

TERMES DE RÉFÉRENCE :

« Diagnostic sur les stratégies et capacités des 5 IEECAG en matière de genre, d'interculturalité et de violences basées sur le genre ainsi que la consolidation du plan de formation (renforcement des capacités) et l'accompagnement à la construction de plans d'action »

Projet : Renforcement des organismes locaux de la promotion et la défense des droits des femmes dans les cinq communes de la province d'Oujda au Maroc

Financement : le Gouvernement de la Rioja (code : CI/2023-C-C-PD-019 IEECAG OUJDA et par l'Agence Catalane de Coopération au Développement (ACCD) (code : ACCD 23 MPDL-OAG2000).

SOMMAIRE

1. INTRODUCTION ET ANTÉCÉDENTS
2. OBJECTIFS DE LA CONSULTATION
3. PARTICIPANTS-ES
4. MÉTHODOLOGIE ET PLAN DE TRAVAIL
5. ÉQUIPE DE CONSULTATION
6. RESPONSABILITÉS ET RÔLE DE MPDL ET OAG :
7. DURÉE DE LA PRESTATION
8. PRÉSENTATION DE L'OFFRE TECHNIQUE ET FINANCIÈRE

1. INTRODUCTION ET ANTÉCÉDENTS

Le présent document contient les termes de référence pour la réalisation d'un **Diagnostic sur les stratégies et capacités des 5 instances de l'équité, de l'égalité des chances et de l'approche genre (IEECAG) en matière de genre, d'interculturalité et de violences basées sur le genre, pour la consolidation du plan de formation et de renforcement des capacités. Cette consultation entre dans le cadre du projet « Renforcement des organismes locaux de la promotion et la défense des droits des femmes dans les cinq communes de la province d'Oujda au Maroc »** co-exécuté par le consortium Mouvement pour la Paix (MPDL) et l'association Oujda Ain Ghazal 2000 au Maroc et financé par **le Gouvernement de la Rioja (code : CI/2023-C-C-PD-019 IEECAG2 OUJDA et l'Agence Catalane de Coopération au Développement (ACCD) (code : ACCD 23 MPDL-OAG2000).**

Le projet vise à contribuer à la promotion d'une culture d'équité et de l'égalité de genre dans la Région de l'Oriental du Maroc, à travers la promotion du renforcement des Instances d'Équité et de l'Égalité des Chances et de l'Approche Genre (IEECAG) des 5 communes (Oujda, Naima, Ahl Angad, Mestferki et Sidi Boulouar) de la province d'Oujda (région de l'Oriental) et ce à partir d'une approche intersectionnelle des droits et de lutte contre les violences basées sur le genre.

OBJECTIFS ET RÉSULTATS DU PROJET :

a) Objectif global :

- ✓ Contribuer à la promotion d'une culture de l'équité et de l'égalité des sexes dans la Région de l'Oriental au Maroc.

b) Objectif spécifique :

- ✓ Promouvoir le renforcement des Instances de l'équité et de l'égalité des chances et de l'approche genre (IEECAG) des 5 communes de la province d'Oujda à partir d'une approche intersectionnelle des droits et de la lutte contre les violences basées sur le genre.

c) Résultats de l'intervention :

- ✓ Amélioration des capacités internes des IEECAG des 5 communes (Oujda, Ahl Angad, Naima, Mestferki et Sidi Boulouar) selon une approche intersectionnelle de genre.
- ✓ Intégration de l'approche intersectionnelle de genre des 5 IEECAG ciblées par le projet dans les centres publics spécialisés (maisons de jeunes, centres de femmes..)
- ✓ Mobilisation de la participation citoyenne depuis les IEECAG pour la revendication des politiques locales avec une approche intersectionnelle de genre à Oujda, Ahl Angad, Naima, Mestferki et Sidi Boulouar

D'une manière générale, ce projet a été conçu pour promouvoir des relations plus égalitaires entre les hommes et les femmes, il contribue à l'élimination de toutes les formes de violences et de discrimination basées sur le genre via une approche intersectionnelle de genre transversale à toutes les étapes.

Le projet contribue ainsi à la promotion des conditions justes, égalitaires et inclusives, rassurant et encourageant la participation citoyenne des femmes dans la prise des décisions qui répondent à leurs besoins spécifiques et stratégiques.

