

Association NAHDA pour l'action sociale

Adresse : Lot ibn khaldoun dhar acharqui N°16 BirChifae, Tanger

E-mail : nahda.recrutement@gmail.com

Technicien d'Insertion Professionnelle (H/F)

L'association Nahda est une association à but non lucratif constituée en septembre 2006 à Tanger qui a comme mission l'amélioration des conditions de vie des habitants du quartier Bir Chifa, le renforcement des capacités de la population locale et la promotion de la citoyenneté ainsi que l'amélioration et le renforcement de la capacité de l'employabilité des jeunes.

CONTEXTE DE LA MISSION :

Le présent recrutement s'inscrit dans le cadre du Programme Incorpora financé par la fondation la Caixa et coordonnée par l'association Casal dels infants, traduit par la mise en place d'un dispositif d'insertion et d'entreprenariat dans les locaux de l'Association Nahda à Tanger.

MISSION PRINCIPALE :

Le/la Technicien d'Insertion Professionnelle a deux axes d'intervention principaux :

- 1) Auprès des usagers de l'association, en mettant en œuvre des dispositifs d'information, de sensibilisation et d'accompagnement dans le but de permettre l'insertion socioprofessionnelle.
- 2) Auprès des entreprises, en assurant la prospection des offres d'emploi, le service d'intermédiation professionnelle et l'établissement d'une relation de collaboration durable avec l'association.

Le/la Technicien d'Insertion Professionnelle, pour accomplir sa mission, en interne, il agira en concertation étroite avec le coordinateur/responsable de l'association, et éventuellement, avec l'équipe de formation professionnelle.

A l'externe, il entretiendra des liens étroits avec les entreprises, les collectivités locales et les services publics et autres acteurs chargés de l'emploi (ANAPEC...).

ACTIVITES ESSENTIELLES :

- Suivi et mise à niveau des usagers du Service Insertion Professionnelle (SIP).
- Participer à la création et/ou développement au sein de l'association d'un service d'insertion professionnelle.
- Accueil, orientation et accompagnement des usagers du service d'insertion professionnelle à travers d'itinéraires divers (formation professionnelle, stages, embauche...)

- La mise à niveau des usagers du service insertion à travers des ateliers de renforcement de compétences transversales, life skills et leadership transformateur, et recherche d'emploi individuel et collectif.
- Apporter une aide à la construction et à la conduite de projets de formation liés à des objectifs professionnels et/ou personnels, notamment dans une optique de réorientation.
- Mettre en place un processus de recrutement des stagiaires, en cas de formation professionnelle (sélection de CV et entretiens).
- Assurer le suivi et l'accompagnement des usagers pendant et après l'insertion professionnelle.

INSERTION PROFESSIONNELLE/ PROSPECTION D'ENTREPRISES :

- Assurer et construire des liens avec les partenaires locaux (entreprises, ANAPEC, associations, autres...) Suivre l'évolution de la relation formation/emploi, du marché du travail, des métiers nouveaux et des débouchés.
- Visite aux entreprises potentielles recruteurs en vue de développer des liens avec les employeurs et de capter des offres d'emploi.
- Prospection des offres de stage ou d'emploi auprès des entreprises qui recrutent et autres acteurs dans le domaine (ANAPEC, etc)...
- Partage des offres d'emploi avec les associations du réseau.
- Intermédiation entre les usagers du SIP et les entreprises qui recrutent.

SUIVI DES INDICATEURS ET REPORTING :

- Communiquer chaque semaine les rapports hebdomadaires de suivi de l'activité du SIP selon le canevas communiqué par le Casal dels Infants.
- Communiquer chaque fin du mois le rapport mensuel selon le canevas communiqué par le Casal dels Infants.

COMPETENCES PROFESSIONNELLES SOUHAITABLES

- Diplôme ou licence (enseignement supérieur) en sciences sociales, humaines, politiques, économiques ou juridiques,
- Expérience justifiée dans le travail social et coopération internationale valorisée.
- Expérience dans le domaine de l'insertion et l'orientation professionnelle valorisée.
- Expérience dans le suivi de projets de développement valorisée.

COMPETENCES TRANSVERSALES

- Technique de conduite d'entretien.
- Techniques d'animation de groupe.
- Qualités relationnelles (disponibilité, écoute, patience).
- Sens de l'organisation.
- Compétence rédactionnelle.
- Capacité de travail en équipe, et capacités d'adaptation et d'analyse.
- Dynamisme et initiative.
- Capacité de travailler d'une manière autonome.
- Connaissance de l'environnement social, institutionnel et économique
- Arabe et Français parlé et écrit couramment.

- Bonne utilisation de l'outil informatique (maîtrise Word, Excel, internet...).

Candidature :

Envoyez **vos lettres de motivation et CV** par e-mail à l'adresse : nahda.recrutement@gmail.com

Avant le **26 Septembre 2024**.