



## **CARE International Maroc recherche un(e) Spécialiste Genre et Protection Réf. : SGP/02/2024**

### **I- Présentation de Care International Maroc**

CARE International Maroc, ONG locale marocaine créée en 2008, appartient au réseau international de CARE, l'une des plus grandes organisations internationales d'assistance et de développement dans le monde. CARE cherche à attaquer les causes profondes de la pauvreté et à habiliter les communautés à se prendre en charge. L'analyse des principaux enjeux de développement au Maroc oriente l'action de CARE autour des problématiques de l'éducation, de l'accès à des opportunités économiques et de la participation politique et citoyenne des populations les plus vulnérables.

**Contexte :** Un séisme d'une magnitude de 6,8 a eu lieu au Maroc le 8 septembre à 23h11. L'épicentre se trouvait dans le Haut Atlas, à 75 km au sud-est de Marrakech. Il a affecté de nombreuses régions, dont Al Haouz (où CARE travaille), Marrakech, Ouarzazate, Azilal, Chichaoua, Taroudant, et s'est étendu jusqu'à Casablanca et Rabat. CARE, en tant qu'organisation humanitaire de premier plan, a immédiatement commencé à répondre aux besoins de la communauté. Compte tenu de l'urgence des besoins et du mandat de CARE de répondre aux urgences rapidement et à grande échelle, nous recrutons du personnel supplémentaire pour rejoindre notre équipe de réponse d'urgence.

### **II- Description du poste**

L'objectif global du/de la spécialiste en genre et protection est de faciliter, coordonner et plaider en faveur de l'intégration de la protection et de la réduction des risques liés à la violence basée sur le genre (VBG) dans les secteurs clés de CARE (Eau, Assainissement et Hygiène - WASH, Abri, et Aide en Espèces et Coupons - Cash & Voucher Assistance) dans le cadre de la réponse humanitaire actuelle au Maroc, conformément au mandat de CI. Il/Elle soutiendra également et encadrera l'équipe locale pour concevoir, planifier et mettre en œuvre des activités de S/GBV et de protection visant la population affectée par le séisme en étroite coordination avec d'autres acteurs humanitaires et les communautés.

Le/la spécialiste en genre et protection établira des mécanismes durables en collaboration avec les spécialistes sectoriels et renforcera les capacités pour continuer et reproduire son travail après la fin du déploiement. Lorsque cela est approprié, le/la spécialiste en genre et protection aura également la responsabilité d'identifier des opportunités de projets spécifiques à la VBG/protection ou d'évaluer des projets de VBG ou de protection en cours si cela est pertinent, et de soutenir les opportunités de financement auxquelles CARE Maroc pourrait postuler.



On attend du/de la spécialiste en genre et protection qu'il/elle fournisse des conseils techniques et des recommandations à l'ensemble du personnel de CARE Maroc dans l'engagement de CARE à respecter les principes de protection suivants, tels qu'énoncés dans les normes Sphere :

- Éviter d'exposer les personnes à des préjudices supplémentaires du fait de ses actions
- Garantir l'accès des personnes à une assistance impartiale - en proportion des besoins et sans discrimination
- Protéger les personnes contre les préjudices physiques et psychologiques résultant de la violence et de la contrainte
- Aider les personnes à faire valoir leurs droits, à accéder à des recours disponibles et à se remettre des effets de mauvais traitements.

### III- Missions et responsabilités

#### **Compréhension des questions liées à la protection et à la dynamique de la violence basée sur le genre (VBG)**

- Établir les priorités clés en fonction de ce mandat, établir des contacts internes et externes pour comprendre les problématiques de genre locales, et veiller à ce que les systèmes et structures de CARE sont sensible au genre
- Établir des contacts internes et externes, y compris le personnel de CARE ayant une compréhension des principales questions liées à la protection et à la dynamique de la VBG, ainsi que les tendances au sein de la population affectée, les points focaux VBG et Protection au sein des agences humanitaires et les chefs(fes) de cluster, tout en promouvant les intérêts des femmes, de la sécurité et de la protection
- Réviser la stratégie VBG/Protection, les activités, les plans de travail et les engagements des bailleurs de fond pour la réponse d'urgence de CARE
- Veiller à ce que les registres, les méthodes d'évaluation et les autres sources d'information sur les personnes affectées respectent les principes de la VBG et de la protection
- En étroite collaboration avec l'équipe de gestion de l'équipe d'urgence et le/la responsable des ressources humaines (HR Manager), s'assurer que tous les membres du personnel comprennent et respectent la politique de CARE en matière de prévention de l'exploitation sexuelle et des abus (PSEA) / protection de l'enfance (CP). Tout le personnel doit signer le Code de Conduite approprié. Le personnel est tenu de signaler toute suspicion d'exploitation et d'abus envers les enfants et les personnes vulnérables via les mécanismes internes établis. Tout le personnel doit adhérer à la politique de tolérance zéro de CARE en matière d'exploitation sexuelle et d'abus envers les enfants
- Examiner les politiques PSEA et les codes de conduite dûment signés par le personnel et les partenaires de mise en œuvre ; tenir compte des besoins personnels ainsi que des considérations de sécurité et de risque du personnel et fournir des commentaires/avis sur d'éventuelles lacunes



