

+ Appel à candidatures**I. Informations générales**

Intitulé de l'expertise courte terme	Renforcement des capacités des écosystèmes nationaux et régionaux de l'emploi et de l'entrepreneuriat
Bénéficiaire(s)	Ministère de l'Inclusion Economique, de la Petite Entreprise et de l'Emploi et des Compétences (MIEPEEC) Ecosystèmes régionaux de l'emploi et de l'entrepreneuriat
Pays	Maroc
Durée totale des jours estimés	200 jours à répartir entre intervenants

II. Contexte et justification de l'expertise courte terme

La convergence des politiques publiques en matière d'emploi et d'entrepreneuriat revêt une importance capitale dans le Nouveau Modèle de Développement (NMD) du Maroc. Face aux défis du chômage chez les jeunes et à la nécessité de promouvoir une croissance économique durable, le programme SABIL soutient le Ministère de l'Inclusion Economique, de la Petite Entreprise et de l'Emploi et des Compétences (MIEPEEC) dans le renforcement du processus de convergence en faveur de l'emploi et de l'entrepreneuriat.

En étroite collaboration avec la Direction Générale des Collectivités Territoriales (DGCT) au niveau national et le Secrétariat Général des Affaires Régionales (SGAR) des régions de Béni Mellal-Khénfira, Souss-Massa et Fès-Meknès, le MIEPEEC s'engage à favoriser une dynamique territoriale conforme aux nouvelles orientations de la régionalisation avancée. Cette dynamique a été concrétisée à travers la tenue de l'atelier national d'élaboration d'un modèle marocain évolutif de convergence des politiques publiques de l'emploi et de l'entrepreneuriat (CPPEE) les 24 et 25 janvier 2024 à Rabat. Cet atelier a permis de confirmer et consolider les résultats des ateliers régionaux qui l'ont précédé et a été l'occasion de converger les attentes et les aspirations des régions avec celles du central.

Parmi les axes d'intervention convenus avec les Comités Techniques de Suivi (CTS) des trois régions et le MIEPEEC au niveau central, se trouve le renforcement des capacités des écosystèmes de l'emploi et de l'entrepreneuriat pour l'animation territoriale, la coordination et la bonne mise en œuvre des actions auprès des populations cibles du Programme Sabil.

Le présent appel à candidatures s'inscrit dans le cadre des activités de l'axe B "convergence des politiques publiques de l'emploi et de l'entrepreneuriat", et plus précisément dans la réalisation B.2.1 "Renforcement des capacités des acteurs de l'insertion économique » dans les régions d'intervention du programme.

Pour la réalisation de la mission, objet du présent appel à candidatures, il est prévu de mobiliser de l'expertise nationale et internationale.

III. Objectifs

L'objectif du présent appel à candidatures est de constituer un pool de formateurs pour la réalisation et la mise en œuvre des actions de renforcement des capacités des écosystèmes de l'emploi et de l'entrepreneuriat tant au niveau national qu'au niveau régional.

IV. Description de l'expertise

1) Activités prévues

Pour les écosystèmes régionaux de l'emploi et de l'entrepreneuriat, les axes de renforcement des capacités convenus avec le MIEPEEC et les Comités Techniques de Suivi (CTS) des trois régions pilotes sont les suivants :

Axe I : Gestion et Pilotage de Projets	Axe II : Politique de l'emploi et de l'entrepreneuriat	Axe III : Métiers d'accompagnement
Gestion de projets : identification, formulation, planification et mise en œuvre	Notions et fondamentaux des politiques régionales de l'emploi et de l'entrepreneuriat	Techniques d'identification des besoins des populations cibles
Gestion axée sur les résultats: suivi évaluation, mesures d'impact et reporting	Bonne gouvernance, décentralisation et déconcentration appliqués à l'emploi et l'entrepreneuriat	Accompagnement à la formalisation des unités informelles
Techniques de leadership et de la coopération multi-acteurs	Techniques d'élaboration et de mise en œuvre de politiques régionales de l'emploi et l'entrepreneuriat	Approches d'accompagnement des NEETS et publics vulnérables
La passation des marchés publics en lien avec des financements internationaux	Maîtrise des statuts et des cadres juridiques de l'emploi et l'entrepreneuriat	Approches d'accompagnement des porteurs projets, autoentrepreneurs et TPE
Gestion des données: collecte, traitement, analyse et utilisation des tableurs et des tableaux de bord	Elaboration de diagnostic territorial sur l'emploi et l'entrepreneuriat	Accueil et gestion des bénéficiaires (public, PSH...) : méthodes psychosociologiques et communication interpersonnelle

