**Termes de référence**

Recrutement d’un-e consultant.e pour animer un atelier de capitalisation au profit des Organisations de Défense des Droits des Femmes partenaires du projet Voix et Leadership des Femmes au Maroc.

1. Présentation d’Oxfam et du projet Voix et Leadership des Femmes au Maroc

Présent depuis 1991 au Maroc, Oxfam mobilise le pouvoir citoyen et lutte pour un monde juste sans pauvreté, en travaillant en étroite collaboration avec près d’une trentaine d’organisations partenaires et des alliés aux niveaux local, national, régional et international. Dans le contexte de transformations politiques et sociales qui touchent la plupart des pays de la région, Oxfam travaille conjointement avec des associations locales partenaires et des alliés afin que les populations du Maroc, en particulier les jeunes et les femmes, puissent influencer les décisions qui les touchent et assurer le respect de leurs droits fondamentaux pour une vie digne et un avenir meilleur. La vision d’Oxfam est d’un Maroc où la participation citoyenne active amène à la réduction des inégalités socio-économiques et de genre. Pour aboutir à cette vision, Oxfam estime que des changements doivent se produire à trois niveaux:

* Dans l’accès aux droits économiques et sociaux,
* Dans l’accès à une vie libre de violence pour les femmes et les filles,
* Et à travers une meilleure gouvernance des politiques socio-économiques qui garantit un accès équitable aux ressources et aux services surtout pour les plus vulnérables.

**Les organisations de défense des droits des femmes (ODDF)** jouent un rôle central dans la sensibilisation, la mobilisation, et la modification des lois, des normes et des pratiques sociales. Elles sont cependant sous-financées au Maroc et peinent à influencer les politiques publiques. Cependant, elles font face à de multiples défis, ce qui vient parfois contrecarrer leurs actions, leurs ambitions et leurs aspirations. Dans ce contexte, les défis et blocages principaux à une action plus efficace des organisations de défense des droits des femmes sont interdépendants, tels que : i) un défi structurel et organisationnel, ii) un défi de diversification des approches et d’innovation, iii) un défi d’influence sur les politiques publiques.

**Le projet Voix et Leadership des Femmes « VLF »,** financé par AMC et mis en œuvre par Oxfam au Maroc, vise à renforcer la jouissance des droits humains des femmes et des filles et contribuer à faire progresser l’égalité entre les sexes au Maroc. Pour cela, il s'appliquera à renforcer les capacités de gestion des organisations de défense des droits des femmes afin d’améliorer la défense des droits chez les organisations féministes en vue de progresser vers l'égalité. Le programme permettra aussi d’améliorer l’efficacité des plateformes, alliances et réseaux existants en matière de droits des femmes dans leur plaidoyer auprès des institutions publiques. La priorité d'Oxfam, dont l'approche est fondée sur les droits humains et le respect des principes féministes, est de contribuer à l'autonomisation des femmes et de renforcer les organisations de la société civile qui contribuent à la défense et la promotion de leurs droits. Oxfam souhaite soutenir des changements au niveau des normes sociales, des pratiques et des politiques publiques afin que celles-ci répondent mieux aux besoins, aux droits et aux priorités des femmes et des jeunes femmes.

Le projet cible les ODDF établies ou émergentes, basées dans les régions suivantes :

 • Tanger-Tétouan-Al Hoceima

• Rabat-Salé-Kénitra

• Casablanca-Settat

Le but de la présente prestation sera ainsi d’animer un atelier de capitalisation du projet VLF.

1. Cadre et consistance des missions

L’objectif de cette consultation est d’identifier, analyser et expliciter le savoir acquis lors de l’expérience du projet VLF et ceci dans le cadre d’un processus d’apprentissage qui permettra de documenter et partager les leçons tirées au profit des différents acteurs concernés, surtout les ODDF. Le processus permettra également d’évaluer à la fin du projet sa mise en œuvre et de créer un espace de discussion et d’inter-apprentissage entre les ODDF et de valider la stratégie de pérennisation préparée par Oxfam ;

Concrètement, l’atelier aura trois composantes principales :

