

TERMES DE REFERENCE POUR LA CONDUITE D'UNE ÉTUDE DE RÉFÉRENCE

Projet « Pour un massif du Siroua résilient et protégé : l'approche agroécologique au service des territoires de vie »

AVIS DE CONSULTANCE - ECHEANCE AU 02 février 2024

Présentation Générale

Migrations & Développement est une association franco-marocaine de droit français, créée en 1986 par des migrants pour mener des actions de développement local dans les villages de leur région d'origine, l'Atlas et l'Anti-Atlas marocains. La reconnaissance des Autorités marocaines de l'apport de M&D lui a valu un Accord de siège avec le Gouvernement marocain en juin 1998.

L'association a structuré une méthode d'intervention entre Marseille, Taliouine, Agadir, et Tiznit, en opérant un passage progressif d'une organisation de développement, réalisant des projets avec les communautés de base et les divers partenaires locaux à une association d'appui au développement, en assurant la fonction d'animation territorial et d'accompagnement du pouvoir d'agir des acteurs, toujours sur la base d'un soutien aux initiatives issues des énergies locales. Ainsi, M&D se positionne comme acteur catalyseur afin de stimuler les dynamiques des acteurs du territoire et contribuer aux changements des territoires (transition agroécologique, formes nouvelles et facilitatrices de la participation, etc.). Elle a structuré sa démarche dans sa **stratégie 2020 – 2025**, dont la **vision globale** est la suivante :

Accroître les choix des habitants : contribuer à créer un espace où la population dispose du choix de vivre et de travailler dans son territoire, de le quitter ou d'y revenir, en demeurant ouverte à l'Autre, notamment par l'implication des réseaux de diasporas qui en sont issus, et de la diaspora de cœur

La **valeur ajoutée** de M&D réside dans son approche intégrée qui se décline en deux volets :

- (i) Sa **capacité à agir sur plusieurs thématiques complémentaires** du développement territorial et à **encourager les initiatives multisectorielles** : agro et hydroécologie, gouvernance locale, animation du territoire, migrations (ici-là-bas), production et gestion des connaissances.
- (ii) Sa **capacité à faire dialoguer différents types d'acteurs** : Régions, Provinces, Communes, OSC, migrants.es, villageois.es, structures économiques, administrations, chercheurs.

Ce double positionnement (par thématiques et acteurs) permet de faire **émerger des solutions innovantes et durables adaptées à la zone d'intervention et aux acteurs du territoire**.

Au plan organisationnel, M&D a structuré ses activités en 4 Pôles principaux : 1/ Agriculture Durable et Environnement (ADE), 2/ Gouvernance et Animation Territoriale (GAT), 3/ Mobilités et Solidarité (MS) 4/ Apprentissages, Communication pour le changement social et Essaimage (ACE). Une équipe répartie entre la France et le Maroc, composée de 45 salarié.e.s (4 en France et 41 au Maroc, dont le Directeur), un

stagiaire, 50 adhérents et 20 bénévoles, assurent l'action et le suivi de terrain. A noter que l'équipe du présent projet est basée à Taliouine, à quelques kilomètres de la zone d'intervention (massif du Siroua).

Créé en 1994, **Terre & Humanisme PESI (T&H PESI)** s'est donné pour mission la diffusion de l'agroécologie en France et dans le monde, dans une posture d'accompagnement au changement et de renforcement d'acteurs locaux. En Afrique de l'Ouest, au Maghreb et au Proche Orient, T&H PESI apporte un appui technique, méthodologique, institutionnel et financier à des porteurs d'initiatives locales pour la transition agroécologique. Elle a développé une stratégie innovante et des méthodologies performantes pour soutenir la création de fermes-écoles – lieux d'accueil et de transmission (actuellement 6 en Afrique de l'Ouest, 2 en Méditerranée), la formation d'animateurs endogènes (plus de 200 sur le continent africain depuis 2008) et l'accompagnement d'organisations paysannes (OP) dans la transition (285 depuis 2008). Elle appuie également l'émergence et l'animation de plusieurs réseaux d'acteurs engagés dans la transition agroécologique, en favorisant la capitalisation collective de leur expérience.

Au fil des années, T&H a développé une expertise technique et méthodologique en agroécologie et en accompagnement des partenaires du sud, notamment du pourtour méditerranéen, à travers des collaborations avec 6 partenaires du Maroc, Algérie, Palestine, Tunisie, Liban et Egypte.

