

Nouveau programme de coopération bilatérale 2024-2029

3 Interventions Managers
1 Central, 1 Oriental, 1 Zone Sinistrée
01/2024/IM/MAR2200101

Pour l'intervention « Inclusion Economique »

Et l'intervention « Qualité du Travail »

Agence belge de développement, Enabel mobilise ses ressources et son expertise pour éliminer la pauvreté dans le monde. Contribuant aux efforts de la Communauté internationale, Enabel agit pour une société qui donne aux générations actuelles et futures les moyens de construire un monde durable et équitable. Ses collaborateurs à Bruxelles et à l'étranger concrétisent l'engagement de l'État belge et d'autres partenaires au développement pour la solidarité internationale. Dans une vingtaine de pays, en Afrique, en Asie, ils appuient plus de 200 projets et programmes de coopération.

Contexte

Le nouveau programme de coopération bilatérale 2024-2029 vise l'appui à la mise en œuvre de la politique de l'emploi au Maroc, s'alignant au Nouveau Modèle de Développement du Maroc, à l'agenda du travail décent de l'Organisation Internationale du Travail (OIT), et aux politiques nationales de promotion de l'emploi, de l'employabilité et de l'auto-emploi.

L'objectif global du programme est le suivant : « Dans un cadre général de promotion du travail décent, contribuer au développement, à la reconstruction et à la résilience socio-économique inclusif et durable du Maroc ». Pour atteindre cet objectif, le programme s'articule autour de **trois interventions** :

La première intervention – « **inclusion économique** » – renvoie au pilier 1 de l'agenda du travail décent et concerne l'inclusion économique des femmes et des jeunes sur le marché du travail national à travers l'amélioration de leurs compétences (soft, entrepreneuriales & professionnelles) et de l'accompagnement à l'emploi et l'entrepreneuriat.

La seconde intervention – « **qualité du travail** » – renvoie aux piliers 2, 3 et 4 de l'agenda du travail décent. L'intervention s'articule autour de l'amélioration de la qualité du travail et des conditions des travailleur.e.s dans la zone d'intervention, en particulier à travers l'appui à la formalisation progressive du secteur informel, au renforcement du dialogue social et de la protection et du respect des droits fondamentaux au travail et à l'amélioration de l'accès à la protection sociale.

La troisième intervention renvoie à un appui à la mise en œuvre du pilier 1 du plan intégré de reconstruction et mise à niveau générale des zones sinistrées.

L'ensemble du programme de coopération est mis en œuvre dans une approche de double ancrage : au niveau central (à Rabat et Casablanca) et au niveau local (dans la région de l'Oriental et dans la zone sinistrée par le séisme de Al Haouz). Trois Interventions Managers pilotent les deux premières interventions du programme. Un Intervention Manager pilote l'atteinte des résultats dans la Région de l'Oriental. Un Intervention Manager pilote l'atteinte des résultats dans la zone sinistrée. Un Intervention Manger pilote l'atteinte des résultats au niveau

Nouveau programme de coopération bilatérale 2024-2029

central. Les trois Interventions Manager collaborent de manière très rapprochée avec le soutien du Country Portfolio Manager (qui assure la qualité de la coordination opérationnelle) et de l'expert sectoriel en inclusion économique et travail décent (qui assure la qualité de la coordination technique). En outre, les trois Interventions Managers travaillent en étroite collaboration avec la cellule innovation, basée à Rabat mais dont les activités sont transversales à l'ensemble du programme et des zones d'intervention.

Dans ce contexte, Enabel souhaite recruter 3 Interventions Managers qui seront responsable de la gestion des 2 interventions citées dans 3 zones différentes :

- Intervention Manager au niveau central : basé à Rabat, avec une estimation de 25% de temps de travail à Casablanca et des déplacements occasionnels dans la région de l'Oriental et la zone sinistrée.
- Intervention Manager au niveau de la région de l'Oriental : basé à Oujda, avec une estimation de 25% du temps de travail dans les différentes provinces d'intervention et des déplacements occasionnels à Casablanca, Rabat et la zone sinistrée.
- Intervention Manager au niveau de la zone sinistrée : avec de nombreuses activités dans les provinces de Ouarzazate, Chichaoua, Taroudant et Al Haouz et des déplacements occasionnels à Casablanca, Rabat et Oujda.

