**Termes de référence en vue du recrutement d’un(e) Consultant (e)**

**Pour la réalisation d’une**

**Étude sur la présence des groupes vulnérables dans le secteur de la confection au Maroc**

**dans le cadre du projet *Promotion du droit à la santé et aux droits sociaux des travailleuses du secteur de la confection au Maroc***

1. Introduction

Le projet « Promotion du droit à la santé et des droits sociaux des travailleurs du secteur de l'habillement au Maroc » est un projet qui marque le processus de travail que développe **Medicus Mundi Sur** au Maroc.

Lancé en 2015, il vise à promouvoir le droit à la santé et les droits sociaux au travail pour les travailleurs du secteur de l'habillement au Maroc. Le projet intègre la participation de trois organisations de la société civile : l'Association Démocratique des Femmes Marocaines (ADFM), l'Association Marocaine pour les Droits des Femmes (AMDF) et l'Association Marocaine pour la Santé au Travail (AMSAT).

La durée totale de la phase actuelle est de trois ans (2022-2024) et est réalisée dans 86 entreprises textiles des régions de Tanger-Tétouan-Al Hoceima, Casablanca-Settat et Fès-Meknès.

1. L'objectif de l’appel d’offre

Cet appel d’offre vise à recruter un (e) consultant (e) ou une équipe de consultants (es) pour réaliser une étude sur la présence de groupes vulnérables (tels que les jeunes, les femmes victimes de violences, les migrants (e), les mères célibataires, etc.) parmi les travailleurs et travailleuses des entreprises d’habillage du villes de Tanger, Casablanca, Fès, Taza et Guercif, en tenant compte de l'approche genre qui vise à mettre en lumière la différence entre la situation des femmes et celle des hommes.

L'objectif de cette étude est de réaliser une analyse générale de la présence de travailleurs et travailleuses en situation de vulnérabilité au sein des entreprises de confection de Tanger, Casablanca, Fès, Taza et Guercif, ainsi que d'obtenir des informations sur de nouveaux aspects pour comprendre la situation spécifique de cette population au niveau social, sanitaire et proposer des recommandations de nouvelles actions à mettre en œuvre dans une perspective d’intégration du genre.

Les objectifs spécifiques de la mission sont définis comme suit :

* Identifier et analyser les groupes vulnérables dans le secteur de l’habillement ;
* Réaliser un diagnostic général sur l'insertion professionnelle des travailleurs et travailleuses en situation de vulnérabilité (tels que les jeunes, les femmes victimes de violences, les migrants (es), les populations clés, les mères célibataires, etc.) au sein des entreprises de confection de Tanger, Casablanca, Fès, Taza et Guercif ;
* Identifier les difficultés rencontrées par les usines de confection pour intégrer les travailleurs et travailleuses en situation de vulnérabilité (comme les jeunes, les femmes victimes de violences, les migrants (es), les populations clés, les mères célibataires, etc.) et de vulnérabilité différenciée selon le genre.
* Identifier les principales opportunités et limites pour les groupes vulnérables d'accéder au marché du travail dans ce secteur ;
* Identifier les forces et les faiblesses liées à l'insertion professionnelle des travailleurs et travailleuses en situation de vulnérabilité dans le secteur textile, ces recensements permettront d’avoir une réponse adaptée aux besoins spécifiques de chaque groupe vulnérable.
* Extraction d'un plan de recommandations pour améliorer l'intégration socio-économique de cette population dans le secteur de l'habillement, analysé dans une perspective de genre.
1. Livrables attendus
2. Les outils élaborés par l’équipe consultante afin de mener leur mission à bien : le questionnaire, ou autres ;
3. Un Compte rendu de réunions ou de visites effectuées dans le cadre de la mission ;
4. Un rapport final narratif sur le déroulement de la mission ;
5. Un diagnostic comportant l’état des lieux sur la présence de la population en situation de vulnérabilité dans le secteur de textile.
6. Annexes : La méthodologie de travail, les outils utilisés, la liste des interviewés, les références et les tableaux qui résument les informations recueillies et analysées.

Tous les documents devront être rédigés en français.

1. Le profil de l’équipe consultante

La/le consultant(e) doit avoir les compétences et les qualifications suivantes :

* Diplôme universitaire supérieur en Sciences sociales ou discipline apparenté ;
* Expérience confirmée dans la réalisation des études similaires ;
* Une connaissance sur le domaine de la confection et de l’habillement ;
* Très bonne capacité de collecte et d’analyse de données (statistiques, etc.) ;
* Des notions claires sur le droit à la santé, droits humains, santé et sécurité au travail et la perspective Genre.
* Avoir une grande capacité de travail en équipe, l'esprit d’analyse et de synthèse, la capacité d’élaboration des rapports et avis de haut niveau technique ;
* Disposer de solides compétences en communication orale et écrite en français et des capacités d’analyse documentaire basée sur des méthodologies pertinentes ;

1. Ethique de la consultation

Le(la) consultant(e) doit tenir compte des principes de l’éthique dans la conception des livrables, y compris le respect des procédures et le maintien de la confidentialité et la sécurité des informations recueillies

1. Dossier de l’offre
* La proposition technique sous forme de Note méthodologique décrivant de manière synthétique la démarche qui sera suivie pour répondre aux termes de référence de la consultation ;
* CV détaillé de l’expert(e) ou l’équipe experte ;
* Calendrier d’exécution ;
* Proposition financière.
* Il est souhaitable d’y joindre également des attestations ou lettres de recommandation

La sélection du dossier sera basée sur des critères de qualité, d’expérience, de budget et d’efficacité.

1. Présentation de proposition technique

L´équipe consultante doit adresser, **au plus tard le 5 Novembre 2023**, une lettre de candidature par voie électronique adressée à : maroc@medicusmundisur.org.

Tanger, le 10 octobre 2023