

## FICHE DE POSTE

### Responsable Santé Sexuelle et Reproductive - Genre Projet SentinElles

#### 1. Positionnement

Le-la Responsable Santé sexuelle et reproductive (SSR) exerce sous la supervision hiérarchique de la coordination nationale Maroc et en étroite collaboration avec les équipes du projet SentinElles au Maroc, notamment le-a Responsable Psychosocial, et le-a Référent-e SSR au siège.

La représentation nationale de Santé Sud au Maroc est une antenne de Santé Sud, Association Loi 1901 de droit français, dont le siège est situé à Marseille. La représentation nationale de Santé Sud Maroc est soumise aux statuts de Santé Sud et notamment à sa charte. Elle est tenue de respecter la politique générale de Santé Sud.

#### 2. Contexte

Le projet SentinElles est actuellement implémenté au Maroc, en Tunisie et au Burkina Faso. Au Maroc, il est conduit par Santé Sud (OSC cheffe de file) et le Réseau LDDF-INJAD (association locale partenaire), a pour ambition de contribuer au renforcement de la lutte contre les violences basées sur le genre, la santé sexuelle, des droits sexuels et reproductifs et de l'égalité de genre au Maroc. Ses activités et résultats visent à promouvoir l'égalité de genre en améliorant les connaissances des individus (jeunes, femmes et hommes), de leurs relations (familles, entourage), des communautés (urbaines, rurales, religieuses, traditionnelles) et de la société concernant le rôle, les droits et les perspectives des femmes. En ciblant chaque niveau de l'environnement des femmes, l'action vise un changement de paradigme concernant la perception des femmes et le respect de leurs droits, dont en premier lieu le droit à la santé, incluant la lutte contre les discriminations et violences basées sur le genre (VBG).

#### 3. Attribution et responsabilités

Sous la supervision de la coordination nationale et en étroite collaboration avec les équipes terrain du projet SentinElles ainsi que le siège, le-la Responsable SSR est chargé-e de la planification, de la mise en œuvre, du suivi et du reporting des activités de renforcement du parcours de SSR et de prise en charge des VBG prévues dans le cadre du projet.

##### 1. Planifier, piloter et assurer le suivi opérationnel des activités de santé sexuelle du projet

- Conduire un état des lieux du parcours patient-e et de la prise en charge des VBG dans les établissements de santé partenaires
- Accompagner l'élaboration et la mise en œuvre du projet de service des unités intégrées de prise en charge (UIPEC) des VBG
- Conduire un dispositif de formation des professionnel·les de santé des services clefs des établissements de santé partenaires aux droits des femmes, à l'équité de genre, à l'identification, au dépistage, à l'accueil, aux mécanismes de prise en charge et à l'orientation des filles et des femmes victimes de violence dans un parcours continu et intégré

- Assurer des supervisions formatives régulières des professionnel·les de santé et évaluer en continu l'amélioration de la qualité du parcours-patient·e des victimes et survivant.e.s de VBG
- Superviser le renforcement de la qualité des soins en SSR-VBG et assurer sa cohérence avec les autres composantes SSR du projet
- Entretenir des points réguliers avec les OSC partenaires et les équipes terrain mobilisées afin de s'assurer de la bonne mise en œuvre des actions en SSR

## **2. Prévention des VBG et promotion de la Santé et des Droits Sexuels et Reproductifs**

- Assurer la qualité des messages clefs de promotion des DSSR déployés dans le cadre de la stratégie de prévention des VBG du projet
- Participer à la formation et au suivi-formatif des Organisations de la Société Civile sur les droits en SSR et la prévention des VBG et participer à l'amélioration des contenus des formations dispensées

## **3. Partenariats**

- Favoriser l'implication des autorités sanitaires dans le pilotage et la mise en œuvre du projet
- En appui à la coordination nationale, assurer la représentation et la bonne collaboration entre les différents partenaires techniques, financiers, institutionnels et les OSC

## **4. Contribuer au rapportage, suivi-évaluation et la capitalisation**

- En appui à la coordination nationale du projet, fournir les éléments nécessaires à la réalisation des rapports internes et externes sur le périmètre SSR du projet
- Participer à au suivi d'un cadre de suivi-évaluation concernant les activités SSR du projet
- Participer aux actions de capitalisation du projet

## **5. Autres**

- Appuyer la mise en œuvre de la stratégie transformative des normes de genre
- Mener les activités de son périmètre de façon concertée avec les institutions nationales, régionales et locales pour assurer leur adhésion à la stratégie transformative des normes de genre du projet
- En collaboration avec le·a Référent·e SSR du siège, alimenter un système de monitoring de l'amélioration de la qualité de la prise en charge (grilles d'évaluation)
- Assurer toutes autres responsabilités s'avérant nécessaires selon la demande du·de la Responsable de Programmes et le·a Référent·e SSR du siège et de la Coordination nationale.

## **4. Profil recherché**

**Formation :** Titulaire d'un diplôme d'Etat de sage-femme / gynécologie-obstétrique

**Expérience :**

- Entre 3 et 5 ans d'expérience minimum en structure de santé
- Expérience de formateur·rice et/ou formation de formateur·rices appréciée
- Expérience préalable dans la prise en charge des violences basées sur le genre fortement apprécié
- Une expérience préalable en ONG / agence de coopération sera un atout

**Compétences requises :**

- Capacités pédagogiques, de dialogue, d'écoute et de travail en équipe multiculturelle et pluridisciplinaire
- Excellentes capacités organisationnelles (planification, mise en œuvre, suivi-évaluation)
- Maîtrise orale et écrite du français
- Maîtrise orale et écrite de l'arabe fortement appréciée
- Capacités relationnelles : expression, négociation, diplomatie, rigueur, sens de l'empathie et mise en réseau
- Maîtrise des outils informatiques (Word, Excel, Power Point)
- Le-la candidat-e retenu-es devra adhérer aux valeurs de Santé Sud et démontrer un engagement pour l'égalité de genre et les droits des femmes

## 5. Conditions du poste

**Type de contrat :** CDD de droit local ou volontariat de solidarité internationale (VSI)

**Durée :** 12 mois renouvelables. Poste à pourvoir pour septembre 2023

**Rémunération :** Selon profil et expérience

**Ouvert aux expatriés :** Oui

**Lieu de travail :** Poste basé à Rabat, au Maroc, avec déplacements fréquents dans les zones de mise en œuvre du projet. Télétravail possible selon cadre en vigueur.

**Assurance :** Prise en charge de la mutuelle à 100% (avec assistance médicale et rapatriement)

**Avion :** Prise en charge à 100% des billets d'avion domicile – pays d'affectation au départ et au retour

Les candidat-es souhaitant postuler devront déposer leur dossier de candidature avant le **01/09/2023** en ligne ([www.santesud.org](http://www.santesud.org) rubrique « Agir avec nous »).

Le dossier de candidature en français devra comporter CV, lettre de motivation et références professionnelles.

Santé Sud se réserve le droit de clôturer le processus de sélection avant la date indiquée.

Santé Sud s'engage contre toute forme de discrimination dans le cadre de sa politique de recrutement.