



Nous recherchons :

Chef ou une cheffe de Projet _ Accompagnement vers l'emploi

Envoi des candidatures jusqu'au 30/09/2024

Localisation : Rabat avec des déplacements possibles sur différentes régions : Souss Massa, Casa-Settat, Tanger Tétouan, Fès Meknès, Marrakech Safi, Beni Mellal Khénifra.

Domaine d'activités : Emploi & Handicap

Date de prise d'effet : Octobre 2024

PRESENTATION DE L'ONG

Handicap International, est une organisation de solidarité internationale indépendante et impartiale qui vient en aide aux personnes en situation de handicap et aux populations vulnérables à travers le monde. Indignés face à l'injustice que vivent les personnes handicapées et les populations vulnérables, nous aspirons à un monde solidaire et inclusif, où toutes les différences nous enrichissent et où chacun peut « vivre debout ». Le Maroc est une mission du Programme Régional Libye-Maroc-Tunisie dont le bureau régional est à Tunis.

HI est présent au Maroc depuis 1996. La Stratégie opérationnelle met l'accent sur 3 axes principaux dans la continuité des priorités des années précédentes : l'accès des personnes vulnérables à des services de qualité permettant l'inclusion et la participation sociale, la protection contre les violences de tous types et la prévention de la détresse psychologique, l'amélioration de la prise en charge du handicap par le développement de nouvelles filières métier.

Le domaine Emploi & Handicap tient une place centrale dans la stratégie de la mission. Plusieurs projets ont été déclinés dans la région de Rabat-Salé-kenitra et à Casablanca ainsi que le déploiement d'appui technique à des programmes de l'emploi sur Régions de Souss Massa, Beni Mellal Khénifra et Fès-Mèknès.

Notre équipe emploi travail à la fois sur des projets de développement et de l'assistance technique aux acteurs de l'emploi pour à la fois renforcer les acteurs dans une approches plus inclusives et à la fois développer l'employabilité et des opportunités économiques pour les personnes en situation de handicap.

Objectif du poste :

Le poste s'inscrit dans le cadre d'une montée en puissance de la thématique Emploi & Handicap incluant une extension géographique et la consolidation des liens établis avec les acteurs économiques et étatiques chargés de l'emploi et l'évolution des cadres opérationnels vers une assistance technique renforcée.

Le.a Chef.fe de Projet sera responsable de décliner, sous l'autorité du Manager du domaine Emploi & Handicap, les activités de renforcement des capacités des acteurs de l'emploi, publics et associatifs, et d'accompagnement du secteur privé, en vue de renforcer l'employabilité des jeunes en situation de handicap, leur accès aux dispositifs d'intermédiation vers l'emploi existants et leur pleine intégration dans le marché du travail.

Responsabilités

- Assure la mise en œuvre des projets, en collaboration avec les services appropriés et conformément aux procédures et normes globales.
- Apporte l'expertise technique pour son projet.
- Contribue à la relation avec les autorités techniques et les partenaires techniques locaux ou autres parties prenantes.
- Participe à l'animation d'un canal professionnel technique et d'une communauté de pratique, en lien avec la division technique.

- Assure la gestion des données projet et contribue à la réalisation des livrables techniques et des rapports attendus.
- Prépare et pilote l'évaluation du projet et les enseignements tirés.
- Pilote ses activités de manière autonome que ce soit dans la planification ou dans la gestion administrative et financière.

Compétences :

- Capacité à travailler en équipe ;
- Autonomie et sens des responsabilités ;
- Créativité ;
- Force de proposition ;
- Un bon esprit d'analyse ;
- Agilité et adaptation aux contraintes ;
- Communique de manière claire, concise et responsable dans le respect de l'interlocuteur ;
- Adapte son mode de communication et son message à l'interlocuteur ;
- Connaît les stratégies de lutte contre l'exclusion et la discrimination,
- Maîtrise des enjeux du secteur de l'emploi vis-à-vis des publics vulnérables,
- Capacité à accompagner, motiver une personne/un groupe. Sait adapter son leadership au groupe pour l'amener vers un objectif commun ;
- Maîtrise la communication institutionnelle écrite et orale, en français et en arabe ;
- Évalue l'impact/les effets des activités de son secteur de service ;
- A une première expérience pour concevoir et animer des formations et des ateliers avec différents acteurs ;
- Respecter les opinions et valoriser les compétences de chacun en vue d'une action commune ;

Profil académique et expérience

- Au minimum niveau licence dans le domaine du développement et/ou de l'économie ;
- Au moins 2 ans d'expérience dans son domaine professionnel, une expérience dans le secteur privé ou dans le secteur de l'emploi serait appréciée. ;
- Une expérience dans le domaine du handicap ou auprès des publics vulnérables serait appréciée.

