



Nous recherchons :

UN.E CHARGE .E DE DEVELOPPEMENT ORGANISATIONNEL ET SUIVI DES ASPECTS FINANCIERS DES PARTENAIRES

Envoi des candidatures jusqu'au **14/06/2024**

Localisation : Rabat
Domaine d'activités : Appui à la société civile
Date de prise d'effet : Mai 2024

PRESENTATION

Le projet pour lequel le recrutement est opéré est financé par l'Union Européenne et mis en œuvre par un consortium dont le chef de file est Handicap International réunissant 2 ONG partenaires, AMANE spécialisée dans la protection de l'enfance et Avocat Sans Frontière agissant dans le domaine de l'accès à la justice. La durée du projet est de 30 mois.

Handicap International, est une organisation de solidarité internationale indépendante et impartiale qui vient en aide aux personnes en situation de handicap et aux populations vulnérables à travers le monde. HI est présent au Maroc depuis 1996. La stratégie opérationnelle met l'accent sur 3 axes principaux dans la continuité des priorités des années précédentes : l'accès des personnes vulnérables à des services de qualité permettant l'inclusion et la participation sociale, la protection contre les violences de tous types, la prévention de la détresse psychologique, l'amélioration de la prise en charge du handicap par le développement de nouvelles filières métier et la gouvernance inclusive.

AMANE est une organisation marocaine à but non lucratif, apolitique et non confessionnelle qui lutte contre les violences, notamment sexuelles, à l'égard des enfants depuis 2009. La stratégie opérationnelle met l'accent sur 3 axes principaux, conformément au plan stratégique 2022-2026 d'AMANE : le renforcement des capacités des opérateurs publics et associatifs en lien avec la protection de l'enfance pour une prévention et prise en charge adaptées de la violence à l'égard des moins de 18 ans, la sensibilisation du grand public, des enfants et des parents à leurs droits et à des normes sociales protectrices, et le plaidoyer pour l'application des droits et obligations de chacun pour lutter contre les violences à l'égard des enfants.

Avocats sans Frontières (ASF) est une ONG Internationale basée à Bruxelles dont l'objectif est de contribuer à la réalisation d'une société juste et équitable, dans laquelle le droit est au service des groupes les plus vulnérables. Au Maroc, Avocats Sans Frontières vise à promouvoir l'accès à la justice et à garantir la protection des droits humains notamment des personnes en situation de vulnérabilité. Plus précisément, ASF cherche à renforcer le pouvoir d'agir des justiciables en mettant en place des services d'aide légale accessibles, à permettre une prise en charge de qualité par les acteurs de l'aide légale et à effectuer un plaidoyer pour un environnement juridique respectueux des standards nationaux et internationaux.

Le poste de chargé.e de développement organisationnel et suivi des aspects financiers des partenaires sera placé.e auprès de Handicap International. La personne recrutée travaillera en étroite collaboration avec les chargés de projet placés dans les trois organisations membres du consortium et interviendra auprès de l'ensemble des organisations de la société civile soutenues dans le cadre du consortium.

Objectif du poste :

Sous la responsabilité du coordinateur société civile, le.a Chargé.e du Développement Organisationnel et Suivi des aspects financiers des partenaires en appui aux organisations de la société civile, contribue à la mise en œuvre du projet DIALOGUE «Takwia Ibtikar Hiwar Taghyir» dans le cadre duquel il accompagne un ensemble d'organisations de la société civile marocaine en apportant une expertise technique et financière et en s'assurant que la qualité et l'impact du projet concerné sont optimisés. Il.elle travaille en étroite collaboration avec l'équipe technique du programme et avec les autres chargés de projet des partenaires membres du consortium.



