



CARE International Maroc recherche un.e chargé.e d'égalité des genres et redevabilité– Réf. :

I- PRÉSENTATION DE CARE INTERNATIONAL MAROC

CARE International Maroc, ONG locale marocaine créée en 2007, appartient au réseau international de CARE, l'une des plus grandes organisations internationales d'assistance et de développement dans le monde. CARE cherche à attaquer les causes profondes de la pauvreté et à habiliter les communautés à se prendre en charge. L'analyse des principaux enjeux de développement au Maroc oriente l'action de CARE autour des problématiques de l'éducation, de l'accès à des opportunités économiques et de la participation politique et citoyenne des populations les plus vulnérables.

II- DESCRIPTION DU POSTE

Dans le cadre du programme : « Autonomisation des femmes par l'entrepreneuriat durable dans les zones rurales de la région Marrakech-Safi » « Femmes pour l'Environnement » cofinancé par la coopération canadienne (Affaires Mondiales Canada) et française (Agence Française de Développement), CARE Maroc est à la recherche d'un.e chargé.e d'égalité des genres et redevabilité.

Le projet est mis en œuvre dans la région de Marrakech-Safi et s'achèvera en mars 2024.

Le projet Autonomisation des Femmes à travers l'entrepreneuriat Durable (AFED), mis en œuvre par CARE International Maroc en collaboration avec CARE France et CARE Canada, vise le renforcement de 40 coopératives féminines et l'accompagnement de plus de 1000 femmes pour la création de leur entreprise et ce à travers la méthodologie, développée par CARE partout dans le monde, des associations villageoises d'épargne et de crédit (AVEC).

Plus spécifiquement, le projet cherche à lutter contre les stéréotypes de genre qui entravent la participation économique des femmes, et à renforcer l'entrepreneuriat féminin pour plus d'autonomie et de prise de pouvoir.

Ce projet est conçu pour avoir un impact sur les communautés elles-mêmes au fur et à mesure que les groupes de femmes ciblées ont renforcé leurs capacités techniques d'entrepreneuriat. L'accent sera mis en particulier sur une implication complète des hommes et des femmes dans ce processus (concept de la masculinité positive). Les efforts d'autonomisation économique des femmes s'accompagnent souvent d'incidents et d'un risque accru de violences basées sur le genre (VBG), donc le projet implique l'identification et mitigation de risques et de la prévention et réponse aux cas de VBG. Dans le cadre des engagements de CARE International pour et la redevabilité envers les communautés, le projet AFED suivra les [politiques et les procédures pertinentes](#) pour respecter le principe de ne pas nuire et d'assurer une programmation plus sûr.

Sous la responsabilité hiérarchique directe de la cheffe de projet, et en collaboration avec l'équipe du projet au Maroc et au Canada incluant une collègue Conseillère en EGI, le.la chargé.e d'égalité des genres et redevabilité apporte un appui technique et stratégique pour assurer une intégration de considérations liées à l'égalité des genres, l'inclusion et les VBG dans toutes les activités du projet.

III- MISSIONS

Le.la chargé.e d'égalité des genres et redevabilité adaptera le matériel et les outils de formation sur le genre à utiliser dans les interventions au niveau de la communauté et des participantes du projet, ainsi que l'équipe du projet

- Mener des formations et des ateliers de réflexion et de sensibilisation sur l'égalité des genres et sur la Violence Basée sur le Genre à destination des participantes, des communautés, et des acteurs étatiques de promotion de l'entreprenariat partenaires du projet AFED ;
- Analyser la situation et l'état des besoins des participants et participantes ;
- Adapter / développer des matériels de formation sur le genre et VBG et des outils adéquats pour les intégrer dans les interventions au niveau du projet ;
- Apporter au projet AFED et à l'équipe terrain un soutien continu en matière de VBG et d'égalité des genres (identifier et rassembler la documentation pertinente de CARE international, organiser des séances de formation et de sensibilisation) ;
- Collaborer avec les collègues en suivi, évaluation, redevabilité et apprentissage (SERA) dans le renforcement de l'intégration d'EGI et VBG dans tous les activités et processus SERA, incluant les mécanismes de feedback et de redevabilité ;
- Documenter les réussites et les défis liés à l'intégration et à la mise en œuvre de l'approche d'égalité des genres et l'engagement de ne pas nuire dans le programme ;
- Contribuer au suivi et évaluation et au reporting (production de rapports mensuels, trimestriels, semestriels et annuels), à la planification annuelle, à la budgétisation ainsi qu'aux actions de communication du projet
- Renforcement de la stratégie d'égalité des genres du projet et le suivi de sa mise en œuvre
- Contribuer à l'élaboration et mise en place de la stratégie de sortie dans le volet du genre et aux activités de capitalisation

