

Monitoring- Evaluation et Learning Officer Recherche & Action

03/2024/MELO-R&A/MAR2200101

Pour L'intervention « Inclusion Economique »

Et l'intervention « Qualité du Travail »

Agence belge de développement, Enabel mobilise ses ressources et son expertise pour éliminer la pauvreté dans le monde. Contribuant aux efforts de la Communauté internationale, Enabel agit pour une société qui donne aux générations actuelles et futures les moyens de construire un monde durable et équitable. Ses collaborateurs à Bruxelles et à l'étranger concrétisent l'engagement de l'État belge et d'autres partenaires au développement pour la solidarité internationale. Dans une vingtaine de pays, en Afrique, en Asie, ils appuient plus de 200 projets et programmes de coopération.

Contexte

Le nouveau programme de coopération bilatérale 2024-2029 vise l'appui à la mise en œuvre de la politique de l'emploi au Maroc, s'alignant au Nouveau Modèle de Développement du Maroc, à l'agenda du travail décent de l'Organisation Internationale du Travail (OIT), et aux politiques nationales de promotion de l'emploi, de l'employabilité et de l'auto-emploi.

L'objectif global du programme est le suivant : « Dans un cadre général de promotion du travail décent, contribuer au développement, à la reconstruction et à la résilience socio-économique inclusif et durable du Maroc ». Pour atteindre cet objectif, le programme s'articule autour de trois interventions :

La première intervention – « **inclusion économique** » – renvoie au pilier 1 de l'agenda du travail décent et concerne l'inclusion économique des femmes et des jeunes sur le marché du travail national à travers l'amélioration de leurs compétences (soft, entrepreneuriales & professionnelles) et de l'accompagnement à l'emploi et l'entrepreneuriat.

La seconde intervention – « **qualité du travail** » – renvoie aux piliers 2, 3 et 4 de l'agenda du travail décent. L'intervention s'articule autour de l'amélioration de la qualité du travail et des conditions des travailleur.e.s dans la zone d'intervention, en particulier à travers l'appui à la formalisation progressive du secteur informel, au renforcement du dialogue social et de la protection et du respect des droits fondamentaux au travail et à l'amélioration de l'accès à la protection sociale.

La troisième intervention renvoie à un appui à la mise en œuvre du pilier 1 du plan intégré de reconstruction et mise à niveau générale des zones sinistrées.

L'ensemble du programme de coopération est mis en œuvre dans une approche de double ancrage : au niveau central (à Rabat et Casablanca) et au niveau local (dans la région de l'Oriental et dans la zone sinistrée par le séisme de Al Haouz).

Description de la fonction

Sous l'autorité hiérarchique de l'Expert Sectoriel Technique inclusion économique et travail décent (EST), le Monitoring-Évaluation & Learning Officer (MELO) – Recherche-action garantit la mise en œuvre d'une approche de recherche-action et d'apprentissage autour des questions thématiques clés de l'inclusion économique et du travail décent.

Domaine de résultat 1 : Comme Expert.e

Il/elle pilote la mise en œuvre de différentes recherche-actions pré-identifiées au cours de la formulation et/ou identifiées en cours de mise en œuvre du programme, afin de faciliter la dynamique d'apprentissage et de capitalisation ; de pouvoir disposer d'informations pertinentes qui complètent le système de monitoring pour suivre les effets de changement et la performance, améliore l'atteinte des résultats avec une meilleure connaissance du contexte et appuie la prise de décision et la planification stratégique.

A partir du programme et en étroites concertations avec les partenaires et les collaborateurs :

- Analyser les questions de recherche-action permettant d'enrichir la mise en œuvre des activités et de compléter la collecte d'informations relatives aux indicateurs, dans le domaine de l'inclusion économique, du travail décent et des thèmes transversaux (genre, digitalisation, environnement).
- Analyser les opportunités de recherche-action, en particulier innovantes, en fonction de l'expertise marocaine et internationale développée sur les questions d'inclusion économique, de travail décent au Maroc et des thèmes transversaux.
- En collaboration avec le service contractualisation, accompagner le processus de contractualisation des centres de recherche (rédaction des termes de référence, appui à la sélection, suivi des conventions, marchés ou accords spécifiques de coopération).
- Planifier et accompagner la mise en œuvre des recherches-actions.

Domaine de résultat 2 : Comme Conseiller-Analyste – Recherche-action

Il/elle conseille les membres de l'équipe au sein de l'intervention afin que les résultats des recherche-actions soient intégrés dans les réflexions, décisions et activités.

- Mettre en place un cadre/comité de suivi des recherche-actions.
- Challenger la révision annuelle de la théorie du changement, lors de la préparation du rapportage annuel, à partir des différentes recherches-actions menées.
- Challenger la planification opérationnelle des activités, en cohérence avec les résultats des recherches-actions réalisées.

