



## **Appel à consultation pour l'Elaboration du plan stratégique de l'association Maroc Solidarité Médico-Sociale MS2 .**

<b><u>Titre de l'appel à consultation</u></b>	<b>Consultation pour l'Elaboration du plan stratégique de l'association MS2</b>
<b><u>Organisme</u></b>	<b>Maroc Solidarité Médico-Sociale MS2</b>
<b><u>Lieu d'affectation</u></b>	<b>Oujda</b>

### **Introduction :**

L'association Maroc Solidarité Médico-sociale (MS2) est une association nationale médicale et humanitaire à but non lucratif, créée en juillet 2016. Son objectif est de « Venir en aide et porter une assistance (médicale, sociale, économique) à toute personne ou population vulnérable ».

L'association met en œuvre différents projets à l'attention des populations vulnérables en particulier les migrants, les Mineurs et les femmes victimes de violence. Son action comprend l'assistance humanitaire et l'inclusion socio-économique de ces populations, en coordination avec les institutions, les ONGs et des bailleurs nationaux et internationaux.

Dans le cadre de ces activités en faveur des populations en situation de vulnérabilité, MS2, en partenariat avec un consortium (Médecins du Monde Belgique, GIZ, TDH, Helvetas), met en œuvre le projet EJM « Enfants et Jeunes sur les Routes Migratoires » visant l'amélioration de la protection et l'insertion socio-professionnelle des enfants et jeunes migrants dans la ville d'Oujda



## **Context :**

Maroc Solidarité Médico-Sociale MS2 est une organisation pionnière dans la protection des Enfants et jeunes Migrants (EJM) au Maroc. Engagée de manière continue envers cette cause vitale, MS2 envisage de renforcer sa pérennité et son efficacité par le développement d'un plan stratégique robuste. Ce plan sera conçu pour orienter les futures initiatives de l'organisation, en tenant compte des évolutions dynamiques du contexte socio-économique et des politiques migratoires en évolution constante.

Pour atteindre cet objectif stratégique, MS2 lance un appel à consultation stratégique. Cette démarche impliquera une réflexion approfondie et une consultation avec les parties prenantes clés, notamment les membres du Conseil d'administration et l'ensemble du personnel de MS2. L'objectif sera de mobiliser l'expertise interne et externe afin d'identifier les défis prioritaires et de formuler des stratégies innovantes et efficaces pour renforcer l'impact de MS2 dans la protection des Enfants et jeunes Migrants au Maroc.

L'Organisation d'une retraite stratégique permettra également de définir des objectifs clairs et mesurables, d'évaluer les ressources nécessaires et de mettre en place des mécanismes de suivi et d'évaluation pour assurer la mise en œuvre réussie du plan stratégique. En intégrant une approche participative et inclusive, MS2 veillera à ce que ses actions futures soient alignées sur les besoins réels des bénéficiaires et des communautés qu'elle dessert, tout en restant adaptable aux évolutions du contexte socio-économique et des politiques migratoires.

## **Objectifs de la Consultation**

Accompagner activement MS2 dans l'élaboration de son plan stratégique en identifiant les défis prioritaires, en formulant des stratégies novatrices, et en animant efficacement la retraite stratégique. Cela vise à établir des mécanismes robustes de suivi et d'évaluation pour assurer une mise en œuvre efficace et adaptative, tout en maintenant l'alignement des actions de MS2 sur les besoins des Enfants et jeunes Migrants et sur les évolutions du contexte socio-économique et des politiques migratoires.



## Description de la Consultation :

### Calendrier de Travail et Activités Prévisionnelles

Désignation	Nombre de jours	Description
Avant la retraite stratégique	7 Jours	<ol style="list-style-type: none"> <li><b>Analyse préliminaire</b> : Le consultant. e devra réaliser une analyse approfondie des données existantes et des rapports de MS2 pour identifier les défis et les opportunités dans la protection des Enfants et jeunes Migrants au Maroc</li> <li><b>Préparation du matériel</b> : Basé sur cette analyse, le consultant. e préparera des présentations, des documents de travail et des travaux interactifs pour guider les discussions lors de la retraite.</li> <li><b>Entrevues préliminaires</b> : Le consultant. e mènera des entrevues interne avec les membres du Conseil d'administration et le personnel de MS2, externes avec quelques partenaires de MS2, et des focus groupes avec les populations cibles, pour comprendre leurs perspectives et aligner les objectifs de la retraite avec les besoins de l'organisation.</li> </ol>
Pendant la retraite stratégique	5 Jours (dont 3 jrs d'animation)	<ol style="list-style-type: none"> <li><b>Animation et facilitation</b> : Le consultant.e animera les sessions de la retraite, utilisant des techniques de facilitation pour encourager la participation active et constructive des participants.</li> <li><b>Sessions de travail en groupe</b> : Le Consultant.e dirigera des sessions où les participants discuteront et formuleront des stratégies sur des thèmes spécifiques, en s'assurant que toutes les perspectives sont prises en compte.</li> <li><b>Révision et ajustements</b> : Le consultant. e ajustera le plan de travail et les activités selon les besoins émergents et les dynamiques de groupe pour assurer des discussions efficaces et orientées vers des résultats concrets.</li> </ol>



