

فاعل ميداني**الأطلس الكبير****تارودانت وأزميز****15/2024/ATZS/MAR2200101****من أجل التدخل "الإدماج الاقتصادي"**

تعمل الوكالة البلجيكية للتنمية Enabel على تعبئة مواردها وخبراتها بهدف القضاء على الفقر في العالم. فمن خلال المساهمة في جهود المجتمع الدولي، تعمل الوكالة البلجيكية للتنمية Enabel من أجل مجتمع يمنح الأجيال الحالية والمستقبلية الوسائل اللازمة لبناء عالم مستدام وعادل. ويجسد المتعاونون معها في بروكسيل وفي الخارج التزام الدولة البلجيكية والشركاء الآخرين في التنمية من أجل التضامن الدولي. ففي حوالي عشرين دولة، في إفريقيا وآسيا، يقدمون الدعم لأزيد من 200 مشروعا وبرنامج تعاون.

السياق

ويهدف البرنامج الجديد للتعاون الثنائي 2024-2029 إلى دعم تنفيذ سياسة التشغيل في المغرب، بما يتوافق مع النموذج التنموي الجديد للمغرب وأجندة العمل اللائق الخاصة بمنظمة العمل الدولية OIT (، والسياسات الوطنية للنهوض بالتشغيل وقابلية التشغيل وكذا التشغيل الذاتي.

الهدف العام للبرنامج هو كما يلي: "في إطار عام للنهوض بالعمل اللائق، المساهمة في التنمية وإعادة الإعمار والمرونة الاجتماعية والاقتصادية الشاملة والمستدامة للمغرب". ولتحقيق هذا الهدف، يتمحور البرنامج حول ثلاثة تدخلات:

يحيل التدخل الأول وهو "الإدماج الاقتصادي" إلى الركيزة الأولى من أجندة العمل اللائق ويتعلق بالإدماج الاقتصادي للنساء والشباب في سوق الشغل الوطني وذلك من خلال تحسين كفاءاتهم (المهارات الشخصية، والمهنية والمهارات المقاولاتية) ومواكبة التشغيل والمقاولات.

النتيجة 1: يتمتع الشباب والنساء، بما في ذلك في وضعية هشّة، بالمهارات الملائمة للاستجابة لاحتياجات سوق الشغل.
النتيجة 2: خدمات مواكبة العمل المأجور والتشغيل الذاتي والمقاولات أصبحت أكثر كفاءة وأكثر تكيفا مع الاحتياجات الخاصة للشباب والنساء، وكذلك مع احتياجات المقاولات في القطاعات المستهدفة.
النتيجة 3: ولوج النساء إلى سوق الشغل قد تم تعزيزه.
النتيجة 4: العمل المشترك للفاعلين من أجل قيادة أفضل للبرامج التي تستهدف العمل المأجور والمقاولات سواء على المستوى المركزي أو الجهوي قد تم تعزيزه، فضلا عن التنسيق بين هذين المستويين.
النتيجة 5: الإدارة المغربية تعمل على تسهيل الابتكار وذلك بهدف تعزيز بلورة وتنفيذ وتتبع السياسات العمومية في مجالات الإدماج الاقتصادي والعمل اللائق.

بينما يحيل التدخل الثاني وهو "جودة العمل" إلى الركائز 2 و3 و4 من أجندة العمل اللائق. ويركز التدخل على تحسين جودة العمل وظروف المستخدمين أو المشغلين في منطقة التدخل، ولاسيما من خلال دعم الهيكلة التدريجية للقطاع غير المهيكل وتعزيز الحوار الاجتماعي وحماية واحترام الحقوق الأساسية في العمل وتحسين الولوج إلى الحماية الاجتماعية. وينفّرع التدخل كالتالي:

النتيجة 1: احترام المعايير والحقوق في العمل قد تم احترامها وحمايتها وممارستها بشكل أفضل.
النتيجة 2: المستخدمون أو المشغلون وأسرهم في القطاعات المستهدفة وكذلك أسرهم لديهم ولوجية متزايدة لآليات الحماية الاجتماعية.
النتيجة 3: الحوار الاجتماعي قد تم تعزيزه مع تزايد تمثيلية الشباب والنساء.
النتيجة 4: حكامه السياسات العمومية في مجال العمل اللائق قد تم تعزيزها.

أما التدخل الثالث فيحيل إلى دعم تنفيذ الركيزة الأولى من الخطة المندمجة لإعادة الإعمار والتأهيل العام للمناطق المنكوبة.

وصف المنصب

يتم تنفيذ البرنامج في إطار مقارنة ذات بُعد مزدوج: على المستوى المركزي وعلى المستوى الإقليمي (في جهة الشرق والأطلس الكبير). يتم تنفيذ تدخل "الإدماج الاقتصادي" في الأطلس الكبير (أقاليم تارودانت وشيشاوة والحوز) من خلال فريق يتكون، بالإضافة إلى آخرين، من (02) فاعلين ميدانيين متخصصين في قطاعين من الأنشطة (وهما الاقتصاد الدائري والاقتصاد الاجتماعي والتضامني) ومتمركزين في مناطق مختلفة (تارودانت وأزميز). يعمل الفاعلون الميدانيون في تعاون وثيق مع جميع المتعاونين المكلفين بتحقيق النتائج المختلفة للتدخل المنفذ في الأطلس الكبير وعلى المستوى المركزي. كما يلعبون دوراً مركزياً في تنفيذ الأنشطة المرتبطة بمهن الاقتصاد الدائري والاقتصاد الاجتماعي والتضامني.

