

FONCTION

Chargé de Projet éducation et bien être de l'enfant (EBEE)

PRESENTATION

L'association SANAD pour l'action sociale est une association humanitaire de droit marocain dont le siège social est basé à Kénitra. SANAD est un partenaire de SIF dont l'objectif depuis sa création en 2019 et de mettre en œuvre les actions de solidarité au Maroc, conformément au mandat humanitaire du SIF et principalement dans les domaines d'intervention que sont l'enfance, la sécurité alimentaire, l'eau, l'assainissement, la mise à l'abri et l'urgence.

Suite au séisme survenu dans la province d'Al Haouz au Maroc en septembre 2023, SANAD s'est engagé dans une première réponse d'urgence post catastrophe naturelle. De nombreuses distributions ont été effectuées dans la zone d'Al Haouz et Taroudant pour permettre à la population de traverser cette période critique. Suite à cette première phase de réponse d'urgence, SANAD continuera son aide à travers un projet multisectoriel d'un an pour contribuer à répondre aux besoins de la population en termes d'accès à l'eau et l'hygiène, d'alimentation, l'éducation, à l'abris, et au soutien psycho-social.

MISSION PRINCIPALE

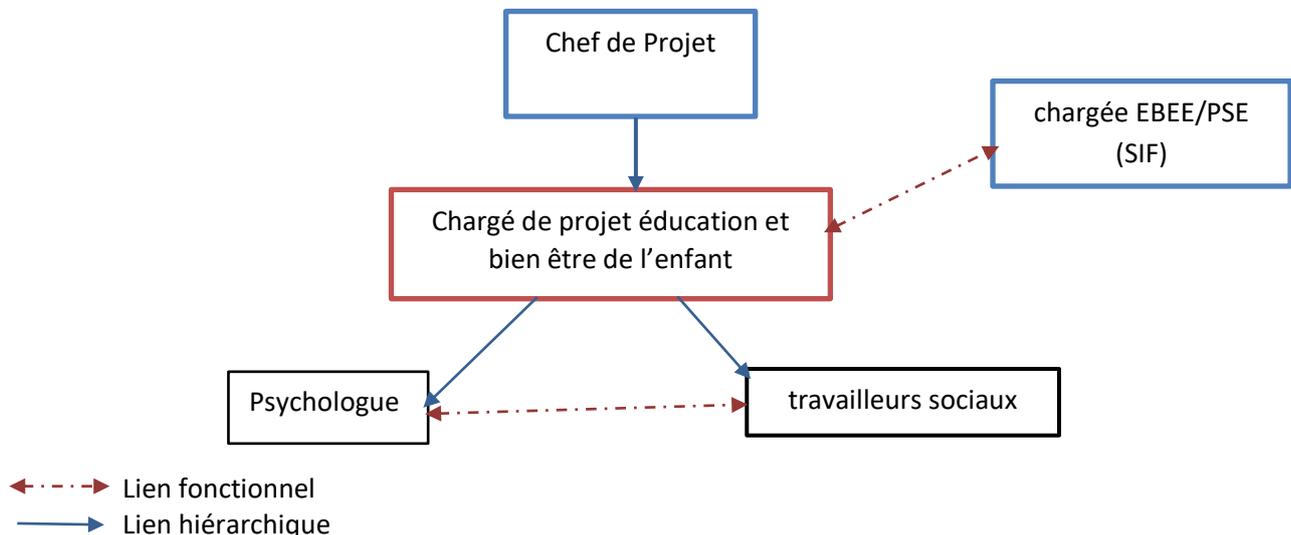
Sous la supervision du Chef de projet, le/la chargé(e) de projet éducation et bien être de l'enfant coordonne la mise en œuvre des activités du volet concerné et supervise l'équipe en charge.

Le/la chargé(e) de projet éducation et bien être de l'enfant intervient dans le cadre du projet de « Réponse d'urgence multisectoriel pour les communautés affectées par le séisme ». Il/elle aura pour objectif principal de coordonner la mise en œuvre des activités liées à l'éducation et au bien-être des enfants du projet.

Le poste est basé à Oulad Berhil dans la Province de Taroudant avec de fréquents déplacements terrain dans les zones sinistrées.

