



Termes de référence pour le recrutement d'un.e animateur\_trice de terrain

## Programme FRESH : Favoriser les rénovations pour l'efficacité énergétique dans l'habitat en climats chauds»

### Chargé(e) de mission

Lieux :	Béni Mellal.
Date limite de candidature :	23 septembre 2024
Catégorie de projet:	Projet de développement
Type de contrat :	Contrat Durée Déterminée (CDD)
Langues requises :	Arabe, Français et Amazighe,
Date de commencement :	1er Octobre 2024
Durée du contrat initial	Une année (renouvellement après la 1ère année sur la durée du projet si satisfaction)
Durée prévue du projet :	30 mois

L'AESVT s'attache à recruter un personnel qualifié et diversifié en termes de genre ; les candidatures féminines pour le poste de chargée de suivi de terrain sont fortement encouragées. Toutes les candidatures seront soumises à l'examen d'un comité de sélection . Tous/tes les candidats/tes sélectionnés /ées devront se soumettre à de rigoureuses vérifications relatives aux références fournies.

### Structure émettrice : AESVT-Maroc

L'Association des Enseignants des Sciences de la Vie et de la Terre au Maroc (AESVT Maroc) est une association à but non lucratif. Elle a été créée en 1994 et est constituée d'un réseau de 40 sections (couverture de presque tout le territoire national). L'AESVT Maroc vise à contribuer à l'édification d'une société moderne et solidaire conformément aux principes et valeurs du développement durable. L'association agit dans le domaine du développement durable et de l'éducation. Grâce à l'engagement des membres, l'association a pu se construire une notoriété au niveau national. Elle compte à son actif des actions concrètes diverses en faveur de l'environnement ( Education à la transition écologique ; Education à l'environnement et au Développement durable ; réalisation de projets de gestion durable des écosystèmes et des ressources naturelles dans des zones fragiles ; promotion d'approche novatrices de gestion des territoires, ....).

Pour plus d'informations consultez le site web : <http://www.aesvtmaroc.org>





## 1. Contexte du recrutement

### Programme FRESH :

Le programme FRESH, porté par l'ONG GERES, financé par l'AFD (Agence Française de Développement) dans le cadre d'une Convention programme multi-pays, il permet d'apporter un appui technique et organisationnel et de promouvoir des actions d'adaptation et d'atténuation visant à augmenter la résilience de l'habitat des populations vulnérables aux climats chauds, dans des villes secondaires, notamment au Bénin et au Maroc.

Au Maroc, il s'agira de fédérer les acteurs institutionnels (communes, provinces, régions...) et de la société civile (associations, habitant.e.s) autour d'un projet participatif de rénovation de l'habitat selon des critères d'efficacité énergétique et de confort thermique, visant à contribuer à la transition énergétique du territoire, tout en démontrant les bénéfices pour la population locale (amélioration des conditions de vie). Ce projet apportera de nouvelles méthodologies d'intervention et permettra de tester des solutions techniques et de maîtrise d'usage pilotes qui permettront de valoriser les approches de rénovation adaptées aux climats chauds et de renforcer les capacités d'action des acteurs locaux.

Dans ce cadre, l'AESVT et le GERES sont partenaires pour la mise en œuvre du projet à Béni Mellal.

## 2. Devoirs et responsabilités

### Responsabilités :

Sous la supervision du bureau national et local de l'AESVT Maroc et la cheffe du projet du GERES, l'animatrice aura la responsabilité de mener principalement des activités de mobilisation et de sensibilisation de la population locale, les enquêtes de terrain (auprès des habitants, professionnels du bâtiment et des équipements etc.), le suivi des travaux/aménagements d'amélioration de l'habitat des bénéficiaires, la médiation avec les Autorités locales.

### Tâches Générales :

- **Animation terrain:** Mener des enquêtes de terrain approfondies auprès des populations locales, superviser les diagnostics socio-énergétiques et collecter les données nécessaires.
- **Relationnel:** Être l'interlocuteur privilégié des habitants, des autorités locales et des professionnels du bâtiment.
- **Logistique:** Organiser et suivre la logistique liée aux travaux d'amélioration de l'habitat, en veillant à la qualité des interventions.

### Tâches spécifiques :

- **Enquêtes et diagnostics:**
  - Assister le chargé de mission dans la réalisation des activités de terrain
  - Collecter et organiser les données recueillies en vue de leur analyse par le GERES.
  - Accompagner le chargé de mission dans la réalisation des actions sur le terrain (réunions, visites, etc.).
- **Animation et sensibilisation:**





- Sensibiliser les populations locales aux enjeux de l'efficacité énergétique et aux solutions proposées par le projet.
- Assister le chargé de mission pour la mise en œuvre des actions d'animation et de sensibilisation adaptées à différents publics (ateliers, réunions, événements...).

#### - Suivi des travaux:

- Assurer le suivi des travaux d'amélioration de l'habitat, en veillant au respect des délais et des normes de qualité.
- Faire le lien entre les habitants et les professionnels du bâtiment.

#### - Reporting:

- Rédiger des rapports d'activité réguliers à destination du siège de l'AESVT et du GERES.
- Mettre à jour les bases de données du projet.

### 3. Profil recherché :

- Être titulaire d'un diplôme supérieur (Bac + 2) en, énergie, efficacité énergétique, gestion des ressources, ou domaines connexes
- Sait mobiliser et engager la population cible autour des enjeux de l'efficacité énergétique.
- Adapte sa communication à tous types de publics, en utilisant un langage clair et des outils pédagogiques appropriés.
- Maîtrise parfaite de l'arabe, l'amazigh, et le français
- Dispose d'une solide expérience en animation de groupes et en conduite d'ateliers participatifs.
- Avoir une expérience éprouvée dans la mobilisation citoyenne et la coordination de projets locaux.

### 4. Dossier de candidature

Les candidat(e)s intéressé(e)s doivent déposer un dossier constitué des éléments suivants

1. Un CV complet et détaillé;
2. Une lettre de motivation précisant l'engagement et les prétentions salariales.
3. Pièces justifiant l'expérience dans le domaine ou un domaine proche ; Références de postes précédents.

Les candidats seront classés en fonction de l'ensemble des critères énumérés plus haut :

- Qualification académique;
- Compétences et expériences professionnelles ;
- Disponibilité ;
- Qualités humaines ;
- Motivation pour le projet.

Les dossiers seront envoyés par email à l'adresse suivante : [directionaesvtmaroc@gmail.com](mailto:directionaesvtmaroc@gmail.com)

**Le délai de soumission de candidatures est fixé au 23 septembre 2024 à 23h00.**

