



CARE International Maroc recherche un.e conseiller (ère) des AVEC – Réf. : CIM/25/2024

I- PRÉSENTATION DE CARE INTERNATIONAL MAROC

CARE International Maroc, ONG locale marocaine créée en 2007, appartient au réseau international de CARE, l'une des plus grandes organisations internationales d'assistance et de développement dans le monde. CARE cherche à attaquer les causes profondes de la pauvreté et à habiliter les communautés à se prendre en charge. L'analyse des principaux enjeux de développement au Maroc oriente l'action de CARE autour des problématiques de l'éducation, de l'accès à des opportunités économiques et de la participation politique et citoyenne des populations les plus vulnérables.

II- DESCRIPTION DU POSTE

Dans le cadre du programme : « Autonomisation des femmes par l'entrepreneuriat durable dans les zones rurales de la région Marrakech-Safi » - Femmes Pour l'Environnement cofinancé par la coopération canadienne (Affaires Mondiales Canada) et française (Agence Française de Développement), CARE Maroc est à la recherche d'un.e conseiller (ère) des AVEC.

Le projet est mis en œuvre dans la région de Marrakech-Safi et s'achèvera en mars 2026.

Le projet Autonomisation des Femmes à travers l'entrepreneuriat Durable (AFED), Femmes pour l'Environnement (FPE), mis en œuvre par CARE International Maroc en collaboration avec CARE France et CARE Canada, vise le renforcement de 40 coopératives féminines et l'accompagnement de plus de 1000 femmes pour la création de leur entreprise et ce à travers la méthodologie, développée par CARE partout dans le monde, des associations villageoises d'épargne et de crédit (AVEC).

Plus spécifiquement, le projet cherche à lutter contre les stéréotypes de genre qui entravent la participation économique des femmes, et à renforcer l'entrepreneuriat féminin pour plus d'autonomie et de prise de pouvoir.

Ce projet est conçu pour avoir un impact sur les communautés elles-mêmes au fur et à mesure que les groupes de femmes ciblées ont renforcé leurs capacités techniques d'entrepreneuriat. L'accent sera mis en particulier sur une implication complète des hommes et des femmes dans ce processus (concept de la masculinité positive).

Sous la responsabilité directe de la spécialiste AVEC, le/la conseiller (ère), a pour fonction principale de réaliser l'ensemble des activités de terrain relatives à la préparation et à la mise en œuvre du projet ; la mobilisation des participantes, la collecte de données, la communication avec les participantes et autres parties prenantes et la formation des participantes.

III- MISSIONS

Le/la conseiller (ère), aura à remplir entre autres les responsabilités et tâches suivantes en coordination et étroite collaboration avec la superviseuse :

- Assurer l'exécution des activités telles que décrites dans les documents de projet en vue de favoriser l'atteinte des objectifs ;
- Assurer la mise en place, l'accompagnement et la formation des Associations Villageoises d'Epargne et Crédit (AVEC) ;
- Assurer le suivi, l'accompagnement et la formation des AVEC existantes ;
- Contribuer à la mise en place d'une stratégie d'engagement des hommes pour promouvoir l'égalité des genres et la masculinité positive ;
- Assurer la création des nouvelles AVEC ;
- Assurer la formation et le renforcement des capacités des femmes membres des AVEC ;
- Assurer la planification et l'exécution des activités ;
- Aider à mettre en place un système durable de prestation de service qui permettra de créer continuellement de nouvelle AVEC ;
- Réaliser la collecte des informations de terrain par le biais de méthodes adaptées (enquêtes, réunions communautaires, etc.)
- Assurer la saisie, contribuer au traitement et à la structuration des données collectées ;
- Utiliser à sa propre initiative et/ou à la demande de son superviseur toute forme de restitution jugée utile pour la mise en œuvre du projet ;
- Fournir à la superviseuse des informations relatives à l'évolution des activités ;
- Prendre part au système du suivi-évaluation participatif du projet ;
- Elaborer des supports de gestion et/ou de suivi des activités du projet ;
- Elaborer et présenter les comptes rendus et les rapports des activités ;
- Contribuer au travail de capitalisation sur les réalisations du projet ;
- Accomplir toutes autres tâches qui lui seront confiées.

IV- DÉPLACEMENTS

Des déplacements sont à prévoir dans le cadre des fonctions de le/la conseiller (ère) :

- Déplacements quotidiens sur les zones d'interventions du projet dans la région de Marrakech-Safi,
- Déplacements sur le terrain d'autres projets mis en œuvre par CARE,
- Déplacements dans les locaux de CARE à Casablanca où se trouve l'équipe support.

Des déplacements de représentation de CARE Maroc et de participation à des évènements internationaux sont également à prévoir.

V- PROFIL DU CANDIDAT

Formation : Profil BAC+3 dans le domaine du travail social, en études des genres ou dans un domaine similaire.

Expérience

Au moins 2 années d'expérience terrain en développement local communautaire et animation des formations ;

Expérience de formateur (rice) souhaitée ;

Connaissances et aptitudes

- Expérience dans l'animation et l'encadrement des ateliers de formation,
- Avoir l'aptitude et la disponibilité au déplacement et d'entrer en contact avec les habitants en particulier avec les femmes, les acteurs sociaux ;

- Avoir une connaissance de la zone d'intervention du projet ;
- Bonne connaissance du secteur associatif ;
- Maîtrise du Pack Office (Excel, Word, Powerpoint, internet et Courrier électronique.) ;
- Avoir de grandes capacités de synthèse, et de rédaction des comptes rendus et rapports ;
- Bonne connaissance écrite et parlée de la langue arabe et française. La connaissance de la langue tamazight notamment Tachelhit est obligatoire ;

Qualités humaines et aptitude :

- Bon relationnel, ouverture d'esprit et capacité à convaincre ;
- Bonnes capacités de communication et de résolution de conflits ;
- Capacité à travailler en équipe ;
- Rigueur et ponctualité ;
- Autonomie,
- Disponibilité.

VI- CONDITIONS

Durée du contrat : contrat de mission

Lieu de travail : Bureau de CARE Maroc à Marrakech.

Date de démarrage : Au plus vite.

VII- CANDIDATURES

Envoyer CV détaillé avec 3 références (nom, fonction, organisation, tel, email) + lettre de motivation à :

recrutement@caremaroc.org en mettant en CC lagbouri@caremaroc.org

IMPORTANT : Indiquer la référence de l'offre dans l'objet du message.

Les candidatures ne correspondant pas aux critères de profil énumérés ci-dessus ne seront pas étudiées. Seuls les candidat.e.s présélectionné.e.s recevront une réponse et seront contacté.e.s pour entretien.

Au regard de la promotion de l'égalité des chances, CARE International - Maroc donne une chance égale à toutes les candidatures et à l'inclusion.

Date limite de l'offre : **12 avril 2024**