##### *Termes de références*

##### Recrutement d’un.e consultant.e pour l’élaboration d’un ouvrage de référence pour l’expérience des femmes ouvrières marocaines travaillant dans l’agriculture en Espagne-Huelva.

1. **Introduction :**

La Fédération des Ligues des Droits des Femmes (FLDF), anciennement connue sous le nom de la Ligue Démocratique pour les Droits des Femmes (LDDF), est une organisation non gouvernementale (ONG) fondée en 1993, indépendante de toute entité étatique ou politique. En 2009, elle est devenue une fédération, s'affirmant ainsi comme mouvement social féministe, engagé dans la promotion de l'égalité, des droits humains des femmes et de la lutte contre les discriminations et violences à leurs égards.

Elle adopte une approche holistique en tenant compte des différentes réalités et en travaillant à la fois sur le terrain et au niveau politique pour atteindre ses objectifs.

Les politiques de la fédération sont fondées sur plusieurs principes clés :

* **Répondre aux besoins et aux aspirations des différentes couches sociales des femmes** : La FLDF s'efforce de comprendre et de répondre aux besoins spécifiques des femmes de divers milieux sociaux.
* **Tenir compte de la diversité de leurs expériences à toutes les étapes de leur vie** : La fédération reconnaît que les femmes vivent des réalités variées et elle intègre ces différentes expériences dans ses politiques et actions.
* **Renforcer le leadership au sein des différentes catégories de femmes** pour devenir vecteurs de changements et de défense de leurs dignité et droits fondamentaux.
* **Intégrer les jeunes (hommes et femmes) et les hommes dans le processus de l'action pour l'édification d'une société d'égalité et de droits humains** : La FLDF comprend l'importance de l'engagement des jeunes et des hommes dans la lutte pour l'égalité des sexes et les droits humains.

La stratégie adoptée par la FLDF repose sur deux axes principaux :

**Un axe socio-éducatif et de proximité** : Ce premier axe vise à travailler directement avec les communautés, les individus et les organisations locales pour sensibiliser, éduquer et autonomiser les femmes.

**Un axe de réflexion, de lobbying et de plaidoyer** : Le second axe consiste à mener des actions de plaidoyer auprès des institutions, à participer à des débats et à influencer les politiques en faveur de l'égalité des sexes et des droits des femmes.

1. **Présentation du projet**

Cette mission rentre dans le cadre du projet Le projet intitulé « Autonomisation et Résilience des ouvrières agricoles migrantes circulaires à Huelva- AResOH » financé par l´agence andalouse de coopération internationale est mis en œuvre par Oxfam en partenariat avec la fédération des ligues des droits des femmes.

L´objectif du projet est d´autonomiser et contribuer à la résilience et des femmes qui se déplacent à Huelva pour le travail saisonnier de l´agriculture des fruits rouges à Huelva, ce déplacement qui représente la plus grande opération officielle de migration circulaire au Maroc.

Cette intervention axée sur le soutien à l'autonomisation économique et sociale des femmes migrantes circulaires marocaines dans le secteur des fruits rouges à Huelva, se concentrera sur deux résultats :

* La collaboration et l'échange d'informations entre les deux rives sont améliorés sur les questions liées aux processus d'identification, de présélection, de sélection et de retour, mais aussi sur les conditions de travail et de vie en Espagne des migrantes circulaires marocaines.
* Des femmes migrantes circulaires marocaines dans le secteur des fruits rouges à Huelva ont les compétences pour être résilientes et économiquement autonomes à leur retour au Maroc.

1. **Objectifs de la mission**

Les partenaires du projet souhaitent à travers cette prestation d’élaborer :

1. Un ouvrage de référence sur cette grande opération de mobilité humaine circulaire entre deux pays : l’Espagne et le Maroc en mettant le focus sur :
   * Le cadre légal de cette opération et ses nouveautés en terme juridique et de droits.
   * Le cadre de gestion de toute l’opération : identification, présélection, sélection et de recrutement des femmes et leur retour.
   * Quelques aspects des conditions du travail en Espagne
     + Bonnes pratiques
     + Points à améliorer
   * L’impact de cette opération sur les conditions de vie des femmes et leurs familles
   * Succès story en matière d’autonomisation économique des femmes.
2. Un Guide simplifié avec messages clés qui sert d’information, de sensibilisation pour les femmes travailleuses en Espagne, pour mieux les préparer à leur mission et répondre à leurs questions pratiques.
3. **Méthodologie**

Une méthodologie qui comprend la documentation, l’analyse des données et la corroboration des données quantitatives et qualitatives auprès des entités concernées.

