

AMSSAWASS : La promotion de l'égalité entre les sexes dans les politiques territoriales dans la région de Béni Mellal-Khénifra (BMK)

AIDECA/RFQ/2024/10

Appel à consultation pour réaliser un diagnostic sur la situation des femmes élues dans la région de Béni Mellal-Khénifra.

27/09/2024

PRESENTATION DE L'AIDECA

AIDECA, fondée le 22 décembre 1996 à Afourer, au Maroc, est une organisation à but non lucratif de premier plan, dédiée à la promotion du développement durable dans toute la région de Béni Mellal Khénifra. Ancrée dans les valeurs universelles des droits de l'homme et enrichie par les spécificités de la culture marocaine, AIDECA est profondément engagée à promouvoir l'inclusion socio-économique des jeunes et des femmes, à améliorer l'éducation, à renforcer la gouvernance locale, et à protéger l'environnement. Grâce à son vaste réseau et à ses décennies d'engagement local, l'organisation travaille en étroite collaboration avec les communautés pour mettre en œuvre des solutions durables, adaptées aux défis et contextes spécifiques de la région de Béni Mellal-Khénifra (BMK). Les efforts d'AIDECA, en partenariat avec ses parties prenantes, visent à bâtir un avenir plus inclusif et durable, garantissant que chaque individu bénéficie d'opportunités égales et que ses droits sont protégés.

À PROPOS DU PROJET AMSSAWASS

AIDECA a établi un partenariat avec Ajyal Égalité pour soutenir ses efforts dans la promotion de l'égalité des genres dans la région BMK. Ajyal Égalité, un programme régional financé par l'Agence Française de Développement (AFD) et l'Ambassade de France au Maroc et mis en œuvre par Expertise France vise à renforcer la culture de l'égalité entre les femmes et les hommes en Tunisie, Maroc, Algérie et Libye en soutenant les parties prenantes nationales et locales engagées sur cette question.

À travers le projet AMSSAWASS ("*Égalité*" en tamazight), l'initiative se concentre sur la promotion de l'égalité des sexes dans les politiques territoriales de la région BMK. Ce projet s'engage à autonomiser les femmes élues en renforçant leur leadership dans le développement local. Il vise à améliorer leurs compétences en matière de développement inclusif et de développement personnel, tout en offrant un mentorat personnalisé, des dialogues multi-acteurs et un plaidoyer efficace. Le projet encourage également les élus et les instances consultatives à soutenir activement la participation des femmes et à promouvoir une gouvernance inclusive.

CONTEXTE

La participation des femmes dans les instances élues constitue un enjeu majeur pour le développement inclusif et la gouvernance locale en région. Dans la région de Béni Mellal-Khénifra, bien que des progrès aient été réalisés en termes de nominations féminines lors des élections locales de 2021, des disparités importantes subsistent. Le taux moyen de nominations féminines dans la région a atteint 26,79 % en 2021, une amélioration par rapport à 2015 (20,87 %), mais reste en deçà des objectifs escomptés.

Les femmes élues, en particulier dans les zones rurales, font face à de nombreux défis. Bien que certaines aient une forte influence au niveau local, elles sont souvent confrontées à des limitations en matière d'éducation, de ressources, et à des discriminations fondées sur le genre. À l'inverse, dans les zones urbaines, bien que certaines femmes élues aient une formation universitaire et une expérience professionnelle, elles continuent d'être perçues à travers des stéréotypes de genre qui limitent leur impact politique.

Le Maroc a mis en place plusieurs mécanismes pour promouvoir l'égalité des genres dans les politiques publiques, notamment à travers la création de l'Instance de l'équité, de l'égalité des chances et de l'approche genre au niveau des collectivités territoriales, ainsi que par l'intégration de l'approche genre dans les politiques publiques locales (PAC, PDP et PDR). Malgré ces efforts, les femmes élues continuent de faire face à des barrières structurelles et sociales qui freinent leur pleine participation dans la prise de décision locale.