Description de la fonction

Sous l'autorité hiérarchique du CPM, l'**Intervention Manager** gère les deux interventions de sa zone afin de contribuer à l'atteinte des deux objectifs spécifiques, tout en intégrant l'ensemble des domaines de résultats comme décrit ci-dessous :

Domaine de résultat 1 : Comme Membre du Comité de coordination du programme (10%)

Il/elle fournit des contributions et informations nécessaires facilitant l'élaboration ultérieure de choix stratégiques, méthodologies et instruments du programme.

- Organiser la coordination des deux interventions au niveau de sa zone.
- Contribuer aux réunions de coordination du programme pays.
- Soutenir le Portfolio Manager dans la diffusion de la stratégie du programme conformément aux accords pris avec le Comité de pilotage.
- Développer la participation des parties prenantes dans le domaine d'intervention, conformément à la stratégie du programme relative aux parties prenantes.
- Signaler au management du programme toute synergie avec d'autres interventions.
- Assurer les liens entre les deux interventions du programme.
- Assurer la transversalité des activités menées par la cellule innovation.

Domaine de résultat 2 : Comme Intervention Manager (30%)

Il/elle veille à intégrer l'ensemble des domaines de gestion de l'intervention (contenu/scope, planning, budget, qualité, etc.) :

- Démarrer, mettre en œuvre et clôturer les deux interventions en prêtant attention à une bonne planification et à la prise de décisions éclairées, tout en veillant à une bonne représentation des parties prenantes ;
- Elaborer une planification opérationnelle annuelle et pluriannuelle en concertation avec la coordination du programme et avec les partenaires ;
- Assurer, en collaboration avec l'équipe financière, la transposition de la planification opérationnelle en une planification financière efficiente.
- Définir, en concertation avec le partenaire, des objectifs de changement réalistes dans l'ensemble de la chaîne de résultats (quels outputs, quelle transition/quelles activités de gestion du changement conjointes) sous-tendus par une vision à long terme commune sur le développement et le changement ;

Nouveau programme de coopération bilatérale 2024-2029

- Assurer le suivi du système de monitoring et d'évaluation ;
- Assurer la qualité des services, des processus d'apprentissage et de la gestion des connaissances pour l'ensemble des deux interventions dans la zone concernée ;
- Prévoir les besoins d'expertise interne et piloter la mobilisation de cette expertise ;
- Gérer les principaux risques et opportunités, et prendre des mesures préventives et correctives.

Domaine de résultat 3 : Comme Expert (15%)

Dans les domaines de l'inclusion économique et du travail décent, il/elle contribue à la mise en œuvre de l'intervention à travers des inputs comme expert, en concertation avec l'expert sectoriel inclusion économique et travail décent :

- Contribuer à la mise en œuvre des deux interventions au niveau de la zone d'intervention à travers des inputs techniques ;
- Contribuer à la qualité des termes de références des conventions de subsides et accords de coopération.
- Assurer la mobilisation de l'expertise externe quand et où cela est nécessaire, produire les termes de référence des marchés publics et en assurer le suivi ;
- Se tenir informé des derniers développements à travers des articles scientifiques, le réseautage, etc. ;
- Promouvoir l'échange de bonnes pratiques au niveau national avec le niveau régional.

Domaine de résultat 4 : Comme Appui au changement (15%)

Il/elle appuie les personnes identifiées par les partenaires pour diriger le processus de changement et contribue au renforcement des capacités des structures partenaires :

- Entretien des bonnes relations avec les partenaires institutionnels, ACNG, partenaires privés, institutions belges, et avec les partenaires existants et potentiels au niveau national ;
- Renforcer les capacités des partenaires, ce qui contribue à l'amélioration de leur organisation, de leurs processus et de leurs systèmes, ainsi que des compétences de leur personnel ;
- Piloter et assurer la mise en œuvre des activités prévues pour un meilleur pilotage des différents programmes visant l'emploi et l'entrepreneuriat.