Pour la Direction de l'Emploi du MIEPEEC et pour ses Directions Régionales, il est prévu de renforcer leurs capacités sur les thématiques suivantes :

- Notions et fondamentaux des stratégies et politiques publiques nationales de l'emploi et de l'entrepreneuriat.
- Elaboration et mise en œuvre des politiques publiques nationales de l'emploi et de l'entrepreneuriat.
- Evaluation quantitative qualitative des politiques publiques nationales de l'emploi et l'entrepreneuriat.
- Maîtrise des statuts et des cadres juridiques de l'emploi et l'entrepreneuriat.

La liste des thématiques de formation peut évoluer en fonction des besoins identifiés lors de la mise en œuvre du Programme Sabil.

L'Assistance technique du programme Sabil, à travers cette action, souhaite disposer d'un pool de formateurs en mesure de mener des actions de renforcement des capacités au profit des écosystèmes régionaux et national de l'emploi et de l'entrepreneuriat. Les formations qui seront dispensés ont vocation à constituer la valise pédagogique de la CPPEE qui sera mis à la disposition du MIEPEEC.

Pour chaque action de formation, l'AT élaborera des termes de référence et mobilisera un formateur du pool constitué. Le formateur retenu sera chargé d'effectuer les tâches suivantes :

- Préparer le contenu détaillé de la formation à mettre en œuvre et le soumettre à l'AT pour validation. Au besoin, une réunion de présentation du contenu peut être organisée par l'AT.
- Préparer les supports nécessaires en respectant les formats fournis par l'AT et suivant une méthodologie claire et appropriée à la cible.
- Assurer les séances de formation selon le programme établi.
- Procéder à une évaluation de satisfaction et de connaissance des participants.
- Rédiger le rapport de formation intégrant les recommandations pour l'amélioration du module.
- Sur la base de ces recommandations, renforcer les supports élaborés à intégrer dans la valise pédagogique CPPEE.

Pour assurer le succès de la mission, une coordination permanente et des échanges réguliers entre le formateur et l'AT du Programme Sabil sont indispensables.

V. Durée et Modalités d'exécution

1. Période de mise en œuvre : 24 juin 2024 – 31 décembre 2025

N.B 1 : la priorisation, le séquençage et la programmation dans le temps des actions de renforcement des capacités se feront en concertation avec les CTS des régions et le MIEPEEC.

N.B 2 : l'expertise mobilisée sera informée au préalable de la programmation de(s) action(s) afin qu'elle puisse prendre ses dispositions.

VI. Expertise et profil demandés

Dans le cadre du présent à candidatures, Il est demandé aux soumissionnaires d'indiquer clairement pour chaque CV présenté le ou les modules sur lesquels le formateur pourra intervenir.

Peuvent répondre à cet appel à candidatures, des consultants individuels ou des bureaux d'étude.

A. Qualifications et compétences :

- Titulaire d'un diplôme universitaire ou d'un Master en lien avec les thèmes de formation.
- Excellentes qualités /capacités :
 - de communication
 - de travail en équipe et relationnel
 - de transmission des savoirs
 - de synthèse et de rédaction
 - d'analyse et résolution des problèmes
 - de prise de décision et d'initiative
 - des techniques d'animation et de la modération
- Excellente maîtrise du français (écrit / oral). La maîtrise de l'arabe dialectal et de la langue Amazigh est un plus.

B. Expérience professionnelle générale

- Expérience professionnelle d'au moins 10 ans en matière de renforcement des capacités institutionnelles.

- Expérience professionnelle d'au moins 10 ans dans la conception et la mise en œuvre de formations pour les institutionnels.
- Expérience professionnelle d'au moins 10 ans dans le domaine de la formation sur laquelle le CV est positionné.
- Connaissance du paysage institutionnel des régions de BMK, RFM et RSM.

VII. Candidatures

- Documents à envoyer obligatoirement :
 - o CV avec références.
- Date limite de candidature : **11/06/2024**
- Les documents doivent être envoyés à l'adresse : sabil.achats@expertisefrance.fr en indiquant en objet l'objet du marché «pool de de formateurs : «(thématiques choisis)»