C'est dans ce cadre qu'AIDECA lance un appel à consultation pour la réalisation d'un diagnostic approfondi sur la situation des femmes élues dans la région de Béni Mellal-Khénifra. Ce diagnostic vise à identifier les obstacles rencontrés par les femmes élues, les leviers de renforcement de leurs compétences et leur participation effective dans les processus décisionnels, ainsi qu'à proposer des recommandations pour améliorer leur inclusion dans la gouvernance locale.

Le consultant sélectionné sera chargé de mener ce diagnostic, en s'appuyant sur des méthodologies de recherche participative et des consultations avec les acteurs locaux, afin de fournir une analyse claire et des recommandations actionnables pour favoriser l'autonomisation politique des femmes dans la région.

SCOPE ET OBJECTIF

L'objectif de cet appel à propositions est de sélectionner un/une consultante pour réaliser un diagnostic approfondi de la situation des femmes élues dans la région de Béni Mellal-Khénifra, afin d'identifier les défis, obstacles, et opportunités qui influencent leur développement, leur leadership, et leur participation au processus décisionnel.

- Identifier et Analyser les défis spécifiques, obstacles et barrières qui entravent le développement, le leadership et la participation des femmes dans les rôles politiques et décisionnels locaux.

- Identifier les opportunités potentielles pour renforcer la visibilité et l'influence des femmes élues, et documenter les facteurs et modèles de réussite qui pourraient être adaptés à d'autres contextes locaux.
- Examiner l'efficacité des politiques et initiatives actuelles en matière d'égalité de genre et de soutien aux femmes en politique, ainsi que leur impact sur la carrière et l'engagement des femmes élues.
- Dresser un inventaire des ressources disponibles et des besoins spécifiques en formation et développement des compétences pour les femmes élues, afin de proposer des programmes de renforcement adaptés.
- Analyser les barrières culturelles et sociales qui peuvent influencer la participation et le leadership des femmes élues, et proposer des stratégies pour les surmonter.
- Proposer des recommandations stratégiques pour renforcer le soutien et l'intégration des femmes élues, y compris des stratégies de plaidoyer et de sensibilisation pour promouvoir une plus grande participation des femmes dans la politique locale.

Le/la consultant(e) sera chargé(e) de concevoir et de mettre en œuvre une méthodologie complète, adaptée au contexte spécifique de la région de Beni Mellal-Khénifra et alignée sur les objectifs stratégiques du projet. Cette méthodologie devra combiner des méthodes de recherche qualitative et quantitative, en veillant à intégrer une sensibilité au genre et à encourager la participation active des parties prenantes. Le processus pourra inclure la collecte de données primaires via des enquêtes, des entretiens et des groupes de discussion, ainsi que la collecte de données secondaires à partir de documents et d'analyses existants. Enfin, le/la consultant sera chargé de présenter les résultats lors d'un atelier avec les parties prenantes.

LIVRABLES DE LA MISSION

- **Proposition méthodologique et plan de travail** : Un document détaillant la méthodologie proposée, incluant
 - a. Approches méthodologiques et outils spécifiques à utiliser pour la collecte d'informations, y compris les outils et techniques de collecte de données (enquêtes, entretiens, analyses documentaires, etc.).
 - b. Un chronogramme détaillé des activités du diagnostic, avec une description claire des tâches à réaliser, le temps prévu pour chaque étape, les ressources humaines et matérielles nécessaires, ainsi que les jalons clés pour le suivi de l'avancement des travaux.
 - c. La méthodologie proposée sera ajustée en fonction des discussions et des orientations définies lors de la réunion de cadrage avec AIDECA.
- **Draft du rapport de diagnostic** : Un rapport préliminaire fournissant une analyse initiale des données collectées, incluant les premières conclusions sur les axes de l'appel.

- **Présentation PPT** : Une présentation PowerPoint synthétisant les principaux résultats du diagnostic
- **Diagnostic Final** : Un rapport complet et finalisé intégrant les commentaires et les retours reçus, avec des recommandations claires et pratiques pour soutenir l'entrepreneuriat vert dans la région.