Le.la chargé.e d'égalité des genres et redevabilité participe également à des groupes de travail techniques liés au genre et collabore avec les autorités, les acteurs étatiques, les ONG pour s'assurer que les priorités nationales et régionales sont prises en compte.

Par ailleurs, sous l'encadrement de la directrice, le.la chargé.e d'égalité des genres et redevabilité appuiera également d'autres projets mis en œuvre par CARE Maroc.

IV- DÉPLACEMENTS

Des déplacements sont à prévoir dans le cadre des fonctions de chargé.e d'égalité des genres et redevabilité:

- Déplacements quotidiens sur les zones d'interventions du projet dans la région de Marrakech-Safi,
- Déplacements sur le terrain d'autres projets mis en œuvre par CARE,
- Déplacements dans les locaux de CARE à Casablanca où se trouvent la directrice, la responsable Qualité, la responsable Communication, la coordinatrice des programmes.

Des déplacements de représentation de CARE Maroc et de participation à des événements internationaux sont également à prévoir.

V- PROFIL DU/DE LA CANDIDAT.E

Formation : Profil BAC+3 dans le domaine du travail social, en études des genres ou dans un domaine similaire.

Expérience

Au moins 3 années d'expérience dans l'élaboration de stratégies, de formations et d'outils liés au genre, VBG et/ou la sauvegarde pouvant être intégrés aux interventions communautaires.

Connaissances et aptitudes

- Expérience dans l'animation et l'encadrement des ateliers de formation des sujets sensibles,
- Connaissances des concepts clés et des approches en égalités des genres et VBG dans la mise en œuvre de projets. Spécifique à l'autonomisation économique des femmes un atout.
- Capacité à utiliser les données et les résultats d'évaluation / recommandations pour renforcer et améliorer l'intégration des considérations de l'égalité des genres et des VBG du projet,
- Excellente qualité rédactionnelle en français,
- Maîtrise du Pack Office

Qualités du/de la candidat.e

- Engagé.e en faveur de l'égalité des genres, des droits des femmes et de l'inclusion sociale
- Bonne aptitude à la réflexion et à la capitalisation des savoir-faire,
- Capacité d'analyse et esprit de synthèse,
- Esprit d'initiative et forte capacité organisationnelle,
- Approche collaborative

Langues : excellente maîtrise du français, de l'anglais, de l'arabe - l'Amazigh serait un plus.

VI- CONDITIONS

Durée du contrat : contrat de mission

Lieu de travail : Bureau de CARE Maroc à Marrakech.

Date de démarrage : Au plus vite.

VII- CANDIDATURES

Envoyer CV détaillé avec 3 références (nom, fonction, organisation, tel, email) + lettre de motivation à :

recrutement@caremaroc.org en mettant en CC akhezzane@caremaroc.org et lagbouri@caremaroc.org

IMPORTANT : Indiquer la référence de l'offre dans l'objet du message.

Les candidatures ne correspondant pas aux critères de profil énumérés ci-dessus ne seront pas étudiées. Seuls les candidat.e.s présélectionné.e.s recevront une réponse et seront contacté.e.s pour entretien.

Au regard de la promotion de l'égalité des chances, CARE International - Maroc donne une chance égale à toutes les candidatures et à l'inclusion.

Date limite de l'offre : **12 avril 2024**