

**Intervention Officer**  
**Formation Professionnelle**  
**Casablanca ou Rabat**  
**06/2024/IOFPC/MAR2200101**  
**Pour L'intervention « Inclusion Economique »**  
**Et l'intervention « Qualité du Travail »**

Agence belge de développement, Enabel mobilise ses ressources et son expertise pour éliminer la pauvreté dans le monde. Contribuant aux efforts de la Communauté internationale, Enabel agit pour une société qui donne aux générations actuelles et futures les moyens de construire un monde durable et équitable. Ses collaborateurs à Bruxelles et à l'étranger concrétisent l'engagement de l'État belge et d'autres partenaires au développement pour la solidarité internationale. Dans une vingtaine de pays, en Afrique, en Asie, ils appuient plus de 200 projets et programmes de coopération.

## Contexte

Le nouveau programme de coopération bilatérale 2024-2029 vise l'appui à la mise en œuvre de la politique de l'emploi au Maroc, s'alignant au Nouveau Modèle de Développement du Maroc, à l'agenda du travail décent de l'Organisation Internationale du Travail (OIT), et aux politiques nationales de promotion de l'emploi, de l'employabilité et de l'auto-emploi.

**L'objectif global du programme est le suivant : « Dans un cadre général de promotion du travail décent, contribuer au développement, à la reconstruction et à la résilience socio-économique inclusif et durable du Maroc ».** Pour atteindre cet objectif, le programme s'articule autour de trois interventions :

La première intervention – « **inclusion économique** » – renvoie au pilier 1 de l'agenda du travail décent et concerne l'inclusion économique des femmes et des jeunes sur le marché du travail national à travers l'amélioration de leurs compétences (soft, entrepreneuriales & professionnelles) et de l'accompagnement à l'emploi et l'entrepreneuriat. L'intervention 1 « inclusion économique » se décline comme suit :

- **R1 : Les jeunes et les femmes, y inclus ceux et celles en situation de vulnérabilité, disposent des compétences adéquates pour répondre aux besoins du marché de l'emploi.**
- R2 : Les services d'accompagnement à l'emploi salarié, à l'auto-emploi et à l'entrepreneuriat sont plus performants et plus adaptés aux besoins spécifiques des jeunes et des femmes, ainsi qu'aux besoins des entreprises dans les secteurs visés.
- R3 : L'accès des femmes au marché de travail est promu.
- R4 : L'action conjointe des acteurs pour un meilleur pilotage des programmes visant l'emploi salarié et l'entrepreneuriat est renforcée au niveau central et régional, ainsi que la coordination entre ces deux niveaux.
- R5 : L'administration marocaine facilite l'innovation pour renforcer la l'élaboration, la mise en place et le suivi des politiques publiques en matière d'inclusion économique et de travail décent.

La seconde intervention – « **qualité du travail** » – renvoie aux piliers 2, 3 et 4 de l'agenda du travail décent. L'intervention s'articule autour de l'amélioration de la qualité du travail et des conditions des travailleur.e.s dans la zone d'intervention, en particulier à travers l'appui à la formalisation progressive du secteur informel, au

renforcement du dialogue social et de la protection et du respect des droits fondamentaux au travail et à l'amélioration de l'accès à la protection sociale. L'intervention 2 "qualité du travail" se décline comme suit :

- R1 : Les normes et droits au travail sont mieux respectés, protégés et exercés.
- R2 : Les travailleur.euse.s et leurs familles des secteurs ciblés ont un accès accru aux mécanismes de protection sociale.
- R3 : Le dialogue social est renforcé avec une représentativité accrue des jeunes et des femmes.
- R4 : La gouvernance des politiques publiques en matière de travail décent est renforcée.

La troisième intervention renvoie à un appui à la mise en œuvre du pilier 1 du plan intégré de reconstruction et mise à niveau générale des zones sinistrées.

## Description de la fonction

Le programme est mis en œuvre dans une approche de double ancrage : au niveau central (à Rabat et Casablanca) et au niveau territorial (dans la région de l'Oriental et la zone sinistrée par le séisme de Al Haouz). L'Intervention Officer Formation Professionnelle Central travaille en étroite collaboration avec l'ensemble des collaborateurs chargés de l'atteinte des différents résultats des trois interventions. Il contribue à l'atteinte de l'ensemble des résultats des deux interventions et occupe un rôle central dans l'atteinte du **Résultat 1** de l'intervention « inclusion économique », au niveau central.

