

Offre d'Emploi – Formateur National de projet

Association	Fondation Ibn Battuta
Intitulé du projet	Projet Alzdihar: Promouvant le rôle des MRE pour le développement durable sur l'Oriental, en clé de genre.
Intitulé du poste	Formateur National pour un Programme de Formation d'Entrepreneuriat et création des AGR dans le domaine de l'ESS pour les femmes MRE.
Lieu de travail	Région de l'Orientale
Durée du contrat	1 mois et demi.
Type de contrat	Autoentrepreneur
Prise de Fonction	Vers mi- novembre 2024
Date limite de dépôt de Dossier	Délai d'une semaine à partir de la date de publication de l'offre pour avoir le temps en amont de traiter les dossiers de candidature et passer les entretiens.

1. Présentation de l'Association

Notre fondation travaille à promouvoir l'intégration sociale, culturelle, éducative et professionnelle des personnes migrantes, en particulier celles d'origine marocaine, pour qu'elles deviennent des citoyens à part entière en Europe. Depuis trente ans, nous avons assisté des milliers de personnes dans leur intégration, en mettant l'accent sur la coexistence sans racisme et la valorisation de la diversité culturelle.

Pour le projet au Maroc, nous souhaitons soutenir les femmes résidentes à l'étranger afin qu'elles deviennent des entrepreneuses dans leur pays d'origine. À travers des programmes de formation et d'insertion professionnelle, nous visons à renforcer leurs compétences et à encourager leurs initiatives entrepreneuriales, contribuant ainsi au développement économique et social du Maroc.

2. Présentation du projet

Deux paragraphes de présentation du projet.

Dans le cadre du programme régional d'initiatives de la Migration (PRIM), financé par l'Agence Française de Développement et mis en œuvre par Expertise France et en partenariat avec les acteurs régionaux, Conseil de la région et la Wilaya de l'Oriental. **La Fondation Ibn Battuta** a bénéficié d'un financement à hauteur de **99.000,00€** pour une durée de **12 mois** pour la mise en œuvre d'un projet intitulé « **Alzdihar: Promouvant le rôle des MRE pour le développement durable sur l'Oriental, en clé de genre** », dans le territoire de **Nador, Jerada et Guercif, dans la Région Oriental**. Et ayant comme cible **les femmes et les jeunes**.

Dans ce sens, le projet vise à renforcer les capacités entrepreneuriales et la coopération entre les communes de la Région Orientale (RO) et de la Catalogne. Les activités incluent des réunions de travail pour analyser les besoins techniques et préparer le lancement du projet, un programme de formation en entrepreneuriat pour 60 femmes MRE dans les communes de Jerada, Nador et Guercif, et la participation à un forum sur l'ESS. En outre, le projet prévoit des échanges de formation entre les communes marocaines et catalanes, avec un focus sur la représentation des femmes, et le renforcement des capacités des fonctionnaires pour l'accueil des MRE. Le projet se conclura par une cérémonie de clôture et la signature d'un accord entre les communes partenaires.

Objectif Global : Promouvoir le rôle des MRE dans le développement socio-économique et l'accès à l'emploi de qualité durable sur la Région de l'Oriental, avec une attention spécifique aux femmes et jeunes.

Objectifs Spécifiques :

OS 1 : Encourager le renforcement des initiatives entrepreneuriale à travers la formation et l'accompagnement des femmes MRE (NEETs), dans la région de l'Oriental, avec une attention spéciale aux initiatives d'économie sociale et solidaire sur Guercif, Jerada et Nador.

OS 2 : Renforcer les capacités des Administrations Publiques (cellules d'accueil) de la Région de l'Oriental pour orienter et accompagner l'intégration des MRE et MRE de retour dans le marché de travail et, avec une attention spécifique aux femmes et jeunes.

Résultats attendus : Les résultats attendus du projet sont les suivants :

1. **Résultat 1** : Les capacités des femmes ressortissantes de la Région Orientale (RO) seront renforcées grâce à des formations adaptées, leur permettant ainsi de disposer des outils nécessaires pour leur insertion professionnelle efficace.
2. **Résultat 2** : Un processus de coopération technique sera établi entre les communes de Catalogne et les communes de la RO, visant à répondre aux besoins administratifs, sociaux et professionnels des MRE et MRE de retour, avec un accent particulier sur les femmes.
3. **Résultat 3** : Les capacités des fonctionnaires des communes de la RO seront améliorées pour mieux accompagner les besoins socio-économiques et administratifs des MRE et MRE de retour, notamment des femmes.
4. **Résultat 4** : Des matériaux communicatifs seront produits pour informer et renforcer les connaissances et compétences des fonctionnaires des communes concernées, facilitant ainsi leur travail.

