

Objet : Avis d'Appel d'Offres

Invitation à soumissionner pour un Appel d'Offres Ouvert

Nom du Projet : Création d'emplois par le verdissement du secteur des transports au

Maroc DeveloPPP Green Jobs-IPRO ADM Marroko.

N° du Projet : 12.1003.8-428.01

Pays : Maroc

N° CoSoft : 83445416

Coopération allemande au développement
Bureau de la GIZ au Maroc

29, Rue d'Alger
10 001, Rabat, Maroc
Adresse postale : BP 433, 10 020, Rabat R.P. Maroc
T +212 537 20 45 17/18
F +212 537 20 45 19
E giz-maroc@giz.de
I www.giz.de/maroc

Mesdames, Messieurs,

La GIZ – Deutsche Gesellschaft für internationale Zusammenarbeit – Coopération allemande au développement, est un prestataire de services de coopération internationale actif au niveau mondial, présent au Maroc depuis 1975. Avec ses partenaires, elle met au point des solutions efficaces qui ouvrent des perspectives aux populations et améliorent durablement leurs conditions de vie.

Les gouvernements Marocain et Allemand ont défini des secteurs prioritaires dans la politique de coopération qui constituent la base des différents programmes et projets : Gouvernance, énergies renouvelables, environnement et changement climatique, gestion des ressources en eau ainsi que le développement économique durable.

Dans le cadre de la coopération maroco-allemande, le Bureau GIZ à Rabat lance un appel d'offres sous le N° **83445416** ayant pour objet « Organisation des sessions de sensibilisation des agriculteurs autour de la nouvelle chaîne de valeur de production et multiplication des semences autochtones » pour le **Projet Création d'emplois par le verdissement du secteur des transports au Maroc DeveloPPP Green Jobs-IPRO ADM Marroko**.

Si vous êtes intéressés par la mise en œuvre des tâches selon le dossier d'appel d'offres en annexe, veuillez nous envoyer votre offre sous format PDF, et uniquement à l'adresse mail suivante : **MA_Quotation@giz.de**, au plus tard le **30/08/2023**.

Merci de noter que le trait d'union entre le MA et Quotation est celui de dessous de ligne (tiret du bas _) et non celui sur la ligne -)

Votre offre devra nous être soumise en **deux e-mails séparés** :

Un 1^{er} e-mail contenant votre offre technique et dossier administratif, intitulé en **objet** :

83445416 - Offre Technique et Dossier Administratif_votre nom.pdf

Le dossier administratif doit contenir les documents suivants :

- La présentation de la société ;
- La copie du Modèle 7 (Modèle J) datant de moins de 3 mois (point 12 du schéma d'évaluation de l'aptitude des candidats/soumissionnaires) ;

Voire référence :
Notre référence :

Deutsche Gesellschaft für
Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

Sièges de la société :
Bonn et Eschborn, Allemagne

Friedrich-Ebert-Allee 32 + 36
53113 Bonn, Allemagne
T +49 228 44 60-0
F +49 228 44 60-17 66

Dag-Hammarskjöld-Weg 1 + 5
65760 Eschborn, Allemagne
T +49 61 96 79-0
F +49 61 96 79-11 15

E info@giz.de
I www.giz.de

Tribunal d'instance (Amtsgericht)
Bonn, Allemagne
N° d'immatriculation au registre du commerce :
HRB 18384

Tribunal d'instance (Amtsgericht)
Frankfort-sur-le-Main, Allemagne
N° d'immatriculation au registre du commerce :
HRB 12394

Président du conseil de surveillance
Jochen Flasbarth, Secrétaire d'État

Directoire
Thorsten Schäfer-Gümbel
(président du directoire)
Ingrid-Gabriela Hoven

Commerzbank AG Frankfurt am Main
BIC (SWIFT): COBADEFFXXX
IBAN: DE45 5004 0000 0588 9555 00

- La copie des statuts.
- Les attestations du chiffre d'affaires déclaré des 3 dernières exercices (point 14 du schéma d'évaluation de l'aptitude des candidats/soumissionnaires) ;
- Nombre moyen des salariés sur les 3 dernières années civiles (point 15 du schéma d'évaluation de l'aptitude des candidats/soumissionnaires) ;
- Attestations d'au moins 2 projets de référence dans le domaine de la sensibilisation des agricultures d'un volume minimum de 86.880 MAD au cours des 5 dernières années (point 19 du schéma d'évaluation de l'aptitude des candidats/soumissionnaires) ;
- Attestation d'au moins 2 projets de référence dans les régions de Beni-Mellal , Tanger, Marrakech et Fès d'un volume minimum de 86 .880 MAD au cours des 5 dernières années (point 21 du schéma d'évaluation de l'aptitude des candidats/soumissionnaires) ;

ET

Un 2^{ème} e-mail contenant votre offre financière signée et cachetée avec l'entête de votre société, intitulé en **objet** :

83445416 - Offre Financière_votre nom.pdf

Veuillez noter que les offres d'une taille supérieure à 30 Mo ne peuvent pas être reçues par e-mail.

