

Intervention Officer Genre Rabat

07/2024/IOG/MAR2200101

**Pour L'intervention « Inclusion Economique »
Et l'intervention « Qualité du Travail »**

Agence belge de développement, Enabel mobilise ses ressources et son expertise pour éliminer la pauvreté dans le monde. Contribuant aux efforts de la Communauté internationale, Enabel agit pour une société qui donne aux générations actuelles et futures les moyens de construire un monde durable et équitable. Ses collaborateurs à Bruxelles et à l'étranger concrétisent l'engagement de l'État belge et d'autres partenaires au développement pour la solidarité internationale. Dans une vingtaine de pays, en Afrique, en Asie, ils appuient plus de 200 projets et programmes de coopération.

Contexte

Le nouveau programme de coopération bilatérale 2024-2029 vise l'appui à la mise en œuvre de la politique de l'emploi au Maroc, s'alignant au Nouveau Modèle de Développement du Maroc, à l'agenda du travail décent de l'Organisation Internationale du Travail (OIT), et aux politiques nationales de promotion de l'emploi, de l'employabilité et de l'auto-emploi.

L'objectif global du programme est le suivant : « Dans un cadre général de promotion du travail décent, contribuer au développement, à la reconstruction et à la résilience socio-économique inclusif et durable du Maroc ». Pour atteindre cet objectif, le programme s'articule autour de trois interventions :

La première intervention – « **inclusion économique** » – renvoie au pilier 1 de l'agenda du travail décent et concerne l'inclusion économique des femmes et des jeunes sur le marché du travail national à travers l'amélioration de leurs compétences (soft, entrepreneuriales & professionnelles) et de l'accompagnement à l'emploi et l'entrepreneuriat. L'intervention « Inclusion économique » se décline comme suit :

- R1 : Les jeunes et les femmes, y inclus ceux et celles en situation de vulnérabilité, disposent des compétences adéquates pour répondre aux besoins du marché de l'emploi.
- R2 : Les services d'accompagnement à l'emploi salarié, à l'auto-emploi et à l'entrepreneuriat sont plus performants et plus adaptés aux besoins spécifiques des jeunes et des femmes, ainsi qu'aux besoins des entreprises dans les secteurs visés.
- **R3 : L'accès des femmes au marché de travail est promu.**
- R4 : L'action conjointe des acteurs pour un meilleur pilotage des programmes visant l'emploi salarié et l'entrepreneuriat est renforcée au niveau central et régional, ainsi que la coordination entre ces deux niveaux.
- R5 : L'administration marocaine facilite l'innovation pour renforcer la l'élaboration, la mise en place et le suivi des politiques publiques en matière d'inclusion économique et de travail décent.

La seconde intervention – « **qualité du travail** » – renvoie aux piliers 2, 3 et 4 de l'agenda du travail décent. L'intervention s'articule autour de l'amélioration de la qualité du travail et des conditions des travailleur.e.s dans la zone d'intervention, en particulier à travers l'appui à la formalisation progressive du secteur informel, au renforcement du dialogue social et de la protection et du respect des droits fondamentaux au travail et à l'amélioration de l'accès à la protection sociale. L'intervention « Qualité du travail » se décline comme suit :

- **R1 : Les normes et droits au travail sont mieux respectés, protégés et exercés.**

- R2 : Les travailleur.euse.s et leurs familles des secteurs ciblés ont un accès accru aux mécanismes de protection sociale.
- R3 : Le dialogue social est renforcé avec une représentativité accrue des jeunes et des femmes.
- R4 : La gouvernance des politiques publiques en matière de travail décent est renforcée.

La troisième intervention renvoie à un appui à la mise en œuvre du pilier 1 du plan intégré de reconstruction et mise à niveau générale des zones sinistrées.

Description de la fonction

Le programme est mis en œuvre dans une approche de double ancrage : au niveau central et au niveau territorial (dans la région de l'Oriental et la zone sinistrée par le séisme de Al Haouz). L'Intervention Officer Genre travaille de manière transversale pour contribuer à l'atteinte de l'ensemble des résultats des deux interventions du programme de coopération, et de manière plus spécifique sur l'atteinte du **résultat 3** de l'intervention 1 et du **résultat 1** de l'intervention 2.

Sous l'autorité hiérarchique de l'expert sectoriel et thématique en inclusion économique et travail décent, l'intervention Officer Genre assurera un rôle transversal stratégique et opérationnel pour l'intégration des priorités et ambitions concernant l'égalité de genre et l'autonomisation des femmes et des filles dans le cadre du Programme de Coopération.

