



Fondation DROSOS

drosos (...)

**Projet « Contribution à l'autonomisation économique des jeunes femmes et filles vulnérables
Dans la région de Marrakech-Safi »**

**Recrutement d'un.e formateur.trice dans le domaine de l'estime de soi au
niveau du centre de formation et de qualification du restaurant solidaire
Ennakhil**

REF: Ennakhil/ N°5/2024

TERMES DE RÉFÉRENCE

Date de lancement : 05 février 2024

Intitulé de l'appel : Recrutement d'un.e formateur.trice dans le domaine de l'estime de soi au niveau du centre de formation et de qualification du restaurant solidaire Ennakhil.

Date de clôture pour la présentation des offres : 18 février 2024 à 16h00

Offre à soumettre par email à l'adresse suivante : association.ennakhil@gmail.com

05 février 2024

I. PRESENTATION DE L'ASSOCIATION ENNAKHIL

Ennakhil est une association intermédiaire, localisée à Charaf Opération el Manar 3, 40100 Marrakech. Elle a été créée en 1997 dans la région de Marrakech-Safi et elle a comme mission «d'instaurer l'égalité des Droits Humains dans les lois et les politiques publiques au Maroc par l'accompagnement des parties prenantes & le plaidoye ».

Vision 2025 « Ennakhil a pour ambition à horizon 2025 de devenir une structure financièrement viable et pérenne, solidement organisée, disposant des ressources humaines adéquates pour gérer de façon performante ses activités en assurant un passage de témoin entre génération et reconnue par ses parties prenantes comme une ONG intermédiaire référence dans l'instauration de l'égalité des droits humains au Maroc et à l'International. ».

Les deux **domaines d'activité stratégique d'Ennakhil** sont :

- la lutte contre la violence et toutes formes de discrimination à l'égard de catégories vulnérables ;
- le développement de la démocratie participative pour la promotion de politiques publiques fondées sur l'égalité de droits.

Les réalisations de l'association Ennakhil dans le domaine de l'intégration de l'approche genre et la démocratie participative dans les politiques publiques se résument dans :

- la prise en charge des femmes victimes de violence ;
- la mobilisation, la formation et le développement de nouveaux services de proximité au sein des tribunaux, la police, la gendarmerie, professionnels médicaux ;
- la promotion des droits politiques des femmes et des jeunes et de la parité au sein des instances élues ;
- le plaidoyer auprès des instances législatives, les institutions gouvernementales concernées, les décideurs politiques ;
- la sensibilisation du grand public pour l'égalité de genre et la parité ;
- la promotion des droits économiques des femmes et des jeunes vulnérables ;
- la contribution à la réalisation de la démocratie participative dans la région de Marrakech-Safi.

II. PRESENTATION DU PROJET

Le Maroc, comme d'autres pays, a suivi une politique avancée dans le domaine de l'égalité entre les sexes au niveau du travail tel que la ratification de la convention sur l'élimination de toutes formes de discrimination à l'égard des femmes (CEDAW), l'adoption des normes internationales pertinentes sur les droits des femmes au travail (la convention OIT), la ratification de la loi du travail encourageant une plus grande égalité entre les hommes et les femmes au travail, l'adoption des améliorations et des initiatives politiques supplémentaires (plusieurs programmes gouvernementaux) facilitant la mise en œuvre de ces réformes afin d'atteindre les objectifs de développements durables (ODD) de 2030.

La notion du genre renvoie notamment à la place et au rôle assignés aux femmes et aux hommes et aux différents moyens dont ils disposent en termes de ressources et d'opportunités. Les femmes se chargent de l'essentiel des tâches ménagères, il leur reste peu de temps pour exploiter de nouvelles perspectives économiques. Les taux d'analphabétisme et de déperdition scolaire sont plus élevés chez les femmes et les jeunes filles que chez les hommes. L'accès des femmes au marché de l'emploi bien plus faible que celui des hommes. L'indice de l'emploi vulnérable des femmes (moins de 18 %) est une réalité sociale qui pénalise aussi leur autonomisation économique. La violence envers les femmes et les jeunes filles est souvent liée à leur vulnérabilité économique et sociale, leur discrimination et leur exploitation. Elle s'est encore aggravée par la pandémie de COVID-19.

