



## TERMES DE REFERENCES POUR

**“Renforcement de la stratégie de genre de partenaires locaux au sien de projet Inclusion et Emploi des jeunes (YIEP) ”**



## 1. INTRODUCTION

Alianza por la Solidaridad-Accion Aid est née avec la vocation de travailler pour un monde meilleur et durable pour toutes et tous, sans prendre en considération leur lieu de naissance ou de résidence. Notre travail, nos connaissances, notre expérience, ainsi que notre créativité sont investies dans la défense et la promotion des droits universels partout et pour toutes les personnes. Notre travail répond à la défense des droits des migrants, les droits de la femme partout dans le monde, la durabilité de l'environnement et la défense des droits des personnes affectées par les crises humanitaires. Pour cela, on sait bien qu'on doit construire une citoyenneté globale informée, critique qui veut s'impliquer dans les changements sociaux nécessaires afin d'avoir un monde qui place la personne et les droits humains au centre, ainsi qu'on est conscient que le plaidoyer politique est la clé pour y parvenir.

## 2. CONTEXTE DU PROJET :

Le projet d'inclusion et d'emploi des jeunes (YIEP) visera à permettre aux jeunes d'être inclus dans la vie économique, en soutenant les jeunes filles et garçons au processus de recherche d'emploi et les futurs entrepreneurs via le renforcement des compétences de vie afin de favoriser leur inclusion dans les écosystèmes d'affaires. Les jeunes à la recherche d'un emploi pourront également acquérir des compétences techniques pour s'assurer qu'ils possèdent les qualifications nécessaires à intégrer le marché du travail qui est en perpétuel développement.

Le programme DAAP II (2022-2027) cible les entrepreneurs en plein essor et les jeunes à la recherche d'un emploi pour promouvoir leur employabilité et leurs droits socioéconomiques au Maroc, dont les jeunes de différents sexes disposent d'outils et de compétences qui leur permettront d'être inclus activement dans la vie économique. L'aspect fondamental de ce programme est l'approche de proximité (Par et pour les jeunes/ées) conçue dans tous les résultats et qui se reflète dans les priorités suivantes ;

- 1- Veiller à ce que les jeunes aient accès aux compétences innovantes, à un soutien adéquat, personnalisé et améliorent leur employabilité pour saisir des opportunités d'emploi et de création d'emplois décents dans des secteurs qui se développent et promettent une croissance durable.
- 2- Contribuer à la suppression des obstacles empêchant les jeunes, et en particulier les jeunes femmes, d'accéder à un emploi décent et à de meilleures opportunités économiques.
- 3- Favoriser une coordination et une synergie régionale et national efficaces avec les différents acteurs que font parties de cette intervention et les divers politiques publiques que visent la promotion de l'employabilités des jeunes.

Le projet sera développé à Tanger avec les partenaires locaux suivants : Chifae, Entreprise social et UNFM.

### 3. OBJECTIFS DU PROJET :

**Objectif général :**

Les jeunes femmes et hommes ont une meilleure employabilité, obtiennent un emploi salarié et/ou un travail indépendant.

**Objectif spécifique :**

Les jeunes à la recherche d'un emploi acquerront des compétences techniques pour assurer qu'ils possèdent les qualifications nécessaires sur le marché du travail.

**Résultat 1 :** Inclusion des jeunes pour s'engager de manière productive dans la société.

**Résultat 2 :** Développement des compétences techniques pour le renforcement des capacités et l'amélioration de l'employabilité.

### 4. OBJECTIVES DE LA PRESTATION DU SERVICE :

- ✓ Identification des besoins en matière de genre liés au processus de recherche d'emploi.
- ✓ Le renforcement de connaissances et de capacités en matière de genre, féminisme et employabilités, droit des femmes, masculinité positives et politiques de protection en faveur des jeunes femmes accompagnées dans le cadre du projet et trouvant des ~~des~~ pour accéder au marché de l'emploi.
- ✓ Formation des formateurs/rice sur l'approche genre, intersectionnel dans le domaine de formation et insertion professionnel.
- ✓ Intégrer les approches de genre de manière très claire dans le modèle de formation professionnel de chaque partenaire.

### 5. CONTENU DE LA PRESTATION DE SERVICES :

- ✓ Aborder les lois concernant l'égalité et le genre au Maroc et les dispositifs d'accompagnement et de plaidoyer disponibles.
- ✓ Intégrer l'égalité des chances et des actions dans les interventions associatives.
- ✓ Fournir le minimum de connaissances et de compétences nécessaires pour gérer correctement une association dès une perspective de genre.
- ✓ Former sur la transversalité de l'approche genre comme stratégie vers l'égalité de genre dans les organisations de la société civile partenaires (CHIFAE, UNFM, ES MAROC).
- ✓ Former le personnel des associations sur l'égalité des sexes à travers un processus de transformation qui vise à fournir des connaissances, des techniques et des outils pour développer les compétences et le changement d'attitudes et de comportements.
- ✓ Fournir des instruments utiles pour déployer la transversalité de l'approche genre dans les projets et programmes, en utilisant des budgets sensibles au genre, une communication inclusive et des clauses de genre dans les contrats et les politiques du travail.
- ✓ Fournir un instrument pour planifier et évaluer les programmes, les



projets et les organisations à partir de l'approche genre.

## **5. POPULATION CIBLÉE :**

- ✓ Formateurs/rice des associations partenaire CHIFAE, ENTREPRISE SOCIAL, et UNFM que vont travailler et former directement les jeunes sur la question de genres, nouveaux masculinités, droit des travailleuses.

## **6. LIVRABLES :**

- ✓ Plan de genre transversal.
- ✓ Module de formation sur les droits des femmes.
- ✓ Module de formation sur la masculinité positive.
- ✓ Grille d'évaluation de modules de formation.

## **7. COMPÉTENCES ET QUALIFICATION REQUISES :**

- ✓ Être titulaire d'un diplôme d'études dans sciences sociales, psychologie, droit internationale, master de genre.
- ✓ Bonne compréhension de la thématique formation professionnel, insertion et tout l'écosystème relationnel.
- ✓ Maîtrise de techniques, dynamiques d'intervention socioculturelle, approche droite, approche genre et intersectionnel, approche participative et approche systématique.
- ✓ Bonne maîtrise du français et l'arabe (écrit et parlé).
- ✓ La formatrice/Formateur sera un expert aux droits des femmes, droits des travailleuses.
- ✓ Réalisation de prestations pareils

## **8. CONTENU ET CONDITIONS DE PRESENTATION DES OFFRES :**

Le/la formateur (trice)/groupe de formateurs doit fournir, dans son offre de service, son CV une note méthodologique exhaustive et étayée permettant d'évaluer la pertinence et la qualité de l'approche et du contenu proposé pour la prestation, avec une proposition du budget et calendrier détaillé. Il doit aussi apporter la documentation administrative justifiant de sa capacité à être contracté comme prestataire de service et de son statut.

## **10. DATE LIMITE DE SOUMISSION :**

Les propositions seront envoyées à l'adresse électronique : [ochakkor@aporsolidaridad.org](mailto:ochakkor@aporsolidaridad.org) en indiquant la référence « Plan de Genre ».

La date limite sera du jour de sa publication, le 24 Juin 2024, jusqu'au 10 juillet 2024 inclut (23 h 59 CET)