



Fondation DROSOS

drosos (...)

**Projet « Contribution à l'autonomisation économique des jeunes femmes et filles vulnérables
Dans la région de Marrakech-Safi »**

**Recrutement d'un.e Directeur/trice du centre de formation et de qualification
du (restaurant solidaire Ennakhil).**

REF: Ennakhil/ N°1/2024

TERMES DE RÉFÉRENCE

Date de lancement : 05 février 2024

Intitulé de l'appel : Recrutement d'un.e Directeur/trice du centre de formation et de qualification (restaurant solidaire Ennakhil).

Date de clôture pour la présentation des offres : 12 février 2024 à 16h00

Offre à soumettre par email à l'adresse suivante : association.ennakhil@gmail.com

05 février 2024

I. PRESENTATION DE L'ASSOCIATION ENNAKHIL

Ennakhil est une association intermédiaire, localisée à Charaf Opération el Manar 3, 40100 Marrakech. Elle a été créée en 1997 dans la région de Marrakech-Safi et elle a comme mission « d'instaurer l'égalité des Droits Humains dans les lois et les politiques publiques au Maroc par l'accompagnement des parties prenantes & le plaidoyer ».

Vision 2025 « Ennakhil a pour ambition à horizon 2025 de devenir une structure financièrement viable et pérenne, solidement organisée, disposant des ressources humaines adéquates pour gérer de façon performante ses activités en assurant un passage de témoin entre génération et reconnue par ses parties prenantes comme une ONG intermédiaire référence dans l'instauration de l'égalité des droits humains au Maroc et à l'International. ».

Les deux **domaines d'activité stratégique d'Ennakhil** sont :

- La lutte contre la violence et toutes formes de discrimination à l'égard de catégories vulnérables ;
- Le développement de la démocratie participative pour la promotion de politiques publiques fondées sur l'égalité de droits.

Les réalisations de l'association Ennakhil dans le domaine de l'intégration de l'approche genre et la démocratie participative dans les politiques publiques se résument dans :

- La prise en charge des femmes victimes de violence ;
- La mobilisation, la formation et le développement de nouveaux services de proximité au sein des tribunaux, la police, la gendarmerie, professionnels médicaux ;
- La promotion des droits politiques des femmes et des jeunes et de la parité au sein des instances élues ;
- Le plaidoyer auprès des instances législatives, les institutions gouvernementales concernées, les décideurs politiques ;
- La sensibilisation du grand public pour l'égalité de genre et la parité ;
- La promotion des droits économiques des femmes et des jeunes vulnérables ;
- La contribution à la réalisation de la démocratie participative dans la région de Marrakech-Safi.

II. PRESENTATION DU PROJET

Le Maroc, comme d'autres pays, a suivi une politique avancée dans le domaine de l'égalité entre les sexes au niveau du travail tel que la ratification de la convention sur l'élimination de toutes formes de discrimination à l'égard des femmes (CEDAW), l'adoption des normes internationales pertinentes sur les droits des femmes au travail (la convention OIT), la ratification de la loi du travail encourageant une plus grande égalité entre les hommes et les femmes au travail, l'adoption des améliorations et des initiatives politiques supplémentaires (plusieurs programmes gouvernementaux) facilitant la mise en œuvre de ces réformes afin d'atteindre les objectifs de développements durables (ODD) de 2030.

La notion du genre renvoie notamment à la place et au rôle assignés aux femmes et aux hommes et aux différents moyens dont ils disposent en termes de ressources et d'opportunités. Les femmes se chargent de l'essentiel des tâches ménagères, il leur reste peu de temps pour exploiter de nouvelles perspectives économiques. Les taux d'analphabétisme et de déperdition scolaire sont plus élevés chez les femmes et les jeunes filles que chez les hommes. L'accès des femmes au marché de l'emploi bien plus faible que celui des hommes. L'indice de l'emploi vulnérable des femmes (moins de 18 %) est une réalité sociale qui pénalise aussi leur autonomisation économique. La violence envers les femmes et les jeunes filles est souvent liée à leur vulnérabilité économique et sociale, leur discrimination et leur exploitation. Elle s'est encore aggravée par la pandémie de COVID-19.

C'est dans cette perspective que s'inscrit le projet « Contribution à l'autonomisation économique des jeunes femmes et filles vulnérables dans la région de Marrakech-Safi », mis en œuvre par l'association Ennakhil. **Ce projet est actuellement développé et mis en œuvre avec le soutien de la FONDATION DROSOS.** Ce projet vise l'intégration des jeunes femmes et filles vulnérables de la région de Marrakech-Safi dans le tissu économique en promouvant leur autonomisation économique. Ce qui permet au centre de formation et de qualification Ennakhil de consolider sa première expérience de formation dans les métiers de restauration et de pâtisserie.

