



FONCTION

Chargé(e) MEAL (Suivi / Evaluation)

PRESENTATION

L'association SANAD pour l'action sociale est une association humanitaire de droit marocain dont le siège social est basé à Kénitra. SANAD est un partenaire du Secours Islamique France (SIF) dont l'objectif depuis sa création en 2019 est de mettre en œuvre les actions de solidarité au Maroc, et principalement dans quatre domaines d'intervention, que sont l'enfance, l'eau et l'assainissement, la sécurité alimentaire et l'urgence.

L'association SANAD intervient à travers des programmes d'urgence en faveur des victimes des catastrophes naturelles (séismes, inondations...), de soutien à l'enfance vulnérable (Prise en charge des enfants orphelins), d'appui à la sécurité alimentaire ainsi que des actions sociales auprès des plus démunis.

Les zones actuelles d'intervention de l'association sont la province de Taroudant et d'Al Haouz et la ville de Kénitra. L'association SANAD dispose d'un bureau de coordination à Kénitra et une base dans le cercle d'Ouled Berhil – Province de Taroudant.

Les projets en cours sur la mission :

Projet Urgence : Réponse d'urgence multisectorielle pour les communautés affectées par le séisme au Maroc :

Projet de 12 mois qui a débuté le 01/10/2023 jusqu'au 30/09/2024. Son objectif principal est de soulager les populations impactées par le séisme en répondant à leurs besoins les plus basiques de façon immédiate et leur permettre ainsi de reprendre graduellement le plus humainement possible et avec dignité leurs vies en attendant les solutions durables.

La réponse multisectorielle d'urgence portera sur les 4 thématiques jugées nécessaires et en accord avec les besoins évalués sur le terrain notamment : la distribution d'articles non-alimentaires et de denrées alimentaires de base, la réhabilitation/création des systèmes d'approvisionnement en eau potable et installations sanitaires, la distribution des kits d'hygiène qui leur permettront d'assurer une bonne pratique d'hygiène et éviter toute sorte d'infection et de maladies, la réhabilitation / reconstruction des salles de classe dans 15 écoles et leur équipement avec du matériel pédagogique et ludique ainsi qu'un soutien psychosocial en groupe ou individuel, aux enfants et aux familles touchées par le séisme.

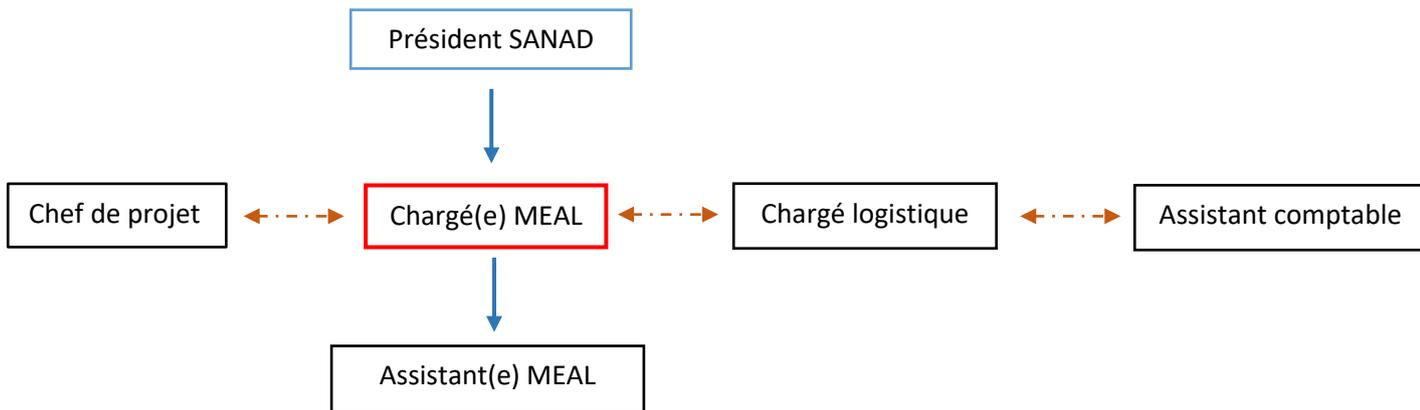
RÔLE GENERAL DU POSTE

Le rôle du/de la chargé(e) suivi évaluation, redevabilité et apprentissage (MEAL) est de mettre en œuvre des systèmes visant à promouvoir la prise de décisions fondées sur des données factuelles et à assurer l'harmonisation des pratiques de suivi et d'évaluation (S&E) entre l'équipe MEAL et l'équipe de programmes au niveau de l'organisation.

