|  |  |
| --- | --- |
| **Titre** | Référent technique, Abri, habitat, eau et assainissement |
| **Classification Niveau** | Coordinateur |
| **Unité organisationnelle/lieu**  | Siege CRM, mais basé a Marrakech |
| **Titre du superviseur** | Dr Bendali Mohammed |
| **Durée du contrat** | 6 mois |
| **Titre du responsable technique soutien FICR** | Coordinateur Abris-Habitat, Coordinateur Eau et Assainissement  |
| **Nombre de subordonnés techniques** | 6 : 3 x officier eau, assainissement ; 3 x officier, abri et habitat |
| **Nombre de subordonnés indirects** | CRM Volontaires Abris (36-60) |

**Contexte organisationnel**

Créée par décret royal en 1957, la Croix-Rouge marocaine est une association de secours volontaire, auxiliaire des autorités civiles et militaires, qui compte 8 565 volontaires à travers le pays. En tant qu'auxiliaire des pouvoirs publics, le CRM soutient les organes de l'Etat tout en maintenant sa neutralité et son indépendance en se conformant aux principes et aux valeurs du Mouvement international de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge.

Le 8 septembre 2023, le Maroc a été secoué par un séisme d'une magnitude de 6,9, le plus puissant de son histoire, survenu à 23 h 11 heure locale. L'épicentre de cette catastrophe naturelle se situait à 71,8 km au sud-ouest de Marrakech, dans le Haut Atlas. Les chiffres provisoires du bilan, publiés le 12 septembre par le Ministère de l’Intérieur, faisaient état de 2 946 décès et 5 674 blessés. Les principales zones touchées par cette tragédie sont les communes de Marrakech, Ouarzazate, Azilal, Taroudant et Chichaoua.

En conséquence, environ 56 000 habitations ont été endommagées, dont 35 % ont été complètement détruites. Les personnes contraintes de quitter leur domicile ont trouvé refuge chez des proches ou dans des camps de fortune à la périphérie des villages. Ces camps, principalement mis en place par le gouvernement, l'armée, la protection civile et des associations de la société civile, ont fourni des tentes pour abriter les sinistrés. Toutefois, avec l'approche de l'hiver, la population vivant dans ces conditions précaires est exposée à des risques considérables.

Dans le cadre de la réponse humanitaire au séisme du 8 septembre 2023, le Croissant-Rouge Marocain, avec le support de la Fédération International de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge (FICR) met actuellement en œuvre un plan de réponse et de rétablissement de deux ans pour soutenir les personnes touchées par le tremblement de terre de Marrakech-Safi (septembre 2023). Ce plan comprend des aspects de secours (distribution de biens de première nécessité), d'abris, d'eau, d'assainissement et d'hygiène, de santé communautaire, de premiers secours et de soutien psychosocial, ainsi que de réduction des risques de catastrophe par le biais d'approches communautaires et participatives. Les activités sont implémentées avec l’appui de la Fédération Internationale de Sociétés de la Croix Rouge et du Croissant Rouge (FICR) et la Croix Rouge Allemande (CRA).

**Responsabilités**

Sous la supervision du responsable opérationnel du Croissant-Rouge Marocain, l’officier abris sera responsable de la coordination, du suivi et de l'évaluation de la composante abris afin d'atteindre les objectifs du programme avec les communautés cibles touchées par le tremblement de terre. En accord avec le supérieur hiérarchique, le titulaire du poste planifiera et supervisera les projets abris, en veillant à ce que les activités soient mises en œuvre selon les standards agrées, dans les délais et de manière professionnelle.

