

## Profil de Poste

### Chargé de projet

#### Association Khamsa solidaire ici et ailleurs

L'Association a été créée à Vandœuvre-Lès-Nancy le 20 avril 2000 et déclarée au Journal Officiel. le 24 avril 2000, par des acteurs associatifs issus de l'immigration marocaine en Lorraine qui ont alors décidé de s'organiser pour coordonner leurs actions et dynamiser le développement solidaire ici et ailleurs. La création de Khamsa répond à une profonde évolution de l'immigration marocaine en France et en Europe. En effet, si par le passé les immigrés se contentaient d'envoyer de l'argent au pays, constituant ainsi la première source de devises de plusieurs pays du Maghreb et d'Afrique subsaharienne, les immigrés agissent depuis plusieurs années et de plus en plus pour le développement local de leur propre région ou village d'origine, sans que cela ne s'inscrive nécessairement dans un projet de retour au pays. Ainsi, après la tendance à la sédentarisation dans la société d'accueil et l'appel à l'immigration familiale, la tendance actuelle d'une large frange de l'immigration est de se positionner en tant que citoyens d'ici et d'ailleurs. Prenant conscience de leur rôle en tant qu'acteurs civiques et économiques, les immigrés sont aujourd'hui les vecteurs d'une nouvelle dimension d'ouverture sur le monde et d'apports économiques et culturels qui permettent des échanges horizontaux entre les peuples. Nous sommes entrés dans la « migitude » avec une lecture du Monde à partir de notre place en tant que migrant. C'est à partir de ce prisme que nous pouvons comprendre nos positions et nos réactions.

#### Nos Valeurs :

Khamsa considère qu'il ne peut y avoir de développement sans démocratie réelle avec la participation et le contrôle actif des populations concernées.

Khamsa considère qu'il ne peut y avoir de citoyenneté réelle ici et ailleurs qu'en laissant émanciper en chacun la double appartenance sans jamais ni les opposer ni les hiérarchiser.

Khamsa s'inscrit ainsi dans une dynamique de renforcement de la société civile d'ici et de là-bas pour un développement durable, juste et solidaire.

Khamsa participe activement à toutes les plateformes de réflexion, d'information, de formation et de rencontre entre des partenaires français et immigrés sur les questions de développement social, économique et culturel.

#### Nos Objectifs :

- Permettre un accès aux droits fondamentaux et aux soins pour tous
- Abolir les discriminations, le racisme, la xénophobie, l'antisémitisme et l'islamophobie



**solidaire ici et ailleurs**



Association labélisée de lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale

- Participer à l'éducation au développement et à la citoyenneté et à la lutte contre la radicalisation
- Être auprès des habitants des quartiers populaires pour le brassage culturel, le vivre ensemble et la cohésion sociale
- Contribuer à la concertation et à l'échange et travailler en synergie avec les différents acteurs du développement au Nord et au Sud (OSI, OSIM, institutions gouvernementales ou locales).
- Lutter contre la pauvreté et l'exclusion sociale par le biais de l'économie sociale et solidaire ici et là-bas.

### Descriptive du projet

Le projet consiste en la mise en place de 6 centres Mères/enfants dans les 6 Provinces de la Région Sous-Massa pour mieux accompagner les 1000 premiers jours des enfants. L'OMS recommande fortement la prise en charge des bébés et la mise en place un suivi rigoureux de leurs 1000 premiers jours.

Trois étapes sont nécessaires avant l'ouverture des centres :

- Etape 1 : Choix des centres et des bénéficiaires selon des critères établies par des experts de Khamsa et validés par la Direction régionale de la Santé d'Agadir.
- Etape 2 : Rénovation et équipement des centres selon les plans de prise en charge. Avec trois espaces dédiés à l'accueil paramédicale, la nutrition et l'hygiène et au développement psychomoteur et cognitif.
- Etape 3 : La formation des responsables des secteurs Mères/enfants de la RDS-Agadir et des animateurs des 6 centres.

La période d'ouverture se déroulera en deux temps :

- Temps 1 : Le fonctionnement et les formation action
- Temps 2 : LA consolidation et la formation sur les problèmes invisibles (autisme, dyslexie etc...)

La période d'ancrage se déroule en trois actions :

- Action 1 : Amélioration de la prise en charge suite à une évaluation à mi-parcours
- Action 2 : Mise en place de 3 Campagnes de sensibilisation en direction du grand public
- Action 3 : Evaluation globale et capitalisation

### La mission

Le chargé de projet joue un rôle essentiel dans la mise en œuvre des activités de l'association. En tant que point focal, il est chargé de mettre en place et de superviser le plan d'action défini par l'organisation. Il assure une communication fluide et efficace avec la délégation santé et les différentes structures partenaires. Le chargé de projet veille à ce que la gestion des centres se déroule de manière optimale et que les actions menées atteignent leurs objectifs fixés. En outre, il représente l'association lors des réunions avec les partenaires et les parties prenantes externes.

