervenants pour assurer une exécution harmonieuse des activités liées à la formation et l'accompagnement des bénéficiaires ;
- Assister à la planification, à l'exécution et à l'évaluation des actions de formation, en coordination avec les partenaires locaux et les parties prenantes ;
- Participer à l'analyse et à l'identification des besoins en formation professionnelle des jeunes et des femmes dans la région ;
- Participer au renforcement des services d'orientation et d'accompagnement pour les bénéficiaires des formations professionnelles ;
- Participer à l'accompagnement des bénéficiaires vers des formations en phase avec les exigences du marché du travail, en renforçant notamment les initiatives visant à promouvoir l'accès des femmes et des jeunes aux formations ;
- Collaborer avec les équipes locales et les autres intervenants pour améliorer l'orientation et l'accompagnement des bénéficiaires vers les programmes de formation ;
- En concertation avec le Programme Junior, faire preuve d'initiatives et/ou répondre aux sollicitations d'actions de citoyenneté mondiale Afin de sensibiliser la population belge et Marocaine à la citoyenneté mondiale.

Votre profil

Niveau de formation requis :

- Master ou équivalent, niveau bac+5 en Economie, Commerce, Sciences sociales, Développement durable.

Expériences requises :

- Stage d'immersion ou stage pratique d'au moins 6 mois dans le domaine de la formation professionnelle au Maroc ou dans l'accompagnement technique de projets de développement en la matière ou dans l'accompagnement de NEET, idéalement dans la région de l'Oriental.

Connaissances requises et/ou souhaitées :

- Connaissances dans le domaine de renforcement des capacités et d'ingénierie de formation.
- Connaissance des politiques publiques marocaines et programmes gouvernementaux en relation avec la formation professionnelle.
- Connaissance des acteurs institutionnels, associatifs et privés travaillant sur la formation professionnelle au Maroc et au niveau de la région de l'Oriental.
- Maîtrise des outils et applications informatiques courants.
- Parfaite maîtrise de l'arabe et du français, maîtrise de l'anglais (atout)

Lors de la sélection, une attention particulière sera accordée aux aspects suivants de sa personnalité :

- Meticulosité et sens du détail.
- Capacité d'adaptation et d'agilité
- Bon esprit d'équipe, d'initiative et de coopération
- Intelligence émotionnelle.
- Disposé(e) aux déplacements de terrain.

Nous vous offrons

- Une fonction passionnante, diversifiée dans un environnement multiculturel.
- Un **Contrat à Durée Déterminée d'une année** basé à **Oujda** avec déplacements.
- Un package salarial composé d'un salaire compétitif, d'un 13^{ème} mois, d'une assurance complémentaire, d'une retraite épargne, d'une prime de scolarité, d'une prime de vacances.

« Nos postes vacants sont ouverts à toute personne qui remplit les conditions décrites dans les offres d'emploi. Enabel s'engage en faveur de l'égalité des chances et de la diversité au sein de son personnel. Nous ne faisons pas de discrimination fondée sur le genre, l'origine, l'âge, la religion, l'orientation sexuelle, le handicap ou tout autre facteur que les compétences »

Intéressé.e ?

Postulez au plus tard le **17/11/2024 en joignant votre CV et votre lettre de motivation à l'adresse suivante : recrutement.mor@enabel.be et en mentionnant, obligatoirement, la référence de l'offre : **17/2024/EJNO/MAR2200101****