À ce titre, le projet est axé sur trois grandes actions :

- 1) Renforcement des capacités des IEECAG en matière d'intersectionnalité du genre pour la réception et le traitement des demandes de promotion et de défense des droits des femmes ;
- 2) Accompagnement des responsables des centres de femmes et des maisons de jeunes à développer un plan d'action respectant l'approche intersectionnelle de genre qui renforce les droits des femmes et leur participation pleine et effective à tous les niveaux de décision de la vie politique, économique et publique ;
- 3) Promotion des actions de communication et de sensibilisation des citoyens-nes à l'égalité des droits, à l'intersectionnalité et à la lutte contre les discriminations et toutes les formes de violence basées sur le genre...

De ce fait, les capacités des titulaires de droits, responsabilités et obligations seront renforcées dans le but d'élaborer de manière participative des plans d'action permettant aux collectivités territoriales au niveau local de signaler les violations des droits et de participation citoyenne des femmes pour renforcer leurs actions. D'autre part l'élaboration des plans d'action des IEECAG sera consolidée par la programmation des rencontres d'échange de bonnes pratiques au niveau régional et international.

A ce titre, le projet cible la population de 5 communes urbaines et rurales de la province d'Oujda (Oujda, Ahl Angad, Sidi Boulouar, Mestferki et Naima) . Ce projet cible directement les citoyens-nes des 5 communes susmentionnées (les femmes et jeunes bénéficiaires des prestations des centres d'écoute et maisons de jeunes y compris la population en situation de migration, les médias, influenceurs-ses et autres réseaux de communication (chefs religieux, communautés, etc.), les élus-es, les fonctionnaires, les représentants-es de la société civile qui œuvrent pour la promotion et la défense des droits humains, des droits des femmes, la protection de l'enfance et de la migration ainsi que les groupes de travail et autres réseaux thématiques intervenant dans le domaine de développement, de l'environnement...

Zone d'intervention : Région de l'Oriental (les 5 communes de la province Oujda)

- Oujda (C.urbaine);
- Naima (C.urbaine);
- Ahl Angad (C.rurale);
- Mestferki (C.rurale);
- Sidi Boulouar (C.rurale)



Partenaires du projet

- Le Mouvement pour la Paix (MPDL) ;
- L'Association Oujda Ain Ghazal 2000 – Oujda ;

2. OBJECTIFS DE LA CONSULTATION

Le mouvement pour la Paix et L'association Oujda Ain Ghazal 2000 font appel aux services d'une équipe de consultants-es expérimentés-es dans la réalisation de ce type d'étude et des programmes de renforcement des capacités des acteurs locaux. Cette activité s'inscrit dans le cadre du résultat 1 du projet « **Amélioration des capacités internes des IEECAG des communes de Mestferki, Sidi Boulouar, Oujda, ahl angad et Naima grâce à une approche intersectionnelle du genre** » de l'activité **R1A1 « Diagnostic sur les stratégies et les capacités des 5 IEECAG en matière de genre, d'interculturalité et de violences basées sur le genre en vue de consolider le plan de formation et de renforcement des capacités »...**) et **R1A3 « Définition et développement du plan de formation (renforcement des capacités) et de gestion des résultats pour la construction des plans d'action des IEECAG ».**

Dans ce cadre, l'équipe de consultation accompagnera les membres des IEECAG à **élaborer un diagnostic sur les stratégies et les capacités actuelles** en matière d'intersectionnalité du genre, de violences basées sur le genre, de participation active des femmes à la prise de décisions et au développement local au niveau des 5 communes ciblées par le projet. Et ce afin d'analyser et d'identifier les obstacles, les défis et les questions à consolider en termes de lutte contre toutes les formes de violences et de discriminations basées sur le genre dans les cinq instances (IEECAG) des communes d'Oujda, Ahl Angad, Mestferki, Sidi Boulouar et Naima.

Une fois le document de diagnostic des stratégies et des capacités élaboré, les résultats seront validés avec les autres membres des IEECAG ainsi qu'avec les membres du comité de suivi et évaluation (SEAR) mis en place dans le cadre du projet.

Après la validation des résultats du diagnostic, l'équipe procède à la définition du **plan de formation et de renforcement des capacités des IEECAG** ayant pour axes principaux la défense des droits, l'approche intersectionnelle de genre, la réduction des violences basées sur le genre et l'inclusion des migrants-es. Par la suite un calendrier de formation sera établi et mis en œuvre avec des thèmes prédéfinis selon les recommandations issues du diagnostic réalisé dans ce cadre.

Après le renforcement des compétences, et avec une méthodologie « learning by doing », les 5 IEECAGs **seront accompagnées dans l'élaboration de leurs plans d'action.**

Objectif global de l'intervention :

Élaborer un diagnostic participatif sur les stratégies et capacités des IEECAG en matière de genre, interculturalité et violences basées sur le genre pour la consolidation du plan de formation visant le renforcement des capacités internes des IEECAG des 5 communes ciblées

par le projet autour des thématiques en lien avec la défense des droits, l'approche intersectionnelle de genre, la réduction des violences basées sur le genre. Ces thématiques feront l'objet des 5 plans d'action planifiés et élaborés par les IEECAG avec l'accompagnement des experts-es.

