





- **Préjugés Sociaux :** Les stéréotypes et la discrimination envers les personnes handicapées persistent, ce qui peut décourager les employeurs potentiels et limiter les opportunités de formation et d'emploi.
- **Manque de Programmes Spécialisés :** Il y a un manque de programmes de formation professionnelle spécifiquement conçus pour répondre aux besoins des personnes handicapées. Les programmes existants ne sont souvent pas suffisamment flexibles pour s'adapter à leurs besoins particuliers.
- **Soutien Insuffisant :** Le soutien financier et logistique pour les personnes handicapées souhaitant suivre une formation professionnelle est souvent insuffisant. Cela inclut le manque de bourses, de transport adapté et de services de soutien.

Par ailleurs, le Maroc, comme la plupart des pays, a dû subir le double choc du COVID-19 et de la montée en flèche de l'inflation, ce qui fait que les personnes handicapées subissent une double exclusion, celle liée à leur déficience et celle liée à la pauvreté puisque le taux de chômage chez cette cible est 04 fois plus que les personnes non handicapées. Les jeunes en situation de handicap souffrent d'un chômage chronique, selon l'enquête nationale menée en 2014 par le ministère de la Solidarité, de la Famille et du Développement social, 55% des personnes handicapées n'ont jamais travaillé.

Face à cette situation et pour contribuer aux efforts accomplis par le royaume, les associations de la société civile lancent des programmes, des projets et des initiatives visant à faciliter l'accès des personnes en situation de handicap à leurs Droits sociaux et économiques en particulier.

Dans ce sens l'Association Essalam pour les handicapés, lance son projet « Pour une pleine intégration des jeunes handicapés dans la société » avec comme objectif de contribuer à la promotion de l'employabilité des jeunes en situation de handicap, à travers la sensibilisation et le renforcement des capacités ainsi que la mobilisation des acteurs de l'insertion professionnelle.

### Présentation de la mission

La présente mission a pour objectif le renforcement de capacités de 30 jeunes en situation de handicap issus de zone grand agadir au territoire de 02 Préfectures d'Agadir Idaoutanane et d'Inezgane Ait Melloul et la Province de Chtouka ait Baha dans les domaines de développement personnel et de l'entrepreneuriat.

### Public cible

La formation ciblera 30 jeunes en situation de handicap issus du Grand Agadir avec ou sans niveau scolaire.

### Modules et contenus

N	Modules de formation	Objectifs	Durée	Participants
1	Éducation financière	Initier les jeunes à comprendre l'importance d'une meilleure gestion des finances et la prise de décision éclairée	2 jrs	30





## Calendrier de la Mission

N	Modules de formation	Date prévue	A prévoir	Rendus
1	Éducation financière	25/26 octobre 2024	Logistique : Data-Show, Flipchart, marqueurs, Blocs notes, stylos 01 Déjeuner et 01 pause-café par jour.	Rapport de la formation Liste de présence Photos
2	Code du travail marocain	8/9 novembre 2024	Logistique : Data-Show, Flipchart, marqueurs, Blocs notes, stylos 01 Déjeuner et 01 pause-café par jour.	Rapport de la formation Liste de présence Photos
3	Droit des sociétés au Maroc	29/30 novembre 2024	Logistique : Data-Show, Flipchart, marqueurs, Blocs notes, stylos 01 Déjeuner et 01 pause-café par jour.	Rapport de la formation Liste de présence Photos
4	Le travail indépendant au Maroc	13/14 décembre 2024	Logistique : Data-Show, Flipchart, marqueurs, Blocs notes, stylos 01 Déjeuner et 01 pause-café par jour.	Rapport de la formation Liste de présence Photos
5	Gestion du temps		Logistique : Data-Show, Flipchart, marqueurs, Blocs notes, stylos 01 Déjeuner et 01 pause-café par jour.	Rapport de la formation Liste de présence Photos
6	Procédure d'enregistrement d'une entreprise		Logistique : Data-Show, Flipchart, marqueurs, Blocs notes, stylos 01 Déjeuner et 01 pause-café par jour.	Rapport de la formation Liste de présence Photos
7	Compétences entrepreneuriales		Logistique : Data-Show, Flipchart, marqueurs, Blocs notes, stylos 01 Déjeuner et 01 pause-café par jour.	Rapport de la formation Liste de présence Photos
8	L'estime de soi, la confiance et l'intelligence émotionnelle		Logistique : Data-Show, Flipchart, marqueurs, Blocs notes, stylos 01 Déjeuner et 01 pause-café par jour.	Rapport de la formation Liste de présence Photos
9	Développer l'auto-résilience		Logistique : Data-Show, Flipchart, marqueurs, Blocs notes, stylos 01 Déjeuner et 01 pause-café par jour.	Rapport de la formation Liste de présence Photos
10	Elaboration de la vision d'entreprise		Logistique : Data-Show, Flipchart, marqueurs, Blocs notes, stylos 01 Déjeuner et 01 pause-café par jour.	Rapport de la formation Liste de présence Photos
11	Compétences en leadership		Logistique : Data-Show, Flipchart, marqueurs, Blocs notes, stylos 01 Déjeuner et 01 pause-café par jour.	Rapport de la formation Liste de présence Photos

### **Durée et fréquence**

La formation aura une durée de 8 mois, en présentiel à raison de 02 jour par semaine, pour un total de 22 jours, étalé sur une période allant de Octobre 2024 à Mai 2025.

### **Soumission de l'offre :**

Les candidats doivent obligatoirement un dossier de candidature comprenant :

- Le dossier administratif et technique du cabinet,
- Les CVs proposés,
- La note méthodologique,
- L'offre financière détaillée,
- L'attestation de disponibilité selon les dates fixées au calendrier,

Les dossiers de candidature sont à envoyer à l'adresse email : [assessalamproject2019@gmail.com](mailto:assessalamproject2019@gmail.com) avant le 14 Octobre 2024 à 23h59.

Pour toutes information, veuillez envoyer vos question à : 0674243510 (WhatsApp)

N.B :

- Seul le candidat retenu sera contacté,
- Tout dossier incomplet ne sera pas traité.