

(Réduction des Risques de Catastrophe / - Santé et Premiers Secours)

| | |
|--------------------------------|---|
| Titre | Officier de résilience communautaire |
| Classification | Officier au niveau de la branche |
| Position du superviseur | Dr Bendali Mohammed |
| Lieu | Un à Marrakech et un à Chichaoua |
| Durée de l'engagement | 12 mois |

Contexte organisationnel

Créée par décret royal en 1957, le Croissant-Rouge marocain est une association de secours volontaire, auxiliaire des autorités civiles et militaires, qui compte 40000 volontaires à travers le pays. En tant qu'auxiliaire des pouvoirs publics, le CRM soutient les organes de l'État tout en maintenant sa neutralité et son indépendance en se conformant aux principes et aux valeurs du Mouvement international de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge.

Le Croissant-Rouge marocain met actuellement en œuvre un plan de réponse et de rétablissement de deux ans pour soutenir les personnes touchées par le tremblement de terre de Marrakech-Safi (septembre 2023). Ce plan comprend des aspects de secours (distribution de biens de première nécessité), d'abris, d'eau, d'assainissement et d'hygiène, de santé communautaire, de premiers soins et de soutien psychosocial, ainsi que de réduction des risques de catastrophe par le biais d'approches communautaires et participatives.

À la suite du tremblement de terre qui a frappé les montagnes de l'Atlas le 8 septembre 2023, la branche de Marrakech du Croissant-Rouge marocain (CRM) s'est empressée de mobiliser des bénévoles et d'apporter son soutien aux populations affectées. L'antenne de Marrakech est relativement récente et compte actuellement 160 bénévoles. Malgré les efforts déjà réalisés par la branche, celle-ci souhaite renforcer son soutien opérationnel et sa réponse au tremblement de terre. Ses principales activités avant le tremblement de terre consistaient en des formations commerciales aux premiers secours, des campagnes de sensibilisation et le recrutement de volontaires et de membres.

But

L'initiative conjointe CBDRR/CBHFA du CRM/CRA contribue à faciliter la mise en œuvre d'activités de haute qualité et spécifiques au contexte visant à renforcer la résilience des personnes particulièrement touchées par les crises et les catastrophes.

Objectifs généraux

Chacun des officiers de résilience communautaire (un pour Chichaoua, un pour Marrakech) assistera et facilitera la mise en œuvre des activités prévues du projet du CRM en tenant compte du contexte et des capacités des provinces et des branches locales, placer les communautés locales cibles au centre de la prise de décision.

Son mandat est de soutenir les efforts des bénévoles communautaires dans une variété d'interventions communautaires de réduction des risques et de santé (y compris le soutien psychologique, la prévention des maladies, la promotion de la santé, la communication des risques et l'engagement communautaire (RCCE), les soins communautaires et les premiers secours).

L'officier est responsable de la coordination efficace, de la gestion opérationnelle et de la mise en œuvre des programmes de santé et de premiers secours communautaires (CBHFA) et de RRC (CBDRR) du CRM et de veiller à ce que le personnel et les bénévoles possèdent les compétences et les connaissances nécessaires pour mettre en œuvre efficacement les programmes communautaires, services de santé, de réduction des risques, et de premiers secours. Le titulaire du poste assurera un leadership technique et jouera un rôle de premier plan dans la mise en œuvre des programmes et services du CRM, en contribuant au développement du programme et en garantissant l'engagement des parties prenantes. Le titulaire du poste est responsable de soutenir la branche et les bénévoles dans la mise en œuvre des programmes et est responsable du développement et du maintien des réseaux internes et externes et des partenariats de collaboration qui animent le programme de santé psychosociale et de premiers secours et les activités liées aux risques de catastrophe.

Fonctions et responsabilités

Être le responsable de la branche pour toutes les activités communautaires ainsi que pour l'intégration des approches CEA et PGI (Engagement Communautaire et Redevabilité et protection, genre et inclusion).