DURÉE ET PÉRIODE DE LA MISSION

La mission s'étendra du 14 Octobre au 31 Octobre 2024, couvrant une période totale de **12 hommes/Jours** de travail effectif à compter de la date de notification officielle. La mission sera considérée comme achevée une fois que le rapport final aura été validé par l'AIDECA.

QUALIFICATIONS REQUISES

- Diplôme universitaire avancé (Master ou PhD) en Économie, Droit, Sciences Politiques, Études de Genre ou autres disciplines en lien avec l'objet de la mission.
- Minimum de 4 ans d'expérience avérée dans la réalisation d'études, de recherches et de diagnostics stratégiques, de préférence dans des projets liés à la participation politique des femmes, à la gouvernance locale ou à l'inclusion socio-économique.
- Avoir une compréhension approfondie du contexte socio-économique et environnemental de la région BMK.
- Avoir une expérience dans la gestion des études quantitatives et qualitatives
- Expérience démontrée en engagement des parties prenantes et réalisation d'entretiens et de consultations.
- Capacité à produire des rapports, des présentations, et des documents de consultation de haute qualité, en français et en Arabe
- Excellentes compétences en communication écrite et orale, avec une aptitude à synthétiser des informations complexes et à les présenter de manière accessible et convaincante aux parties prenantes.
- Capacité à travailler de manière autonome et en équipe, avec une forte orientation vers les résultats et le respect des délais.

MODALITÉ ET DATE LIMITE DE SOUMISSION DES OFFRES

Les consultants intéressés sont invités à soumettre leurs propositions comprenant les éléments suivants :

- CV actualisé(s).
- Note méthodologique détaillée de la mission.
- Offre financière précisant les honoraires de la consultation, incluant toutes les dépenses et charges, et indiquée en TTC.

Les offres doivent être envoyées à **contact@intilaka.org** au plus tard le **13/10/2024 à 23:59** en mentionnant **AIDECA/RFQ/2024/10** dans l'objet de l'email.

Les offres reçues après la date et l'heure exactes ne seront pas prises en considération.

PAIEMENT

Le paiement sera effectué après l'acceptation de chaque livrable et la réception de la facture du prestataire. Le paiement sera traité par virement bancaire. Pour toute information supplémentaire ou clarification, veuillez envoyer un email à contact@intilaka.org.

EVALUATION DES OFFRES

Les offres seront évaluées selon les critères suivants :

- Examen des offres techniques (70 points)
- Examen des offres financières (30 points)

Seules les offres obtenant un score d'au moins 50/100 seront considérées.

AIDECA se réserve le droit d'accepter ou de rejeter toute offre, d'annuler le processus d'appel d'offres et de rejeter toutes les offres, à tout moment avant l'attribution.

CONDITIONS

- AIDECA peut rejeter toutes les réponses reçues ou certaines d'entre elles.
- L'émission de la sollicitation ne constitue pas un engagement d'attribution par AIDECA.
- AIDECA se réserve le droit de disqualifier toute offre en raison de l'incapacité de l'offrant à suivre les instructions de la sollicitation.
- AIDECA ne compensera pas les offrants pour les réponses à la sollicitation.
- AIDECA se réserve le droit d'attribuer le marché sur la base de l'évaluation initiale des offres sans discussion ultérieure.
- AIDECA peut choisir d'attribuer seulement une partie des activités sollicitées, ou d'émettre plusieurs attributions basées sur les activités de la sollicitation.
- AIDECA se réserve le droit de renoncer aux défauts mineurs de la proposition qui peuvent être corrigés avant la détermination de l'attribution pour promouvoir la concurrence.
- AIDECA se réserve le droit d'accepter ou de rejeter toute offre, d'annuler le processus d'appel d'offres et de rejeter toutes les offres, à tout moment avant l'attribution, sans pour autant encourir aucune responsabilité envers les fournisseurs de services ou aucune obligation d'informer les fournisseurs de services des motifs de l'action de l'AIDECA.
- Toute modification de cette demande de devis se fera par avenant. Des copies des modifications seront fournies à tous les fournisseurs de services potentiels.