Au plan organisationnel, T&H PESI a structuré ses activités en 5 Pôles principaux : 1/ Jardins, 2/ Formation, 3/ Solidarité France, 4/ Solidarité Internationale, et 5/ Expertise (au sein duquel a été créée une SASU - Société Par Action Simplifiée Unipersonnelle). Une équipe d'une vingtaine de salarié(e)s (dont 4 au Burkina Faso), en gouvernance partagée, assurent la diversité des actions menées en France et à l'étranger.

Contexte du projet

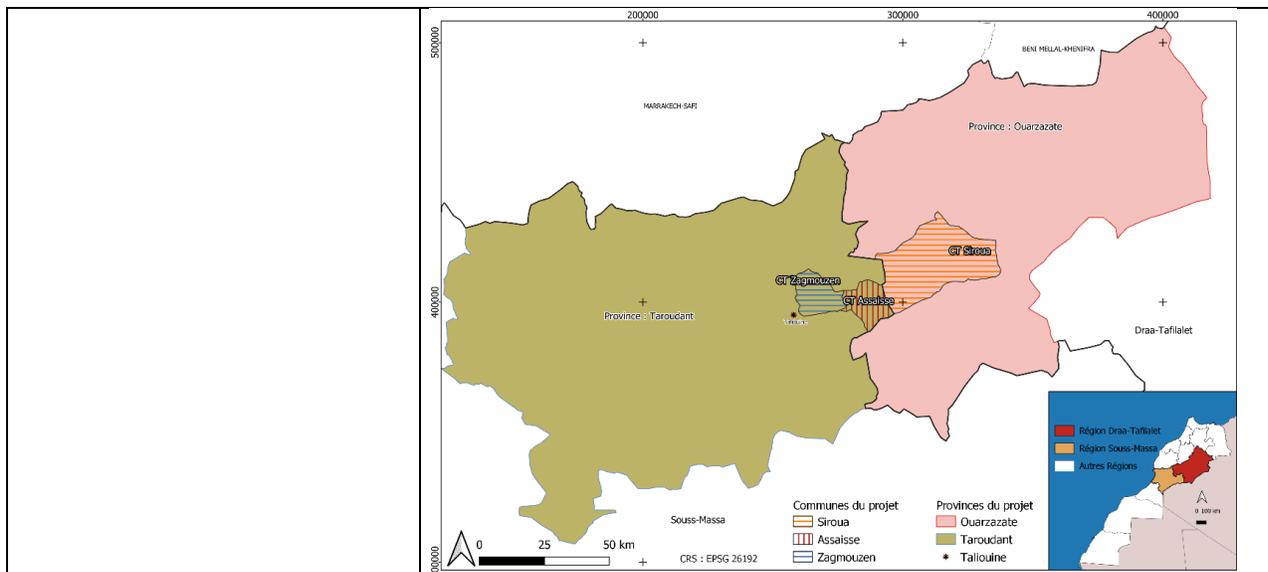
Ce projet constitue la 1^{ère} phase triennale du projet **AGIR pour les APAC du massif du Siroua**, d'une durée totale de 9 ans. Cette première phase est mise en œuvre par M&D et T&H PESI, du 1^{er} juillet 2022 au 31 décembre 2025 – une demande de prolongation de six mois du projet a été acceptée en raison du séisme survenu le 8 septembre 2023. Le projet vise à déployer une approche agroécologique territoriale dans le massif du Siroua pour une résilience des écosystèmes et des communautés locales, en réponse aux 5 défis suivants :

- 1 : une dégradation substantielle des ressources naturelles (eau, terre) ;
- 2 : une gestion atomisée de ces ressources naturelles dans un contexte de fortes pressions climatiques ;
- 3 : un territoire peu attractif, en particulier pour les plus jeunes ;
- 4 : un système d'acteurs et des pratiques locales résilientes, sur lesquelles s'appuyer ;
- 5 : une intégration des enjeux liés au genre à approfondir, en cohérence avec le contexte local.

Les changements profonds attendus à plus long terme seront observables sur :

- La revitalisation des espaces montagneux et des territoires de vie ;
- La valorisation des potentialités écologiques, sociales et économiques du territoire ;
- La possibilité d'effectuer ses choix de vie dans le respect de son environnement (réduction de la mobilité contrainte).

