



Chargé-e sénior Suivi, Evaluation, Redevabilité et Apprentissage

(En Anglais : MEAL SENIOR Officer)

Lieu	Marrakech
Objectif du poste	Le/La Chargé/e sénior SEAR (MEAL en Anglais) est chargé/e de développer, gérer et coordonner la mise en œuvre d'un système SEAR (MEAL) complet afin d'améliorer la capacité d'Oxfam et de ses partenaires à démontrer l'impact de notre réponse humanitaire dans toutes les interventions en faveur des personnes touchées par le tremblement de terre du 8 septembre 2023.
Hiérarchie	Il (elle) dépend hiérarchiquement du/de la Coordinataeur/trice de la Réponse
Type de contrat	National-CDD
Durée du contrat	10 mois avec possibilité de renouvellement
Date limite de dépôt de candidature	12 novembre 2023



Oxfam est un mouvement citoyen mondial qui vise à mettre fin à l'injustice de la pauvreté.

Cela signifie que nous luttons contre les inégalités qui perpétuent la pauvreté. Ensemble, nous sauvons, protégeons et reconstruisons des vies. En cas de catastrophe, nous aidons les populations à améliorer leur vie et celle des autres. Nous intervenons dans des domaines comme les droits fonciers, le changement climatique et la discrimination à l'égard des femmes. Nous poursuivrons notre action jusqu'à ce que chaque être humain puisse vivre à l'abri de la pauvreté.

Nous sommes une confédération internationale de 19 organisations (les affiliés) qui, en collaboration avec des partenaires et les communautés locales, mènent un travail humanitaire, de développement et de campagne dans plus de 90 pays.

Toutes nos activités sont guidées par six valeurs fondamentales : l'autonomisation, la redevabilité, l'égalité, le courage, la solidarité et l'inclusivité. Pour en savoir plus sur nos valeurs, consulter le lien suivant : <https://www.oxfam.org/fr/decouvrir/qui-sommes-nous/nos-valeurs-et-nos-convictions>

Oxfam entend prévenir tout type de comportement importun au travail, notamment le harcèlement, l'exploitation et les abus sexuels, le manque d'intégrité et les infractions



financières, et s'attache à promouvoir le bien-être des enfants, des jeunes et des adultes. Oxfam attend de tous les membres de son personnel et ses bénévoles qu'elles et ils partagent cet engagement en souscrivant à son code de conduite. Nous tenons à ne recruter que des personnes qui partagent et véhiculent nos valeurs.

Remarque : Toutes les offres d'emploi sont subordonnées à l'obtention de références satisfaisantes et pourront faire l'objet de vérifications, notamment des antécédents judiciaires et de toute activité de financement du terrorisme.

La fonction

Oxfam recherche un/une Chargé-e sénior Suivi, Evaluation, Redevabilité et Apprentissage pour développer, gérer et coordonner la mise en œuvre d'un système SEAR (MEAL) complet afin d'améliorer la capacité d'Oxfam et de ses partenaires à démontrer l'impact de notre réponse humanitaire dans toutes les interventions en faveur des personnes touchées par le tremblement de terre du 8 septembre 2023.

Principales responsabilités/tâches :

Développement et gestion du système SEAR (MEAL) :

- Soutenir l'équipe de la réponse et les partenaires dans le développement et la gestion d'un cadre et d'un plan de suivi, d'évaluation, de redevabilité et d'apprentissage (MEAL) du programme ;
- Fournir un soutien technique MEAL à Oxfam et à ses partenaires ;
- Travailler en étroite collaboration avec les collègues et les équipes du programme MEAL des partenaires à l'élaboration d'outils et d'activités MEAL ;
- **Planifier, initier, diriger et coordonner de manière proactive différentes évaluations** et enquêtes, y compris KAP, PDM, enquêtes de base/finales, conformément aux politiques et normes d'Oxfam. Cela inclut le soutien au recrutement et à la formation des enquêteurs par les partenaires, le cas échéant ;
- **Soutenir la conception et le développement d'outils**, de modèles et de ressources innovants pour un suivi et un rapport efficaces des programmes ;
- En consultation avec d'autres membres du personnel MEAL au niveau du pays, de la région et de la GHT, ainsi qu'avec d'autres membres du personnel technique du programme, **élaborer un plan et une conception d'évaluation** qui garantissent la rapidité de la préparation et incluent les besoins en personnel et en ressources pour la réalisation de l'évaluation.

Gérer, coordonner et renforcer la gestion et l'analyse des données, l'établissement de rapports et le système d'information du programme de réponse mené par les partenaires

- **Soutenir les partenaires** dans la gestion, l'analyse et l'établissement de rapports sur les données ;
- **Diriger l'élaboration/la révision du** cadre logique/du cadre des résultats, du plan MEAL et des rapports sur les indicateurs de performance pour Oxfam et ses partenaires ;
- **Compiler et fournir des informations pour différents rapports internes**, y compris les rapports des donateurs, les rapports de situation, les rapports de redevabilité, les rapports PDM et d'autres rapports périodiques qui peuvent être requis ;
- **Soutenir la préparation des rapports des donateurs**, des rapports mensuels, trimestriels et autres rapports périodiques conformément au calendrier des rapports et au cadre et plan MEAL ;



- **Le cas échéant**, planifier, gérer, coordonner et superviser la collecte de données sur le terrain, le nettoyage et l'analyse des données pour les enquêtes/études internes réalisées et collaborer avec les responsables techniques sectoriels concernés pour produire le rapport correspondant ;
- **Examiner et coordonner la finalisation des rapports d'enquête et d'évaluation** et garantir la qualité des données ;
- **Contribuer à l'utilisation des TIC dans les processus d'évaluation des besoins en matière d'aide à la décision** et à l'organisation des formations correspondantes pour le personnel interne et celui des partenaires.

