



## **TERMES DE REFERENCE**

### **ELABORATION D'UN CODE DE CONDUITE POUR L'ASSOCIATION CHIFAE POUR LE DEVELOPPEMENT ET LA FORMATION**

<b>TYPE DE CONTRAT</b>	PRESTATION DE SERVICE
<b>DATE LIMITE POUR LA PRESENTATION DES PROPOSITIONS</b>	26 NOVEMBRE 2023
<b>DATE DE DÉBUT</b>	1 DECEMBRE

## **Présentation & mission de l'association CHIFAE :**

L'Association **CHIFAE** pour la Développement et la Formation est une association à but non lucratif. Sa mission est le développement social du grand quartier de **BIR CHIFAE** à **BENI-MAKADA** (Tanger). L'Association **CHIFAE** pour la Développement et la Formation intervient dans trois domaines à savoir le développement communautaire, l'insertion professionnelle et l'éducation.

L'association **CHIFAE** s'engage avec tous ses partenaires nationaux et internationaux, publics ou privés à garantir un accès équitable aux droits ainsi qu'une participation libre et significative de toute la population du quartier aux décisions qui la concernent.

## **Zone d'intervention :**

L'association est créée à **BIR CHIFAE**, un quartier défavorisé de Tanger, c'est son lieu d'ancrage naturel, ou elle a pu développer son expertise, ses connaissances et ses approches d'intervention, aujourd'hui l'association conduit plusieurs activités à l'échelle de la ville, son savoir-faire et sa connaissance des populations et des réalités socio-économiques des quartiers défavorisés lui permet d'élargir son champ d'intervention pour viser l'ensemble des quartiers défavorisés de Tanger.

## **Description de projet**

Le projet d'inclusion et d'emploi des jeunes (YIEP) visera à permettre aux jeunes d'être inclus dans la vie économique, en soutenant les jeunes filles et garçons au processus de recherche d'emploi et les futurs entrepreneurs via le renforcement des compétences de vie afin de favoriser leur inclusion dans les écosystèmes d'affaires. Les jeunes à la recherche d'un emploi pourront également acquérir des compétences techniques pour s'assurer qu'ils possèdent les qualifications nécessaires à intégrer au marché du travail en perpétuel développement.

Le programme DAAP II (2022-2027) cible les entrepreneurs en plein essor et les jeunes à la recherche d'un emploi pour promouvoir leur employabilité et leurs droit socioéconomiques au Maroc, dont les jeunes de différents sexes disposent d'outils et de compétences qui leur permettront d'être inclus activement dans la vie économique. L'aspect fondamental de ce programme est l'approche de proximité (Par et pour les jeunes/ées) conçue dans tous les résultats et qui se reflète dans les priorités suivantes ;

- 1- Veiller à ce que les jeunes aient accès aux compétences innovantes, à un soutien adéquat, personnalisé et améliorent leur employabilité pour saisir des opportunités d'emploi et de création d'emplois décents dans des secteurs qui se développent et promettent une croissance durable.
- 2- Contribuer à la suppression des obstacles empêchant les jeunes, et en particulier les jeunes femmes, d'accéder à un emploi décent et à de meilleures opportunités économiques.
- 3- Favoriser une coordination et une synergie régionale et national efficaces avec les différents acteurs que font parties de cette intervention et les divers politiques publique que vise la promotion de l'employabilités des jeunes.

## **Objectifs du projet :**

Les jeunes femmes et hommes ont une meilleure employabilité, obtiennent un emploi salarié et/ou un travail indépendant

Objectif spécifique : Les jeunes à la recherche d'un emploi acquerront des compétences techniques pour s'assurer qu'ils possèdent les qualifications nécessaires sur le marché du travail.

**Résultat 1** : Inclusion des jeunes pour s'engager de manière productive dans la société.

**Résultat 2** : Développement des compétences techniques pour le renforcement des capacités et l'amélioration de l'employabilité

## **Objectif de prestation :**

Elaboration d'un code de de conduite d'association, en se basant sur les éléments suivant :

- Définir des normes de comportement : Établir des lignes directrices claires pour le comportement des membres de l'association.
- Promouvoir l'éthique : Intégrer des principes éthiques dans le code de conduite afin de renforcer la crédibilité et la confiance.
- Assurer la conformité légale : S'assurer que le code de conduite respecte les lois et réglementations en vigueur.
- Favoriser un environnement inclusif : Encourager la diversité, l'équité et l'inclusion au sein de l'association.
- Prévenir les conflits d'intérêts : Élaborer des règles pour minimiser les conflits d'intérêts potentiels au sein de l'association.
- Établir des mécanismes de suivi : Mettre en place des moyens de surveillance et d'évaluation du respect du code de conduite.
- Renforcer la réputation : Créer un code de conduite solide peut contribuer à renforcer la réputation de l'association auprès de ses membres et du public.
- Fournir des directives claires en cas de violation : Élaborer des procédures pour traiter les violations potentielles du code de conduite.
- Stimuler la créativité et la valeur ajoutée : Encourager l'équipe de l'association à apporter des idées novatrices et une contribution significative, renforçant ainsi la créativité et la valeur ajoutée aux activités de l'association.
- Respecter la culture, la vision et les approches inclusives : Veiller à ce que le code de conduite intègre le respect des valeurs culturelles, de la vision de l'association et de ses approches inclusives, favorisant ainsi un environnement respectueux et harmonieux.

## **Livrable :**

- Coaching du staff tout au long de la prestation de service
- Le code de conduite pour l'association Chifae en version arabe et française.

## **Compétences et qualifications requises**

- Compréhension approfondie du cadre juridique régissant les associations pour garantir la conformité du code de conduite avec la législation.
- Rédaction du code de conduite en arabe et français, pour garantir une accessibilité maximale aux membres de l'association.

- Adapter le code de conduite pour refléter et respecter les valeurs culturelles et les normes sociales
- Utiliser une compréhension approfondie du paysage associatif marocain pour formuler un code de conduite pertinent.
- Être titulaire d'un diplôme d'études dans sciences sociales, psychologie, droit internationale.
- Bonne compréhension de la thématique formation professionnelle, insertion et tout l'écosystème relationnel.
- Maîtrise de techniques, dynamiques d'intervention socioculturelle, approche droite, approche genre et inter sectionnelle, approche participative et approche systématique.
- Bonne maîtrise du français et l'arabe.
- Réalisation de prestations pareilles

### **Dossier de candidature**

- Une proposition technique, méthodologique et financière détaillée ;
- Liste des références/clients (prestations similaires) ;
- NB : L'offre financière pour la prestation devra comprendre, 25.000 (MAD) TTC .
- Merci de bien vouloir envoyer votre offre avant le 26 Novembre 2023 par mail à [Prestation.chifae@gmail.com](mailto:Prestation.chifae@gmail.com)

**Pour plus des informations veuillez visiter notre site internet ou notre page :**

- **Site internet :** [chifae.ma](http://chifae.ma)
- **Facebook:** [www.facebook.com/Asso.Chifae](http://www.facebook.com/Asso.Chifae)