- Rencontrer le personnel des partenaires de mise en œuvre pour identifier les préoccupations clés en matière de protection et d'activités.

### **Information, Analyse et Soutien au Programmes**

- Soutenir la collecte et l'analyse des données ventilées par sexe et par âge (quantitatives, qualitatives et anecdotiques), tout en rationalisant l'évaluation des besoins, la collecte et l'analyse afin qu'elle puisse être plus efficace pour répondre aux besoins des bénéficiaires
- Faciliter et soutenir l'intégration des perspectives de la protection et de la VBG, y compris les lignes directrices opérationnelles sur la protection des personnes touchées par les catastrophes et les lignes directrices du Groupe de travail inter-organisations (IASC) pour l'intégration des interventions de lutte contre la violence basée sur le genre dans l'action humanitaire, dans la programmation par secteur d'activité
- Aider à mettre en place ou à adapter des systèmes existants pour surveiller les progrès dans l'intégration de la protection et de la VBG en utilisant les cadres et les listes de contrôle de genre de CARE
- Conseiller sur la mise en place de mécanismes accessibles, efficaces, confidentiels et sécurisés de feedback et de plaintes
- Soutenir la mise en œuvre des activités de VBG/Protection conformément à la stratégie de CARE Maroc
- Veiller à ce que les questions de VBG et d'exploitation sexuelle et d'abus (SEA) soient explorées de manière sensible, et que les services et le suivi soient fournis conformément aux directives de CARE. Si nécessaire, fournir une formation au personnel de CARE sur les politiques de PSEA/Protection de l'enfance et les codes de conduite
- Examiner les plans de projet et les budgets (ou fournir des lignes directrices écrites pour une telle revue) afin de garantir que l'attention nécessaire soit accordée (et que les ressources soient allouées) à la promotion de l'égalité des sexes

### **Renforcement des Capacités**

- Dispenser des formations/orientations au personnel de CARE et aux partenaires de mise en œuvre, sur : la promotion des cours en ligne disponibles, l'utilisation des lignes directrices opérationnelles sur la protection des personnes touchées par les catastrophes et des lignes directrices du Groupe de travail inter-organisations (IASC) pour l'intégration des interventions de lutte contre la violence basée sur le genre dans l'action humanitaire, ainsi que des listes de contrôle connexes, dans toutes les zones d'intérêt de CARE (Le renforcement des capacités peut inclure des formations, des formations de formateurs(trices) (ToT), du mentorat et un soutien individuel)
- Dispenser des formations/orientations au personnel de CARE et aux partenaires de mise en œuvre sur la programmation et la mise en œuvre des activités de



VBG/Protection ; répondre aux besoins de la population ciblée, identifier d'éventuelles lacunes et proposer des ajustements aux programmes

#### **Coordination et Plaidoyer**

- Établir des alliances stratégiques avec d'autres pour un plaidoyer en faveur de la programmation de la protection et de la lutte contre la violence basée sur le genre (VBG)
- Fournir un soutien technique et identifier des opportunités pour le développement de documents de plaidoyer et de communication/information pertinents visant à aborder les questions de VBG et de protection
- Participer aux plates-formes de coordination sectorielle

#### **Tâches Administratives et Diverses**

- Recueillir les bonnes pratiques et les leçons apprises sur la protection et lutte contre la VBG
- Consolider les données afin de pouvoir dupliquer ces dernières programmations de la protection et de la lutte contre la VBG

#### **IV- Déplacements :**

Des déplacements sont à prévoir dans le cadre des fonctions de Spécialiste genre et protection :

- Déplacements réguliers sur les zones d'interventions du projet dans la région de Marrakech-Safi
- Déplacements sur le terrain d'autres projets mis en œuvre par CARE
- Déplacements dans les locaux de CARE à Casablanca où se trouvent la directrice, la responsable Qualité, la responsable Communication, la coordinatrice des programmes
- Des déplacements de représentation de CARE Maroc et de participation à des événements internationaux sont également à prévoir