Objectifs spécifiques :

- ✓ Élaborer un diagnostic sur les stratégies et les capacités des 5 IEECAG en matière de genre, interculturalité et lutte contre les violences basées sur le genre. Permettant d'identifier les forces et les faiblesses, réviser la situation de leur planification et justifier des besoins en investissement, contrôler et évaluer les performances. Évaluer, ainsi, leur capacité de prise de décision, pour ce faire, les partenariats et la coordination existante est nécessaire. A cet effet, pour la mise en œuvre du diagnostic il est recommandé d'élaborer une cartographie des acteurs et leur relation avec l'approche intersectionnelle de genre dans les communes ciblées par le projet et analyser la situation de l'environnement social, culturel, économique et politique pour y alimenter ledit diagnostic.
- ✓ Consolider un plan de formation et de renforcement des capacités internes des IEECAG leur permettant d'identifier les défis et les opportunités en lien avec le diagnostic prédéfini. Ce plan conçu pour la promotion de l'égalité des sexes et la lutte contre les violences basées sur le genre permettra aux IEECAG d'élaborer ainsi de manière participative leurs plans d'action et aux collectivités locales de répondre d'une façon plus adaptée à leur mission.
- ✓ Veiller à la prise en compte des besoins en termes d'intégration, d'inclusion et de genre à travers une approche intersectorielle et inclusive de genre ; et par la suite, Accompagner les IEECAG à l'élaboration des plans d'action fournissant une orientation stratégique à moyen terme en adéquation avec les objectifs locaux et avec les approches intersectionnelles qui encouragent la participation et le leadership de toutes les personnes concernées tenant compte de la diversité (culturelle, linguistique, origine, âge, etc.).

Résultats attendus :

- **Le diagnostic sur la situation**, les stratégies et les capacités des 5 IEECAG en matière de genre, d'interculturalité et de violences basées sur le genre est élaboré ;
- **Le plan de formation** et de renforcement des capacités est consolidé et validé par tous les acteurs ciblés par l'intervention ;
- **Les plans d'action des 5 IEECAG** sont alignés aux Plans d'Action Communaux : ceci est un élément fondamental pour l'élaboration des nouveaux plans d'action des IEECAG et leur alignement avec les autres stratégies communales.

3. PARTICIPANTS- Es :

- Les membres des instances de l'équité de l'égalité des chances et de l'approche genre (IEECAG) des 5 communes ciblées par le projet (Oujda, Mestferki, Sidi Boulouar, Ahl Angad et Naima) ;
- Les représentants-es de la société civile au sein des 5 communes ciblées par le projet ;

- Les représentants-es des espaces de concertation et de médiation citoyenne des 5 communes ciblées par le projet ;
- Les représentants-es des institutions partenaires et des autorités locales ;
- Citoyens-nes (femmes, hommes, jeunes leaders,...)
- Les représentants-es des deux partenaires du projet (MPDL et AIN GHAZAL)

4. MÉTHODOLOGIE ET PLAN DE TRAVAIL :

Le diagnostic aura lieu dans les communes de : Oujda, Naima, Mestferki, Sidi Boulouar et Ahl Angad, de la province d'Oujda, Région de l'Oriental. Une proposition technique définissant une description de la méthodologie doit être élaborée par l'équipe de consultation respectant les objectifs et les résultats de la prestation.

Un plan de travail et un calendrier détaillant les actions, les outils à utiliser et les acteurs ciblés par l'intervention doivent être établis. La méthodologie utilisée doit permettre d'organiser des **rencontres et des ateliers de réflexion** et d'analyse avec les groupes de participants-es afin d'identifier les lacunes des 5 IEECAG dans l'identification, la promotion et l'influence des politiques publiques sur les droits des femmes, l'approche intersectionnelle de genre et l'élimination de la violence basée sur le genre. Le diagnostic permettra ainsi d'identifier les stratégies et les capacités des IEECAG en matière d'intersectionnalité de genre, de violence systémique, participation active des femmes à la prise de décision dans les 5 IEECAG afin d'analyser et d'identifier les barrières, défis et enjeux existants.