C'est dans cette perspective que s'inscrit le projet « Contribution à l'autonomisation économique des jeunes femmes et filles vulnérables dans la région de Marrakech-Safi », mis en œuvre par l'association Ennakhil. **Ce projet est actuellement développé et mis en œuvre avec le soutien de la FONDATION DROSOS.** Ce projet vise l'intégration des jeunes femmes et filles vulnérables de la région de Marrakech-Safi dans le tissu économique en promouvant leur autonomisation économique. Ce qui permet au centre de formation et de qualification Ennakhil de consolider sa première expérience de formation dans les métiers de restauration et de pâtisserie.

III. DESCRIPTION GENERALE DU POSTE

Sous la responsabilité du directeur du centre de formation et de qualification du restaurant solidaire, le.a formateur.trice dans le domaine de l'estime de soi, assure la formation des femmes et des filles bénéficiaires des services du centre par des séances de formation et d'information, ces séances permet aux participantes de :

- Connaître leur soi, y compris la connaissance de ses droits, de ses influences, de ses valeurs, de ses attitudes, de ses points forts et de ses points faibles ;
- Aptitude à fixer des objectifs ;
- Connaître le concept d'auto-évaluation/affirmation de soi/auto-surveillance ;

- Apprendre le concept de la négociation et les techniques de communication non violente ;
- Détecter les obstacles et les éléments perturbateurs de la négociation et de la communication non violente ;
- Définir et déterminer les causes, les avantages et les inconvénients des conflits.

III. RESPONSABILITES ET TACHES PRINCIPALES

Sous la supervision de l'équipe du pilotage du projet et le directeur de l'association Ennakhil, le formateur.trice dans le domaine de l'estime de soi aura les taches principales suivantes :

- Animation d'un atelier de démarrage et identification des besoins en formation théoriques et pratiques des femmes et filles dans le domaine de l'estime de soi ;
- Elaboration d'un plan de formation consistant, qui répond aux besoins des bénéficiaires ;
- Elaboration des supports de formation spécifique de chaque thème identifié ;
- Animation des sessions de formation théoriques et pratiques au profit des bénéficiaires ;
- Elaboration des fiches d'évaluation relatives à chaque thème identifié ;
- Elaboration d'un rapport de chaque thème et rapport de fin mission.

V. PROFIL

- Etre titulaire d'un diplôme d'études universitaires supérieures, avec 10 ans minimum d'expériences dans le domaine de formation en motivation, confiance de soi, utilisant l'approche inclusive ;
- Très bonne capacité d'organisation;
- Avoir une pratique du travail en équipe, un bon sens de l'organisation et de la gestion ;
- Avoir l'aptitude à gérer le public pour meilleur mise en œuvre des sessions de formations ;
- Expérience en animation des ateliers de formation avec les groupes cibles (femmes et filles) ;
- Capacité d'encadrer et de gérer ces groupes cibles (femmes et filles) ;
- Avoir une capacité de préparer des outils pédagogiques et didactiques adaptés au profil des groupes cibles (femmes et filles) ;
- Une expérience dans le domaine de l'égalité, de l'approche genre et la lutte contre la violence à l'égard des femmes et filles ;

- Maîtrise de la langue arabe et la langue française.

VI. DUREE DU CONTRAT :

Pendant la mission, le formateur doit consacrer 3 heures chaque semaine pendant 11 mois pour chaque année, la durée globale de la mission est de 3 ans.

VII. CONTACT

Les personnes intéressées par cet avis sont priées d'adresser leur dossier (Lettre de motivation présentant les expériences valorisables pour ce poste et les apports que le.la candidat.e pourrait apporter au poste ainsi qu'un CV au format PDF) au plus tard le 18 février 2024 à 16h00, en s'adressant vos dossiers par e-mail intitulé «formateur.trice dans le domaine de l'estime de soi au niveau du centre de formation et de qualification du restaurant solidaire Ennakhil» à Mr Hassan Naji : association.ennakhil@gmail.com.

VIII. DOSSIER DE CANDIDATURE

- CV au format PDF
- Diplômes et certificats
- Attestation de référence

Plus d'information :

Hassan Naji, directeur de l'association Ennakhil

Lot Charaf, opération AL MANAR 3, Marrakech,

GSM:+212 6 61 44 75 19

Fax: +212 5 24 30 67 09

Email : association.ennakhil@gmail.com