Il /elle a pour missions principales de :

- Mettre en œuvre les activités du programme qui lui sont attribuées.
- Fournir les inputs techniques nécessaires à l'atteinte des résultats attendus du programme.
- Contribuer à l'assurance qualité ainsi que la capitalisation et la gestion des connaissances.
- Contribuer au changement et au renforcement des capacités des partenaires.
- Contribuer à l'atteinte de l'ensemble des résultats du programme.

Domaine de résultat 1 : Comme collaborateur-trice dans l'intervention

Planification

- En collaboration avec les trois Intervention Managers, analyser le contexte ainsi que l'état des besoins en termes de genre.
- Réaliser et adapter si nécessaire la planification des activités qui contribuent aux résultats des interventions.

Exécution

- Assurer un rôle central pour la mise en œuvre de l'action à travers des inputs qui relèvent de ses domaines de compétences afin d'assurer que les résultats de l'action soient atteints dans le temps d'exécution imparti, en partenariat avec les différentes parties prenantes. En particulier, il/elle assurera un rôle central pour l'atteinte des résultats suivants :
 - R3 de l'intervention 1 (en étroite collaboration avec les IO formation professionnelle, emploi et entrepreneuriat).
 - R1 de l'intervention 2 (en étroite collaboration avec l'IO travail décent, sur toutes les activités de sensibilisation aux normes et droits au travail relatifs au genre et celles sur l'atténuation des barrières à l'emploi des femmes).
 - R3 de l'intervention 2 (en étroite collaboration avec l'IO travail décent, sur les activités qui visent une meilleure représentativité des femmes dans le dialogue social).
- Accompagner l'équipe Enabel pour l'identification, la création, le renforcement ou l'accompagnement de réseaux de femmes, de filles et de jeunes qui œuvrent sur les questions de genre.
- Identifier les expertises techniques complémentaires nécessaires à la mise en œuvre des activités. Définir les spécifications techniques des cahiers des charges relatifs aux activités en lien avec le genre.

- Accompagner les expertises mobilisées sur les questions relatives à l'intégration des questions de genre et d'autonomisation des femmes.
- Rédiger et assurer le suivi des appels à projets en lien avec les subsides prévus sur les questions de genre.

Monitoring et évaluation

- En collaboration avec le MELO monitoring - évaluation, tenir à jour les informations permettant d'alimenter le système de M&E et d'apprécier les performances du programme en termes de réduction des inégalités de genre ; garder à jour les données factuelles qui orienteront les prises de décisions.
- En collaboration avec le MELO recherche-action, proposer des thématiques de recherche-action sur les questions de genre, identifier les laboratoires de recherche et assurer le suivi et l'intégration des résultats de recherche.

Domaine de résultat 2 : Comme Collaborateur technique

Information

- Assurer une veille active dans les thématiques relevant de sa compétence afin de collecter, mettre à jour et disséminer les outils, bonnes pratiques, opportunités de renforcement des capacités pour le staff Enabel au Maroc et les partenaires ; participer aux échanges techniques et scientifiques dans le domaine ; fournir les rétro-informations de manière structurée et compréhensible à tous les membres de l'équipe.
- En collaboration avec les équipes en charge des questions de genre chez Enabel, assurer un rôle transversal d'appui conseil technique et stratégique concernant l'égalité de genre et l'autonomisation des femmes et des filles dans le cadre du programme.
- En collaboration avec la Learning and Development Officer, développer un plan de renforcement de capacités des collaborateurs sur les questions de genre ; faciliter les initiatives de développement des capacités (organisation des formations, ateliers, etc.) en matière d'égalité de genre, autonomisation des femmes et des filles, masculinités transformatrices et thèmes connexes.
- En collaboration avec les IO emploi/entreprenariat, les IO formation professionnelle et les IO travail décent, fournir les conseils nécessaires sur les plans d'actions à mettre en œuvre, pour une intégration transversale des questions de genre.
- Conseiller les équipes financières sur les actions à prendre pour l'intégration de la budgétisation sensible au genre.
- Veiller à ce que les partenaires disposent des techniques les plus appropriées et faciliter l'introduction de pratiques innovantes pour le développement en relation avec la thématique de l'égalité de genre, l'autonomisation des femmes et des filles, etc.
- Participer aux activités d'échanges d'expertise, de capitalisation et de renforcement des capacités relatives aux questions d'égalité de genre, d'inclusion avec les équipes Enabel au Maroc, à Bruxelles et dans les autres pays de mise en œuvre des activités d'Enabel.

