

1CHAUFFEUR

02/2024/CH/ MAR2000211

Casablanca

Pour le Programme d'appui à la participation citoyenne

Agence belge de développement, Enabel mobilise ses ressources et son expertise pour éliminer la pauvreté dans le monde. Contribuant aux efforts de la Communauté internationale, Enabel agit pour une société qui donne aux générations actuelles et futures les moyens de construire un monde durable et équitable. Ses collaborateurs à Bruxelles et à l'étranger concrétisent l'engagement de l'État belge et d'autres partenaires au développement pour la solidarité internationale. Dans une vingtaine de pays, en Afrique, en Asie, ils appuient plus de 200 projets et programmes de coopération.

Contexte

Le Maroc a initié, depuis 2011, une refonte globale du cadre juridique régissant le rôle et l'action de la société civile. Le présent programme d'appui à la participation citoyenne s'inscrit dans ce contexte de réforme et dans le cadre du partenariat entre le Maroc et l'Union Européenne (UE).

Le Programme d'Appui à la participation citoyenne mis en œuvre par Enabel fait partie d'une action plus large, sur financement UE, qui vise à soutenir le développement d'une masse critique de participation citoyenne dans 5 régions ciblées pour renforcer la gouvernance locale à travers la transparence, la légitimité du pacte social et de l'action publique ainsi que la qualité des services pourvus.

L'intervention entend ainsi contribuer au renforcement de la participation de la société civile dans les politiques publiques au niveau local (objectif spécifique de l'action) à travers deux volets : (i) un appui au développement et à la mise en œuvre du cadre juridique et réglementaire pour la participation de la société civile au niveau local y inclus le développement de la participation citoyenne digitale et (ii) un appui renforcement de la participation de la société civile (cadre, outils, projets) dans les politiques publiques et le développement au sein de 5 régions, à partir de 60 communes pilotes.

L'intervention vise à travers ses activités à la contribution à l'émergence d'une dynamique territoriale à une échelle infra-provinciale entre les acteurs principaux de la prise de décision locale, collectivités territoriales et organisations de la société civile, suivant un cadre juridique et normatif adapté aussi bien aux besoins descendant de l'administration centrale à vouloir généraliser les bonnes pratiques de planification et de co-création de projets locaux innovants et les institutionnaliser, qu'aux besoins ascendants de l'échelon administratif inférieur, qu'est celui de la commune à vouloir impliquer, suivant une approche participative, un ensemble d'acteurs dans l'édification de la chose locale.

Toutefois, la mise en œuvre effective de ces deux objectifs à deux vitesses, suscite de porter un intérêt particulier aux inégalités territoriales et socio-économiques, ainsi que des spécificités locales et géo-spatiales de chaque zone d'intervention, qui constituent le Maroc pluriel et plural.

Par ailleurs, dans une optique de développement local inclusif, l'ensemble de ces objectifs susmentionnés suscitent une collaboration verticale entre les acteurs de l'administration centrale et ceux de l'échelon local, ainsi qu'une collaboration horizontale entre acteurs au niveau des collectivités territoriales (communes, associations).

Les partenaires institutionnels du programme sont les suivants :

- La Direction Générale des Collectivités Territoriales (DGCT)
- La Direction de la Société civile du Ministère Chargé des Relations avec le Parlement et la Société Civile
- Les OSC locales et régionales et les réseaux d'OSC
- Les Conseils des régions, les préfectures et provinces et les communes des territoires cibles
- Acteurs territoriaux (Services déconcentrés, INDH, ANAPEC, CRI, Université et centres de recherche, etc...)