Si votre offre atteint ou dépasse cette taille, nous vous remercions de l'envoyer :

- ✓ Soit via **Filetransfer** (<https://filetransfer.giz.de>) en mentionnant le code de téléchargement dans votre e-mail de soumission. Pour des raisons de sécurité, seules les offres envoyées via **Filetransfer** seront acceptées. Les offres envoyées via d'autres outils de partage de données seront rejetées.

Ou

- ✓ Sur **deux/plusieurs e-mails différents**.

Pour ce faire nous vous prions de mentionner dans l'objet de l'e-mail le N° de consultation avec offre technique 1^{ère} partie puis sur un autre e-mail offre technique 2^{ème} partie etc.

Ex : AO N° 83445416 offre technique 1^{ère} partie

Ex : AO N° 83445416 offre technique 2^{ème} partie

Toute offre ne respectant pas strictement les directives ci-dessus concernant la composition de l'offre, l'intitulé en objet des e-mails, ou envoyée à une autre adresse mail, ou envoyée sous un autre format ne sera pas acceptée.

Des questions techniques, de procédure ou commerciales relatives à cette consultation, sont à adresser uniquement sous forme écrite seulement à l'adresse suivante : **MA_Quotation@giz.de**, avec la mention obligatoire « **83445416_Demande de complément d'information** » dans la rubrique **objet** de l'e-mail, ce au plus tard le 15/08/2023.

Les offres reçues seront évaluées par la GIZ en fonction de leur contenu technique (voir tableau d'évaluation technique, en annexe) et de leur prix.

Les offres financières ne seront consultées que lorsque l'évaluation technique est terminée. Les évaluateurs n'auront pas accès aux propositions financières avant la fin de l'évaluation technique.

Après la finalisation de l'évaluation des offres techniques et financières, des négociations contractuelles pourront éventuellement avoir lieu avec le soumissionnaire ayant obtenu le score total le plus favorable. En cas d'échec des négociations avec celui-ci, des négociations seront entamées avec le soumissionnaire placé au second rang et ainsi de suite jusqu'à conclusion d'un contrat.

Le soumissionnaire retenu sera notifié et les autres soumissionnaires recevront un e-mail de regret.

Veillez noter que :

- (a) les dépenses afférentes à la mise au point des propositions et aux négociations relatives au contrat, y compris celles liées aux visites auprès des services du Bureau de la GIZ au Maroc, ne constituent pas un coût direct de la soumission et à ce titre, ne sont pas remboursables ;
- (b) la GIZ-Maroc n'est pas tenue d'accepter l'une des quelconques propositions qui auront été soumises ;
- (c) l'offre doit respecter les conditions générales du contrat (« AVB local », en annexe). En cas d'attribution du marché, celles-ci deviendront partie intégrante du contrat. Les conditions générales du soumissionnaire ne sont pas applicables.

Veillez agréer, Mesdames, Messieurs, l'expression de nos salutations distinguées.

Rabat, le 08/08/2023

 

Le Service « Achats et Contrats » du Bureau de la GIZ au Maroc

Annexe :

Dossier d'Appel d'Offres

1. Conventions particulières
2. Conditions générales
3. Termes de référence
4. Schéma d'évaluation technique
5. Schéma d'évaluation technique-Justification
6. Schéma d'évaluation de l'aptitude des candidats/soumissionnaires

**Annexe 1 :
Conventions Particulières**

N° du contrat : 83445416

Projet : Création d'emplois par le verdissement du secteur des transports
au Maroc DeveloPPP Green Jobs-IPRO ADM Marroko

N° du projet : 12.1003.8-428.01

Nom du contractant :

Coopération allemande au développement
Bureau de la GIZ au Maroc

29, Rue d'Alger
10 001, Rabat, Maroc
Adresse postale : BP 433, 10 020, Rabat R.P. Maroc
T +212 537 20 45 17/18
F +212 537 20 45 19
E giz-maroc@giz.de
I www.giz.de/maroc

Votre référence :
Notre référence :

1. Termes de référence

Les termes de référence de la mission (TdR), annexe 3, font partie intégrante de ce contrat.