- Participer à toutes les formations pertinentes.
- Coordonner et faciliter les activités du programme communautaire et les séances de promotion de la santé conformément aux exigences minimales de qualité mondiale et au contenu basé sur les priorités de la communauté.
- Faciliter la mise en œuvre des processus eVCA (Evaluation des Vulnérabilités et des Capacités améliorées) dans les communautés cibles.
- Aider les communautés à développer des initiatives CBDRR.
- Proposer, sur la base des conclusions de l'eVCA, des activités de renforcement des capacités et de soutien en collaboration avec les communautés.
- Aider à assurer la coordination et l'harmonisation des activités CBDRR et CBHFA.
- Établir et maintenir un plan de travail hebdomadaire et mensuel ainsi que des rapports hebdomadaires et mensuels.
- Faciliter et aider à la coordination avec d'autres activités communautaires impliquant les communautés cibles.
- Aider le coordonnateur du projet CRM à élaborer les budgets pour les activités planifiées.
- Travailler en étroite coordination avec les dirigeants communautaires et les bénévoles pour mettre en œuvre les programmes basés sur la communauté.
- Superviser l'élaboration et la mise en œuvre du programme communautaire de premiers secours et de santé (CBFHA) en intégration avec d'autres approches communautaires d'analyse et de gestion des risques, telles que l'adaptation climatique et la réduction des risques de catastrophe. Cela comprend les processus de planification, de mise en œuvre, de prestation de services efficace, de suivi et d'évaluation.
- Coordonner et faciliter la formation communautaire pour les bénévoles et les membres de la communauté.
- Surveiller la mise en œuvre du programme, l'utilisation du budget et assurer des rapports réguliers au superviseur et aux gestionnaires, ainsi que la préparation des rapports trimestriels et des donateurs, selon les besoins.
- Aider à l'élaboration d'une stratégie, d'un plan de travail détaillé et soutenir l'intégration en temps opportun du soutien psychosocial dans l'approche communautaire.
- Fournir des contributions aux orientations et aux modèles adaptés aux contextes locaux pour les documents de reporting sur le soutien psychosocial du Mouvement du Croissant-Rouge.
- Fournir un soutien au personnel de terrain (agents et coordinateurs de projet) dans leur engagement dans les services de soutien psychosocial, d'inclusion sociale et de cohésion pour les bénéficiaires cibles.
- Aider à l'adaptation du matériel de formation du Mouvement du Croissant-Rouge et aider à développer et à mener une formation technique de soutien psychosocial pour le personnel du projet et les bénévoles en se concentrant sur les normes minimales, l'efficacité et la qualité.

Intégration organisationnelle

L'officier de résilience communautaire fait partie du personnel de la branche du CRM et fera référence à son président en ce qui concerne les aspects contractuels et au coordonnateur du programme de la branche du CRM, au coordonnateur de terrain de la CRA et aux délégués CRA DRM et CBHFA en ce qui concerne la planification des activités du projet et mise en œuvre. Les programmes sont développés ensemble par le siège du CRM et la CRA, en coordination avec tous les partenaires.

Principes applicables à tout le personnel

- Assurer une relation de travail efficace avec le Croissant-Rouge marocain et ses partenaires.
- Respecter et travailler conformément aux principes de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge.
- Effectuer toute autre tâche et responsabilité liée au travail qui peut être assignée par le supérieur hiérarchique.

Exigences du poste

| Education | Exigée | Préférée |
|--|--------|----------|
| Diplôme universitaire pertinent ou expérience équivalente | | X |
| Des formations professionnelles pertinentes (liées au Croissant-Rouge, au secteur humanitaire et développement, au management, etc.) | | X |
| Expérience | Exigée | Préférée |
| Expérience professionnelle antérieure | X | |

| | | |
|---|---------------|-----------------|
| Expérience avec le Croissant-Rouge, ancien volontaire/personnel | | X |
| Minimum de 3 ans d'expérience professionnelle dans le secteur du développement au niveau communautaire | X | |
| Expérience de travail au niveau communautaire | X | |
| Expérience en enseignement, formation ou renforcement de capacités | | X |
| Connaissances et compétences | Exigée | Préférée |
| Connaissance de l'approche du Croissant-Rouge en matière d'activités sur le terrain | | X |
| Connaissances informatiques Word Excel PowerPoint Outlook | X | |
| Capacité à interagir avec les membres de la communauté | | |
| Capacité à mobiliser et encadrer des bénévoles | X | |
| Capacité à gérer les acteurs locaux | X | |
| Capacité à rendre compte de situations complexes, dans le respect de la dignité des personnes impliquées. | X | |
| Compétences rédactionnelles avérées dans une variété de formats (web, rapports, communiqués de presse). | X | |
| Esprit d'initiative et capacité à agir de manière indépendante, tout en faisant preuve d'esprit d'équipe. | X | |
| Langages | Exigée | Préférée |
| Parler et écrire couramment l'arabe marocain | X | |
| Bonne maîtrise de l'anglais ou du français | X | |
| Bonne maîtrise du tamazight | | X |

Processus de sélection

Les personnes intéressées peuvent envoyer leur curriculum vitae et une lettre de motivation avec une spécification du lieu d'affectation préféré (Marrakech ou Chichaoua) à

crm.crarecruitment@gmail.com, projects.crm.marrakech@gmail.com, R.Erdt@drk.de

La date de clôture pour le dépôt des dossiers de candidature est fixée au 14/04/2024, les candidatures seront révisées par ordre de réception. Le CRM se réserve le droit de modifier cette date, si cela est jugé nécessaire. Seuls les candidats présélectionnés seront contactés.

Le CRM souscrit au principe de l'équité, de la diversité et de l'inclusion.