

Research Manager, Lab de l'emploi Maroc, J-PAL MENA

Institution: Lab de l'Emploi, Maroc – J-PAL Middle East and North Africa (J-PAL MENA), et Center for International Development (CID) à la Harvard Kennedy School

Pays: Rabat, Maroc

Education: Master, Doctorat souhaité

Date de début (au plus tôt): 1er Mars 2024

Date de début (au plus tard): 1er Septembre 2024

Exigences linguistiques : Français, anglais (l'arabe est un atout majeur)

Durée de l'engagement: 2 ans

I. Descriptif du poste

Le Lab de l'Emploi Maroc (MEL) cherche à recruter un(e) research manager pour coordonner ses efforts de recherche afin de promouvoir une culture de l'élaboration de politiques fondées sur des données probantes au Maroc. En particulier, le research manager devra gérer un portefeuille passionnant d'évaluations randomisées dans un ou plusieurs domaines d'intervention du MEL, et contribuer à la création de ressources techniques de recherche et de biens publics pour l'apprentissage interne et externe. Ce poste sera basé dans nos bureaux au campus polytechnique de l'Université Mohammed VI à Rabat.

Le poste offre une opportunité unique au research manager (RM) d'acquérir une expérience directe en gestion de recherche sur des projets à l'avant-garde de la recherche économique et des politiques publiques.

Le RM travaillera en étroite collaboration avec les chercheurs principaux et dirigera, encadrera et supervisera une équipe d'associés de recherche/associés de recherche Seniors travaillant sur différentes évaluations randomisées et s'assurant que les évaluations sont réalisables, bien mises en œuvre et que chaque aspect répond aux normes de qualité les plus élevées. Le RM assurera la supervision administrative, l'évaluation des risques et la stratégie d'atténuation des risques sur la mise en œuvre des projets du début jusqu'à la fin, identifiera les besoins en personnel, soutiendra le recrutement et assurera une allocation plus efficace des ressources dans chaque projet, ce qui comprend également la supervision, la gestion et le suivi du budget.

Au cours de la mise en œuvre du projet, le RM devra assurer la conformité de tous les aspects des projets, y compris le respect des normes de qualité J-PAL et CID, tout

en établissant et en entretenant des relations solides avec les chercheurs principaux, divers partenaires de recherche et en équilibrant les besoins/intérêts des multiples parties prenantes impliquées dans les évaluations, y compris les donateurs. Le RM rédigera également des propositions pour de nouveaux projets, adaptera les propositions existantes pour de nouvelles opportunités de financement, élaborera des budgets, assurera la liaison avec d'autres unités organisationnelles et rédigera et éditera des rapports, des présentations et des manuscrits.

Les research manager (RM) sont censés solliciter la contribution d'autres professionnels et s'appuyer sur les ressources, en particulier l'expertise technique, disponibles au sein de J-PAL. Nous considérons les RM comme des moteurs clés de l'amélioration des fonctionnalités, des connaissances et de la conformité dans tous les secteurs verticaux en tirant parti des processus standardisés, afin de renforcer l'infrastructure de recherche. Dans le cadre de l'exercice de leurs rôles et responsabilités, nous attendons des RM qu'ils acquièrent des connaissances théoriques et appliquées dans la conception, la mise en œuvre et l'exécution d'évaluations randomisées, l'éthique, les données et les méthodes de données, tout en contribuant également aux processus et pratiques au sein de l'organisation.

Le RM sera basé à Rabat, mais devrait pouvoir se rendre sur les sites de projets ruraux et urbains à travers le Maroc. Le RM sera directement supervisé par le directeur du MEL et travaillera également en étroite collaboration avec les chercheurs principaux, les cadres supérieurs du J-PAL et du CID et d'autres membres du personnel de terrain pour effectuer diverses tâches de recherche. Ce poste est actuellement annoncé pour un engagement de deux ans, mais il constitue une des fonctions essentielles du MEL et joue un rôle clé dans son plan de continuité.

En fonction de l'expérience du candidat sélectionné, le titre du poste sera défini comme « Research manager senior » ou « Research manager ».

MEL est une collaboration entre le Abdul Latif Jameel Poverty Action Lab (J-PAL) à MIT et Center for International Development (CID) à Harvard Kennedy School. Nous menons des évaluations d'impact rigoureuses et le renforcement des capacités pour créer une culture de l'élaboration de politiques fondées sur des données probantes au Maroc. Ses conseillers scientifiques sont Bruno Crépon, professeur à l'Institut Polytechnique de Paris – ENSAE et directeur scientifique de J-PAL MENA, et Rema Hanna, professeur Jeffrey Cheah à la Harvard Kennedy School, affiliée au CID, et directrice scientifique de J-PAL Asie du Sud-Est.

Le Lab de l'Emploi Maroc se concentre fondamentalement sur l'emploi, mais il étend son intervention au niveau d'autres secteurs, tels que l'éducation, la croissance des entreprises, l'agriculture et la protection sociale.