هذا ويواكب الفاعلون الميدانيون بشكل مستمر ويومي الساكنة المستهدفة في البرنامج في جهودها للإدماج الاقتصادي، وذلك -عبر الولوج إلى التكوين المهني، والمواكبة من أجل العمل المأجور، وإحداث و/أو تسريع المبادرات المقاولاتية. كما يحددون فرص العمل و المقاولات المحتملة من خلال المحافظة على تواصل منتظم مع مقاولات وتعاونيات الاقتصاد الدائري.

تحت الاشراف المباشر لمدير مشروع الأطلس الكبير، يساهم الفاعلون الميدانيون في تنفيذ أنشطة التدخل.

وتتمثل مهمتهم الرئيسية في:

- تنفيذ أنشطة التدخل المسندة لهم ؛
- توفير المدخلات التقنية اللازمة لتحديد الأنشطة - وبرمجتها وتنفيذها وضمان المتابعة والتتبع و الجودة ؛
- إنجاز كافة المهام الأخرى الموكلة إليهم والتي تساهم في تحقيق النتائج ؛
- وضمان الديناميكية حول المشروع ونتائجه في منطقة التدخل.

مجال النتيجة 1: كفاعل ميداني

• الحرص على التجميع المستمر للمعلومات -لتغذية آلية تشخيص ديناميكية تمكّن من تحديد، وطوال مدة البرنامج، الفاعلين الرئيسيين المشاركين في الإدماج -عبر الاقتصاد الدائري والاقتصاد الاجتماعي والتضامني (مع تحديد دور كل جهة فاعلة - ومنطقة تدخلها وطبيعة العلاقات التي تربطها بفاعلين آخرين-)؛ برامج المواكبة؛ - قطاعات الأنشطة الاقتصادية الرئيسية (الفلاحة، التجارة، الحرف اليدوية التقليدية، السياحة المستدامة، الطاقات، تدبير النفايات، إلخ)؛ احتياجات الساكنة المستهدفة، والكفاءات المطلوبة من طرف المقاولات، والحواجز التي تحول دون ولوج المرأة إلى سوق الشغل، وغير ذلك.

• المساهمة في تحديد وتعينة الشباب والنساء، مع إعطاء اهتمام خاص للفئات الهشة من بينهم (بما في ذلك فئة NEET (اختصار لعبارة "لا تعليم، لا تشغيل، لا تكوين") والنساء والشباب في وضعية إعاقة) وذلك من خلال تسهيل الأنشطة التي ينظمها شركاء المشروع -للتحسيس و الاخبار والتواصل بشأن الخدمات التي يتم تقديمها.

• العمل على تحفيز واستدامة المبادرات المقاولاتية المتواجدة التي يمكنها توفير مناصب الشغل في مهن الاقتصاد الدائري والاقتصاد الاجتماعي والتضامني (دعم الهيكلة، المواكبة من أجل الحصول على الشواهد والترخيص، وغيرها).

• دعم خلق وتسريع المبادرات المقاولاتية (مقاولين ذاتيين، تعاونيات وغيرها) من طرف الشباب والنساء، لاسيما من خلال المشاركة في طلبات عروض المشاريع وشراكات مع منظمات المجتمع المدني النشطة في موضوع خلق وتسريع واحتضان المبادرات المقاولاتية.

• المساهمة في جهود التحسيس بشأن المحاور العرضانية مثل العمل اللائق والمساواة بين الجنسين و الحفاظ على البيئة.

• مواكبة الجمعيات في تنفيذ الأنشطة.

• وضمان الدعم والمتابعة التقنية الوثيقة في تنفيذ الأنشطة المرتبطة بمهن الاقتصاد الدائري والاقتصاد الاجتماعي والتضامني.

مجال النتيجة 2: كمسهّل

• مواكبة الشركاء المؤسساتيين والساكنة المستهدفة في تحديد الفرص الموجودة التي من المحتمل أن تعزز الإدماج الاقتصادي والعمل اللائق في مهن الاقتصاد الدائري و/أو الاقتصاد الاجتماعي والتضامني.

• حشد ومواكبة وتتبع الأنشطة التي يتم تنفيذها بشراكة مع الجمعيات والمجموعات والفاعلين من القطاع الخاص وكذا الشركاء المؤسساتيين المحليين واللامركزيين وذلك بهدف تحقيق النتائج في مجال الإدماج الاقتصادي في مهن الاقتصاد الدائري.

• تعزيز قدرات المنظمات الشريكة، من خلال تأطير دقيق، وتواصل فردي منتظم، واستشارة متعلقة بالتدبير، والتخطيط، ومحتوى الأنشطة، وما إلى ذلك.

