

Intervention Officer

Emploi & Entrepreneuriat

Région de l'Oriental

Taourirt

12/2024/IOEEO/MAR2200101

Pour L'intervention « Inclusion Economique »

Et l'intervention « Qualité du Travail »

Agence belge de développement, Enabel mobilise ses ressources et son expertise pour éliminer la pauvreté dans le monde. Contribuant aux efforts de la Communauté internationale, Enabel agit pour une société qui donne aux générations actuelles et futures les moyens de construire un monde durable et équitable. Ses collaborateurs à Bruxelles et à l'étranger concrétisent l'engagement de l'État belge et d'autres partenaires au développement pour la solidarité internationale. Dans une vingtaine de pays, en Afrique, en Asie, ils appuient plus de 200 projets et programmes de coopération.

Contexte

Le nouveau programme de coopération bilatérale 2024-2029 vise l'appui à la mise en œuvre de la politique de l'emploi au Maroc, s'alignant au Nouveau Modèle de Développement du Maroc, à l'agenda du travail décent de l'Organisation Internationale du Travail (OIT), et aux politiques nationales de promotion de l'emploi, de l'employabilité et de l'auto-emploi.

L'objectif global du programme est le suivant : « Dans un cadre général de promotion du travail décent, contribuer au développement, à la reconstruction et à la résilience socio-économique inclusif et durable du Maroc ». Pour atteindre cet objectif, le programme s'articule autour de trois interventions :

La première intervention – « **inclusion économique** » – renvoie au pilier 1 de l'agenda du travail décent et concerne l'inclusion économique des femmes et des jeunes sur le marché du travail national à travers l'amélioration de leurs compétences (soft, entrepreneuriales & professionnelles) et de l'accompagnement à l'emploi et l'entrepreneuriat.

L'intervention 1 « inclusion économique » se décline comme suit :

- R1 : Les jeunes et les femmes, y inclus ceux et celles en situation de vulnérabilité, disposent des compétences adéquates pour répondre aux besoins du marché de l'emploi.
- **R2 : Les services d'accompagnement à l'emploi salarié, à l'auto-emploi et à l'entrepreneuriat sont plus performants et plus adaptés aux besoins spécifiques des jeunes et des femmes, ainsi qu'aux besoins des entreprises dans les secteurs visés.**
- **R3 : L'accès des femmes au marché de travail est promu.**
- R4 : L'action conjointe des acteurs pour un meilleur pilotage des programmes visant l'emploi salarié et l'entrepreneuriat est renforcée au niveau central et régional, ainsi que la coordination entre ces deux niveaux.
- R5 : L'administration marocaine facilite l'innovation pour renforcer la l'élaboration, la mise en place et le suivi des politiques publiques en matière d'inclusion économique et de travail décent.

La seconde intervention – « **qualité du travail** » – renvoie aux piliers 2, 3 et 4 de l’agenda du travail décent. L’intervention s’articule autour de l’amélioration de la qualité du travail et des conditions des travailleur.e.s dans la zone d’intervention, en particulier à travers l’appui à la formalisation progressive du secteur informel, au renforcement du dialogue social et de la protection et du respect des droits fondamentaux au travail et l’amélioration de l’accès à la protection sociale.

L’intervention 2 “qualité du travail” se décline comme suit :

- R1 : Les normes et droits au travail sont mieux respectés, protégés et exercés.
- R2 : Les travailleur.euse.s et leurs familles des secteurs ciblés ont un accès accru aux mécanismes de protection sociale.
- R3 : Le dialogue social est renforcé avec une représentativité accrue des jeunes et des femmes.
- R4 : La gouvernance des politiques publiques en matière de travail décent est renforcée.

La troisième intervention renvoie à un appui à la mise en œuvre du pilier 1 du plan intégré de reconstruction et mise à niveau générale des zones sinistrées.

Description de la fonction

Le programme est mis en œuvre dans une approche de double ancrage : au niveau central et au niveau territorial (dans la région de l’Oriental et le Haut Atlas). L’IO Emploi & Entrepreneuriat (Oriental) travaille en étroite collaboration avec l’ensemble des collaborateurs chargés de l’atteinte des différents résultats des deux interventions. Il contribue à l’atteinte de l’ensemble des résultats des deux interventions et occupe un rôle central dans l’atteinte des R2 et R3 de l’intervention « inclusion économique ».