#### **V- Supervision et personne de contact :**

**Contacts internes :** Directeur(trice) National(e) ; Chef(fe) de l'Équipe d'Urgence, Responsable des Ressources Humaines, Officier de Sécurité et de Sûreté, et Directeurs(trices) Humanitaires Régionaux, etc

**Contacts externes :** Autres ONG, agences des Nations Unies, gouvernement hôte, donateurs bilatéraux et multilatéraux, et autres acteurs principaux

**Reporting :** reporte directement au/à la Chef(fe) de l'Équipe d'Urgence



## VI- Critères de Sélection

### Compétences de Base

- Compétences relationnelles : Capacité à travailler de manière autonome et en tant que membre d'une équipe, démontrant du leadership et capable de soutenir et de former le personnel local et international, ainsi que de travailler de manière sensible et participative avec les communautés affectées par les catastrophes.
- Compétences en communication : Compétences en communication écrite et orale bien développées. Capable de communiquer de manière claire et sensible avec les parties prenantes internes et externes en tant que représentant de CARE. Cela inclut des compétences efficaces en négociation et en représentation.
- Intégrité : Travailler avec fiabilité et intégrité et s'engager clairement envers les valeurs fondamentales de CARE et les principes humanitaires. S'engager à travailler pour l'autonomisation des filles et des femmes, à impliquer les garçons et les hommes dans la prévention de la violence basée sur le genre et à veiller à ce que les services de lutte contre la VBG et de protection soient également accessibles aux survivants masculins et féminins.
- Résilience/Adaptabilité et flexibilité : Capacité à opérer efficacement dans des circonstances extrêmes, y compris le stress, les risques élevés pour la sécurité et des conditions de vie difficiles. Travailler et vivre de manière flexible, adaptable et résiliente.
- Conscience et sensibilité envers soi et les autres : Fait preuve de conscience et de sensibilité envers le genre et la diversité. A de l'expérience et la capacité de vivre et de travailler dans des contextes culturels divers de manière appropriée sur le plan culturel. A la capacité de faire une auto-évaluation précise, en particulier dans des contextes de stress et de sécurité élevés.
- Style de travail : bonne planification et organisé même dans un environnement de travail fluide, et possède la capacité d'initiative et de prise de décision, ainsi que des compétences analytiques et de résolution de problèmes.
- Connaissances et compétences : Connaissance des politiques et des procédures de CARE, de la norme et du Code de conduite de Sphère et de la Croix-Rouge. Nécessite des compétences générales en gestion de l'information et en télécommunication, ainsi qu'une maîtrise de la technologie de l'information et des compétences en informatique.
- La maîtrise de plusieurs langues Arabe, Français et Anglais

### Compétences Techniques Requises

- Expérience préalable dans des situations d'urgence de moyenne à grande échelle (3 ans minimum)
- Familiarité avec la programmation humanitaire et les systèmes de coordination inter-agences
- Expérience avérée combinant une expertise formelle sur la mise en œuvre de la protection et de la lutte contre la violence basée sur le genre et de l'égalité des sexes



avec l'expérience de leur application concrète à des secteurs de programmes humanitaires spécifiques, à des plans, à des politiques et à des processus. En particulier, expérience démontrée dans la mise en œuvre de la lutte contre la VBG et de la protection dans au moins l'un des secteurs clés de CARE (Eau, Assainissement et Hygiène, Abri et Aide en Espèces et Coupons)

- Expérience avérée dans la gestion de projets spécifiques à la VBG/Protection
- Connaissance des outils et méthodes de formation et expérience avérée dans la dispensation de formations sur des programmes de réponse à la VBG et de protection
- Capacité à communiquer des idées de manière sensible sur le plan culturel et propices à leur application pratique.

#### **VII- Candidature :**

Envoyer CV détaillé avec 3 références (nom, fonction, organisation, tel, email) + lettre de motivation à : [recrutement@caremaroc.org](mailto:recrutement@caremaroc.org) en mettant en [Belkhammar@caremaroc.org](mailto:Belkhammar@caremaroc.org)

**IMPORTANT :** Indiquer la référence de l'offre dans l'objet du message. **Réf. : SGP/10/2023**  
Les candidatures ne correspondant pas aux critères de profil énumérés ci-dessus ne seront pas étudiées

Seuls les candidat(e)s présélectionné(e)s recevront une réponse et seront contacté(e)s pour entretien

Au regard de la promotion de l'égalité des chances, CARE International - Maroc donne une chance égale à toutes les candidatures et à l'inclusion

**Date limite de l'offre : 29 février 2024 à 23h**