II. Principales reponsabilités

Gestion de projets de recherche et accompagnement

- Fournir des conseils, de l'accompagnement et de la supervision aux associés de recherche sur les activités de recherche, ainsi qu'un encadrement sur le renforcement des compétences techniques et de gestion et favoriser leur apprentissage et le développement de leurs compétences
- Collaborer avec les chercheurs principaux (PIs) sur la conception et la mise en œuvre de plans de collecte de données, tout en leur fournissant un contexte local approfondi et une sensibilité culturelle
- Assurer le respect des protocoles de recherche de J-PAL et du CID dans toutes les activités du projet afin de maintenir l'intégrité et la qualité de la recherche
- Soutenir l'embauche et l'intégration des membres de l'équipe locale pour une exécution efficace des activités de recherche.
- Jouer un rôle actif dans l'intégration des chercheurs
- Aider à l'embauche de sociétés d'enquête, y compris la rédaction des termes de référence
- Gérer les délais du projet et tenir toutes les parties prenantes concernées, tant internes qu'externes, au courant de l'avancement du projet
- Signaler les problèmes potentiels tels que les retards, toute modification de l'ampleur du travail, les dépenses excessives, les problèmes de qualité des données ou les menaces de validité et recommander des solutions
- Aider à préparer des budgets détaillés et des plans de travail en coordination avec l'équipe financière/les PIs ainsi qu'avec l'équipe "policy", le cas échéant
- Diriger les candidatures au comité d'éthique local
- S'engager auprès des autorités locales et entreprendre des procédures administratives pour garantir que toutes les autorisations de collecte de données sont obtenues.

Gestion des relations

- Établir et maintenir des relations étroites avec les chercheurs travaillant sur des évaluations randomisées au Maroc
- Collaborer avec les partenaires potentiels, la direction du MEL et les chercheurs principaux sur le développement, la conception et la mise en œuvre d'évaluations randomisées

- Soutenir la directrice du MEL dans le maintien et le développement de relations efficaces avec les organisations partenaires et les donateurs
- Contribuer à la mise en place de systèmes qui facilitent les bonnes pratiques de recherche par nos affiliés, y compris la sécurité et la confidentialité des données, l'enregistrement des essais, la publication des ensembles de données
- Collaborer et assurer le suivi avec des sociétés d'enquête et bureaux d'études nationaux pour la mise en œuvre et la collecte des données des évaluations randomisées.

Reporting et communication

- Établir et maintenir des processus et des systèmes permettant une communication efficace, y compris l'établissement de rapports, avec les associés de recherche, les chercheurs principaux et la direction du MEL
- Fournir des mises à jour régulières, orales et écrites, sur les activités du projet aux parties prenantes, y compris les chercheurs principaux et la direction du MEL
- Coordonner la préparation des rapports de synthèse et des documents de diffusion
- Identifier et mener de manière proactive, en coordination avec la direction du MEL, des activités de sensibilisation.

Appui à l'organisation

- Contribuer à la création de ressources techniques de recherche pour l'apprentissage interne et externe
- Participer de manière proactive à des initiatives organisationnelles transversales
- Représenter J-PAL lors de réunions et de conférences
- Travailler en étroite collaboration avec l'équipe de direction de la recherche afin d'élaborer une stratégie visant à systématiser le soutien à la recherche pour la mise à l'échelle des politiques publiques

III. Prérequis

- Master ou autre diplôme supérieur (de préférence) en économie, développement, politiques publiques, statistiques ou dans un domaine connexe. Fort intérêt pour le développement international, y compris une formation en économie du développement, microéconomie, économétrie et statistiques.
- Des cours d'économie de niveau supérieur (doctorat) sont un atout

- 4 années ou plus d'expérience pertinente en recherche, avec au moins 2 années d'expérience en gestion de projet
- Expérience dans la gestion d'essais contrôlés randomisés
- Des compétences analytiques avérées et une connaissance de STATA (R ou tout autre logiciel statistique) sont requises

Compétences

- Utilisateur avancé du logiciel d'analyse de données STATA et/ou R
- Maîtrise du français et de l'anglais. La maîtrise de l'arabe est un atout
- Connaissance approfondie des techniques de collecte de données et de la recherche sur le terrain, y compris la collecte de données primaires
- Compétences en matière de gestion de projet : Capacité à planifier des tâches pour des équipes, à suivre les progrès, à adapter des plans
- Solides compétences en matière de gestion budgétaire
- Esprit d'équipe et bonnes compétences en matière de résolution de problèmes et de gestion du temps
- Capacité à travailler sous pression et à respecter les délais.

IV- Comment postuler

Si vous êtes intéressé(e), veuillez partager votre CV et votre lettre de motivation avec

Jamila Ayoub à jayoub@povertyactionlab.org en suivant les instructions suivantes :

(1) Dans la ligne d'objet : Indiquez votre nom complet : prénom suivi du nom de famille ainsi que (2) l'intitulé du poste : "Research manager-Lab de l'Emploi, Maroc",

et aussi sur notre ["Common Application"](#) sur le site J-PAL.

Compte tenu du volume de candidatures reçues, seuls les candidat(e)s présélectionné(e)s seront contacté(e)s pour un entretien.