Responsabilités

- Piloter le développement des cadres méthodologiques liés au renforcement organisationnel des OSC, au diagnostic des OSC sélectionnées et à la définition de leur projet de renforcement organisationnel ainsi que les outils qui l'accompagne,
- Identifier les besoins de renforcement de capacités des OSC, développer et mettre en œuvre des plans et contenus de formation en collaboration avec les chargés de projets de l'ensemble des partenaires du consortium,
- Assurer le coaching des OSC dans la réalisation de leurs projets de développement organisationnel en collaboration avec les chargés de projet,
- Contribuer au reporting régulier des activités techniques de son périmètre (collecte et analyse des données techniques recueillies) en lien avec l'équipe projet, collecter les informations relatives aux indicateurs du projet et contribuer à l'élaboration des rapports internes et/ou externes,
- Assurer le suivi budgétaire et le contrôle financier des subventions attribuées aux OSC pour leur renforcement organisationnel et leurs activités de plaidoyer,
- Contribue à la gestion des financements, dans le respect des référentiels « bailleurs » et des obligations contractuelles.

Compétences :

- Développe des nouvelles ressources ou adapte des ressources existantes dans un but de les faire évoluer et/ou les adapte au contexte lorsque nécessaire Promeut la participation et la coopération dans les activités de son secteur de service et en travail pluridisciplinaire/sectoriel
- Sait accompagner, motiver une personne/un groupe. Adapte son leadership au groupe pour l'amener vers un objectif commun ;
- Maîtrise les techniques de renforcement des compétences pour adulte et capacité à développer des plans de renforcement de compétences.
- Communique de manière claire, concise et responsable dans le respect de l'interlocuteur
- Sait négocier, gérer des problèmes et conflits
- Pose un cadre, des règles et limites claires
- Résilience vis-à-vis du stress et de l'incertitude
- Forte autonomie dans l'organisation de son travail, organisé et rigoureux, capacité à travailler en équipe
- Respect des procédures
- Bonne maîtrise du français (lu, écrit, parlé), maîtrise du darija obligatoire

Le poste nécessite de se déplacer régulièrement hors de Rabat.

Profil académique et expérience

Diplôme : Master en droits, finances, gestion de projets de développement/développement international, sciences politiques, administration des organisations ou domaine connexe.

Expérience :

- Minimum 3 ans d'expérience professionnelle dans la mise en œuvre de projets de soutien à la société civile et/ou dans le domaine de la gestion des organisations
- Maîtrise d'au moins un domaine de la gestion associative : gestion opérationnelle / gestion administrative / gestion stratégique / gestion financière.
- Expérience dans ou avec des organisations du handicap, de la protection de l'enfance ou du genre est un plus
- Expérience dans la gestion de subvention à des organisations de la société civile
- Expérience dans une ONG internationale est un plus.

Salaire de base

A partir de 18308 Dirhams brut

Avantages sociaux complémentaires.



Composition du dossier de candidature : Lettre de motivation et CV, et lettres de référence (ou coordonnées des personnes de référence).

Date limite de dépôt des candidatures :

Veillez adresser vos dossiers par e-mail intitulé

« Chargé.e de développement organisationnel et suivi des aspects financiers des partenaires_ DIALOGUE »

à l'adresse suivante : recrutement@hi.org

Date limite de candidatures : 14 juin 2024

- Seul.es les candidat.es retenu.es seront contacté.es
- Il est possible que la position soit pourvue avant la date limite des candidatures. Nous vous encourageons à soumettre votre candidature le plus tôt possible.

Le consortium promeut et défend les principes de l'égalité des chances et ses politiques. HI ne procède à aucune discrimination à l'embauche et encourage les femmes et les personnes en situation de handicap à postuler. HI a une approche de **tolérance zéro** à l'égard de tout préjudice ou de toute exploitation d'un adulte ou d'un enfant vulnérable par un membre de son personnel, ses représentants ou partenaires. Le recrutement pour tous les emplois de HI comprend, en particulier, la vérification du casier judiciaire, en fonction du niveau de risques et la collecte des références pertinentes. La protection de nos bénéficiaires est notre priorité absolue dans tout ce que nous faisons.