Renforcement des capacités, mise en réseau et représentation

- **Renforcer la capacité MEAL des partenaires** par une formation continue, un mentorat et un accompagnement dans la mise en œuvre des outils MEAL ; cela comprend, sans s'y limiter, la garantie de la qualité de la collecte et de l'analyse des données, le développement et la conception des outils MEAL, les TIC dans le cadre de MEAL, la formation à la responsabilité, la CAMSA. Demander le soutien du pays, du cluster, de la région et du GHT si nécessaire ;
- **Participer au forum de coordination** et aux réunions périodiques internes et externes relatives au MEAL et à l'obligation de rendre compte.

Qualité des programmes, apprentissage et responsabilité

- **Travailler en étroite collaboration avec l'équipe d'intervention pour aider les partenaires à mettre en place des mécanismes de retour d'information et de redevabilité sûrs, pratiques et fonctionnels, adaptés au contexte.** Il s'agit notamment de veiller à ce que les consultations avec les groupes cibles portent sur l'adéquation du mécanisme, sur la rapidité de réponse au retour d'information et aux préoccupations soulevées, sur l'analyse des tendances et des plaintes les plus fréquentes, en les transmettant aux équipes de programme concernées, ainsi que sur la production et le partage de rapports mensuels sur la redevabilité ;
- **Soutenir l'équipe d'intervention dans la planification et la réalisation d'examens de l'apprentissage**, d'ateliers de réflexion, d'espaces de qualité du programme et d'autres processus et produits d'apprentissage programmatique ;
- **Collecter de bonnes pratiques, d'études de cas** qui documentent les voies d'accès et la manière dont le changement se produit à la suite d'interventions programmatiques ;
- Soutenir la collecte, le stockage et la diffusion de données solides en vue d'un apprentissage plus large au sein de l'équipe et des partenaires ;
- Travailler avec l'équipe de la réponse pour **développer une culture de la qualité des programmes et une programmation adaptative et fondée sur la connaissance**, en apportant un soutien à la direction pour des processus de prise de décision fondés sur des données probantes ;
- **Assurer la gestion des connaissances** en conservant correctement les rapports internes, y compris les PDM, les rapports de suivi et d'évaluation, les documents sur les enseignements tirés et les documents connexes.
- Assumer toutes les tâches raisonnables qui peuvent se présenter de temps à autre.

Notre prochain ou prochaine Chargé/e SEAR (MEAL) devra posséder un éventail de compétences et d'expériences.



Expérience, Connaissances et Compétences requises :

Essentiel

- Au moins cinq ans d'expérience dans le domaine du suivi et de l'évaluation, idéalement dans un contexte humanitaire.
- Expérience de l'identification, de la conception, de la mise en œuvre, du suivi et de l'évaluation de projets (humanitaires) et de l'établissement de rapports à l'intention des donateurs.
- Expérience démontrable de la conduite ou de la facilitation d'initiatives participatives de suivi, d'évaluation et d'apprentissage.
- Expérience du travail en collaboration avec une grande variété d'organisations dans différentes zones géographiques, y compris des agences gouvernementales, des OSC, des ONG et des institutions du secteur privé.
- Maîtrise de la communication orale et écrite en français et en anglais ; l'arabe serait un atout.
- Esprit d'équipe, fortes compétences interpersonnelles et capacité à travailler dans des environnements multiculturels et avec des groupes communautaires d'origines diverses ; capacité développée à faire preuve de tact, de diplomatie et de négociation.
- Compréhension des questions de genre et expérience de l'application de l'analyse de genre à la planification, au suivi et à l'évaluation, avec un engagement à intégrer les questions d'équité en matière de genre et de diversité, ainsi qu'un engagement à la neutralité et à l'impartialité.
- Bonne capacité de planification, esprit d'initiative, capacité à faire preuve de discernement et à gérer des tâches multiples de manière efficace, proactive et en temps voulu.
- Capacité avérée à travailler de manière indépendante, créative, innovante et efficace au sein d'équipes (parfois multiculturelles) et dans un cadre convenu, en tant qu'individu nécessitant peu ou pas de supervision.
- Expérience confirmée de l'utilisation de logiciels MEAL de base, d'applications (par exemple Kobo, Survey CTO, PowerBi) et d'applications MS Office (Word, Excel, Access et PowerPoint).

Souhaitable

- Une connaissance pratique du dialecte marocain (darija) et/ou de l'amazigh serait un avantage

Comment postuler

Envoyer nous une lettre de motivation et votre curriculum vitae détaillé par mail à l'adresse suivante : recrutement.maroc@oxfam.org avec le titre : « Candidature pour le poste de Chargé/e SEAR »

Date limite de dépôt des candidatures : 12 novembre 2023 à 23h 59

NOTE :

- 1. Seuls les candidat/es présélectionné/es seront contacté/es pour les tests écrits et entretiens ;**
- 2. Les dossiers de candidature ne seront pas restitués et restent la propriété d'Oxfam ;**
- 3. Au vu de l'urgence, les candidatures seront traitées au fur et à mesure de leurs réceptions.**

Pour Oxfam :