Lieu d'intervention	Maroc, Régions Souss Massa et Drâa Tafilalet Collectivités d'Assaïsse, Siroua et Zagmouzen
----------------------------	---



<p>Objectifs</p>	<p>Objectif global : Contribuer à la valorisation des potentialités écologiques, économiques et sociales du territoire par la mise en place d'une gestion intégrée des ressources naturelles</p> <p>Objectifs spécifiques :</p> <p>OS1 : Renforcer l'animation concertée dans la gestion durable des ressources naturelles du territoire ;</p> <p>OS2 : Préserver et valoriser les ressources naturelles du massif du Siroua ;</p> <p>OS3 : Produire de la connaissance selon un processus participatif et essayer les innovations du projet.</p>
<p>Groupes cibles¹</p>	<p>Bénéficiaires direct-es (uniques) : 1 687 personnes, dont 890 femmes et 797 hommes.</p> <p>Bénéficiaires indirect-es : 24700 personnes, dont 13 606 femmes et 11 094 hommes.</p>
<p>Durée totale du projet</p>	<p>3 ans</p>

<p>Coût total du projet</p>	<p>1 500 000 €</p>	<p>100 %</p>
------------------------------------	---------------------------	---------------------

¹ A noter que l'étude de référence et les dispositifs de suivi-évaluation viendront calibrer les ambitions du projet et ainsi préciser la portée des indicateurs (chiffrage/dimensionnement)

Objectifs de l'étude de référence

Comme énoncé précédemment, le projet s'inscrit dans une dynamique de long-terme, déclinée en 3 phases de 3 ans. Il paraît donc important de **disposer d'un état des lieux initial suffisamment solide pour pouvoir ensuite procéder à des analyses comparatives sur les effets et changements (tant qualitatifs que quantitatifs) auxquels le projet entend contribuer.**

Menée par un bureau d'études en étroite collaboration avec M&D, cette étude de référence s'attachera à **modéliser une situation de départ précise, centrée sur les acteurs impliqués. En renseignant des valeurs de référence, elle permettra de chiffrer et de qualifier la situation initiale.**

En définissant les méthodes de collecte d'information, l'étude **facilitera le suivi du projet dans la durée, par l'équipe.** Les outils proposés permettront de mettre en lien les **indicateurs d'activités et de résultats du projet**, avec les changements attendus. *Une théorie du changement pourrait en ce sens être développée sur la base des entretiens croisés réalisés.*

L'étude portera une attention particulière à **comprendre, qualifier et quantifier plusieurs éléments structurant la dynamique des territoires**, autant sur le **niveau et la qualité de la concertation** au sein des Collectivités Territoriales que sur **l'état des ressources naturelles** au niveau des bassins versants, en cohérence notamment avec le dispositif technique de suivi-évaluation.

NB : Il peut être imaginé le suivi de plusieurs acteurs et/ou structures (exploitation familiale agricole, groupements, coopératives) sur le long terme pour suivre le niveau de production et de revenus, notamment des jeunes ayant la volonté de s'engager sur le territoire, et ainsi mettre en place une analyse qualitative de leurs parcours et aspirations de vie.

Ainsi, cette étude permettra d'apprécier qualitativement et quantitativement la contribution du projet à la gestion intégrée des ressources naturelles et ses effets sur la valorisation des potentialités écologiques, économiques et sociales du territoire. Elle devra aussi identifier les facteurs (Risques et hypothèses) susceptibles d'affecter l'atteinte des objectifs du projet. Des propositions de **mesures d'atténuation** sont attendues, pour les différents risques identifiés.

Cette étude de base aura en cela deux finalités : faciliter le suivi et l'évaluation du projet et servir comme support à la stratégie de production et de gestion des connaissances acquises dans le cadre du projet.

METHODOLOGIE

Dans le cadre de cet appel d'offre, la méthodologie proposée devra **combiner une collecte de données primaires qualitatives et quantitatives.**

Afin de dresser un état des lieux de la situation initiale, il est attendu une grille d'analyse structurée, présentant les indicateurs à suivre et les modes de collecte d'information. Dans la mesure du possible, les données obtenues devront être triangulées pour émettre des conclusions fondées sur une analyse approfondie.

Pour faciliter le suivi du projet et l'évolution de la situation de référence, la méthode de renseignement des indicateurs devra être **applicable à t0 et facilement répliquable** au cours du projet. En ce sens, la fréquence d'actualisation des différents indicateurs pourra être précisée par le ou la consultant.e.

L'outil facilitera ainsi l'analyse comparative des indicateurs et de leurs évolutions, témoins des améliorations observées – ou non, à l'issue du projet. Il permettra de mesurer l'impact du projet et d'évaluer l'atteinte des résultats attendus.

Le ou la consultant.e pourra s'inspirer des outils de suivi utilisés par M&D. Les principaux indicateurs attendus ne sont pas limitatifs et l'ajout d'indicateurs pertinents (en particulier, qualitatifs) pourra être proposé.

La méthodologie proposée devra être inclusive, et garantir la participation des parties prenantes principales. Pour la collecte de données terrain, une proposition d'échantillon (critères d'échantillonnage) sera la bienvenue. Toutes les données collectées devront être **ventilées par sexe, âge et échelles géographiques**.