Sous l’autorité hiérarchique de l’intervention manager de la région de l’Oriental, l’Intervention Officer Emploi & Entrepreneuriat (Oriental) contribue à la mise en œuvre des activités de l’intervention concernant l’accompagnement à l’emploi salarié et à l’entrepreneuriat au niveau territorial.

Il /elle a pour missions principales de :

- Mettre en œuvre des activités de l’intervention qui lui sont attribuées.
- Fournir les inputs techniques nécessaires à l’atteinte des résultats attendus de l’intervention.
- Contribuer à l’assurance qualité ainsi que la capitalisation et la gestion des connaissances.
- Contribuer au changement et au renforcement des capacités des partenaires.

Domaine de résultat 1 : Comme Collaborateur dans l’intervention

Planification

- En collaboration avec les IO Emploi & Entrepreneuriat basés au niveau central et Haut Atlas et avec l’IO genre basé à Rabat, analyser le contexte ainsi que l’état des besoins dans le domaine de l’accompagnement à l’emploi salarié, à l’auto-emploi et à l’entrepreneuriat, du point de vue des jeunes, du point de vue des femmes, du point de vue des services étatiques au niveau territorial, ainsi que du point de vue des entreprises, dans les secteurs professionnels porteurs d’opportunités d’emploi et d’entrepreneuriat dans la région de l’Oriental.
- Réaliser et adapter si nécessaire la planification des activités qui contribuent aux résultats de l’intervention.

Exécution

- En partenariat avec les partenaires institutionnels, les autorités locales, la société civile, le secteur privé, et en étroite collaboration avec les collaborateurs financiers et logistiques, assurer l’exécution des activités spécifiques en appui aux acteurs au niveau territorial (concertations avec les parties prenantes, élaboration de TDR, mobilisation du budget, réalisation de l’activité, etc.).

- Identifier les expertises techniques complémentaires nécessaires à la mise en œuvre des activités, définir les spécifications techniques dans la préparation des cahiers des charges et suivre, en collaboration avec l'équipe contractualisation, l'exécution des consultances mobilisées.
- Travailler en synergie avec l'intervention travail décent et avec les différents partenaires (publics, privés et autres) au niveau territorial.
- Améliorer, lorsque pertinent, les compétences de l'ANAPEC pour accompagner les populations vers un travail décent ; pour renforcer le dialogue structurel sur l'égalité de genre ; etc.
- En collaboration avec l'équipe financière et contractuelle, approuver l'engagement des petits achats de la zone.

Monitoring et évaluation

- Tenir à jour les informations permettant d'alimenter les systèmes de M&E et d'apprécier les performances des résultats 2 et 3 de l'intervention, pour la région de l'Oriental.
- Garder à jour les données factuelles qui orienteront les prises de décisions.
- Assurer le monitoring continu des activités.
- Alimenter les bases de données permettant une gestion numérisée et actualisée des informations.
- Intégrer dans la réflexion sur les activités à mettre en œuvre les résultats des recherche-actions qui seront menées sur la thématique.

Domaine de résultat 2 : Comme Collaborateur technique

Information

- Se tenir informé des évolutions récentes et intéressantes dans son domaine d'expertise.
- Participer aux échanges techniques et scientifiques dans le domaine.
- Fournir les rétro-informations de manière structurée et compréhensible à tous les membres de l'équipe.

Contribution

- Participer aux préparations de la coordination sectorielle.
- Participer aux préparations du dialogue stratégique au niveau sectoriel et technique.
- Participer à l'harmonisation, la cohérence et la coordination de l'intervention avec les autres interventions d'Enabel au Maroc et des actions similaires des différents PTFs.
- En étroite collaboration avec l'IO Formation professionnelle de la région de l'Oriental, contribuer activement à la mise en œuvre des activités visant l'amélioration des services d'orientation, l'adéquation de la formation professionnelle aux opportunités d'emploi et d'entrepreneuriat de la région de l'Oriental et l'implémentation des formations contractualisées pour l'emploi.

Domaine 3 : Comme Contributeur à la gestion de l'Assurance qualité et des Connaissances

Assurance qualité

- Contrôler la qualité des rapports techniques et d'avancement ainsi que des autres documents techniques contractuels (études, etc.).
- Veiller, dans son domaine de compétence, à ce que les partenaires utilisent les techniques les plus appropriées et faciliter l'introduction des pratiques innovantes.
- Participer aux réunions techniques, réceptions techniques provisoires et définitives des études et investissements réalisés dans le cadre des marchés publics, conventions de subsides ou accords spécifiques de coopération.
- En collaboration avec la cellule innovation du programme, identifier les niches potentielles pour l'idéation et la mise à l'échelle d'initiatives innovantes.

