

### **Objectif / Rôle:**

L'objectif du mobilisateur communautaire est de soutenir l'équipe d'intervention d'urgence de CARE dans la mise en œuvre d'interventions en matière d'abris, d'éducation et de protection tenant compte des sexospécificités pour les personnes touchées par le récent tremblement de terre dans la province d'Al Haouz. Le mobilisateur communautaire doit faciliter la mise en œuvre réussie des projets, en établissant et en maintenant des relations étroites avec les communautés afin d'aider CARE dans la mise en œuvre des projets et d'améliorer la responsabilité envers la population touchée.

Ce poste est basé à Al Haouz, avec des déplacements fréquents sur les sites des projets.

**Ce poste est destiné à soutenir l'équipe d'intervention d'urgence de CARE pour une période de 6 mois avec la possibilité d'une extension (en fonction du financement).**

### **Responsabilités:**

- - Construire et maintenir des relations ouvertes et transparentes avec les leaders communautaires, y compris les leaders féminins, les leaders religieux, les coopératives, les VSLA, les associations locales ainsi que les autorités locales et les entrepreneurs, les partenaires locaux, les travailleurs journaliers et les fournisseurs engagés par CARE.
- - Mettre en place des comités communautaires pour valider la priorisation des interventions et les sensibiliser aux activités planifiées par CARE.
- - Identifier les conflits potentiels au sein de la communauté en raison des interventions du programme de CARE et recommander des moyens d'atténuer ces conflits.
- - Diffuser des informations à la communauté et la sensibiliser aux sujets pertinents.
- - Identifier les besoins spécifiques au sein de la communauté nécessitant des formes alternatives de communication et développer des matériels IEC et des plans de communication en conséquence
- - Soutenir l'identification des travailleurs qualifiés et non qualifiés dans la région.
- - En collaboration avec les équipes chargées des programmes d'hébergement, de protection et d'éducation, travailler avec la communauté pour identifier et mettre en œuvre des améliorations de l'infrastructure qui seront dirigées par la communauté.
- - Soutenir l'équipe du programme en assurant la liaison avec la communauté pour veiller à ce que tous les travaux préalables soient achevés avant l'intervention dans les abris.
- - Soutenir les équipes chargées des abris, de l'éducation et de la protection en recueillant des données, des besoins et des informations en retour au sein des communautés afin d'élaborer les programmes.
- - Organiser et faire participer la communauté à des ateliers, des formations, des distributions et des programmes CARE.
- - Aider à identifier les ONG ou les organisations communautaires (CBO) dans les communautés où CARE travaille.
- - Soutenir les spécialistes des programmes selon les besoins pour améliorer les exercices de suivi et d'évaluation.
- - Documenter (avec des photos et des rapports écrits) les activités du programme. Rendre compte de l'avancement des programmes et faire des recommandations pour les activités futures et les priorités en fonction des besoins de la communauté.
- - Agir en tant que point focal de CARE pour toute question ou plainte émanant de la communauté, en assurant un retour d'information dans les deux sens entre CARE et la communauté, en assurant la liaison avec le MEAL et le personnel du programme si nécessaire pour soutenir les mécanismes de retour d'information et de plaintes de CARE.
- - Suivre tous les protocoles et règlements de CARE selon les directives fournies par le superviseur direct.
- - Se conduire professionnellement et personnellement de manière à faire honneur à CARE et à ne pas compromettre sa mission humanitaire.

- - Respecter la politique de CARE en matière de prévention de l'exploitation et des abus sexuels (PSEA) et de protection de l'enfance (CP). Tout le personnel doit signer le Code de Conduite correspondant. Le personnel est tenu de signaler tout soupçon d'exploitation et/ou d'abus d'enfants et de personnes vulnérables par le biais des mécanismes de référence internes établis. Tout le personnel doit adhérer à la politique de tolérance zéro de CARE en matière d'exploitation et d'abus sexuels des enfants.
- - Autres tâches assignées

### **Lignes hiérarchiques:**

- - Il rend compte au responsable de la protection et travaille en étroite collaboration avec le responsable de l'hébergement et le responsable de l'éducation.

### **Critères de sélection:**

#### **Compétences**

- - Formation supérieure et deux ans d'expérience dans les domaines de la formation, du changement de comportement, de la mobilisation communautaire, de la gestion et de la programmation.
- - Expérience dans les domaines de l'ingénierie, de l'eau et de l'assainissement, de la santé, de l'hygiène et de la promotion de l'eau salubre fortement souhaitée
- - Expérience en matière de protection et de programmation de l'éducation hautement souhaitable
- - Expérience avérée de la mobilisation de groupes communautaires, avec patience, enthousiasme et de solides compétences interpersonnelles.
- - Solides compétences en matière de négociation et de médiation et capacité à travailler de manière indépendante
- - Solides compétences organisationnelles et capacité à coordonner et à gérer un large éventail d'activités et d'avis.
- - Maîtrise de l'arabe (darija) et de l'amazigh, ainsi que du français (niveau intermédiaire) indispensable.
- - Volonté et capacité de voyager quotidiennement sur les sites des projets. Un permis de conduire est souhaitable.