

2.3 Capitalisation et Documentation :

- Capitaliser et documenter les effets des efforts de la coalition conformément aux principes et au cadre d'indicateurs de GenG.

2.4 Participation aux Réunions et Groupes de Travail :

- Participer activement aux réunions mensuelles du groupe de travail technique PMEL.

2.5 Contribution à l'Apprentissage et à la Recherche :

- Contribuer à l'élaboration et la coordination de l'agenda d'apprentissage et de recherche de la coalition.

2.6 Mise en Œuvre des Recommandations :

- Soutenir la mise en œuvre des recommandations spécifiques au contexte de la PMELR issues de l'examen à mi-parcours.

2.7 Évaluation Finale du Programme :

- Contribuer activement à l'évaluation finale du programme prévue entre la deuxième moitié de 2024 et 2025.

2.8 Assistance aux Équipes de Projet :

- Assister l'équipe du projet dans l'utilisation des outils de planification, suivi et d'évaluation.

2.9 Renforcement des Capacités :

- Considérer la capacité de suivi et d'évaluation des activités du projet, fournir un retour d'information et renforcer cette capacité pour le programme.

3. Exigences du Poste :

- Formation Académique : Être titulaire d'un diplôme universitaire de niveau Bac+5 en sciences économiques, sciences sociales appliquées, sciences politiques, développement international, ou domaine connexe. Cette formation assure une compréhension approfondie des principes de gestion, de planification, et de suivi, nécessaires à la coordination des activités PMEL.
- Connaissance du Contexte Marocain : Avoir une connaissance approfondie du contexte marocain est essentiel. La/le candidat.e devrait démontrer une compréhension fine des enjeux sociopolitiques, économiques et culturels du Maroc, ce qui est crucial pour adapter les activités PMEL aux spécificités du pays.
- Expérience Préalable : Justifier d'une expérience professionnelle de plus de 4 ans dans le domaine de la planification, du suivi, de l'évaluation, de l'apprentissage. Une expérience antérieure dans des projets similaires ou au sein d'organisations axées sur le développement constitue un atout majeur.
- Compétences Techniques : Démontrer des compétences techniques solides en matière de rédaction de rapports, de collecte de données, et d'analyse. Ces compétences sont cruciales pour garantir une communication claire des progrès de la coalition sur la base des indicateurs mondiaux et les objectifs nationaux.
- Maîtrise des Principes d'Égalité et de Justice Genre : Avoir une connaissance approfondie de l'intégration des principes d'égalité et de justice genre dans la planification, le suivi de la mise en œuvre et l'évaluation des activités, contribuant ainsi à la réalisation des objectifs GenG.

- Compétences Interpersonnelles : Posséder d'excellentes compétences interpersonnelles pour collaborer efficacement avec les membres de l'équipe, les partenaires externes, et les parties prenantes. La capacité à travailler dans un environnement multiculturel et diversifié est essentielle.
- Capacité d'Adaptation : Être capable de s'adapter rapidement aux changements et aux défis émergents. La flexibilité est essentielle dans un environnement dynamique où les ajustements peuvent être nécessaires pour atteindre les objectifs fixés.
- Maîtrise des Outils Informatiques : Avoir une excellente maîtrise des outils informatiques liés à la gestion de données, au suivi, et à l'évaluation. La compétence dans l'utilisation des logiciels pertinents est un avantage supplémentaire.
- Langues : La maîtrise du français, de l'anglais et de l'arabe est une exigence, facilitant ainsi une communication fluide au sein d'une équipe multilingue.
- Engagement du poste : poste à plein temps avec un CDD d'une année renouvelable 1 fois, la date de démarrage est le 1er février 2024.

4. Comment Postuler :

Les candidats intéressés sont invités à envoyer leur CV et une lettre de motivation à coalitionggm@gmail.com avant la date limite de candidature 15 janvier 2024.

La CGGM encourage la diversité et l'égalité des chances. Les candidatures de personnes qualifiées, indépendamment de leur origine, de leur genre, de leur handicap, de leur religion ou de leur âge..., sont les bienvenues.