



ISED-BMK TALENT CLOUD FELLOW
ASSISTANT.E EN – TRANSPARENCE ET PERFORMANCE COMMUNALE
TERMES DE RÉFÉRENCE

CONTEXTE

Le Projet de Développement Socio-économique Inclusif à Beni Mellal-Khenifra (ISED-BMK) est financé par l'Agence Américaine pour le Développement International (USAID) de 2020 à 2025, et mis en œuvre par FHI 360, une organisation américaine à but non lucratif avec une grande expérience dans la promotion de la croissance économique par à travers une gouvernance participative. L'objectif du projet est de doter la région les moyens d'atteindre les priorités de développement régional et local en favorisant l'inclusion et la participation active des femmes, des jeunes, des personnes en situation de handicap et des populations rurales pour accélérer une croissance économique plus équitable. Pour y parvenir, ISED-BMK collabore avec des acteurs institutionnels, le secteur privé et la société civile sur 1) la promotion de la gouvernance participative ; 2) le renforcement des liens entre la bonne gouvernance et la croissance économique et 3) l'amélioration des conditions de vie et les opportunités économiques à travers l'innovation.

Dans le cadre du projet ISED-BMK, un appui est apporté aux collectivités territoriales de la région BMK pour renforcer l'engagement et les capacités des communes dans l'application de la loi 31-13 relative au droit d'accès à l'Information en tant qu'outil de responsabilisation et de redevabilité sociale et encourager la publication proactive des données via le développement de sites web qui permettent de diffuser des données accessibles et vulgariser. Le projet ISED-BMK envisage également de continuer son soutien aux communes de la région pour améliorer leurs performances, notamment dans la gestion des finances locales, la transparence, l'approche participative, les services rendus aux citoyennes et la gestion environnementale et sociale.

Dans ce cadre, ISED-BMK recherche **un/une** jeune diplômé.e. de la région Beni Mellal Khénifra pour un stage rémunéré dans le cadre du programme « **Talent Cloud Fellow** » (TCF, voir information sur le programme TCF dans l'encadré suivant).

Qu'est-ce que le Programme « Talent Cloud Fellow » de FHI 360 ?

Le programme « Talent Cloud Fellows » est un programme de l'ONG FHI 360 destiné à créer et ouvrir des voies de carrière pour les participants en leur offrant une opportunité d'acquérir une expérience professionnelle dans le secteur du développement international tout en servant les objectifs du Projet ISED-BMK à atteindre ses objectifs de développement.

L'objectif du Programme « Talent Cloud Fellow » est donc de cultiver les capacités des professionnels du développement de niveau débutant engagés à résoudre le défi mondial de l'emploi des jeunes en leur fournissant un environnement d'apprentissage structuré pour leur développement professionnel.

Les jeunes Talent Cloud Fellows auront ainsi l'occasion d'améliorer leurs connaissances techniques et de terrain, de collaborer avec des pairs et d'avoir accès à des experts et à des ressources.

Les Talent Cloud Fellows du Projet ISED-BMK perçoivent une rémunération mensuelle pour le travail effectué au sein du Projet.

TÂCHES À RÉALISER

Intégré à l'équipe du Projet ISED-BMK, et sous la supervision de l'Assistance technique junior en coordination avec la coordinatrice de la gouvernance, le/la **Talent Cloud Follow// ASSISTANT.E EN –TRANSPARENCE ET PERFORMANCE COMMUNALE.**

Concrètement, le ou la stagiaire sélectionné(e) contribuera à :

- Apporter le soutien nécessaire (logistique et technique) dans la préparation, la mise en œuvre, l'évaluation et la capitalisation des activités liées au droit d'accès à l'information et à la performance des communes.
- Fournir un soutien dans le suivi de la situation des demandes d'accès à l'information déposés aux communes cibles.
- Fournir un soutien dans le suivi des indicateurs liés à la performance des communes cibles.
- Fournir un soutien dans la collecte et le traitement de données des activités en lien avec la transparence et la performance des communes.
- Préparer des rapports périodiques sur les réalisations et l'état d'avancement des activités en lien avec la transparence et la performance des communes.
- Contribuer dans la gestion des documents et des fichiers numériques (Pré et Post activité).

DURÉE ET DISPONIBILITÉ REQUISE

- 24 semaines (6 mois) à temps plein (40h/semaine) à compter du 02 janvier 2024.

PROFIL RECHERCHÉ

Les candidats doivent être titulaires d'un diplôme de l'enseignement supérieur, dans un cursus universitaire ou d'une grande école de type Bac+4 ou plus en droit publique ou économie dans une spécialité en relation avec la gouvernance des collectivités territoriales et les finances publiques.

Compétences requises :

- Expérience ou intérêt démontré pour la recherche et le développement, notamment en gouvernance locale.
- Bonne capacité de rédaction écrite et orale en français et en arabe (La maîtrise d'anglais est un atout).
- Expérience dans les activités de la transparence et de la performance communal est un plus.
- Maîtrise des outils informatiques et des outils de traitement & analyse de données.
- Motivation démontrée à apprendre et à contribuer de manière significative aux activités du projet.
- Bonnes capacités organisationnelles, et de travail en équipe.
- Capacité d'analyse et esprit de synthèse.
- Assiduité, réactivité, et être orienté sur la recherche de solution.

Le Projet ISED-BMK est pleinement engagé pour la diversité et l'inclusion au sein de son équipe. Nous encourageons vivement les étudiants et étudiantes en situation de handicap intéressé(e)s et répondant au profil du poste à nous envoyer leur candidature.

COMMENT POSTULER ?

Les candidats/candidates intéressé(e)s sont invités à renseigner le dossier de candidature partagé sur le lien ci-dessous :

<https://tinyurl.com/TCF-candidatures>

Une fois présélectionné(e)s, les candidat(e)s retenu(e)s sur la liste restreinte devront soumettre une attestation confirmant leur statut académique actuel, une copie de leurs diplômes et tout certificat de langue ou autre certificat de formation susceptible de vérifier les entrées de leur CV.

Les candidat(e)s peuvent également être invités à préparer un court essai sur un sujet pertinent avant l'entretien afin de démontrer leurs capacités de réflexion et de rédaction.

Les candidatures doivent être soumises au plus tard le 20 novembre 2023, avant 23h59 heure de Rabat