

## Termes de références

### **Recrutement d'un.e consultant. e pour l'élaboration D'un Rapport de Liaison sur le Travail et les Actions Menées par la FLDF et ses Partenaires Nationaux et Régionaux Concernant les Ouvrières Saisonnnières Marocaines à Huelva**

#### **1. Introduction :**

La Fédération des Ligues des Droits des Femmes (FLDF), anciennement connue sous le nom de la Ligue Démocratique pour les Droits des Femmes (LDDF), est une organisation non gouvernementale (ONG) fondée en 1993, indépendante de toute entité étatique ou politique. En 2009, elle est devenue une fédération, s'affirmant ainsi comme mouvement social féministe, engagé dans la promotion de l'égalité, des droits humains des femmes et de la lutte contre les discriminations et violences à leurs égards.

Elle adopte une approche holistique en tenant compte des différentes réalités et en travaillant à la fois sur le terrain et au niveau politique pour atteindre ses objectifs.

Les politiques de la fédération sont fondées sur plusieurs principes clés :

- **Répondre aux besoins et aux aspirations des différentes couches sociales des femmes :**  
La FLDF s'efforce de comprendre et de répondre aux besoins spécifiques des femmes de divers milieux sociaux.
- **Tenir compte de la diversité de leurs expériences à toutes les étapes de leur vie :** La fédération reconnaît que les femmes vivent des réalités variées et elle intègre ces différentes expériences dans ses politiques et actions.
- **Renforcer le leadership au sein des différentes catégories de femmes** pour devenir vecteurs de changements et de défense de leurs dignité et droits fondamentaux.
- **Intégrer les jeunes (hommes et femmes) et les hommes dans le processus de l'action pour l'édification d'une société d'égalité et de droits humains :** La FLDF comprend l'importance de l'engagement des jeunes et des hommes dans la lutte pour l'égalité des sexes et les droits humains.

La stratégie adoptée par la FLDF repose sur deux axes principaux :

**Un axe socio-éducatif et de proximité :** Ce premier axe vise à travailler directement avec les communautés, les individus et les organisations locales pour sensibiliser, éduquer et autonomiser les femmes.

**Un axe de réflexion, de lobbying et de plaidoyer :** Le second axe consiste à mener des actions de plaidoyer auprès des institutions, à participer à des débats et à influencer les politiques en faveur de l'égalité des sexes et des droits des femmes.

## 2. Présentation du projet

Cette mission rentre dans le cadre du projet Le projet intitulé « Autonomisation et Résilience des ouvrières agricoles migrantes circulaires à Huelva- AResOH » financé par l'agence andalouse de coopération internationale est mis en œuvre par Oxfam en partenariat avec la fédération des ligues des droits des femmes.

L'objectif du projet est d'autonomiser et contribuer à la résilience et des femmes qui se déplacent à Huelva pour le travail saisonnier de l'agriculture des fruits rouges à Huelva, ce déplacement qui représente la plus grande opération officielle de migration circulaire au Maroc.

Cette intervention axée sur le soutien à l'autonomisation économique et sociale des femmes migrantes circulaires marocaines dans le secteur des fruits rouges à Huelva, se concentrera sur deux résultats :

- La collaboration et l'échange d'informations entre les deux rives sont améliorés sur les questions liées aux processus d'identification, de présélection, de sélection et de retour, mais aussi sur les conditions de travail et de vie en Espagne des migrantes circulaires marocaines.
- Des femmes migrantes circulaires marocaines dans le secteur des fruits rouges à Huelva ont les compétences pour être résilientes et économiquement autonomes à leur retour au Maroc.

## 3. Objectifs de la mission

Les partenaires du projet souhaitent à travers cette prestation d'élaborer :

- Un rapport de liaison sur le travail effectué par la Fédération des Ligues des Droits des Femmes (FLDF) en collaboration avec ses partenaires pour soutenir et défendre les droits des ouvrières saisonnières marocaines à Huelva :
- Identifier les actions entreprises, les initiatives mis en place et les résultats obtenus jusqu'à présent.
- Évaluer l'impact de ces initiatives sur les conditions de vie et de travail des ouvrières saisonnières marocaines.
- Formuler des recommandations pour renforcer les actions futures et améliorer la situation des travailleuses saisonnières.

## 4. Méthodologie

Une méthodologie qui comprend :

- L'analyse des documents, principalement la ligne de base, des publications et des données existantes concernant les ouvrières saisonnières marocaines à Huelva et les actions entreprises par la FLDF et ses partenaires,
- Entretiens et Collecte de données : Réalisation d'entretiens avec les ouvrières saisonnières marocaines, pour recueillir des informations sur leurs expériences. Rassembler des données pertinentes portant sur les conditions de travail, les droits du travail et les aspects sociaux des ouvrières saisonnières marocaines durant cette saison.
- Documentations des principaux éléments sur le processus de réflexions et d'actions et de plaidoyer.

## 5. Livrables

- Un rapport détaillé en langue arabe comprenant une analyse complète des actions menées par la FLDF et ses partenaires, ainsi que des recommandations.

## 6. Profil recherché et Conditions exigées

La/le consultant.e est amené à réaliser cette mission en coordination avec l'équipe de pilotage et de gestion du projet de la FLDF.

La/le consultant.e devra répondre aux critères ci-dessous :

- Diplôme universitaire de niveau supérieur.
- Une expertise avérée dans les domaines des droits humains des femmes
- Connaissance des politiques et des programmes relatifs à la mobilité humaine et à la migration circulaire.

La/le consultante doit fournir :

- La méthodologie qui sera utilisée dans la réalisation du Rapport dans sa composante théorique et pratique.
- Un chronogramme estimatif détaillé de la mission sachant que les livrables doivent être soumis avant le **25 juin 2024**.
- L'offre financière : donnera le coût total (toutes taxes comprises) de la prestation en détail et modalités de paiement.

## 7. SUIVI DE LA CONSULTATION

Le comité de suivi de la consultation sera composé des membres de l'équipe de pilotage et de gestion du projet à la FLDF.

Ce comité se chargera également pour partager toute la documentation réalisée sur le sujet et validation des livrables.

## 8. LOGISTIQUE

Le transport, logement et restauration des équipes de travail dans le cadre de cette mission seront pris en charge par la/le consultant.e.

## 9. SOUMISSION

Toutes les soumissions doivent être envoyées à [federation\\_lddf@live.fr](mailto:federation_lddf@live.fr) au plus tard le **15 Mai 2024 à minuit**, en mentionnant dans l'objet du mail : **A.I.4.02/ Rapport**. Les soumissions reçues après cette date limite ne seront pas prises en compte.

N.B : Seuls les soumissionnaires présélectionnés seront contactés.

Le Bureau Fédéral de la FLDF