Gestion des connaissances

- En collaboration avec l'expert sectoriel inclusion économique et travail décent, autoorganiser de manière continue l'amélioration des connaissances sur la base des expériences, en s'inscrivant au sein de réseaux professionnels et/ou scientifiques.
- En collaboration avec le chargé de recherche-action, contribuer à l'organisation d'un système de gestion des connaissances et de capitalisation pour les résultats 2 et 3 de l'intervention 1.

Nouveau programme de coopération bilatérale 2024-2029

- Faire remonter au niveau adéquat les connaissances et données factuelles générées.
- Nouer des relations avec des partenaires existants et potentiels au niveau national et international qui sont actifs dans la région afin de favoriser l'échange de bonnes pratiques et d'apprentissage.
- Intégrer le réseau d'expertise et de réflexion sur les questions d'emploi et d'entrepreneuriat au sein d'Enabel.
- Contribuer à améliorer l'échange de données et d'expériences entre le niveau central et le niveau territorial.

Communications

- Avec le service Communication, mettre en œuvre la stratégie C4D et produire pour cela toute forme d'information utile (blogs, vidéos, articles de presse, articles scientifiques, etc.).
- Produire les communications stratégiques, politiques et techniques sur les avancées de l'intervention.
- Produire et présenter les données factuelles (évidences) sur les innovations et réalisations (posters, présentations à l'occasion de colloques, etc.).

Votre profil

Niveau de formation requis :

- Master ou équivalent, niveau bac+5 en Economie, Commerce, Sciences sociales, Développement (ou autre domaine pertinent pour la fonction).

Expériences requises et/ou souhaitées :

- Expérience d'au moins 2 ans dans l'accompagnement à l'emploi de groupes vulnérables.
- Expérience d'au moins 2 ans dans l'accompagnement à l'entrepreneuriat de groupes vulnérables.
- Expérience préalable dans la région de l'Oriental.
- Expérience préalable dans l'accompagnement de NEET (atout).
- Expérience préalable dans l'inclusion économique des femmes en particulier (atout).
- Expérience préalable en lien avec les questions de travail décent (atout).
- Expérience préalable dans l'appui institutionnel ou le renforcement des services publics (atout).

Connaissances requises et/ou souhaitées :

- Très bonne connaissance des politiques publiques marocaines et programmes gouvernementaux en relation avec l'inclusion économique, notamment des jeunes, des femmes et des groupes vulnérables.
- Connaissance des acteurs institutionnels, des incubateurs privés et des acteurs associatifs travaillant sur l'inclusion économique au Maroc et dans la région de l'Oriental.
- Connaissance des thématiques transversales genre, droits humains, migration et digitalisation.
- Connaissance du secteur privé pourvoyeur d'emploi (atout).
- Compétences andragogiques.
- Maîtrise des outils et applications informatiques courants.
- Parfaite maîtrise de l'arabe et du français, maîtrise de l'Amazigh (atout)

Lors de la sélection, une attention particulière sera accordée aux aspects suivants :

- Discipline et auto-discipline
- Esprit d'initiative
- Capacité de réseautage
- Capacité d'innovation
- Intelligence émotionnelle

Nous vous offrons

- Une fonction passionnante, diversifiée dans un environnement multiculturel
- Un contrat de travail déterminé basé à **Taourirt** avec déplacements fréquents dans la région de l'Oriental, et déplacements occasionnels dans le Haut Atlas, Rabat et Casablanca.
- Un package salarial composé d'un salaire compétitif en fonction de votre expérience, 13^{ème} mois, assurance complémentaire, retraite épargne, prime de scolarité, prime de vacances.

« Nos postes vacants sont ouverts à toute personne qui remplit les conditions décrites dans les offres d'emploi. Enabel s'engage en faveur de l'égalité des chances et de la diversité au sein de son personnel. Nous ne faisons pas de discrimination fondée sur le genre, l'origine, l'âge, la religion, l'orientation sexuelle, le handicap ou tout autre facteur que les compétences »

Intéressé.e ?

Postulez au plus tard le 16/06/2024 en joignant votre CV et votre lettre de motivation à l'adresse suivante : recrutement.mor@enabel.be et en mentionnant, obligatoirement, la référence de l'offre : 12/2024/IOEEO/MAR2200101