Après la retraite stratégique	5 Jours	<p>1. <b>Synthèse et rapport</b> : Le consultant.e résumera les conclusions et les recommandations de la retraite dans un rapport détaillé, incluant le 1 er draft du plan stratégique avec des objectifs spécifiques, des mesures clés, et un calendrier de mise en œuvre.</p> <p>2. <b>Suivi et soutien</b> : le consultant. e assistera MS2 dans le début de la mise en œuvre du plan stratégique en fournissant un soutien continu, répondant aux questions et aidant à résoudre les défis rencontrés.</p> <p>3. <b>Évaluation post-retraite</b> : Le consultant.e réalisera une évaluation pour mesurer l'efficacité de la retraite stratégique et ajuster le plan stratégique si nécessaire en fonction des retours d'expérience</p>
Présentation du Premier Draft du plan stratégique	1 Jour	Présentation du Premier Draft aux membres du CA et au Staffe MS2 , - Collecte des retours et ajustements nécessaires
Amélioration du 1 er Draft du plan stratégique	3 Jours	Intégration des retours et suggestions, Finalisation du plan stratégique
Séance de Présentation du Plan stratégique final	1 Jour	Présentation finale du plan stratégique à l'ensemble des membres du CA et du personnel, Discussion et validation finale
Total des Jours de travail	22 Jours	



### **Livrables :**

- ✓ Feuilles de route préparatoires détaillées pour la retraite stratégique.
- ✓ Rapport exhaustif de la retraite stratégique, incluant les axes stratégiques identifiés, les décisions prises et les justifications.
- ✓ Document final du plan stratégique de MS2, intégrant les contributions des participants, les objectifs SMART (spécifiques, mesurables, atteignables, réalistes, temporellement définis) et les recommandations pour la mise en œuvre.

### **Durée de la Consultation :**

La consultation s'étalera sur 22 Jours de travail, à partir de la date de la signature du contrat

### **Profil du Consultant.e / Formateur**

#### **Le la consultan.e idéal. e devra démontrer les compétences et l'expérience suivantes :**

- ✓ Expérience démontrée dans l'élaboration des plans stratégiques pour des organisations à vocation sociale ou humanitaire, avec une spécialisation dans la protection des enfants et une compréhension approfondie des politiques migratoires.
- ✓ Compétences avancées en animation et facilitation de groupes
- ✓ Fortes compétences analytiques
- ✓ Aptitude à travailler en étroite collaboration avec les équipes de MS2 pour intégrer leurs perspectives, besoins et aspirations dans le plan stratégique.
- ✓ Maîtrise de la communication écrite et verbale en français et en arabe.



### **Consistance de dossier de candidature**

**Les soumissionnaires sont priés de soumettre des offres techniques et financières à cet appel à consultation avant la date et heure limite spécifiée.**

Les consultant.e. s souhaitant soumettre une offre à cet appel à prestation de service, sont invité.e. s à présenter leurs propositions comprenant les éléments suivants :

- ✓ Un CV actualisé.
- ✓ Une proposition technique détaillant la méthodologie du processus d'élaboration du plan stratégique , comprenant :
  - Un plan de travail détaillé
  - Une approche pour l'animation et la facilitation de la retraite stratégique sur trois jours.
  - Des méthodes spécifiques pour encourager la participation active et inclusive des membres du Conseil d'administration et du staff de MS2.
  - Des méthodes pour intégrer les perspectives et les besoins de MS2 dans le plan stratégique final.
- ✓ Une proposition financière précisant les honoraires.*Le montant total de la prestation doit inclure le montant global du coût des honoraires de le.a consultant.e, comprends les déplacements, les coûts de logement et de restauration du consultant.e si besoin.*

### **Dépôt des dossiers de candidature**

Les dossiers de candidature sont à envoyer à l'adresse suivant : [Coordoprojetoujda@ms2maroc.com](mailto:Coordoprojetoujda@ms2maroc.com) En spécifiant en objet : **Consultation Stratégique - EJM** .

**Date limite d'envoi des candidatures : le 01 Août 2024 à 00h Heure Maroc**



### !!! **Clauses de l'Appel à Prestation de service**

- *MS2 vous remercie pour l'intérêt que vous portez à cet appel à prestation de service et vous souhaite beaucoup de succès dans votre parcours professionnel.*
- *MS2 se réserve le droit de finaliser un recrutement avant la date de clôture de réception des candidatures.*
- *Seules les candidatures présélectionnées seront contactées. Si vous ne recevez pas de retour de la part de MS2 une semaine après la fin du délai de candidature, cela signifie que votre candidature n'a pas été retenue.*
- *MS2 s'engage à soutenir les personnes en situation de handicap, de migration, et à lutter contre toutes formes de discrimination.*
- *MS2 vous informe que les données vous concernant sont informatisées et seront traitées de manière confidentielle. Dans le cadre de cette Appel à prestation de service, vos données seront conservées pendant une durée de 6 mois.*