Sous l'autorité hiérarchique de l'Intervention Manager au niveau central, l'Intervention Officer **Formation Professionnelle** Central assurera les rôles suivants :

### **Domaine de résultat 1 : Comme collaborateur-trice dans l'intervention 1 (40%)**

Contribuer à la mise en œuvre des activités relatives à l'atteinte des quatre résultats de l'intervention 1, et plus particulièrement le premier résultat, à travers des inputs la planification, l'exécution, la coordination, le monitoring et l'évaluation des activités qui relèvent de ses domaines de compétences afin d'assurer que les résultats soient atteints dans le temps d'exécution imparti.

#### Planification

- Réaliser et adapter si nécessaire la planification des activités qui contribuent à l'atteinte du résultat 1, au niveau central.

#### Exécution

- Accompagner les partenaires au niveau central dans l'exécution des activités :
  - En étroite collaboration avec les IO Formation Professionnelle de la région de l'Oriental et de la zone sinistrée, apporter les actions nécessaires au niveau central pour améliorer l'accès des personnes les plus vulnérables de la région de l'Oriental et de la zone sinistrée à la formation professionnelle ; pour adapter l'offre de formation aux besoins des publics les plus vulnérables et du secteur privé pourvoyeur d'emploi dans les deux zones d'intervention ; pour renforcer les

compétences des centres de formation ; pour implémenter des formations contractualisées pour l'emploi.

- En étroite collaboration avec l'IO Emploi & Entrepreneuriat au niveau central, renforcer les services d'orientation vers la formation professionnelle et améliorer l'interopérabilité entre les différents systèmes de suivi.
- En étroite collaboration avec l'IO Genre, apporter l'appui technique nécessaire au niveau central afin de renforcer l'autonomisation des femmes et sensibiliser leur entourage pour un meilleur accès à la formation professionnelle.
- Fournir un appui à la conception d'un conseil sectoriel pour l'emploi et les compétences.
- 
-

- Identifier les expertises techniques complémentaires nécessaires à la mise en œuvre des activités, définir les spécifications techniques dans la préparation des cahiers des charges et suivre, en collaboration avec l'équipe contractualisation, l'exécution des consultances mobilisées.
- Travailler en synergie avec l'intervention travail décent et avec les différents partenaires (publics, privés et autres) au niveau central.

### **Monitoring et évaluation**

- Tenir à jour de façon permanente les informations permettant d'alimenter les systèmes de M&E et d'apprécier les performances du résultat 1 de l'intervention, pour le niveau central.
- Garder à jour les données factuelles qui orienteront les prises de décisions.
- Assurer le monitoring des activités.
- Alimenter les bases de données permettant une gestion numérisée et actualisée des informations.
- Intégrer dans la réflexion sur les activités à mettre en œuvre les résultats des recherche-actions qui seront menées sur la thématique.

### ***Domaine de résultat 2 : Comme Collaborateur technique (40%)***

#### ***Information***

- Se tenir informé des évolutions récentes et pertinentes dans le domaine de la formation professionnelle.
- Participer aux échanges techniques et scientifiques dans le domaine de la formation professionnelle.
- Fournir les rétro-informations de manière structurée et compréhensible à tous les membres de l'équipe.

#### ***Contribution***

- Participer aux préparations de la coordination sectorielle.
- Participer aux préparations du dialogue stratégique au niveau sectoriel et technique.
- Participer à l'harmonisation, la cohérence et la coordination de l'intervention avec les autres interventions d'Enabel au Maroc et des actions similaires des différents PTFs.

### ***Domaine de résultat 3 : Comme Contributeur à la gestion de l'Assurance qualité et des Connaissances (20%)***

Il/elle assure l'assurance qualité des services et contribue à organiser les capitalisations et la gestion des connaissances afin de créer un environnement inclusif, informé et confiant au sein de l'action.

#### ***Assurance qualité***

- Contrôler la qualité des rapports techniques et d'avancement ainsi que des autres documents techniques contractuels (études, etc.).
- Veiller, dans son domaine de compétence, à ce que les partenaires utilisent les techniques les plus appropriées et faciliter l'introduction des pratiques innovantes.
- Participer aux réunions techniques, réceptions techniques provisoires et définitives des études et investissements réalisés dans le cadre des marchés publics, conventions de subsides ou accords spécifiques de coopération.
- En collaboration avec la cellule innovation du programme, identifier les niches potentielles pour l'idéation et la mise à l'échelle d'initiatives innovantes.