III. DESCRIPTION GENERALE DU POSTE

Sous la responsabilité du directeur de l'association Ennakhil, le.a Directeur/trice du centre de formation et de qualification du restaurant solidaire, assume la gestion opérationnelle et financière du « **Centre** », cette mission sera réalisée en étroite collaboration avec les partenaires impliqués dans sa réalisation et veille à la qualité et à l'impact du projet mis en œuvre.

III. RESPONSABILITES ET TACHES PRINCIPALES

Sous la supervision du comité de pilotage du projet et pour une durée de 3 ans, le.a Directeur/trice du centre de formation et de qualification (restaurant solidaire) aura les tâches principales suivantes :

- Est responsable des membres de l'équipe du **Centre de formation et de qualification du restaurant solidaire Ennakhil** dont il organise le travail et qu'il accompagne dans la réalisation de leurs missions ;
- Renforcer le portefeuille de clients et fidéliser les clients existants et futurs.
- Prospection de clients et conclusion de contrats avec des agences de voyage, des entreprises, des ONG et des organismes internationaux.
- Met en place le système de planification, suivi et évaluation, collecte les données et les analyses en vue d'assurer un pilotage efficace et efficient des activités et d'en améliorer l'impact au profit des bénéficiaires du **Centre de formation et de qualification du restaurant solidaire Ennakhil**, ;
- En qualité de responsable financier, veille à ce que les dépenses soient planifiées et réalisées conformément aux procédures de la loi Marocaine et du partenaire fondation DROSOS et aux procédures d'engagement financier et au budget alloué ;
- Coordonne la réalisation des activités opérationnelles du **Centre de formation et de qualification du restaurant solidaire Ennakhil** avec les services support de la mission ;
- Apporte un appui aux autres membres de l'équipe du **Centre de formation et de qualification du restaurant solidaire Ennakhil** dans le domaine de formations techniques, du développement personnel et de leadership transformationnel des jeunes femmes et filles pendant 3 ans ;
- Accompagne les jeunes femmes et filles bénéficiaires des services du centre, à identifier leurs besoins en accompagnement et met en place les réponses requises ;
- Participe aux groupes de travail et/ou réseaux professionnels dans le domaine de l'emploi des jeunes femmes et filles bénéficiaires des services du centre ;
- Dirige la relation avec les partenaires du projet, met en place les cadres de partenariat et de suivi, analyse les données collectées ;
- Etabli chaque trimestre les rapports narratifs, financiers et comptables du projet ;
- Participe à la relation avec le bailleur en coordination avec le directeur de l'association Ennakhil.

IV. COMPETENCES

- Maîtrise des enjeux techniques du domaine de la formation et de la qualification et les réseaux d'acteurs et de professionnels qui s'y rattache au niveau de la région de Marrakech-Safi ;
- Maîtrise les techniques de renforcement des compétences pour adulte ;
- Maîtrise parfaite du français, bonne connaissance de l'anglais nécessaire ;
- Communique de manière claire, concise et responsable dans le respect de l'interlocuteur ;
- Sait négocier, gérer des problèmes et conflits ;
- Pose un cadre, des règles et limites claires ;
- Résilience vis-à-vis du stress et de l'incertitude.

V. PROFIL

- Master en marketing, commerce, science sociale et/ou gestion de projet ;
- Minimum 3 ans d'expérience dans son domaine professionnel, intégrant un soutien au public vulnérable. Une expérience dans le domaine du renforcement de capacité, de la formation et de la qualification est un atout ;
- Minimum 3 ans d'expérience en gestion de projet de coopération ;
- Minimum 3 ans d'expérience en commercial de préférence dans le domaine de restauration et touristiques
- Une expérience dans le domaine de l'égalité, de l'approche genre et la lutte contre la violence à l'égard des femmes et filles ;
- Permis de conduire obligatoire.

VI. DUREE DU CONTRAT : 3 ans.

VII. CONTACT

Les personnes intéressées par cet avis sont priées d'adresser leur dossier (Lettre de motivation présentant les expériences valorisables pour ce poste et les apports que le/la candidat.e pourrait apporter au poste ainsi qu'un CV au format PDF) au plus tard le 12 février 2024 à 16h00, en s'adressant vos dossiers par e-mail intitulé «Directeur/trice du centre de formation et de

qualification du restaurant solidaire Ennakhil » à Mr Hassan Naji :
association.ennakhil@gmail.com.

VII. DOSSIER DE CANDIDATURE

- CV au format PDF
- Diplômes et certificats
- CIN

Plus d'information :

Hassan Naji, directeur de l'association Ennakhil

Lot Charaf, opération AL MANAR 3, Marrakech,

GSM:+212 6 61 44 75 19

Fax: +212 5 24 30 67 09

Email : association.ennakhil@gmail.com