Le titulaire du poste appuiera la conception de processus et d'outils standards dans le cadre du MEAL, en coordination avec d'autres départements. Il s'agira de créer, de développer et d'aider les équipes de programmes à utiliser les outils appropriés pour collecter, agréger et analyser les données ; le/la chargé(e) suivi évaluation jouera aussi un rôle clé pour s'assurer que les besoins en matière de rapports des principales parties prenantes sont satisfaits.

LIENS HIERARCHIQUES ET FONCTIONNELS

Le/la chargé(e) MEAL sera sous la responsabilité directe du président de SANAD comme suit :



←-.-.-> Lien fonctionnel

→ Lien hiérarchique

TACHES PRINCIPALES

1. Responsabilités générales

- Respecter les politiques, les directives et les procédures de SANAD ;
- Elaborer des systèmes MEAL, y compris des procédures, des directives et des outils au niveau de la mission.
- Conseiller la direction sur les solutions/options en matière du MEAL si besoin de réajustement en termes de ressources humaines, financières ou autre.
- Soutenir l'équipe de projet dans la planification et l'exécution des activités MEAL, y compris les méthodologies et les outils de collecte de données, la gestion, l'analyse et l'utilisation des données.
- Assurer la mise en œuvre, la diffusion et l'utilisation des évaluations, ainsi que des données de suivi pour l'élaboration, l'ajustement ou la revue des programmes.
- Contribuer à l'apprentissage organisationnel en appuyant l'élaboration des analyses, des leçons apprises et des rapports spécifiques.
- Renforcer les capacités et formation du personnel du programme et du personnel d'appui ainsi que des organisations partenaires dans les domaines techniques et conceptuels du MEAL.
- Assurer un partage efficace des connaissances au sein de la mission.
- Promouvoir l'intégration de sujets spécifiques et veiller à ce que les questions transversales soient mises en œuvre et prises en compte dans le projet en mettant l'accent sur l'intégration de la protection, l'égalité des sexes, la gouvernance et la protection des enfants.

2. Responsabilités spécifiques

- S'assurer que le plan MEAL est élaboré pour le projet sous sa responsabilité et qu'il soit respecté.
- S'assurer de la pertinence du PMP et proposer des réajustements si besoin avant le début de la mise en œuvre des activités
- Soutenir l'organisation des revus réguliers des projets à l'aide de l'outil PMP (activités, indicateurs, hypothèses et suivi des bénéficiaires).
- Soutenir les programmes dans l'organisation d'ateliers sur les leçons tirées de l'expérience ou l'examen des actions.
- Soutenir les programmes dans la collecte, l'analyse et la communication des données.
- Soutenir les programmes dans l'analyse des indicateurs et des données sur les bénéficiaires.
- Assurer l'élaboration des procédures opérationnelles standards MEAL de l'organisation et former le personnel concerné à ces procédures.

- Assurer la qualité et la redevabilité des projets par des visites sur le terrain, en fournissant un appui à l'équipe de projet et en mettant au point des outils et des mécanismes appropriés pour améliorer la qualité de l'exécution du projet.
- Conduire les études/enquêtes spécifiques dans le cadre des projets (étude initiale, étude finale), les évaluations multisectorielles des besoins ainsi que le processus de sélection des bénéficiaires.
- Assurer le développement d'outils de suivi et d'évaluation, y compris des instruments de collecte de données afin de renseigner les indicateurs stratégiques du SIF.
- Contribuer à l'élaboration des rapports mensuels, trimestriels, annuels et des rapports aux bailleurs.
- Soutenir les évaluations internes et externes du projet et les exercices d'apprentissage.
- Veiller à ce que toute l'information soit centralisée, exacte et disponible, y compris dans les bases de données, et orienter et appuyer l'élaboration de systèmes appropriés de gestion des données.
- Veiller à ce que le feedback et les suggestions des populations affectées et des autres intervenants soient recueillies de manière adéquate.
- Fournir des informations opportunes à l'équipe de coordination du pays sur les risques liés au projet et partager les recommandations avec l'équipe de projet et les partenaires sur la base des analyses de données disponibles.
- Rendre compte des activités réalisées et des réalisations au supérieur hiérarchique.
- Participer à d'autres initiatives de S&E et de communication si nécessaire.
- Veiller à ce que SANAD communique en temps utile les données pertinentes aux partenaires et aux mécanismes de coordination nationaux pour le projet sous sa responsabilité.
- S'acquitter de toute autre tâche connexe qui pourrait lui être confiée par son superviseur.