LIENS HIERARCHIQUES ET FONCTIONNELS

Le/la **chargé de projet** éducation et bien être de l'enfant sera rattaché au Chef de projet



1. Gestion de projet (planification, coordination et supervision des activités)

Contribuer au développement, à la planification et mise en œuvre des activités du projet, en lien avec l'équipe de coordination et du siège, le CDP, les autres chargés de projet et l'équipe terrain et en suivant les orientations stratégiques technique du SIF (stratégie « Education et bien-être de l'enfant »)

- Analyser les besoins, concevoir et planifier les activités du volet éducation et bien être de l'enfant, en lien avec l'équipe de coordination, le CDP et l'équipe sociale (TS et psychologue) ;
- Garantir la bonne mise en œuvre des activités liées à l'éducation, la protection et la santé mentale ;
- Soutenir et superviser l'équipe terrain pendant la mise en œuvre activités sus mentionnées ;
- Appuyer aux niveaux techniques et méthodologiques l'équipe terrain et veiller à la qualité, l'effectivité et l'efficacité des actions réalisées grâce à des orientations claires et à un bon leadership ;
- Rester à l'écoute des familles et enfants accompagnés, afin d'être alerté sur les problèmes liés à la mise en œuvre du projet ;
- Proposer activement les modifications et réorientations nécessaires pour assurer une bonne mise en œuvre ;
- Vérifier au respect des engagements pris auprès des bénéficiaires et remonter les informations au CDP.

2. Coordination avec les partenaires et autres partie prenante au projet

- Identifier les possibles partenariats et évaluer la pertinence d'une collaboration
- Assurer la coordination avec les acteurs et partenaires concernés dans la mise en œuvre du projet (parties prenantes locales, les agences spécialisées et les prestataires de services, les autorités gouvernementales...) et mettre en place des synergies ;
- Participer activement aux rencontres partenariales ou de coordination, liées à l'éducation et la protection de l'enfant ;
- Assurer la représentation de l'association SANAD par rapport à l'EBEE sur le terrain.

3. Management d'équipe :

- Participer aux procédures de recrutement du personnel du projet si nécessaire et mener les entretiens d'évaluation annuelle de son équipe ;
- Manager l'équipe terrain (4 TS, 1 psychologue) : suivi des plannings, supervision des activités, orientations technique et renforcement des connaissances techniques (formation), etc. ;
- Organiser et animer des réunions hebdomadaires de supervision/coordination avec son équipe ;
- Suivre, compiler et faire remonter au CDP les indicateurs de performance inhérents aux activités du volet (quantitatif et qualitatif) ;
- Appliquer et faire respecter les procédures EBEE et règlement interne à son équipe ;
- Identifier, gérer et/ou remonter les conflits/difficultés qui peuvent surgir au sein de l'équipe au CDP ;
- Détecter les forces et faiblesses de l'équipe et proposer des solutions pour l'amélioration du travail ;
- Assurer la circulation de l'information entre la coordination et son équipe ;
- Assurer une charge de travail du personnel cohérente et l'ajuster si nécessaire, afin de garantir une répartition égale et efficace du travail - le tout en coordination avec le personnel concerné ;

4. Activités de protection et bien être de l'enfant

- Elaborer les outils de sélection et d'évaluation des familles et enfants ayant besoin d'un accompagnement, en lien avec des critères de vulnérabilité établis, en lien avec le CDP et l'équipe de coordination ;

- Participer à l'identification et au suivi des familles et enfants bénéficiaires du projet et remonter toutes informations pertinentes au CDP et à l'équipe technique du siège ;
- Appui à l'évaluation des besoins psychosociaux des familles et enfants, au mapping des services disponibles, au référencement et au suivi des situations demandant une attention particulière ;
- Organiser des temps de discussion autour des risques et besoin en soutien psychosocial, de protection et en santé mentale en lien avec la psychologue, les travailleurs sociaux et partie prenante concernée afin de proposer une réponse adaptée, pertinente et impactant favorablement le bien être des familles et enfant de manière durable ;
- Coordonner la gestion des situations d'abus, d'exploitation et de violence à l'égard des enfants, le signalement et/ou référencement de la situation et la fourniture des services de protection ;

5. Volet supports (admin, log, finance)

- Collaborer avec les membres des équipes administrative et logistique pour assurer une bonne performance du projet ;
- Elaborer les budgets des activités du volet ;
- Superviser et mettre en œuvre les achats, prestations liées aux activités du projet en lien avec les services Log et Admin et dans le respect des procédures SANAD ;

6. Suivi, évaluation et reporting projet/coordination

- Contribuer à la mise en place, au fonctionnement et à l'évaluation d'un système de redevabilité ;
- Aider à l'élaboration d'outils techniques et/ou informatifs accessibles à la population locale ;
- Contribuer au développement / adaptation d'outils pour la mise en œuvre et le suivi des interventions (ex : base de données sur les familles et enfants de la zone d'intervention, dossier individuel) ;
- Contribuer à travers le suivi régulier des activités, et en collaboration avec l'équipe, à l'analyse des données consolidées sur la situation des enfants et de leur famille et au suivi des indicateurs projets, notamment de résultats et d'impact ;
- Mettre à jour les bases de données interne, en coordination avec les travailleurs sociaux et dans le respect des principes de gestion des données sensibles et personnelles (intérêt supérieur de l'enfant, confidentialité, protection...) ;
- Rédiger et transmettre au CDP les comptes rendus synthétisés des activités, remplir les outils de suivi des indicateurs, participer aux réunions de coordination du projet et à la rédaction des rapports narratifs mensuels et annuels ;
- Faire remonter au CDP les informations relatives à l'état d'avancement des activités et de potentielles difficultés, proposer, le cas échéant, des solutions pour l'amélioration de la mise en œuvre et du suivi du projet lors de points bilatéraux et pendant les réunions dédiées ;
- Participer aux activités de renforcement de capacité, formations et échanges de bonnes pratiques
- Capitaliser sur les leçons apprises et les bonnes pratiques du programme et formuler des recommandations pour améliorer le programme.