#### ***Gestion des connaissances***

- En collaboration avec l'expert sectoriel inclusion économique et travail décent, auto-organiser de manière continue l'amélioration des connaissances sur la base des expériences, en s'inscrivant au sein de réseaux professionnels et/ou scientifiques.

- En collaboration avec le MELO-Recherche & Action, contribuer à l'organisation d'un système de gestion des connaissances et de capitalisation pour le résultat 1 de l'intervention.
- Faire remonter au niveau adéquat les connaissances et données factuelles générées.
- Nouer des relations avec des partenaires existants et potentiels au niveau national et international qui sont actifs dans la région afin de favoriser l'échange de bonnes pratiques et l'apprentissage.
- Intégrer le réseau d'expertise et de réflexion sur les questions de formation professionnelle et d'inclusion économique au sein d'Enabel.
- Contribuer à améliorer l'échange de données et d'expériences entre le niveau central et le niveau territorial.

### **Communication**

- Avec le service Communication, mettre en œuvre la stratégie C4D et produire pour cela toute forme d'information utile (blogs, vidéos, articles de presse, articles scientifiques, etc.).
- Produire les communications stratégiques, politiques et techniques sur les avancées vers l'atteinte du résultat.
- Produire et présenter les données factuelles (évidences) sur les innovations et réalisations (posters, présentations à l'occasion de colloques, etc.).

### **Domaine de résultat 4 : Comme Appui aux processus de changement**

- Conseiller les structures partenaires sur les actions à prendre pour améliorer leur gestion ainsi que sur la façon de mettre en œuvre ces actions.
- Faciliter le processus de changement.

## **Votre profil**

### **Niveau de formation requis :**

- Master ou équivalent, niveau bac+5 en Economie, Commerce, Sciences sociales, Développement (ou autre domaine pertinent pour la fonction).

### **Expériences requises et/ou souhaitées :**

- Expérience d'au moins 2 ans dans la formation professionnelle au Maroc ou dans l'accompagnement technique de projets de développement en la matière.
- Expérience préalable dans l'accompagnement de NEET (atout).
- Expérience dans l'appui institutionnel ou le renforcement des services publics.
- Expérience préalable dans l'accès des femmes à la formation professionnelle (atout).
- Expérience préalable en lien avec les questions de travail décent (atout).

### **Connaissances requises et/ou souhaitées :**

- Connaissance approfondie dans le domaine de renforcement des capacités et d'ingénierie de formation.
- Très bonne connaissance des politiques publiques marocaines et programmes gouvernementaux en relation avec la formation professionnelle.
- Connaissance des acteurs associatifs et privés travaillant sur la formation professionnelle au Maroc.
- Connaissance des thématiques transversales genre, droits humains, migration et digitalisation.
- Compétences andragogiques.
- Maîtrise des outils et applications informatiques courants.
- Parfaite maîtrise de l'arabe et du français, maîtrise de l'anglais (atout)

**Lors de la sélection, une attention particulière sera accordée aux aspects suivants :**

- Discipline et auto-discipline
- Esprit d'initiative
- Capacité de réseautage
- Capacité d'innovation
- Intelligence émotionnelle
- Disposé(e) aux déplacements de terrain

**Nous vous offrons**

- Une fonction passionnante, diversifiée dans un environnement multiculturel
- Un contrat de travail déterminé basé à **Casablanca** ou **Rabat** avec déplacements fréquents dans la région de l'Oriental et dans la zone sinistrée.
- Un package salarial composé d'un salaire compétitif en fonction de votre expérience, 13<sup>ème</sup> mois, assurance complémentaire, retraite épargne, prime de scolarité, prime de vacances.

*« Nos postes vacants sont ouverts à toute personne qui remplit les conditions décrites dans les offres d'emploi. Enabel s'engage en faveur de l'égalité des chances et de la diversité au sein de son personnel. Nous ne faisons pas de discrimination fondée sur le genre, l'origine, l'âge, la religion, l'orientation sexuelle, le handicap ou tout autre facteur que les compétences »*

**Intéressé.e ?**

**Postulez au plus tard le 28/04/2024 en joignant votre CV et votre lettre de motivation à l'adresse suivante : [recrutement.mor@enabel.be](mailto:recrutement.mor@enabel.be) et en mentionnant, obligatoirement, la référence de l'offre : 06/2024/IOFPC/MAR2200101**