

1 Expert.e Emploi et Mobilité

Casablanca

02/2024/EEM/MAR24002

Agence belge de développement, Enabel mobilise ses ressources et son expertise pour éliminer la pauvreté dans le monde. Contribuant aux efforts de la Communauté internationale, Enabel agit pour une société qui donne aux générations actuelles et futures les moyens de construire un monde durable et équitable. Ses collaborateurs à Bruxelles et à l'étranger concrétisent l'engagement de l'État belge et d'autres partenaires au développement pour la solidarité internationale. Dans une vingtaine de pays, en Afrique, en Asie, ils appuient plus de 200 projets et programmes de coopération.

Contexte

Le projet "Global Skills Partnership pour le secteur des Soins" a pour objectif général d'établir un partenariat de mobilité dans le secteur des soins aux personnes entre la Belgique et le Maroc et qui soit innovatif et durable. Le projet est bâti sur les expériences et les approches d'Enabel dans le cadre de la mise en œuvre des projets de Partenariat des Talents, pour la concrétisation des "Talent Partnerships" de l'UE que la Belgique soutient activement. Le projet, financé, par la Mobility Partnership Facility (MPF) de l'UE, opérationnalisée par l'ICMPD, sera mis en œuvre dans les deux pays avec deux sous-équipes dédiées et travaillant très étroitement ensemble. La période de mise en œuvre est de 32 mois, à partir de novembre 2024. Le projet s'articulera en deux étapes, une première visant à analyser la faisabilité d'un programme de mobilité professionnelle dans le secteur des soins entre la Belgique et les pays cibles. La deuxième étape, qui démarra à la suite d'une concertation entre acteurs sur base des résultats de la première étape, permettra de mettre en œuvre un programme de mobilité dans le secteur des soins entre la Belgique et le Maroc, sur la base de l'approche du Partenariat mondial pour les compétences.

Description de la fonction

Sous l'autorité hiérarchique du Programme Manager, et en étroite collaboration avec le Project Manager et l'Expert Emploi et Mobilité basé en Belgique, l'Expert Emploi et Mobilité basé au Maroc aura pour mission principale d'assurer le bon déroulé des études de faisabilité, le renforcement des capacités des agences de l'emploi et la liaison des organismes de formation avec le secteur privé (fédérations, associations et employeurs eux-mêmes) et les agences de l'emploi.

Domaine de résultat 1 : Planification

- Analyser la situation et l'état des besoins des marchés de l'emploi.
- Contribution à la définition et la planification des activités à réaliser.

Domaine de résultat 2 : Exécution

- Préparer les cahiers des charges pour la phase 1 : analyse de faisabilité d'un schéma de mobilité et suivi des prestataires / partenaires en charge de l'analyse.
- Identifier des expertises techniques complémentaires et assurer les liens et contacts avec tous les partenaires institutionnels et opérationnels du secteur des soins et du pharmaceutique.
- Appuyer l'organisation des rencontres d'information avec les Etats Membres EU pour partage d'information (en Belgique).

Domaine de résultat 3 : Coordination

- Appuyer le project Manager dans la coordination des partenaires nationaux.
- Collecter les inputs techniques nécessaires à l'atteinte de résultats.
- Mettre à jour continuellement les informations permettant d'alimenter les systèmes de M&E et d'apprécier les performances du projet.
- Mettre à jour les données factuelles pour les prises de décision.
- Assurer une réelle dynamique d'apprentissage par le monitoring permanent des activités en favorisant les short learning loops.

Domaine de résultat 4 : Contribution aux autres interventions

- Contribuer, via le partage d'expertise, à l'assurance-qualité de l'atteinte des résultats en lien avec la mobilité professionnelle / mobilité humaine des autres projets en cours de mise en œuvre au Maroc, ainsi que tout autre projet futur liée à la thématique de la mobilité professionnelle / mobilité humaine (renforcement de compétences des collègues et des partenaires, participation à la rédaction des TDR, revue des planifications et des rapports annuels, mise en réseau, etc.).
- Participer activement au Cercle Mobilité Humaine et à tout autre espace de partage d'expertise et de coordination pertinente autour de la thématique.
- Participer activement aux formulations de nouveaux projets en lien avec la Mobilité Humaine.
- Contribuer à la préparation des exercices d'évaluations ainsi qu'à toutes les activités de visibilité et communication des autres interventions en lien avec la mobilité professionnelle / mobilité humaine.

Votre profil

Niveau de formation requis :

- Master BAC+5 en sciences économiques, en sciences sociales, en sciences humaines, en santé publique ou équivalent.

Expériences requises et/ou souhaitées :

- Min. 5 ans d'expérience professionnelle dans des programmes de mobilité internationale.
- Minimum 5 ans d'expérience pertinente dans des projets/programmes de formation et de mise à l'emploi.
- Expérience pertinente dans la coopération internationale.
- Expérience dans le secteur de la migration, de la formation et de la mise à l'emploi en relation avec des acteurs internationaux.

Connaissances requises et/ou souhaitées :

- Connaissance approfondie de la thématique de la migration et de la mobilité internationale.
- Connaissance approfondie du flagship Talent Partnerships.
- Connaissances du secteur des soins et de la santé publique.
- Très bonne compréhension du milieu des acteurs impliqués dans le secteur (OIM, OIT, UNDP, syndicats, OIE, entre autres).
- Très bonne maîtrise des thématiques de l'inclusion sociale, de la diversité, du genre et des droits humains.
- Maîtrise des outils et applications informatiques courants.
- Parfaite maîtrise de l'arabe et du français, maîtrise de l'anglais (atout).

Lors de la sélection, une attention particulière sera accordée aux aspects suivants de sa personnalité :

- Compétences en tant qu'intrapreneur : proactivité, persévérance, habilité de trouver des solutions à la fois solide et pratique ;
- Solides capacités de facilitation de dialogue ;
- Excellente capacité à travailler en équipe ;
- Bon esprit d'équipe et de coopération ;
- Solides capacités de facilitation de dialogue ;
- Intelligence émotionnelle ;
- Disposé(e) aux déplacements de terrain.

Nous vous offrons

- Une fonction passionnante, diversifiée dans un environnement multiculturel
- Un contrat de travail déterminé basé à **Casablanca**, avec déplacements très fréquents en Belgique.
- Un package salarial composé d'un salaire compétitif en fonction de votre expérience, 13^{ème} mois, assurance complémentaire, retraite épargne, prime de scolarité, prime de vacances.

« Nos postes vacants sont ouverts à toute personne qui remplit les conditions décrites dans les offres d'emploi. Enabel s'engage en faveur de l'égalité des chances et de la diversité au sein de son personnel. Nous ne faisons pas de discrimination fondée sur le genre, l'origine, l'âge, la religion, l'orientation sexuelle, le handicap ou tout autre facteur que les compétences »

Intéressé.e ?

Postulez au plus tard le **21/11/2024** en joignant votre CV et votre lettre de motivation à l'adresse suivante : recrutement.mor@enabel.be et en mentionnant, obligatoirement, la référence de l'offre : **02/2024/EEM/MAR24002**