

1 Project Manager

Casablanca

01/2024/PM/MAR24002

Agence belge de développement, Enabel mobilise ses ressources et son expertise pour éliminer la pauvreté dans le monde. Contribuant aux efforts de la Communauté internationale, Enabel agit pour une société qui donne aux générations actuelles et futures les moyens de construire un monde durable et équitable. Ses collaborateurs à Bruxelles et à l'étranger concrétisent l'engagement de l'État belge et d'autres partenaires au développement pour la solidarité internationale. Dans une vingtaine de pays, en Afrique, en Asie, ils appuient plus de 200 projets et programmes de coopération.

Contexte

Le projet "Global Skills Partnership pour le secteur des Soins" a pour objectif général d'établir un partenariat de mobilité dans le secteur des soins aux personnes entre la Belgique et le Maroc et qui soit innovatif et durable. Le projet est bâti sur les expériences et les approches d'Enabel dans le cadre de la mise en œuvre des projets de Partenariat des Talents, pour la concrétisation des "Talent Partnerships" de l'UE que la Belgique soutient activement. Le projet, financé, par la Mobility Partnership Facility (MPF) de l'UE, opérationnalisée par l'ICMPD, sera mis en œuvre dans les deux pays avec deux sous-équipes dédiées et travaillant très étroitement ensemble. La période de mise en œuvre est de 32 mois, à partir d'octobre 2024. Le projet s'articulera en deux étapes, une première visant à analyser la faisabilité d'un programme de mobilité professionnelle dans le secteur des soins entre la Belgique et les pays cibles. La deuxième étape, qui démarra à la suite d'une concertation entre acteurs sur base des résultats de la première étape, permettra de mettre en œuvre un programme de mobilité dans le secteur des soins entre la Belgique et le Maroc, sur la base de l'approche du Partenariat mondial pour les compétences.

Description de la fonction

Sous l'autorité hiérarchique du Programme Manager, **le Project Manager** gère la sous-équipe basée au Maroc constituée d'un.e expert.e emploi et mobilité, d'un.e Project Officer emploi et genre et d'un.e MEL Officer. L'équipe pourrait être complétée ultérieurement par un.e expert.e junior. Il travaille en étroite collaboration avec la sous-équipe basée en Belgique constituée d'un.e expert.e emploi et mobilité et d'un.e assistant.e Admin Fin.

Domaine de résultat 1 : Planification

- Intégrer l'ensemble des domaines de gestion de l'intervention (contenu/scope, planning, budget, qualité, etc.) afin de garantir de bons débuts, progrès et résultats de l'intervention et sa contribution aux résultats de développement, y inclus la mise en œuvre d'un bon système de M&E.

Domaine de résultat 2 : Coordination & Gestion

- Gérer et assurer la coordination entre l'ensemble des collaborateur.trices.
- Coordonner les synergies avec les autres interventions Enabel.
- Être l'interface des partenaires belges et marocains impliqués aux différents niveaux politique, institutionnel, opérationnel et coordonner leurs actions.
- Rechercher et coordonner les synergies, là où pertinent, avec les acteurs impliqués dans le programme THAMM Plus (notamment GIZ, OIM, OIT et possiblement d'autres agences ou acteurs des Etats Membres de l'UE impliqués).
- Être l'interface des acteurs du secteur privé et coordonner leur implication.

Domaine de résultat 3 : Compréhension de la thématique de la mobilité internationale

- Contribuer, en tant qu'expert, à la mise en œuvre de l'intervention et coordonner le processus d'apprentissage (y inclus la révision de la TOC et ligne de base)

Domaine de résultat 4 : Communication

- Assurer, en concertation avec l'expert sectoriel, la communication avec l'Ambassade de Belgique au Maroc, avec le bailleur (au niveau du Maroc et à Bruxelles - EC/DG NEAR et DG HOME).
- Intégrer les communautés de pratiques et les cercles en lien avec la thématique
- Piloter la communication extérieure

Votre profil

Niveau de formation requis :

- Master BAC+5 en santé publique, sciences sociales, en sciences humaines ou équivalent.

Expériences requises et/ou souhaitées :

- Min. 5 ans d'expérience professionnelle dans l'accompagnement de projets de développement.
- Minimum 5 ans d'expérience pertinente dans la gestion de projets et la coordination des partenariats.
- Expérience pertinente dans le domaine de la formation, de l'emploi et de la mobilité internationale.
- Expérience en tant que Manager d'équipe.
- Expérience dans une institution gouvernementale ou paraétatique nationale ou régionale (atout).
- Expérience dans la gestion des contrats (marchés publics, subventions, etc.) (atout).
- Expérience au sein d'équipes multiculturelles (atout).

Connaissances requises et/ou souhaitées :

- Connaissance approfondie des méthodologies de gestion de projet.
- Connaissance approfondie dans le domaine de la formation, de l'emploi et de la mobilité internationale.
- Très bonne compréhension des dynamiques entre acteurs impliqués dans les Talents Partnerships.
- Capacité avérée de création de synergies entre acteurs.
- Connaissances en monitoring, évaluation et capitalisation.
- Connaissance dans le domaine des soins de santé (atout).
- Maîtrise des outils et applications informatiques courants.
- Parfaite maîtrise de l'arabe et du français, maîtrise de l'anglais (atout).

Lors de la sélection, une attention particulière sera accordée aux aspects suivants de sa personnalité :

- Capacité de réseautage.
- Capacité d'innovation.
- Capacité de négocier en situation complexe.
- Bon esprit d'équipe et de coopération.
- Leadership et grande capacité à motiver.
- Aptitudes développées à créer et entretenir un réseau.
- Intelligence émotionnelle.
- Disposé(e) aux déplacements de terrain et en Belgique.

Nous vous offrons

- Une fonction passionnante, diversifiée dans un environnement multiculturel.
- Un contrat de travail déterminé basé à **Casablanca** avec déplacements très fréquents en Belgique.
- Un package salarial composé d'un salaire compétitif en fonction de votre expérience, 13^{ème} mois, assurance complémentaire, retraite épargne, prime de scolarité, prime de vacances.

« Nos postes vacants sont ouverts à toute personne qui remplit les conditions décrites dans les offres d'emploi. Enabel s'engage en faveur de l'égalité des chances et de la diversité au sein de son personnel. Nous ne faisons pas de discrimination fondée sur le genre, l'origine, l'âge, la religion, l'orientation sexuelle, le handicap ou tout autre facteur que les compétences »

Intéressé.e ?

Postulez au plus tard le 15/11/2024 en joignant votre CV et votre lettre de motivation à l'adresse suivante : recrutement.mor@enabel.be et en mentionnant, obligatoirement, la référence de l'offre : 01/2024/PM/MAR24002