Pour cela, la méthodologie doit comprendre :

La méthodologie comprend :

1. Collecte et analyse des données sur les aspects juridiques / nouveautés et acquis au niveau juridique et d’en matière des droits des femmes, et pratiques mentionnés auprès des entités concernées sur l’opération de la migration circulaire concernant les femmes ouvrières à Huelva.
2. Elaborer une première ébauche de plan de l’ouvrage en concertation avec les commanditaires
3. Elaborer un guide d’information et de sensibilisation simplifié qui soit d’une manière participative avec les entités concernées et des entretiens et des focus des femmes travailleuses en Espagne.
4. **Livrables**

* Un plan de l’ouvrage, bibliographie et note méthodologique pour son élaboration
* Un chronogramme estimatif de la réalisation
* Guide d’information et de sensibilisation des femmes travailleuses à Huelva
* Une présentation PPT du rapport et du guide

1. **Profil recherché et compétences requises**

La/le consultant.e est amené à réaliser cette mission en coordination avec l’équipe de pilotage et de gestion du projet de la FLDF.

La/le consultant.e devra répondre aux critères ci-dessous :

* Formation universitaire supérieure en entrepreneuriat, économie sociale et solidaire, mobilité humaine ou tout autre domaine pertinent ;
* Connaissance des politiques/programmes dans la mobilité humaine et dans la migration circulaire.
* Une expérience avérée de travail avec l’écosystème concernant les femmes ouvrières travailleuses en Espagne
* Bonne connaissance du cadre institutionnel, de la problématique traitée et des institutions publiques concernées ;
* Bonne expérience dans l’écosystème de l’Economie sociale et solidaire et accompagnement des coopératives féminines,
* Excellentes compétences interpersonnelles, de communication, de présentation et de résolution de conflits et forte orientation vers les résultats
* Bonne maîtrise de l’arabe (darija), français ;

1. **DOCUMENTS À SOUMETTRE**

**Le dossier administratif :**

* Un dossier administratif de l’agence ou papier attestant d’un identifiant fiscal pour les consultants indépendants.
* Une présentation sur l’expérience de l’agence / du consultant en matière de réalisation des prestations similaires.
* 2 références signées et cachetées dans des anciennes missions similaires.

**L’offre technique :**

* Une Note Méthodologique qui explicite la compréhension des termes de référence et répond aux éléments de l’évaluation de l’offre indiqués ci-dessous :
  + Compréhension détaillée de cette mission et des résultats souhaités
  + Méthodologie détaillée de la prise en charge des objectifs de la mission : Le soumissionnaire devra décrire comment aborder / livrer les exigences en fonction des spécificités de chaque action. Il devra décrire la méthodologie et démarche proposée pour la réalisation de la prestation et garantir la fiabilité des résultats. L'approche proposée doit faire la démonstration concrète de la qualité.
  + La liste des ressources affectées à la mission et les CV incluant l’expérience acquise dans des projets similaires.
  + Un chronogramme estimatif détaillé de la mission sachant que les livrables **doivent être soumis avant le 25 mai 2024**.

**L’offre financière :** donnera le coût total de la prestation en détail et modalités de paiement toutes taxes comprises.

Paiements :

* Premier : 30% à la signature du contrat.
* Deuxième : 70% à la livraison du rapport final de la mission

Durée de la mission : 20 jours

1. **SUIVI DE LA CONSULTATION**

Le comité de suivi de la consultation sera composé des membres de l’équipe de pilotage et de gestion du projet à la FLDF.

Ce comité se chargera également pour partager toute la documentation réalisée sur le sujet et validation des livrables.

1. **LOGISTIQUE**

Le transport, logement et restauration des équipes de travail dans le cadre de cette mission seront pris en charge par la/le consultant.e.

1. **SOUMISSION**

Toutes les soumissions doivent être envoyées à [federation\_lddf@live.fr](mailto:federation_lddf@live.fr) au plus tard le **24 mars 2024 à minuit**, en mentionnant dans l’objet du mail : A.I.4.14/ Ouvrage. Les soumissions reçues après cette date limite ne seront pas prises en compte.

N.B : Seuls les soumissionnaires présélectionnés seront contactés.

Le Bureau Fédéral de la FLDF