3. Tâches et Responsabilités

Les entreprises chargées de la formation des femmes MRE dans la région de l'Oriental auront les responsabilités suivantes :

1. **Conception du Programme** : Élaborer un plan de formation intégral sur l'entrepreneuriat et la création d'AGR, comprenant des modules théoriques et pratiques.
2. **Dispensation de la Formation** : Fournir des sessions présentielles sur l'entrepreneuriat, le marketing, les finances et la gestion de projets.
3. **Accompagnement Personnalisé** : Offrir un mentorat individuel à chaque participante pour le développement de son plan d'affaires.
4. **Promotion de l'ESS** : Inculquer les valeurs de l'Économie Sociale et Solidaire et encourager la création de réseaux entre les participantes.
5. **Suivi et Évaluation** : Évaluer le progrès des femmes, identifier les besoins supplémentaires et élaborer des rapports de suivi.

Durée de la mission

La durée de la mission de consultation et d'un mois et demi – 5 jours de formations par commune étalée sur une période d'un mois et demi dans trois communes de la région à savoir Nador – Jerada et Guercif.

Lieu des formations

Les formations se dérouleront dans les trois communes cibles du projet. Les lieux de formation seront communiqués au prestataire ultérieurement.

Nombre de bénéficiaires de la formation :

Les bénéficiaires sont des femmes MRE de retour. Dans chaque commune le prestataire de service organisera une formation de 5 jours pour un groupe de 20 femmes. Au total 60 femmes seront ciblées par ces formations.

4. Livrables :

- Le prestataire de services produira les livrables suivants :
- Note méthodologique présentant la méthodologie ainsi que les techniques de réalisation de la formation.
- Les supports pédagogiques en français et en Arabe.
- Une évaluation des acquis et du niveau de compétence des femmes MRE de retour.
- Un rapport détaillé des formations avec une évaluation des acquis.
- Listes de présence des formations.

5. Qualifications

Les entreprises chargées de la formation des femmes MRE dans la région de l'Oriental doivent posséder l'expérience suivante :

- **Expérience en Formation** : Avoir un historique avéré dans la mise en œuvre de programmes de formation en entrepreneuriat, de préférence axés sur les femmes et les groupes vulnérables.
- **Connaissance du Contexte Local** : Être familiarisées avec la réalité socio-économique de la région de l'Oriental et les besoins spécifiques des femmes MRE, ainsi que de l'expérience préalable dans des projets similaires dans la région.
- **Expertise en Économie Sociale et Solidaire (ESS)** : Connaître les principes de l'ESS et avoir travaillé sur des projets qui promeuvent l'inclusion sociale et économique à travers des initiatives solidaires.
- **Compétences en Mentorat** : Disposer de formateurs qualifiés en mentorat et accompagnement personnalisé, capables de guider les participantes dans le développement de leurs idées d'affaires.
- **Compétences en Évaluation de Projets** : Avoir de l'expérience dans l'évaluation et le suivi de programmes, avec la capacité de rédiger des rapports et des analyses sur le progrès des participantes.
- **Compétences en Diversité et Inclusion** : Faire preuve de sensibilité et de formation sur des questions de genre et de diversité, garantissant un environnement d'apprentissage inclusif et équitable.

Dernier délai de dépôt de dossier : Le dernier délai pour le dépôt des dossiers est fixé au 25 octobre 2024, afin d'avoir le temps de traiter les candidatures et de mener les entretiens.

Date de prise de fonction : Vers mi- novembre.

Dossier de candidature :

Les personnes intéressées pourront postuler en envoyant un dossier de candidature composé de :

- Lettre de Motivation
- Curriculum Vitae (CV)
- Présentation de l'Entreprise
- Proposition de Programme de Formation

Les candidatures doivent être envoyées à l'adresse suivante : cooperacio@fundacioibnbattuta.org

NB :

- Seuls les dossiers qui répondent aux critères indiqués ci-dessus, seront étudiés.
- Les candidats présélectionnés recevront une réponse et seront contactés pour un entretien.