7. Mise en œuvre de la Politique de Sauvegarde de l'Enfant de SANAD

- Être le point focal Sauvegarde de l'enfant et Protection de l'enfant du projet ;
- Contribuer à identifier les risques liés à la sauvegarde de l'enfant du projet, en lien avec l'ensemble de l'équipe ;
- S'assurer de la bonne information en continu des partenaires, familles et enfants, sur les mesures de sauvegarde de l'enfant existantes et des mécanismes de signalement en place (SANAD et SIF) ;
- S'assurer que seules les données indispensables au programme sont collectées et qu'elles sont gérées dans le respect des principes de confidentialité et ISE ;

SANAD s'engage à respecter le principe humanitaire du "Do no harm" et veille à ce que la sécurité des enfants soit une considération primordiale dans toutes ses activités. SANAD applique une Politique de Sauvegarde de l'enfant (PSE) au niveau de ses activités. Ainsi, nous faisons tout notre possible pour que **seules les personnes aptes à travailler avec des personnes vulnérables, et notamment des enfants**, rejoignent notre organisation. Ce poste est soumis à une série de contrôles, notamment la vérification du casier judiciaire ainsi qu'une prise de références professionnelles. Nous avons une tolérance zéro pour les pratiques préjudiciables aux personnes vulnérables, y compris aux enfants, et nous prendrons au sérieux toute allégation ou signalement de maltraitance d'enfant.

Cette liste n'est pas limitée ; le chargé peut être amené à effectuer toute autre tâche nécessaire et compatible avec les fonctions qui lui sont assignées par sa hiérarchie.

QUALIFICATIONS ET EXPERIENCES

1. Formation requise :

- Diplôme universitaire en travail social, en protection de l'enfance, psychologie, éducation, ou en coordination de projet sociaux, ou tout autre diplôme équivalent.

2. Expérience professionnelle :

Au moins 5 ans d'expériences en tant que travailleur social ;

Au moins 1 an d'expérience de management d'équipe sociale ;

Une expérience en gestion de projet dans le domaine de la protection de l'enfance ;

Une expérience au sein ou en partenariat avec une ONG internationale est un plus.

3. Connaissances

- Connaissance des standards internationaux et nationaux en matière de protection de l'enfant ;
- Connaissance du système de protection de l'enfance au Maroc ;
- Connaissance en contexte d'urgence de type catastrophe naturelle est un plus ;
- Connaissance en matière de Violence basée sur le genre serait un atout ;
- Capacité rédactionnelle ;
- Maîtrise des logiciels informatiques (pack office) ;
- Capacité à générer des modèles d'évaluation à l'aide de google forms, KOBO, ODK ;
- L'utilisation d'EXCEL est obligatoire.

4. Langues

- La maîtrise du français, de l'arabe littéraire et du dialecte marocain est essentielle ;
- La maîtrise de la langue locale (Amazigh) est un plus.

SAVOIR-ETRE

1. Ethique et pratiques professionnelles

- Respecter et promouvoir les politiques de SANAD notamment la Politique de sauvegarde de l'enfant (PSE), veiller à ce que les normes de protection de l'enfance soient respectées et se conformer au code de conduite du SIF-SANAD ;
- Respecter les principes de confidentialité et de non-discrimination en toute circonstance.

2. Qualités :

- Être à l'écoute et faire preuve d'une grande empathie ;
- Patience, diplomatie, capacité de négociation ;
- Rigueur et professionnalisme ;
- Autonomie, esprit d'initiative ;
- Leadership ;
- Polyvalence, adaptabilité ;
- Honnêteté et discrétion dans le cadre de travail.

CONDITION

Poste situé à Oulad Berhil – Province de Taroudant, avec déplacement fréquents sur le terrain dans la province de Taroudant et Al Haouz.

Durée du poste : du 06/05/2024 au 30/09/2024

Les dossiers de candidatures, composés d'une lettre de motivation et d'un *curriculum vitae*, sont à transmettre, par courriel électronique uniquement, à l'adresse suivante : sanadactionsociale@gmail.com strictement avant le **23/04/2024, en mentionnant en objet :**

NOM PRENOM - CPEBEE SANAD

Une suite ne sera donnée qu'aux candidatures répondant au profil demandé et au format de candidature.

Reçu en main propre en 2 exemplaires, le

Nom

Prénom

Signature du Salarié

Ce document non contractuel est susceptible d'évoluer en fonction des besoins du service ou de l'association