Salaire de base

Le salaire sera défini sur la base de la grille de salaire en vigueur et dépendra du profil et de l'expérience du candidat.e pour le poste.

Si vous êtes intéressé.e.s merci d'envoyer votre CV et lettre de motivation à l'adresse mail :

recrutement@hi.org



- Date limite des candidatures : le 30 septembre 2024
- Seul.es les candidat.es retenu.es seront contacté.es
- Il est possible que la position soit pourvue avant la date limite des candidatures. Nous vous encourageons à soumettre votre candidature le plus tôt possible.

Le consortium promeut et défend les principes de l'égalité des chances et ses politiques. HI ne procède à aucune discrimination à l'embauche et encourage les femmes et les personnes en situation de handicap à postuler. HI a une approche de **tolérance zéro** à l'égard de tout préjudice ou de toute exploitation d'un adulte ou d'un enfant vulnérable par un membre de son personnel, ses représentants ou partenaires. Le recrutement pour tous les emplois de HI comprend, en particulier, la vérification du casier judiciaire, en fonction du niveau de risques et la collecte des références pertinentes. La protection de nos bénéficiaires est notre priorité absolue dans tout ce que nous faisons.

- Assure la gestion des données projet et contribue à la réalisation des livrables techniques et des rapports attendus.
- Prépare et pilote l'évaluation du projet et les enseignements tirés.
- Pilote ses activités de manière autonome que ce soit dans la planification ou dans la gestion administrative et financière.

Compétences :

- Capacité à travailler en équipe ;
- Autonomie et sens des responsabilités ;
- Créativité ;
- Force de proposition ;
- Un bon esprit d'analyse ;
- Agilité et adaptation aux contraintes ;
- Communique de manière claire, concise et responsable dans le respect de l'interlocuteur ;
- Adapte son mode de communication et son message à l'interlocuteur ;
- Connaît les stratégies de lutte contre l'exclusion et la discrimination,
- Maîtrise des enjeux du secteur de l'emploi vis-à-vis des publics vulnérables,
- Capacité à accompagner, motiver une personne/un groupe. Sait adapter son leadership au groupe pour l'amener vers un objectif commun ;
- Maîtrise la communication institutionnelle écrite et orale, en français et en arabe ;
- Évalue l'impact/les effets des activités de son secteur de service ;
- A une première expérience pour concevoir et animer des formations et des ateliers avec différents acteurs ;
- Respecter les opinions et valoriser les compétences de chacun en vue d'une action commune ;

Profil académique et expérience

- Au minimum niveau licence dans le domaine du développement et/ou de l'économie ;
- Au moins 2 ans d'expérience dans son domaine professionnel, une expérience dans le secteur privé ou dans le secteur de l'emploi serait appréciée. ;
- Une expérience dans le domaine du handicap ou auprès des publics vulnérables serait appréciée.

Salaire de base

Le salaire sera défini sur la base de la grille de salaire en vigueur et dépendra du profil et de l'expérience du candidat pour le poste

Si vous êtes intéressé.e.s merci d'envoyer votre CV et lettre de motivation à l'adresse mail :

recrutement@hi.org

- Date limite des candidatures : le 30 septembre 2024
- Seul.es les candidat.es retenu.es seront contacté.es
- Il est possible que la position soit pourvue avant la date limite des candidatures. Nous vous encourageons à soumettre votre candidature le plus tôt possible.



Le consortium promeut et défend les principes de l'égalité des chances et ses politiques. HI ne procède à aucune discrimination à l'embauche et encourage les femmes et les personnes en situation de handicap à postuler. HI a une approche de **tolérance zéro** à l'égard de tout préjudice ou de toute exploitation d'un adulte ou d'un enfant vulnérable par un membre de son personnel, ses représentants ou partenaires. Le recrutement pour tous les emplois de HI comprend, en particulier, la vérification du casier judiciaire, en fonction du niveau de risques et la collecte des références pertinentes. La protection de nos bénéficiaires est notre priorité absolue dans tout ce que nous faisons.