

Appel de candidatures

Spécialiste en environnement et développement de la filière romarin

Lieu de travail

Oujda, Maroc

Durée

Contrat d'un an

SOCODEVI est un réseau canadien d'entreprises coopératives et mutualistes qui partage son expertise technique et son savoir-faire avec ses partenaires dans les pays en développement. Avec l'engagement de ses institutions membres, et par la mise en valeur de la formule coopérative, mutualiste ou d'autres formes associatives, SOCODEVI contribue au développement durable des pays où elle intervient en ayant pour objectif que les populations se prennent en charge.

Description du projet

Le projet COOPFAM vise l'amélioration des conditions de vie de femmes et d'hommes de communautés vulnérables rurales. Pour répondre aux défis ciblés et aux priorités locales, le projet articule sa stratégie autour de trois principaux résultats de développement. D'une part, le projet améliore l'autonomisation de femmes rurales grâce au renforcement de leurs capacités afin de devenir partie prenante des processus de décision au sein des ménages et des coopératives, et d'avoir un plus grand accès et un contrôle plus équitable des facteurs de production. Divers programmes de formation novateurs sont mis en œuvre dont un programme de formation technique pour l'intégration des femmes aux activités économiques liées aux chaînes de valeur du romarin et de cèdre, un programme de sensibilisation sur l'importance et les bénéfices de rapports égalitaires au sein des ménages, un programme d'alphabétisation et un programme de leadership féminin et de gestion administrative.

D'autre part, le projet veut améliorer la performance de plusieurs coopératives travaillant sur le domaine forestier de l'État, afin de générer des emplois décents et durables particulièrement pour les femmes, et ce, grâce à l'aménagement durable et à la transformation du romarin et du cèdre. Concrètement, le projet appuie ces coopératives dans la diversification de leurs activités économiques (plans d'affaires et de financement), de même que dans l'accès à de petites infrastructures, équipements et technologies nécessaires à la production et aux activités post-récolte.

Finale­ment comme troisième résultat de développement, COOPFAM renforce les pratiques des parties prenantes étatiques marocaines en améliorant les capacités de l'ANEF (Agence nationale des eaux et forêts) et autres institutions liées au développement coopératif, à soutenir la compétitivité des coopératives forestières pour leur développement économique durable et inclusif.

Mandat général

Sous la direction du directeur pays au Maroc, le/la spécialiste en environnement et en développement de la filière romarin contribuera au renforcement des capacités des coopératives du projet notamment dans la rédaction des plans environnementaux, la formation des membres de ces coopératives aux bonnes pratiques environnementales et la prise en compte des réalités des changements climatiques. Il/elle contribuera à l'amélioration des activités de transformation et de commercialisation du romarin ainsi qu'au développement à l'amélioration des produits et services fournis par les coopératives et les unions. La personne est responsable du renforcement des capacités environnementales et de l'assistance technique en lien avec la récolte et la transformation du romarin ainsi que du suivi et de l'évaluation des activités relatives à ses champs d'action. Il/elle s'engage à assumer l'ensemble de ses tâches et responsabilités en appliquant la Politique d'égalité des genres et la Politique environnementale de SOCODEVI.

Mandats spécifiques

- Participer avec l'équipe du projet COOPFAM à la mise en œuvre et au suivi de la stratégie environnementale et appuyer, conseiller et accompagner les membres de l'équipe au regard de la stratégie environnementale.
- Contribuer à la production des rapports narratifs semestriels et annuels.
- Participer à l'organisation et l'accompagnement des mandats confiés aux personnes-expertes (canadiennes et nationales) relatives au domaine de l'environnement et du romarin.
- En collaboration avec les spécialistes en développement organisationnel, réaliser des diagnostics participatifs des lieux de production, de traitement et de transformation, définir avec les coopératives les projets d'investissement potentiels pour la valorisation du romarin et réaliser les études de faisabilité technique, environnementale et économique, en tenant compte d'une analyse sexospécifique.
- Contribuer à l'identifier des besoins et solutions techniques pour les innovations et investissements en environnement et adaptation et aux changements climatiques avec l'équipe du projet et du partenaire étatique.
- Réaliser les analyses environnementales nécessaires à la mise en œuvre des projets d'investissements / petites infrastructures, équipements et technologies et en assurer le suivi.
- Organiser et mettre en œuvre des événements de formation / autres activités de renforcement des capacités auprès des coopératives et fournir de l'appui-conseil sur la gestion environnementale organisationnelle, la commercialisation et le développement

de services ainsi que des sessions de sensibilisation sur les aspects environnementaux avec des publics cibles variés.

Exigences professionnelles

Le/la spécialiste en environnement et en développement de la filière romarin sera doté/e de compétences en renforcement de la gestion environnementale organisationnelle et en développement de la filière romarin. Il/elle devra avoir démontré de bonnes connaissances des spécificités du milieu rural marocain notamment des régions de l'Oriental et du Moyen Atlas.

- Formation universitaire en environnement, en foresterie ou agronomie ou toute autre formation jugée pertinente;
- Expérience professionnelle pertinente aux fonctions de 5 ans, dont 3 ans auprès de coopératives ou associations de producteurs-trices du secteur agricole ou forestier;
- Expérience spécifique dans la filière du romarin;
- Expérience en planification et gestion;
- Expérience en formation, appui-conseil et suivi;
- Maîtrise des technologies de l'information et de l'informatique (Word, Excel, Internet, etc.);
- Aisance à utiliser diverses applications mobiles sur téléphone portable;
- Excellentes capacités de communication et de rédaction en français, en arabe et en Amazighe;

Conditions de travail

- Horaire de travail : du lundi au vendredi avec possibilité de travailler les soirs et les fins de semaine lorsque requis;
- Contrat à durée d'un an (fin mars 2025)
- Poste à temps plein;
- Lieu de travail : Oujda avec déplacements dans les zones de projet;
- Permis de conduire catégorie B est un atout;
- Disponibilité souhaitée : Le plus tôt possible.

Chez SOCODEVI, nous reconnaissons que la promotion de l'égalité des genres et d'un monde plus inclusif doit s'appliquer autant aux communautés visées par nos projets, qu'aux personnes qui les met en œuvre. Nous travaillons donc pour garantir un milieu de travail sain, respectueux et sécuritaire pour chaque personne faisant partie de notre équipe et nous agissons, comme organisation, de manière responsable, juste et équitable. Ainsi, nous encourageons les femmes, les autochtones, les membres des minorités visibles et ethniques ainsi que les personnes handicapées à présenter leur candidature.

Veillez acheminer votre **curriculum vitae jusqu'au 5 avril 2024 à l'adresse courriel suivante: ma002coopfam@socodevi.org**. Compte tenu du nombre important de candidatures habituellement reçues, SVP notez que seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.