Le chargé de projet est également responsable de l'organisation des formations, en veillant à ce que tous les aspects logistiques soient pris en charge, notamment la préparation du matériel, la fourniture de supports pédagogiques, l'obtention des autorisations nécessaires et l'invitation des participants. Il supervise également la communication interne et externe de l'association, garantissant une diffusion adéquate des informations auprès des parties prenantes.

Association Khamsa - 1, allée de Breda, B.P. 96 - 54500 Vandoeuvre-lès-Nancy Cedex - France

Moblie : 06 28 63 08 01/ 09 54 24 17 82

Mail : [association.khamsa@free.fr](mailto:association.khamsa@free.fr), [association.khamsa@gmail.com](mailto:association.khamsa@gmail.com)

<https://association-khamsa.blogspot.com/>

Une part importante du rôle du chargé de projet réside dans le suivi et le reporting des activités. Il est tenu de fournir des rapports d'activité réguliers au président de l'association, présentant les progrès réalisés, les défis rencontrés et les résultats obtenus.

Par ailleurs, le chargé de projet est impliqué dans l'organisation de caravanes et de campagnes de sensibilisation dans les villages, en étroite collaboration avec les ministères concernés et les partenaires sponsors. Ces initiatives visent à sensibiliser les populations locales sur des thématiques variées telles que l'hygiène, la nutrition, l'accouchement, la sensibilisation au handicap, ainsi que l'importance des 1000 premiers jours de la vie. Il mobilise les compétences locales et maintient des liens étroits avec les autorités locales et les mairies pour assurer le succès de ces actions.

Le chargé de projet est chargé de gérer la liste des bénéficiaires des programmes de l'association, en identifiant et en traitant les éventuelles difficultés rencontrées. Il centralise les informations pertinentes sur les bénéficiaires et est habilité à interpellier les autorités compétentes en cas de besoin.

Enfin, le chargé de projet est tenu de gérer tous les aspects financiers du projet en lien direct avec la commission financière de Khamsa.

## Les exigences du poste :

### Compétences techniques

- Connaître les techniques et méthodes d'intervention en travail social
- Rédiger des écrits professionnels (rapports, notes de synthèse, notes techniques,...)
- Connaître les techniques de communication
- Utiliser les outils du pack bureautique (Word, Excel, Powerpoint)
- Utiliser les outils de messagerie (Outlook, navigation Internet)
- Connaître le suivi financier d'un projet

### Compétences relationnelles

- Etre capable de travailler de manière transversale avec des partenaires très divers
- Etre capable de partager une analyse de situation
- Savoir écouter
- Savoir se rendre disponible
- Animer un groupe
- Respecter la notion de secret professionnel

### Compétences stratégiques

- Analyser les situations et les interactions avec le contexte
- Etre capable de prendre des initiatives
- Etre capable de synthèse
- Etre capable d'organiser et coordonner
- Respecter la déontologie et/ou l'éthique
- Etre capable de s'adapter au contexte

### Spécificités

- Horaires de travail variables
- Déplacements réguliers sur le territoire.
- Participe à la gestion des urgences



**solidaire ici et ailleurs**

Association labélisée de lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale



#### Langues

- Arabe écrit et parlé
- Français écrit et parlé
- Amazigh : parlé

**Le poste est basé au Maroc à Agadir, avec des déplacements réguliers sur tout la région Souss Massa.**

**Quotité du poste : 100% CDD non renouvelable**

**Salaire : 6000 Dhs net par mois avec prise en charge de la CNSS et de la mutuelle santé pendant la période du contrat.**

#### COMMENT POSTULER ?

Merci de nous envoyer **obligatoirement** : **CV, lettre de motivation, (Lettres de recommandations appréciées)** à l'attention de Mr Latif Mortajine, Président de l'Association Khamsa par mail à [association.khamsa@gmail.com](mailto:association.khamsa@gmail.com), en précisant dans l'objet de votre candidature « TITRE DU PROJET »

**Avant le 30 avril 2024**



*solidaire ici et ailleurs*

Association labélisée de lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale



Association Khamsa - 1, allée de Breda, B.P. 96 - 54500 Vandoeuvre-lès-Nancy Cedex - France

Moblie : 06 28 63 08 01/ 09 54 24 17 82

Mail : [association.khamsa@free.fr](mailto:association.khamsa@free.fr), [association.khamsa@gmail.com](mailto:association.khamsa@gmail.com)

<https://association-khamsa.blogspot.com/>