Domaine de résultat 3 : Comme Conseiller.e- Analyste - Apprentissage

En collaboration avec le MELO-S&E, il/elle organise et appuie les activités d'apprentissage afin de s'assurer que des leçons soient tirées, que les expériences pertinentes de la mise en œuvre des activités soient capitalisées et disséminées, en cohérence avec les lignes directrices GAR d'Enabel en particulier les principes de sa note Learning :

- Appuyer l'identification des thèmes de capitalisation et des questions d'évaluations provisoires.
- Assurer que la collecte de données sur ces questions d'apprentissage complète les différentes recherche-actions.
- Assurer la cohérence et complémentarités entre les données collectées dans le cadre du monitoring et celles collectées dans le cadre de la recherche-action et la capitalisation.
- Organiser et piloter les exercices de capitalisation.
- Veiller à la création de supports pertinents et utiles pour la capitalisation.
- Capitaliser les bonnes pratiques dans le domaine de la recherche-action.
- Partager et faire connaître les outils développés.

Domaine de résultat 4 : Comme Promoteur.rice

Il/elle promeut une culture d'apprentissage et fait de la recherche-action une responsabilité commune :

- Accompagner tous les collaborateurs dans l'intégration des résultats de recherche-action dans la prise de décision et l'orientation stratégique des activités.
- Appuyer l'instauration d'une dynamique qui responsabilise l'ensemble de l'équipe pour l'atteinte des résultats de développement.
- Disséminer les résultats opérationnels des recherche-actions à différents niveaux (national, All Enabel) avec la cellule communication.
- Disséminer les produits de la capitalisation à travers différents canaux avec la cellule communication.

Domaine de résultat 5 : Comme Networker

Il/elle se met en réseau avec les personnes ressources dans le domaine de la recherche-action au niveau d'Enabel et d'autres organisations :

- Identifier les centres de recherche marocains, belges et internationaux qui travaillent sur les questions de l'inclusion économique et du travail décent.
- Réaliser une veille des recherches scientifiques et des recherche-actions qui portent sur les thématiques de l'inclusion économique et de la recherche-action.
- Collaborer avec les communautés de pratiques de recherche-action et approches innovantes au sein d'Enabel.
- Se mettre en réseau avec les personnes ressources du domaine de la recherche-action dans d'autres programmes d'Enabel dans le pays et dans la sous-région.
- S'impliquer dans des initiatives sectorielles dans le pays concernant la recherche-action.

Domaine de résultat 6 : Comme Facilitateur.ice

Il/elle renforce les capacités des structures partenaires :

- Conseiller les structures partenaires sur les actions à prendre pour intégrer les résultats des recherche-actions dans la prise de décision et l'orientation stratégique des activités.
- Faciliter le processus de changement par un renforcement de capacités dans le pilotage de recherche-action et par un coaching continu.
- Favoriser la mise en réseau entre les partenaires institutionnels et les centres de recherche.

Votre profil

Niveau de formation requis :

- Master ou équivalent, niveau bac+5 en sciences sociales, politiques, économiques, pédagogiques ou équivalent.
- Un diplôme de doctorat est considéré comme un atout

Expériences requises et/ou souhaitées :

- Minimum 3 ans d'expérience professionnelle dans un poste de M&E responsable de la mise en œuvre des activités de M&E et de capitalisation de projets de développement
- Minimum 2 expériences de recherche-action en lien avec des thématiques de développement
- Expérience dans le développement d'outils de collecte et d'analyse de données qualitatives et quantitatives
- Une expérience de partenariat avec des universités et des partenaires de la fonction publique est considérée comme un atout

Connaissances requises et/ou souhaitées :

- Connaissance des principales méthodologies d'évaluation d'impact
- Connaissance de la thématique de l'inclusion économique et du travail décent
- Une bonne connaissance des thématiques transversales, genre, environnement, digitalisation est considérée comme un atout
- Maîtrise de logiciels de traitement de données, la maîtrise du SIG est un atout.
- Maîtrise des outils et applications informatiques courants.
- Parfaite maîtrise de l'arabe et du français, maîtrise de l'anglais (atout)

Lors de la sélection, une attention particulière sera accordée aux aspects suivants :

- Discipline et auto-discipline
- Esprit d'initiative
- Esprit critique
- Capacité de synthèse
- Curiosité intellectuelle
- Intelligence émotionnelle
- Disposé(e) aux déplacements de terrain

Nous vous offrons

- Une fonction passionnante, diversifiée dans un environnement multiculturel
- Un contrat de travail déterminé basé à **Rabat** avec déplacements fréquents à Casablanca, dans la région de l'Oriental et dans la zone sinistrée.
- Un package salarial composé d'un salaire compétitif en fonction de votre expérience, 13^{ème} mois, assurance complémentaire, retraite épargne, prime de scolarité, prime de vacances.

« Nos postes vacants sont ouverts à toute personne qui remplit les conditions décrites dans les offres d'emploi. Enabel s'engage en faveur de l'égalité des chances et de la diversité au sein de son personnel. Nous ne faisons pas de discrimination fondée sur le genre, l'origine, l'âge, la religion, l'orientation sexuelle, le handicap ou tout autre facteur que les compétences »

Intéressé.e ?

Postulez au plus tard le **03/04/2024** en joignant votre CV et votre lettre de motivation à l'adresse suivante : recrutement.mor@enabel.be et en mentionnant, obligatoirement, la référence de l'offre : **03/2024/MELO-R&A/MAR2200101**