Domaine de résultat 5 : Comme People manager (30%)

Il/elle dirige l'équipe placée sous sa responsabilité hiérarchique :

- Assurer des relations coordonnées et productives avec les services support ;
- Mettre en place une organisation adéquate en termes de rôles et responsabilités à l'échelle de la zone d'intervention ;
- Garantir le respect des règles et procédures définies par le siège ;
- Définir les objectifs et les priorités des membres du personnel ;
- Contribuer au recrutement des membres du personnel ;
- Motiver, coacher et suivre les membres du personnel ;
- Créer un climat de confiance et de redevabilité ;
- Développer les compétences des membres du personnel ;
- Favoriser une ambiance de travail productive et gérer les conflits au sein de l'équipe ;
- Jouer un rôle clé dans la construction et la culture d'équipe respectueuse de la diversité et de l'équité de genre. Dans ce sens, il/elle a un rôle modèle et garantit par son management un environnement de travail exempt de discrimination et de violences sexistes.

Votre profil

Niveau de formation requis :

- Master BAC+5 en sciences humaines, économie ou sciences du développement ou équivalent.

Expériences requises et/ou souhaitées :

- Min. 5 ans d'expérience professionnelle dans l'accompagnement de projets de développement et/ou sociaux en matière d'inclusion économique (formation professionnelle, emploi, entrepreneuriat) et de travail décent (normes et droit au travail, protection sociale, dialogue social) ;
- Minimum 5 ans d'expérience pertinente dans la gestion de projets ;
- Expérience dans une institution gouvernementale ou paraétatique nationale ou régionale (atout) ;
- Expérience en tant que Manager d'équipe, idéalement de plus de 10 personnes ;
- Expérience dans la gestion des contrats (marchés publics, subventions, etc.) (atout) ;
- Expérience pratique dans la mise en œuvre de l'Agenda du travail décent (atout).

Connaissances requises et/ou souhaitées :

- Connaissance approfondie des méthodologies de gestion de projet ;
- Connaissance approfondie dans le domaine de renforcement des capacités et d'ingénierie de formation ;
- Bonnes connaissances des politiques publiques Marocaines en relation avec l'emploi, du code de travail marocain et du droit social ;
- Compétences en matière de leadership inclusif et transformateur de genre, bonne compréhension des mécanismes d'inclusion et d'exclusion ;
- Connaissances des mécanismes et des lois de la protection et de la sécurité sociale au Maroc (atout) ;
- Connaissances dans le domaine de l'entrepreneuriat (atout) ;
- Connaissances en monitoring et évaluation et sur la capitalisation ;
- Maîtrise des outils et applications informatiques courants ;
- Parfaite maîtrise de l'arabe et du français, maîtrise de l'anglais (atout).

Lors de la sélection, une attention particulière sera accordée aux aspects suivants de sa personnalité :

- Capacité de réseautage ;
- Capacité d'innovation ;
- Capacité de négocier en situation complexe ;
- Bon esprit d'équipe et de coopération ;
- Leadership et grande capacité à motiver ;
- Aptitudes développées à créer et entretenir un réseau ;
- Intelligence émotionnelle.
- Disposé(e) aux déplacements de terrain.

Nous vous offrons

- Une fonction passionnante, diversifiée dans un environnement multiculturel
- Un contrat de travail déterminé basé à **Rabat, Oujda, ou dans la Zone Sinistrée** (*localisation à déterminer dans les régions de Marrakech-Safi, Drâa-Tafilalet ou Sous-Massa*) avec déplacements très fréquents.
- Un package salarial composé d'un salaire compétitif en fonction de votre expérience, 13^{ème} mois, assurance complémentaire, retraite épargne, prime de scolarité, prime de vacances...

« Nos postes vacants sont ouverts à toute personne qui remplit les conditions décrites dans les offres d'emploi. Enabel s'engage en faveur de l'égalité des chances et de la diversité au sein de son personnel. Nous ne faisons pas de discrimination fondée sur le genre, l'origine, l'âge, la religion, l'orientation sexuelle, le handicap ou tout autre facteur que les compétences »

Intéressé.e ?

Postulez au plus tard le 12/03/2024 en joignant votre CV et votre lettre de motivation à l'adresse suivante : recrutement.mor@enabel.be et en mentionnant, obligatoirement, le ou les choix de la zone d'intervention (niveau centrale, zone sinistrée ou région de l'Oriental) et la référence de l'offre : **01/2024/IM/MAR2200101**