

TERMES DE REFERENCE
CONCEPTION ET ANIMATION D'UNE FORMATION EN DARIJA
A DESTINATION DES MIGRANTS

Projet	Territorialisation des Politiques Migratoires - TPM
Objet	CONCEPTION ET ANIMATION D'UNE FORMATION EN DARIJA A DESTINATION DES MIGRANTS SUB-SAHARIENNES
Localité	Village Taddart, Commune de Sidi Bibi Province de Chtouka Ait Baha, Région Souss Massa
Date de publication	24/07/2024
Date limite de remise des offres	05/08/2024 à 23h59

➤ **Présentation de l'association Migrations & Développement**

Migrations & Développement (M&D) est une association franco-marocaine de droit français, créée en 1986 par des migrant-e-s pour mener des actions de développement dans les villages de leur région d'origine, l'Atlas et l'Anti-Atlas marocains, frappée par une sécheresse sévère depuis le milieu des années 70. Depuis, M&D continue à favoriser les échanges entre les deux rives de la méditerranée en soutenant des programmes de développement durable et solidaire dans les régions Souss-Massa et Drâa Tafilalet situées au Centre-Sud et au Sud-Est du Maroc. Les orientations et engagements de M&D sont définis autour de 3 axes majeurs :

1. Renforcer le lien social : éducation, santé, infrastructures villageoises ;
2. S'engager dans un nouveau modèle de développement qui réponde au défi climatique : soutien à une agriculture familiale, performante et durable, soutien à l'économie sociale et solidaire ;
3. Rapprocher les deux pays d'accueil et d'origine : soutien à la solidarité internationale et échanges entre acteurs du pays d'origine et du pays d'accueil.

➤ **Contexte du projet**

En 2020, M&D s'engage, à travers le projet « **Territorialisation Des Politiques migratoires dans la région Souss Massa - TPM** », à décliner la Stratégie Nationale en faveur des Marocains Résidents à l'étranger (SNMRE) et la Stratégie Nationale d'immigration et d'Asile (SNIA). Ainsi, dans ce cadre il est notamment prévu de **d'appuyer les ressortissants des pays pour s'organiser en association et soutien aux associations existantes (renforcement des capacités, appui dans la mise en place des activités...).** Avec un appui particulier aux femmes immigrées qui souhaitent créer une association.

La province de Chtouka Ait Baha, avec son potentiel agricole, attire un nombre croissant de migrant-e-s en quête d'opportunités de travail. Le village de Taddart, situé dans la commune de Sidi Bibi, accueille en particulier de plus en plus de migrant-e-s venant d'Afrique subsaharienne souhaitant s'installer sur le territoire de manière temporaire ou à long terme. Cependant, un accompagnement pour leur intégration demeure nécessaire.

La langue étant un élément clé de l'intégration, le travail dans les fermes nécessite un niveau minimum de compréhension de la darija, le dialecte local. Néanmoins, il y a un manque d'opportunités de formation dans la région, avec très peu ou aucune structure offrant ce service.

Pour remédier à cette contrainte, Migrations & Développement souhaite répondre à ce besoin en mettant en place une formation en darija. Cette action vise à renforcer les compétences linguistiques et communicationnelles des migrant-e-s à Taddart, Sidi Bibi. À travers cette formation, 20 personnes, dont 50% de femmes, auront l'opportunité d'améliorer leurs compétences linguistiques pour un usage quotidien.

1. OBJECTIF DE LA FORMATION

- Renforcer les compétences linguistiques des migrant.e.s en darija afin de faciliter leur communication au quotidien et leur intégration dans la société locale.

2. CONCEPTION DES MODULES ET ANIMATION DE LA FORMATION

Le formateur sera responsable de :

- Concevoir un programme complet de formation en darija, adapté aux besoins des Migrant.e.s.
- Développer des séances de formations interactives et dynamiques, incluant des activités pratiques et des jeux de rôle.
- Animer les séances de formation de manière engageante et participative.
- Évaluer régulièrement les progrès des participant.e.s et ajuster le programme en conséquence.
- S'assurer d'un environnement d'apprentissage inclusif et respectueux de la diversité culturelle.

3. DUREE ET FREQUENCE

La formation aura une durée de 4 mois, en présentiel à raison de 2 séances par semaine, pour un total de 32 séances. Chaque séance durera environ 2 heures.

Le déroulement sera défini en fonction des disponibilités des participants, elles seront étalées sur une période allant d'août à novembre 2024.

4. METHODOLOGIE :

Le consultant doit impérativement adapter la formation selon chaque type de bénéficiaire. L'approche et la démarche andragogique devront être privilégiées.

La démarche pédagogique privilégiera l'autonomisation et le développement des capacités des participantes à poser des actions concrètes pour susciter l'appropriation et la consolidation des acquis

5. CALENDRIER ET LIVRABLES

Le formateur devrait assurer un module de formation devra être réalisé en présentiel dans le village de Taddart à Sidi Bibi, province Chtouka Ait Baha.

N°	Type de livrable	Echéance pour livraison
1	Programme détaillé de la formation en darija, incluant les objectifs, le contenu, la méthodologie et l'évaluation.	5 jours après la réunion de cadrage
2	Modules de formation comprenant des supports pédagogiques et des activités pratiques.	15 jours après la réunion de cadrage
3	Rapports de déroulement de la formation incluant l'évaluation des acquis des participant.e.s et des recommandations pour l'amélioration continue de la formation. Incluant liste de présence et photos	15 Jours à l'issue de la prestation

6. PROFIL DU FORMATEUR

- Excellente maîtrise de la langue darija et capacité à l'enseigner de manière claire et accessible.
- Expérience dans l'enseignement de la langue darija à un public adulte, de préférence migrant.e.s.
- Sensibilité aux enjeux de la migration et de l'intégration des migrant.e.s.
- Capacité à travailler de manière autonome et à s'adapter à un public multiculturel.

7. MODALITÉS FINANCIÈRES ET REMISE DES PROPOSITIONS

Le paiement sera effectué en 2 tranches, en fonction des livrables fournis par le formateur.

8. BUDGET

Le budget maximum est plafonné à **13 000 Dhs TTC**. Ce plafond ne pourra en aucun cas être dépassé, avant et après attribution du marché, y compris pour des considérations techniques et de charges.

9. PROCEDURE DE SELECTION

Les candidats.e.s intéressé.e.s sont invité.e.s à envoyer leur CV, Une courte liste de candidat.e.s sera ensuite interviewée avant la sélection finale.

10. SOUMISSION ET EVALUATION DES OFFRES

Pour soumissionner, le consultant et/ou les consultants/formateurs sont invités.es à fournir une offre technique relative à cette prestation. L'offre technique doit comprendre les éléments suivants :

- Une note méthodologique présentant la compréhension et l'interprétation des termes de référence, ainsi que la justification des choix méthodologiques et pédagogiques ;
- Les CV des formateurs.rices indiquant les diplômes et les expériences et précisant toute référence pertinente à des prestations similaires menées en lien avec la thématique de cette formation ;

Les soumissions doivent être envoyées par mail à Youssef.terhzaz@migdev.org et jihane.maher@migdev.org avant le **05 Aout 2024**. Merci de mentionner en objet : **Conception et Animation de modules de formation en Darija**.

N.B : Seuls les candidats retenus seront contactés.