La réalisation de cette étude de référence sera suivie de près par les parties prenantes et partenaires du projet pour analyse, réflexion collective et adaptation/articulation aux actions territoriales.

Dans une optique de construction participative, des réunions régulières seront organisées avec les acteurs locaux pour examiner les avancées dans la collecte et l'analyse, identifier les difficultés et définir les mesures d'atténuation des risques au fur et à mesure de la mise en œuvre sur les territoires d'intervention.

LIVRABLES ATTENDUS

M&D a considérablement amélioré son système de suivi-évaluation avec la mise en place du pôle Apprentissages, Communication pour le changement social et Essaimage (ACE) en 2018. En lien avec la dimension capitalisation, M&D et T&H s'attachent dans le cadre de ce projet à mesurer la qualité de leurs actions et les changements, effets et impacts auxquels les interventions contribuent, en s'inspirant des approches orientées changement à travers un processus dédié au suivi et à l'analyse critique des actions.

L'ensemble de ce dispositif, construit autour d'une étude de référence (baseline), s'articulera avec l'évaluation finale externe du projet.

Les livrables suivants sont attendus de l'étude :

- Un rapport d'orientation méthodologique de l'étude de référence intégrant une matrice indiquant quels indicateurs seront renseignés et calculés (référentiel)
- Une présentation PowerPoint des résultats préliminaires de l'étude. Les commentaires et observations devront être pris en compte par les consultants.
- Un rapport final de l'étude de référence, intégrant :
 - La présentation des objectifs de l'étude, de la méthodologie suivie et de ses limites,
 - Un résumé bref des principales informations et recommandations,
 - Une analyse plus approfondie des principaux résultats (par indicateur), conclusions et recommandations.
- Une analyse des risques du projet
 - En annexe, la grille d'indicateurs pourra être jointe, précisant la manière de les renseigner et leur valeur à t0.

NB = Le dispositif de suivi-évaluation du projet sera adapté et finalisé suite à l'étude de référence réalisée.

MODALITES D'EXECUTION

L'équipe de coordination du projet sera responsable de la planification, de la mise en œuvre et du suivi du déroulement de l'étude.

Tout au long du processus, le consultant travaillera en étroite collaboration avec celle-ci. Cette équipe coordonnera le suivi avec l'équipe de consultants. Elle examinera et approuvera les livrables de l'étude.

Une réunion de cadrage entre le consultant et cette équipe permettra d'harmoniser la compréhension des présents termes de référence et de valider la méthodologie proposée par le consultant. Le ou la consultant.e sera responsable de la logistique, de la communication et du secrétariat (impression de la documentation, etc). Le ou la consultant.e sera également responsable de l'administration de tous les outils méthodologiques tels que les questionnaires, focus groupe, etc. M&D facilitera le processus en fournissant les documents de référence ainsi que les contacts du partenaire et des personnes ressources.

CALENDRIER

La mission est de 30 jours comprenant minimum 5 jours de collecte de données sur terrain, entre mars et avril 2024.

OFFRES

Une offre technique, intégrant une offre méthodologique et financière, devra être déposée le **02 février 2024** au plus tard, en envoyant un dossier complet de candidature par e-mail, sous l'objet « AO – Etude de base - AGIR », à l'adresse suivante : toudert@migdev.org

Tout dossier incomplet sera rejeté.

Critères d'évaluation :

- Offre technique : 80%
- Offre méthodologique : 60%
- Offre financière : 20%
- Pertinence de l'expérience professionnelle des experts : 20%

Dans leur offre, les candidat.e.s, sont invités à préciser leur compréhension du contexte et des enjeux de l'étude. A cet égard, une méthodologie de collecte et d'analyse des données adaptée est attendue. La dimension genre et participative, ainsi qu'une démarche combinant une approche qualitative et quantitative seront fortement appréciées.

A noter : pour la collecte de données terrain, les langues de travail seront le Darija et le **Tamazight**.

Un **budget maximum de 15 000 €** sera présenté et détaillé dans l'offre soumise par le.s consultant.s.

Ce budget intègrera notamment :

- Les honoraires



- Les frais de mission à l'international/national (mission de terrain au Maroc) : transports, per diems éventuels, frais d'hébergement, frais de visa...
- 5% d'imprévus éventuels maximum

Il est demandé aux consultant.e.s de faire une **proposition budgétaire détaillée** TTC (si applicable, incluant TVA), en tenant compte de ces éléments et en intégrant la répartition proposée du nombre de jours travaillées aux différentes phases de l'évaluation, en lien avec la méthodologie proposée.