- تسهيل التواصل والتعاون الوثيق بين مختلف الفاعلين/الأطراف المعنية على المستوى المحلي/المجتمعي (بما في ذلك الساكنة/المنظمات، و المصالح التقنية، والإدارات المحلية، ومقدمي الخدمات، وغير ذلك).
- دعم وتشجيع فرص التشبيك بين الساكنة المستهدفة و/أو مبادرات المواكبة.
- والنهوض بمبادئ الاقتصاد الاجتماعي والتضامني و/أو الاقتصاد الدائري وكذا العمل اللائق بين الشركاء والساكنة المستهدفة.

مجال النتيجة 3: كمساهم في تدير ضمان الجودة

- ضمان احترام برمجة الأنشطة.
- إعداد تقارير منتظمة عن نتائج التشاور الميداني والأنشطة والزيارات وذلك من أجل تبادل فرص التدخل والممارسات الجيدة وكذا الدروس المستخلصة وتغذية نظام إدارة المعارف ورسملة التدخل.
- جمع المعلومات ومعطيات التتبع المناسبة والتي تسمح بتغذية أنظمة التتبع والتقييم.
- العمل بتعاون وثيق مع فرق من الجهات الأخرى والمشاركة في مجموعات عمل مختلفة.
- تحليل وقياس الجودة المتصورة (أو المدركة) للمبادرات الرامية إلى النهوض بفرص الشغل والمقاولة في قطاع الاقتصاد الدائري وكذا في المنطقة.
- ومراقبة الأحداث وإعداد تقارير منتظمة عن الأحداث والأنشطة المنظمة في مجال الاقتصاد الدائري والمقاولة في المنطقة.

ملفكم الشخصي

مستوى التكوين المطلوب:

- الإجازة أو ما يعادلها، مستوى Bac+3 في علوم التنمية، العلوم الاجتماعية، تكنولوجيا المعلومات، علوم المعلومات أو ما يعادلها.

الخبرات المطلوبة و/أو المرغوبة:

- خبرة مهنية لا تقل عن سنتين.
- خبرة مثبتة في أحد القطاعات التالية: الاقتصاد الدائري والاقتصاد الاجتماعي والتضامني (الفلاحة، التجارة، تدبير النفايات، إعادة التدوير، الطاقات المتجددة، السياحة المستدامة، إلخ).
- تعتبر الخبرة في المشاريع التي تستهدف الفئات السكانية الجد هشة مكسبا.
- تعتبر الخبرة في تنشيط وتعبئة المجتمع مكسبا.
- تعتبر الخبرة في نشاط يهدف إلى تحسين جودة العمل / العمل اللائق مكسبا.
- تعتبر الخبرة في مشروع تشاركي في الوسط القروي، مع مكون عنصر اندماج اقتصادي مهم (التدريب والتوجيه وما إلى ذلك) مكسبا.

المعارف المطلوبة و/أو المرغوبة:

- الإلمام بالتدبير بالنتائج.
- معرفة جيدة جدا بمنطقة عمل المشروع: إقليم تارودانت و/أو إقليم الحوز و/أو إقليم شيشاوة.
- إتقان الأدوات والتطبيقات المعلوماتية المستعملة في العادة
- إتقان اللغة العربية والفرنسية والأمازيغية، مما يتيح سهولة التواصل مع الساكنة المستهدفة.

خلال عملية الانتقاء، سيتم إيلاء اهتمام خاص للجوانب التالية:

- الانضباط والانضباط الذاتي.
- علاقات جيدة.
- القدرة على التشبيك.

- حس دبلوماسي قوي.
- الذكاء العاطفي.
- أن تكون مستعدا للتنقل ميدانيا
- التوفر على رخصة السياقة.

نحن نقدم لكم

- منصب مشوق ومتنوع في إطار بيئة متعددة الثقافات.
 - عقد عمل محدد مقره تارودانت أو أمزميز مع تنقلات متكررة داخل أقاليم الحوز وشيشاوة وتارودانت بالإضافة إلى مراكش وأكادير.
 - باقة أجره تتكون من أجره تنافسية تعتمد على خبرتكم، أجره الشهر الثالث عشر، تأمين تكميلي، تأمين الادخار للتقاعد، مكافأة التمدرس، ومكافأة الإجازات.
- "المناصب الشاغرة لدينا مفتوحة لأي شخص يستوفي الشروط الموصوفة في إعلانات عروض العمل. تلتزم الوكالة البلجيكية للتنمية Enabel بتكافؤ الفرص والتنوع بين مستخدميها. نحن لا نميز على أساس النوع أو الأصل أو السن أو الدين أو التوجه الجنسي أو الإعاقة أو أي عامل آخر غير الكفاءات".

هل أنت مهتم(ة)؟

تقدموا بطلبكم داخل أجل أقصاه **2024/07 /07** عن طريق إرفاق سيرتكم الذاتية ورسالة التحفيز على عنوان البريد الإلكتروني التالي: recrutement.mor@enabel.be مع ذكر مرجع العرض بشكل إلزامي: **15/2024/ATZS/MAR2200101**