Principales activités à réaliser :

* Achèvement de la construction d’abris et d’installations en eau et assainissement (d’urgence/ de transition) dans les régions de Marrakech, Al Haouz, Taroudant et Chichaoua
* Appui à l'identification des bénéficiaires (base sur des critères humanitaires et en collaboration avec les autres secteurs)
* Accompagnement dans la mise en œuvre d'autres activités liées à la construction/abri, par ex. trainings, communication, mobilisation communautaire
* Assurer une approche intégrée avec les distributions, l’engagement communautaire, et les activités communautaires ciblées a la réduction des risques

**Tâches et responsabilités du poste**

Le titulaire du poste sera responsable des tâches suivantes :

* Elaborer de la documentation technique pour toutes les interventions d’eau et assainissement et d’abri/habitat en matière d'abris d’urgence, puis de transition et reconstruction
* Superviser la mise en œuvre des interventions ci-dessus, dans les plans d'action généraux afin de fournir des installations sanitaires et en abri/habitat opportun et adéquat, avec une approche Reconstruire Plus Sûre (BBS - Build Back Safer) et Reconstruire Mieux (BBB - Build Back Better)
* Fournir des évaluations techniques détaillées selon les besoins et élaborer des plans opérationnels pour les projets d'eau, assainissement et abris identifiés conformément aux méthodologies participatives appropriées de conception, de construction et de suivi.
* Assurer une approche intégrée avec d'autres activités sectorielles (protection, engagement communautaire, santé, réduction des risques)
* Superviser l'utilisation des procédures et de la documentation de projet appropriées, y compris les outils de développement de projet, de suivi du budget, logistiques, la documentation des propositions et des contrats, les outils de suivi de projet, etc.
* Exécuter les fonctions conformément aux priorités déterminées par le responsable des opérations
* Assurer une utilisation efficace et transparente des ressources conformément aux normes et contrôles internes au CRM et de la FICR
* Superviser les équipes abris, eau et assainissement, en établissant des objectifs clairs
* Préparer des plans de travail de projet détaillés, avec une répartition claire des responsabilités entre les membres de l'équipe
* Suivre les progrès et la réalisation des indicateurs et assurer une gestion des données de qualité pour le suivi du projet.
* Préparer des rapports en temps opportun sur les interventions, en collaboration avec l'équipe PMER/IM.
* Entretenir et développer des relations de collaboration avec différentes parties, avec une attitude de résolution de problèmes
* Se conformer au code de conduite, aux politiques et procédures et aux protocoles de sécurité du Mouvement du CR
* Coordonner systématiquement les équipes eau et assainissement, et abris (officiers et volontaires) de la branche pour garantir que toutes les activités du projet sont livrées dans les délais prévus
* Organiser l'équipe de projet pour maximiser les ressources, diffuser les informations et mettre en œuvre
* Maintenir des liens de communication et de collaboration solides avec la FICR.
* L’ingénieur devra entretenir des relations pour les aspects techniques avec les partenaires et les autres organisations locales impliquées dans les activités d’abris d’urgence et de distribution des Biens Non Alimentaires (BNA) et Articles Ménagers Essentiels (AME) puis de la phase de transition et reconstruction
* Superviser la mise en œuvre des interventions en matière d'abris dans les plans d'action généraux pour fournir un abri opportun et adéquat, avec une approche « reconstruire de façon plus sûre » (Build Back Safer) et « reconstruire en mieux » (Build Back Better)
* Fournir des évaluations techniques détaillées selon les besoins et élaborer des plans opérationnels pour les projets d'abris identifiés conformément aux méthodologies participatives appropriées de conception, de construction et de suivi.
* Assurer une approche intégrée avec d'autres activités sectorielles (i.e. eau, assainissement et hygiène ; Santé ; et réduction des risques de désastre (RRD))

**Visiter les sites sélectionnés pour élaborer la documentation technique**

* Visiter les sites du projet dans les zones d'intervention pour développer dans les détails, en coordination avec les communautés locales et en conformité avec les lignes directrices établies par les autorités locales, toutes les interventions en abris d’urgence, eau et assainissement, BNAs et AMEs.