La **méthodologie doit être participative** et doit permettre donc de faire une analyse approfondie du contexte et des groupes de participant-es. Ceci implique la participation de divers acteurs, notamment le groupe des acteurs titulaire des droits, de responsabilité et d'obligation, les IEECAG, la société civile, les citoyens-es en mettant l'accent sur le groupe de personnes victimes de discrimination, tels que les femmes, les filles, etc., sans perdre de vue leurs statuts et leurs diversités culturelles (femmes migrantes, femmes rurales, péri urbaine, etc.) et le contexte d'inégalité et d'exclusion. La méthodologie doit donc être basée sur l'approche des droits de l'homme et l'approche intersectionnelle de genre.

A ce titre, le plan de travail doit comprendre les phases suivantes :

- ✓ Réunions de cadrage avec MPDL et OAG 2000 pour préciser et clarifier les modalités de la mission,
- ✓ Analyse de la documentation disponible, entretiens, préparation des travaux de terrain.
- ✓ Elaboration des outils de travail ;
- ✓ Travail sur le terrain : activités de collecte des informations nécessaires, selon la méthodologie choisie par l'équipe de consultation (entretiens, rencontres, focus group...);
- ✓ Ateliers de réflexion et de validation des différentes phases avec les acteurs impliqués ;
- ✓ Réalisation des ateliers de renforcement de capacités des IEECAG ;
- ✓ Mise en œuvre du plan d'accompagnement des IEECAG pour l'élaboration de leurs plans d'action ;

- ✓ De manière transversale pour toute la consultation : élaboration d'un rapport préliminaire des différentes phases : diagnostic, plan de formation et accompagnement pour l'élaboration des plans d'action.
- ✓ Élaboration du rapport final analytique avec les résultats de la consultation contenant des conclusions et des recommandations claires et appropriées aux objectifs de ladite consultation. Le rapport doit comprendre également un dossier avec les outils et méthodologies utilisés.
- ✓ Présentation des résultats aux parties prenantes : l'équipe de consultation devrait envisager d'organiser et d'encadrer un atelier de validation des résultats finaux avec toutes les parties prenantes au niveau des communes ciblées par le projet y compris le comité de suivi et d'évaluation (SEAR) mis en place dans le cadre du projet.

En ce qui concerne les livrables, l'équipe de consultation devra fournir les documents suivants :

- ✓ Un Plan de travail (Document de 4 à 5 pages) ;
- ✓ Un calendrier concret des différentes phases de la consultation ;
- ✓ Une description détaillée de la méthodologie ;
- ✓ Un plan d'action de la mise en œuvre des actions selon les besoins et intérêts prioritaires ressortis dans le cadre de la consultation ;
- ✓ 1^{er} draft du rapport analytique du diagnostic, du plan de formation et aussi du plan d'accompagnement pour l'élaboration des 5 plans d'action ;
- ✓ Rapport final de la consultation (30 à 40 pages) en français et un résumé en arabe comprenant les éléments suivants (résumé exécutif, contexte, introduction, description de la méthodologie et résumé des 3 phases principales, analyse des données, conclusion et recommandations) ;
- ✓ Document final et présentation PPT (en arabe et en français) capitalisant et résumant la consultation et détaillant les 3 processus (diagnostic-plan formation et plan d'accompagnement) ;
- ✓ Annexes et sources de vérification : des outils de travail (questionnaire, guide d'entretien..), photos, matériels didactiques, listes de présence, etc. et des comptes rendus des activités réalisées sur le terrain avec les différentes parties prenantes (le diagnostic, le renforcement de capacités réalisés et les ateliers d'accompagnement) ;
- ✓ L'ensemble des documents doivent être élaborés en français à l'exception des outils et documents qui seront destinés aux bénéficiaires du projet qui doivent aussi être élaborés en arabe et en français (femmes, jeunes, population en général des 5 communes ciblées par le projet, population migrante etc.) Toute l'information doit être remise sur fichier électronique.

La proposition méthodologique de l'équipe de consultation devra préciser le calendrier de réalisation du diagnostic et des ateliers de renforcement de capacités et de l'accompagnement des IEECAG pour l'élaboration de leurs plans d'action.

Ce calendrier peut varier légèrement en négociation avec l'équipe de consultation et les deux partenaires (Mouvement pour la Paix (MPDL) et l'association Oujda Ain Ghazal 2000).

5. EQUIPE DE LA CONSULTATION :

L'équipe de consultation aura pour mission d'assurer la réalisation de la prestation en adoptant une démarche participative dynamique et inclusive et aura pour principales tâches d'élaborer les produits établis, conformément à la méthodologie convenue et en tenant compte des éléments suivants :

- Disposer de leurs propres moyens de mobilisation, ainsi que des équipements nécessaires (informatiques et autres) ;
- Établir les liens nécessaires et assurer la participation des acteurs clés et personnes bénéficiaires aux processus (ateliers ou groupes de discussion dans les territoires).
- Assurer la logistique nécessaire aux sessions (ateliers ou groupes de discussion) dans les territoires d'intervention.