* Capitalisation et partage des leçons apprises identifiées par les ODDF : à travers l’analyse des rapports narratifs finaux des ODDF. Le/la consultant.e sera amené à identifier les leçons apprises rapportées par les ODDF et les présenter aux participant.e.s et veiller au partage de ces leçons apprises entre les ODDF. (au moins 50% de l’atelier)
* Création d’une plateforme d’inter-apprentissage entre les ODDF des différents fonds : Les tdr pour la création de cette plateforme seront préparé par Oxfam. Le/la consultant.e aura pour mission de présenter ces tdr et de les faire valider par les ODDF en intégrant leurs propositions et commentaires. (environ 25% de l’atelier)
* Validation de la stratégie de pérennisation : Une stratégie de pérennisation a été préparée par Oxfam. Le/la consultant.e aura pour mission de présenter cette stratégie et ces recommandations aux représentant.e.s des ODDF et la faire valider en intégrant leurs propositions et commentaires. (environ 25% de l’atelier)
1. Méthodologie de la formation
	1. **Recherche documentaire :** Oxfam communiquera à le/la consultant.e un ensemble de documents relatifs aux projets, à étudier et analyser en préparation d’un atelier avec les parties prenantes dont les objectifs sont définis ci-après.
	2. **Animation d’un atelier de capitalisation qui aura pour objectif de :**

- Présenter aux parties prenantes (participants) les réalisations des projets et leurs résultats (accomplis et escomptés);

- Créer un espace d’échange qui donne l’occasion aux participants d’exprimer et de discuter autour des défis du projet, des leçons apprises et des bonnes pratiques ;

-  Faire un point sur les aspects positifs projets et les points à améliorer ;

- Compléter les informations issues de la revue documentaire et collecter les éléments qui alimenteront le rapport de la consultation (Points forts, points à améliorer, défis, leçons apprises, bonnes pratiques, solutions proposées, etc.)

1. Livrables

A l’issue de la consultation, le/la consultant.e devra livrer un rapport qui récapitulera

* Un rapport détaillé des éléments saillants qui sont ressortis de la revue documentaire et de l’atelier en considérant les différentes thématiques traitées (Points forts, points à améliorer, défis, leçons apprises, bonnes pratiques, solutions & recommandations proposées, etc.)
* Une mise à jours des tdr pour la création d’une plateforme d’inter-apprentissage sur la base des recommandations recueillies pendant l’atelier
* Une mise à jours de la stratégie de pérennisation sur la base des recommandations recueillies pendant l’atelier
1. Groupes cibles

L’atelier accueillera environ 20 représentant.e.s d’ODDF (Une personne par ODDF) des différents fonds du projet.

1. Durée de la mission

L’atelier de capitalisation aura lieu le 09 et 10 mai 2024

1. Qualifications requises

La mission sera confiée à un-e consultant.e avec une expérience avérée en matière de communication et dans le travail avec les ODDF et en renforcement des capacités des organisations de la société civile en répondant aussi aux critères suivants :

* Le consultant.eLe/la consultant.edoit justifier une formation académique dans le domaine/thématiques mentionnés dans les TDR;
* Avoir une expérience justifiée en accompagnement et appui aux organisations de la société civile et en renforcement de capacités;
* Avoir une expérience en animation d’atelier de capitalisation de fin de projets
* Bonnes capacités de synthèse et d’écoute active ;
* Très bonnes capacités rédactionnelle (l’ensemble des livrables doit être remis en français);
* Engagement fort vis-à-vis des participant.e.s, avec la volonté affirmée de vouloir développer une démarche consultative et participative ;
* Posséder des compétences sur la notion d’égalité de genre est un atout.
1. Documents à inclure dans la mission de l’offre

Le dossier de candidature des postulants/es devra comprendre une offre technique et une offre financière. L’offre technique doit comprendre les éléments listés ci-après :

• Une synthèse de la compréhension des termes de référence, incluant la méthodologie proposée;

• Le planning de la réalisation de la mission;

• Les curriculums vitae du/de la consultant.e à jour;

• Les attestations de référence de missions similaires ;

• Le chronogramme proposé pour la consultation.

L’offre financière donnera le coût total de la prestation en détail et modalités de paiement toutes taxes comprises (TTC, avec TVA détaillé). La proposition doit présenter en détail le cout proposé pour chaque action et par ODDF.

1. Dépôt de l’offre

Les offres devront être envoyées à : Procurement.Maroc@Oxfam.org avec pour objet « VLF\_ Renforcement de capacités ». La date limite de dépôt des offres est fixée au **23 avril 2024 à 23h59.** Toute offre parvenue après la date limite indiquée sera considérée comme irrecevable. Tout soumissionnaire souhaitant obtenir des informations complémentaires sur les termes de référence peut en nous contacter sur l’adresse suivante : issam.benkarroum@Oxfam.org