**Gestion de programme :**

* Superviser les équipes abris, eau et assainissement, en établissant des objectifs clairs
* Préparer des plans de travail de projet détaillés, avec une répartition claire des responsabilités entre les membres de l'équipe
* Suivre les progrès et la réalisation des indicateurs et assurer une gestion des données de qualité pour le suivi du projet, en collaboration avec l'équipe PMER/IM.
* Organiser l'équipe de projet pour maximiser les ressources, diffuser les informations et mettre en œuvre
* Entretenir et développer des relations de collaboration avec différentes parties, avec une attitude de résolution de problèmes
* Assurer une utilisation efficace et transparente des ressources conformément aux normes et contrôles internes au CRM

**Devoirs applicables à tout le personnel**

|  |
| --- |
| 1. Travailler activement pour atteindre les objectifs du CRM
 |
| 1. Se conformer et travailler conformément aux principes de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge
 |
| 1. Effectuer toute autre tâche et responsabilité liée au poste qui pourrait être assignée par le supérieur hiérarchique
 |

**Profil (exigences du poste)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Education** | **Requis** | **Préféré** |
| Maîtrise en administration ou toute autre discipline pertinente |  | x |
| Diplôme universitaire pertinent ou qualification professionnelle équivalente en génie structurel/civil, architecture, urbanisme, gestion de la construction ou domaine technique connexe.  | x |  |
| Diplôme dans un domaine de développement communautaire/social. |  | x |
| **Expérience** |  | **Requis** | **Préféré** |
| Minimum de 3 ans d'expérience professionnelle dans la mise en œuvre d'interventions d'urgence structurelles, infrastructurelles, abri, ou eau et assainissement, de rétablissement et de renforcement de la résilience auprès d'une organisation humanitaire ou de développement |  | x |
| Minimum 3 ans d'expérience en gestion de projet de construction, incluant : planification de projet, supervision d'équipe, planification budgétaire et suivi des dépenses | x |  |
| Expérience en gestion de projet de construction | x |  |
| Expérience de travail et de coordination avec d'autres parties prenantes, les autorités gouvernementales locales, les partenaires et le secteur privé | x |  |
| Expérience de travail avec le Mouvement du Croissant-Rouge. |  | x |
| Expérience dans le domaine du développement communautaire/social. |  | x |
| **Connaissances et compétences** | **Requis** | **Préféré** |
| Chef d’équipe possédant un haut degré de compétences en coordination, planification et organisation | x |  |
| Compréhension de la gestion du cycle de projet, le reporting et la gestion budgétaire | x |  |
| Compétences informatiques avancées (Windows, Word, Excel, Power Point, Outlook).  | x |  |
| La capacité à produire des dessins techniques à l'aide de logiciels spécialisés tels qu'AutoCAD.  | x |  |
| Connaissance en cartographie |  | x |
| Solides compétences en communication et en animation | x |  |
| Flexibilité et conseils en résolution de problèmes | x |  |
| Sens des responsabilités et esprit d’initiative | x |  |
| Capacités d’organisation du travail, gestion des priorités | x |  |
| Aptitude au travail sous pression et en situation d’urgence | x |  |
| Capacités d’analyse stratégique pour être force de proposition | x |  |
| Être capable de travailler de manière indépendante | x |  |
| Diplomatie, avec de solides compétences en communication, en négociation et en analyse | x |  |
| **Langues** | **Requis** | **Préféré** |
| Français courant parlé et écrit | x |  |
| Arabe courant parlé et écrit | x |  |
| Langues locales Berber parlé et écrit |  | x |
| Anglais courant parlé et écrit |  | x |

**Processus de sélection**

Les personnes intéressées peuvent envoyer leur curriculum vitae et une lettre de motivation à

**crm.crarecrutement@gmail.com,**

La date de clôture pour le dépôt des dossiers de candidature est fixée au 15/11/2023, les candidatures seront révisées par ordre de réception. Le CRM se réserve le droit de modifier cette date, si cela est jugé nécessaire. Seuls les candidats présélectionnés seront contactés.

Le CRM souscrit au principe de l’équité, de la diversité et de l’inclusion.