Contribution

- Participer aux préparations et au dialogue de la coordination sectorielle.
- Participer aux préparations du dialogue stratégique au niveau sectoriel et technique et accompagner la réflexion stratégique et méthodologique en matière de genre auprès de chacun des partenaires.
- Participer à l'harmonisation, la cohérence et la coordination de l'intervention avec les autres interventions d'Enabel au Maroc et des actions similaires des différents PTFs.
-

Domaine de résultat 3 : Comme Contributeur à la gestion de l'Assurance qualité et des Connaissances**Assurance qualité**

- Contrôler la qualité des rapports techniques et d'avancement ainsi que des autres documents techniques contractuels et fournir les inputs techniques nécessaires afin d'atteindre une performance technique de l'action conforme aux normes et standards nationaux et internationaux en matière d'égalité de genre et autonomisation des femmes et des filles.
- Participer aux réunions techniques, réceptions techniques provisoires et définitives des études et investissements réalisés dans le cadre des marchés publics, conventions de subsides ou accords spécifiques de coopération et travailler en étroite synergie avec les autres acteurs concernés par ces thématiques au sein et en synergie avec le programme.

Gestion des connaissances

- Améliorer de manière continue les connaissances sur la base de ses expériences, sous les conseils de l'expert sectoriel et thématique et en s'inscrivant au sein de réseaux professionnels et/ou scientifiques.
- Contribuer au système de gestion des connaissances et de capitalisation sur les questions de genre.
- Contribuer à organiser les capitalisations et la gestion des connaissances afin de créer un environnement inclusif, informé et confiant au sein de l'action.

Communication

- En étroite collaboration avec le service Communication, produire les communications stratégiques, politiques et techniques sur les avancées du programme.
- Mettre en œuvre la stratégie C4D et produire pour cela toute forme d'informations utiles (blogs, vidéos, articles de presse, articles scientifiques, etc.).
- Produire les données factuelles sur les innovations et réalisations et les présenter (posters, présentations à l'occasion de colloques, etc.).

Domaine de résultat 4 : Comme Appui aux processus de changement

- Conseiller les structures partenaires sur les actions à prendre pour améliorer leur gestion ainsi que sur la façon de mettre en œuvre ces actions.
- Faciliter le processus de changement.

Votre profil**Niveau de formation requis :**

- Master ou équivalent, niveau bac+5 en Sciences sociales (droits humains, socio-anthropologie, psychologie ou toute thématique connexe)

Expériences requises et/ou souhaitées :

- Minimum 2 ans d'expérience pertinente dans l'accompagnement de femmes, filles, personnes vivant dans des conditions vulnérables ; ou accompagnement technique de projets qui visent l'égalité de genre.
- Expérience de collaboration avec des entités publiques.
- Expérience professionnelle avec des agences de développement ou ONG internationale un atout.

Connaissances requises et/ou souhaitées :

- Excellentes connaissances des approches relatives à l'intégration transversale de l'égalité de genre, l'autonomisation des femmes et des filles.
- Maîtrise du contexte institutionnel marocain relatif à l'emploi, l'entrepreneuriat, la formation professionnelle, le travail décent, considérée comme un atout.
- Maîtrise des outils et applications informatiques courants.
- Parfaite maîtrise de l'arabe et du français, maîtrise de l'amazigh (atout)

Lors de la sélection, une attention particulière sera accordée aux aspects suivants :

- Discipline et auto-discipline
- Sens de l'écoute
- Ouverture d'esprit
- Sens aigu de la diplomatie
- Capacité à rassembler et unir des individus autour d'un objectif commun
- Intelligence émotionnelle
- Disposé(e) aux déplacements de terrain

Nous vous offrons

- Une fonction passionnante, diversifiée dans un environnement multiculturel
- Un contrat de travail déterminé basé à **Rabat** avec déplacements fréquents à Casablanca, dans la région de l'Oriental et dans la zone sinistrée.
- Un package salarial composé d'un salaire compétitif en fonction de votre expérience, 13^{ème} mois, assurance complémentaire, retraite épargne, prime de scolarité, prime de vacances.

« Nos postes vacants sont ouverts à toute personne qui remplit les conditions décrites dans les offres d'emploi. Enabel s'engage en faveur de l'égalité des chances et de la diversité au sein de son personnel. Nous ne faisons pas de discrimination fondée sur le genre, l'origine, l'âge, la religion, l'orientation sexuelle, le handicap ou tout autre facteur que les compétences »

Intéressé.e ?

Postulez au plus tard le 28/04/2024 en joignant votre CV et votre lettre de motivation à l'adresse suivante : recrutement.mor@enabel.be et en mentionnant, obligatoirement, la référence de l'offre : 07/2024/IOG/MAR2200101