L'équipe de consultation de cette prestation devra avoir les compétences suivantes :

- ✓ Une expertise confirmée avec au moins 07 années d'expériences prouvées dans la réalisation des études et processus liés aux thématiques : mécanismes et acteurs de la participation démocratique au Maroc, genre et approche intersectionnelle genre, violences basées sur le genre, renforcement de capacités et planification, etc.
- ✓ Expertise dans la réalisation des plans d'action communautaires ;
- ✓ Compétences prouvées en matière d'analyse et de réalisation des études et diagnostics participatifs, avec une approche sensible au genre et intersectionnalité ;
- ✓ Formation aux techniques de recherche participative ;
- ✓ Formation spécialisée en genre et développement ;
- ✓ Maîtrise de l'approche droit ;
- ✓ Expérience de travail avec les acteurs sociaux, femmes, jeunesse ;
- ✓ Expérience dans la préparation de documents pédagogiques avec une approche inclusive et participative ;
- ✓ Expérience dans la facilitation des réunions et des ateliers ;
- ✓ Bonne qualité rédactionnelle en français et en arabe ;
- ✓ Excellentes aptitudes en synthèse et communication en arabe et en français
Pour la population migrante, il est fortement recommandé d'avoir de bonnes capacités de communication orale en anglais et/ou d'assurer la présence de traducteurs/traductrices français/anglais.
- ✓ Excellente maîtrise des outils de collecte, de l'enquête, d'analyse et de synthèse des données statistiques ;
- ✓ Bonne maîtrise des techniques d'animation favorisant l'approche participative ;
- ✓ Capacité à travailler en équipe et respect de la diversité culturelle et humaine.

6. RESPONSABILITÉS ET RÔLE DE MPDL ET OAG2000 :

- Discussion et validation du calendrier d'exécution et de la méthodologie proposée ;

- Mise en lien avec les différents acteurs du projet permettant d'appuyer le cadre de la consultation ;
- Réception et approbation de la méthodologie et des livrables.

7. DURÉE DE LA PRESTATION :

La consultation aura une durée d'environ **4 mois (2 mois pour le diagnostic et l'élaboration des plans de formation des IEECAG et 2 mois pour la mise en œuvre des ateliers de renforcement de capacités et l'accompagnement des IEECAG)** et ce à compter de la date de signature du contrat.

L'équipe de consultation doit avoir la capacité d'émettre une facture pour le travail effectué. En ce sens, la présentation de 3 factures sera indispensable (une facture pour chaque paiement, Toutes Taxes Comprises TTC, avec TVA). Les paiements seront effectués comme suit:

- ✓ 25% Signature du contrat avec la réception de la note méthodologique détaillée, le planning actualisé, le programme de la mission en français et en arabe ainsi que la réalisation de la première activité de la prestation de service (diagnostic) ;
- ✓ 45% après la réalisation de toutes les activités planifiées dans le cadre de la mission et le rapport préliminaire des différentes phases: diagnostic, plan de formation et accompagnement aux plans d'actions.
- ✓ 30% après la réception de l'ensemble des livrables mentionnés dans ce TDR (section n°4 particulièrement).

8. PRÉSENTATION DE L'OFFRE TECHNIQUE ET FINANCIÈRE

Les dossiers de candidatures doivent inclure :

1. Un curriculum vitae (CV) ;
2. Une proposition de méthodologie détaillée. Important : pas plus de 10 pages :
 - Méthodologie
 - Outils de collecte d'informations
 - Plan de travail : calendrier et activités principales
3. Proposition financière détaillée pour la réalisation de la prestation toutes taxes comprises (TTC, avec TVA détaillée). **Important : pas plus de 2 pages** : Le transport, logement et restauration dans le cadre de cette mission seront pris en charge par l'équipe de consultation, ainsi que la traduction des livrables.

Important : Une attestation fiscale de régularité du bureau d'études ou auto-entrepreneur.se est obligatoire.

Les propositions seront adressées aux adresses mail suivantes : marruecos.proy2@mpdl.org et aminaaminayam@gmail.com et ce avant la date du 06 juin 2024 à 00h00 (au Maroc)

Critères d'évaluation de la qualité de la proposition :

- a) Proposition méthodologique : 10 points
- b) Profil de l'équipe d'évaluation : 10 points
- c) Offre financière : 10 points