Mise en œuvre de la Politique de Sauvegarde de l'Enfant de SANAD

- Contribuer à la cartographie des risques liés à la sauvegarde de l'enfant pour le projet, l'identification de mesures de gestion de ces risques, leur mise en œuvre et leur suivi
- S'assurer que seules les données indispensables au programme sont collectées et qu'elles sont gérées dans le respect des principes de confidentialité et ISE
- Participer à la supervision du suivi des cas enfants vulnérables ou victimes d'abus, de négligence, d'exploitation ou de violence et leur offrir un soutien approprié remontés par l'équipe terrain.
- Faciliter (orienter la famille vers un prestataire voire la mettre directement en contact) le cas échéant, le référencement des enfants vers les services spécialisés/adéquats (services sociaux, structures de santé, structures éducatives, etc.)
- Identifier les enfants vulnérables ou victimes d'abus, de négligence, d'exploitation ou de violence et leur offrir un soutien approprié.

SANAD s'engage à respecter le principe humanitaire du "Do no harm" et veille à ce que la sécurité des enfants soit une considération primordiale dans toutes ses activités. **SANAD** applique une Politique de Sauvegarde de l'enfant (PSE) au niveau de ses activités. Ainsi, nous faisons tout notre possible pour que **seules les personnes aptes à travailler avec des personnes vulnérables, et notamment des enfants**, rejoignent notre organisation. Ce poste est soumis à une série de contrôles, notamment la vérification du casier judiciaire ainsi qu'une prise de références professionnelles. Nous avons une tolérance zéro pour les pratiques préjudiciables aux personnes vulnérables, y compris aux enfants, et nous prendrons au sérieux toute allégation ou signalement de maltraitance d'enfant.

Cette liste n'est pas limitée ; le chargé MEAL peut être amené à effectuer toute autre tâche nécessaire et compatible avec les fonctions qui lui sont assignées par sa hiérarchie.

CURSUS/ EXPERIENCE/ CONNAISSANCE

1. Cursus

- BAC+4 en économie, en sciences politiques ou sociales, en analyse quantitative ou statistique ou tout autre diplôme pertinent

2. Expérience

- Minimum 3 ans d'expérience pertinente dans le domaine du suivi et de l'évaluation
- Expérience démontrée dans la rédaction de propositions de projets et de rapports
- Expérience en gestion du cycle de projet

- Expérience en recherche appliquée dans les domaines quantitatifs et qualitatifs, y compris une excellente maîtrise des méthodes d'échantillonnage est un atout

3. Connaissance

- Expérience avec les logiciels de collecte de données mobiles (ODK, KoboCollect)
- La connaissance des logiciels GIS est un atout
- Connaissance des standards internationaux et nationaux en matière de protection et/ou sauvegarde de l'enfant
- Connaissance des standards humanitaires CHS
- Expérience en matière de protection de l'enfant
- Expérience en matière de gestion de cas
- Connaissance en contexte d'urgence de type catastrophe naturelle est un plus

SAVOIR-FAIRE

1. Compétences professionnelles

- Capacité de travail en équipe
- Compétences organisationnelles
- Compétences en matière de communication avec les enfants et les tuteurs
- Être capable de travailler en collaboration avec les communautés locales
- Être capable de travailler au sein d'une équipe multiculturelle et interdisciplinaire
- Capacité de recul, d'analyse et d'esprit critique
- Capacité à travailler avec un public divers et vulnérable

2. Langues

- Maîtrise du dialecte marocaine, du français et de l'arabe littéraire.
- La maîtrise de la langue locale berbère (Tamazight) est un atout.

3. Informatique

- Connaissance en Word, Excel, Outlook et méthodes de recherche internet

SAVOIR-ETRE

1. Ethique et pratiques professionnelles

- Respecter et promouvoir les politiques de SANAD notamment la Politique de sauvegarde de l'enfant (PSE), veiller à ce que les normes de protection de l'enfance soient respectées et se conformer au code de conduite du SIF
- Respecter les principes de confidentialité et de non-discrimination en toute circonstance

2. Qualités humaines

- Être à l'écoute et faire preuve d'une grande empathie
- Patience, diplomatie, capacité de négociation
- Rigueur et professionnalisme
- Autonomie, esprit d'initiative
- Polyvalence, adaptabilité
- Honnêteté et discrétion dans le cadre de travail

INFORMATION SUR LE POSTE

Poste situé à Ouled Berhil – Province de Taroudant, avec déplacement fréquents sur le terrain dans la province de Taroudant et Al Haouz.

Durée du poste : du 15/02/2024 au 30/09/2024

Les dossiers de candidatures, composés d'une lettre de motivation et d'un *curriculum vitae*, sont à transmettre, par courriel électronique uniquement, à l'adresse suivante : sanadactionsociale@gmail.com strictement avant le **30/01/2024**, en mentionnant en objet : **NOM PRENOM - CMEAL SANAD**
Une suite ne sera donnée qu'aux candidatures répondant au profil demandé et au format de candidature.

Reçu en main propre en 2 exemplaires, le

Nom

Prénom

Signature du Salarié

Ce document non contractuel est susceptible d'évoluer en fonction des besoins du service ou de l'organisation

•