Les 5 régions concernées par le programme sont les suivantes :

- Casablanca-Settat
- Souss-Massa
- Oriental
- Tanger-Tétouan-Al Hoceima
- Beni Mellal-Khénifra

Description de fonction

Sous l'autorité hiérarchique du contrôleur de gestion, le chauffeur travaillera en collaboration avec les membres de l'équipe affectés à la mise en œuvre du projet, et sera principalement chargé des tâches suivantes :

Il/Elle devra remplir les fonctions principales suivantes :

- **Conduite :**
 - Utiliser de façon responsable le véhicule qui lui est affecté en assurant une conduite prudente et sûre.
 - S'assurer et contrôler que le véhicule est en excellent état pour les missions et déplacements.
 - Exécuter les programmes des déplacements et sorties sur terrain sous la supervision du contrôleur de Gestion et de l'Intervention Manager.
 - Tenir compte de toutes les informations disponibles concernant l'état des routes et les itinéraires dans le cadre des missions sur le terrain.
 - Prendre immédiatement toutes les mesures prévues par les règles et les règlements en vigueur en cas d'incident ou d'accident.
- **Entretien :**
 - Planifier et assister les entretiens du véhicule et l'organisation des réparations.
 - Entretenir de façon journalière le véhicule :
 - Surveiller tous les niveaux de liquide (huile, frein, direction assistée, embrayage, batterie ...)
 - Vérifier l'état des pneus, des freins et des phares.
 - Procéder aux réparations mineures dans les temps.
- **Administration et logistique :**
 - Veiller à la présence et à la mise à jour des documents de bord tels que l'assurance, l'immatriculation, taxe annuelle, etc.
 - Tenir et mettre à jour quotidiennement le carnet de bord du véhicule.

- Appuyer l'organisation logistique des séminaires, ateliers et réunions programmés dans le cadre du programme.

Profil requis

Niveau de formation requis :

- Minimum Niveau baccalauréat
- Détenir un permis de conduire, posséder une expérience de 5 années au poste de chauffeur et avoir de bons antécédents de conduite
- Formation en premier secours (atout)

Expériences requises et/ou souhaitées :

- Expérience similaire dans le cadre d'un projet de coopération pour le développement (atout)

Connaissances requises et/ou souhaitées :

- Connaitre le code de la route en vigueur
- Démontrer les connaissances en mécaniques nécessaires à la fonction et être apte à effectuer de petites réparations
- Bonne connaissance pratique de l'outil informatique (Excel, Word, Outlook...)

Lors de la sélection, une attention particulière sera accordée aux aspects suivants de sa personnalité :

- Exprimer de l'intégrité en incarnant les valeurs et les normes éthiques
- Partager son expérience et son savoir-faire et privilégier l'esprit du travail en équipe
- S'investir à la tâche avec énergie et garder une attitude positive et constructive
- Garder le calme et la maîtrise de soi même sous pression ou lors d'incidents
- Courtoisie et serviabilité à l'égard des membres de l'équipe, des partenaires et des visiteurs

Vous vous engagez à respecter la vision, la mission et les valeurs d'Enabel (<https://www.enabel.be/fr/content/vision-mission-valeurs-de-enabel>)

Nous vous offrons

- Une fonction passionnante, diversifiée dans un environnement multiculturel
- Un contrat de travail déterminé de maximum **1 année**, basé à **Casablanca, avec déplacements fréquents**
- Un package salarial composé d'un salaire compétitif en fonction de votre expérience, 13^{ème} mois, assurance complémentaire, retraite épargne, prime de scolarité, prime de vacances...

Nos postes vacants sont ouverts à toute personne qui remplit les conditions décrites dans les offres d'emploi. Enabel s'engage en faveur de l'égalité des chances et de la diversité au sein de son personnel. Nous ne faisons pas de discrimination fondée sur le genre, l'origine, l'âge, la religion, l'orientation sexuelle, le handicap ou tout autre facteur que les compétences



Intéressé.e ?

Postulez au plus tard le **30/09/2024** en joignant votre CV et votre lettre de motivation à l'adresse suivante : recrutement.mor@enabel.be et en mentionnant, obligatoirement, la référence de l'offre : **02/2024/CH/ MAR2000211**