

APPEL À CANDIDATURE : Chargé(e) de suivi évaluation

Poste : Responsable de Suivi et Évaluation

Lieu de travail : Casablanca

Statut : Temps plein

Durée du contrat : 1er Décembre 2024 – 31 Janvier 2027

Date limite de candidature : 16 novembre 2024

L'Association Initiatives de formation et d'accompagnement des acteurs de proximité (IFAAP), est une association de droit marocain créée en décembre 2017.

Entant qu'incitative marocaine nous nous inscrivons dans la dynamique des associations de quartier à Casablanca dans la perspective de renforcer les mouvements sociaux pour un état de droit.

Notre contribution se conçoit autour de la mobilisation, la formation et l'accompagnement des acteurs à la base et en veillant également à la promotion des initiatives civiles de proximités sur les questions de l'économie sociale et solidaires et la démocratie locale. A cet effet notre approche d'intervention s'appuie sur les principes et les valeurs de l'économie sociale et solidaire et le travail de proximité /éducation populaire comme démarche et référentiel d'action.

1. CONTEXTE DE L'APPEL À CANDIDATURE

IFAAP met en œuvre le programme « *Renforcer le travail décent pour une transition juste, équitable, solidaire et inclusive par la création d'emploi, la garantie des droits au travail et de la protection sociale et la promotion du dialogue social 2022/2026* » En partenariat avec Solsoc, auquel sont associés les associations et les initiatives de l'économie sociale et solidaire (IESS) de quartier et leurs sous-réseaux locaux dans les quartiers du Grand Casablanca.

L'objectif générale du PGM est : « Les mouvements sociaux (syndicats, réseaux de mutuelles et d'IESS, dynamiques de quartiers, mouvements de jeunes et de femmes et de migrants) sont structurés et renforcés sur le plan technique et politique. Ils participent aux concertations (niveau local à international). Ils ont créé des emplois pour les jeunes, les femmes. Les conditions de travail sont conformes aux droits au travail décent. La protection sociale est élargie. La transition est juste. Le rapport hommes-femmes est plus juste. »

Dans ce cadre la redevabilité du programme s'exprimera au niveau de ses incidences sur les acteurs (les partenaires, les associations de quartier, les coopératives et leurs dynamiques ou sous-réseaux) dans leur action dans deux axes : la démocratie locale et l'économie sociale et solidaire en tenant en compte les axes transversaux que sont les approches **GENRE, JEUNESSE ET ENVIRONNEMENT**.

Afin de s'assurer des effets et impacts des interventions du programme, IFAAP voudrai développer le système de suivi et d'évaluation de ses programmes et ses projets.



Le développement de ce système permettra au programme de :

- Mesurer l'impact de ses investissements sur les populations cibles ;
- Gagner en pertinence et en efficacité
- Développer ses pratiques organisationnelles et mettre en place une approche d'apprentissage
- Et également, mieux rendre compte de l'utilisation de ses ressources.

A cet effet, IFAAP souhaite recruter pour le programme un(e) chargé(e) de suivi-évaluation.

2. MISSIONS ET RESPONSABILITÉS PRINCIPALES

Le/la Responsable de Suivi et Évaluation sera en charge de :

2.1. Mise en place et gestion du système de suivi et évaluation (S&E)

- Développer et mettre en œuvre un système de suivi et d'évaluation pour les projets et programmes de l'association en étroite collaboration avec l'équipe de coordination.
- Organiser la collecte de données quantitatives et qualitatives et analyser les résultats pour évaluer l'efficacité des interventions.
- Rendre compte des progrès et assurer la production de rapports périodiques de suivi et d'évaluation.
- Assurer la gestion et la mise à jour des bases de données liées au suivi des projets.
- Réaliser des missions de terrain pour évaluer les projets des partenaires associatifs et coopératives.

2.2. Capitalisation et apprentissage organisationnel

- Faciliter le processus de capitalisation des connaissances et apprentissages issus des projets avec l'équipe et les partenaires.
- Contribuer à la production et à la gestion des connaissances à travers des supports formalisant les apprentissages (rapports, ateliers de réflexion, outils, etc.).
- Veiller à l'intégration des recommandations issues des évaluations dans la conception de nouveaux projets et stratégies.

2.3. Renforcement de capacités

- Participer à l'évaluation des besoins en renforcement des capacités des équipes de l'association et des partenaires.
- Contribuer à la mise en place de programmes de formation et d'accompagnement technique pour améliorer les compétences des équipes et des partenaires.





2.4. Développement de partenariats

- Collaborer avec les partenaires et promouvoir leur participation active dans les processus de suivi et évaluation des projets.
- Assurer la coordination avec les partenaires sur les questions liées au S&E et développer des synergies avec eux.

3. PROFIL SOUHAITÉ

Formation :

Diplôme universitaire supérieur (Bac+3 minimum) en gestion de projets de développement, sciences sociales, statistiques, ou dans un domaine pertinent.

Expérience :

- Expérience professionnelle de 5 ans minimum dans la gestion et la coordination de projets, avec une expertise avérée en suivi et évaluation.
- Expérience dans le domaine associatif, particulièrement en lien avec la démocratie participative, les droits humains, et l'économie sociale et solidaire, est un atout.

Compétences techniques :

- Maîtrise des approches du cycle de projet, cadre logique, gestion axée sur les résultats (GAR) et outils de suivi d'impact.
- Capacité à concevoir des outils de suivi et d'évaluation, à collecter, traiter et analyser des données quantitatives et qualitatives.
- Bonne connaissance des mécanismes de capitalisation des connaissances et de gestion de l'information.
- Maîtrise parfaite des langues arabe et française, à l'écrit comme à l'oral.
- Maîtrise de la suite MS Office (Word, Excel, PowerPoint, Access...).
- Connaissance de l'approche TOC (Theory of Change) et des approches orientées changement.

Aptitudes personnelles :

- Forte capacité d'organisation et de planification.
- Sens de l'écoute, de la communication et de la négociation.
- Esprit d'équipe et capacité à travailler dans des environnements complexes.
- Sensibilité aux enjeux de développement local et aux réalités des associations de quartier

Atouts :

- Expérience dans la mise en œuvre de projets liés à l'économie sociale et solidaire.
- Connaissance approfondie des dynamiques associatives locales.
- Expérience en gestion des connaissances et capitalisation des apprentissages.
- Disponibilité à travailler occasionnellement le soir et le week-end.





4. PROCÉDURE DE CANDIDATURE

Les candidats(e)s intéressé(e)s sont invités(e)s à soumettre un dossier de candidature complet, comprenant :

- Un CV détaillé ;
- Une lettre de motivation entraîne l'adéquation avec le poste et l'intérêt pour la mission de l'association.

Conditions contractuelles :

- Type de contrat : Contrat à Durée Indéterminée (CDI) à mi-temps, avec une période d'essai conforme aux dispositions légales.
- Indications salariales : Salaire proportionnel au temps de travail, basé sur l'expérience et les qualifications du candidat, en accord avec les barèmes internes de l'association.
- Bénéfices : Couverture sociale complète, congés payés, et possibilités de formations professionnelles continues.

Le dossier doit être envoyé par courriel à l'adresse suivante : ifaap.maroc@gmail.com, avec pour objet "**Candidature – Responsable S&E**", avant le 16 novembre 2024.

IFAAP est engagée dans la promotion de l'égalité des chances et encourage vivement les candidatures des femmes et des jeunes.