2. Facturation et paiement

Le paiement est échu selon les dispositions de Art. 3.3.1 des conditions générales. La facture doit être soumise en bonne et due forme accompagnée des justificatifs suivants :

- L'attestation de réception des prestations signée par le chef de la mission
- Time sheet signée par le chef de la mission (les time sheets doivent refléter exactement l'activité du contractant)

Le projet s'engage à fournir une attestation d'exonération de TVA. Pour l'obtenir, le Bureau d'études fournira une facture pro forma sur le montant total en MAD et en Hors Taxe sur la Valeur Ajoutée (HTVA). L'ensemble des retenues seront appliquées conformément aux obligations légales marocaines.

Deutsche Gesellschaft für
Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

Sièges de la société :
Bonn et Eschborn, Allemagne

Friedrich-Ebert-Allee 32 + 36
53113 Bonn, Allemagne
T +49 228 44 60-0
F +49 228 44 60-17 66

Dag-Hammarskjöld-Weg 1 - 5
65760 Eschborn, Allemagne
T +49 61 96 79-0
F +49 61 96 79-11 15

E info@giz.de
I www.giz.de

Tribunal d'instance (Amtsgericht)
Bonn, Allemagne
N° d'immatriculation au registre du commerce :
HRB 18384
Tribunal d'instance (Amtsgericht)
Frankfurt-sur-le-Main, Allemagne
N° d'immatriculation au registre du commerce :
HRB 12394

Président du conseil de surveillance
Jochen Flasbarth, Secrétaire d'État

Directoire
Thorsten Schäfer-Gümbel
(président du directoire)
Ingrid-Gabriela Hoven

Commerzbank AG Frankfurt am Main
BIC (SWIFT): COBADEFFXXX
IBAN: DE45 5004 0000 0588 9555 00



Conditions générales (conditions générales locales) relatives à la fourniture de services et d'ouvrages pour le compte de la Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH au Maroc

1. Règles générales applicables à la fourniture de prestations

1.1. Droit applicable et juridiction compétente

Le droit applicable au contrat est le droit du Maroc. Les conditions générales d'affaires ou de paiement du contractant ne sont pas applicables. La juridiction compétente est celle du Tribunal de première instance à Rabat. La GIZ peut également assigner le contractant auprès du tribunal compétent pour le domicile et/ou le siège du contractant ou le lieu de résidence habituel du contractant.

1.2 Forme

Sauf dispositions contraires des parties au contrat et à moins que des prescriptions légales ne prévoient une forme plus stricte, le contrat et les modifications ou avenants au contrat ainsi que toutes les communications importantes requièrent la forme écrite.

1.3 Qualité des prestations

Les prestations à fournir doivent être conformes à l'état et aux règles reconnus de la science et de la technique de même qu'au cahier des charges. Elles doivent être d'une excellente qualité.

1.4 Conditions d'ensemble et durabilité

1.4.1 Respect de la législation

Lors de l'exécution de ses prestations, le contractant doit respecter toutes les dispositions légales, réglementaires et administratives pertinentes, y compris les prescriptions fiscales.

1.4.2 Normes environnementales et sociales, droits humains

Le contractant réalise ses prestations dans le respect du droit environnemental national et international en vigueur, minimise les émissions de gaz à effet de serre et évite toute action susceptible d'accroître la vulnérabilité de la population et/ou des écosystèmes.

Le respect des droits humains, la protection de l'enfance, la prévention des actes de violence, d'exploitation et d'abus de quelque nature que ce soit, l'absence de toute discrimination, notamment fondée sur l'origine, l'appartenance ethnique, la religion, l'âge, l'identité de genre, l'orientation sexuelle ou le handicap, ainsi que la promotion de l'égalité de droits pour tous les genres doivent être garantis par le contractant lors de l'exécution de ses prestations conformément aux normes internationales et aux traités multilatéraux, notamment les accords internationaux relatifs aux droits humains.

Le contractant prend des mesures appropriées en vue de prévenir le harcèlement sexuel dans le cadre professionnel et s'abstient de toute incitation à la violence ou à la haine ainsi que de toute discrimination sans justification objective envers des personnes ou groupes de personnes.

1.4.3 Normes en matière de travail

Dans le cadre de l'exécution du marché, le contractant est tenu de respecter les principes et droits fondamentaux au travail énoncés dans la Déclaration de l'Organisation internationale du travail (OIT) du 18/06/1998 (liberté d'association, droit de négociation collective, élimination de toutes formes de travail forcé ou obligatoire, abolition effective du travail des enfants et élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession).

Le contractant est en particulier tenu, dans le cadre de l'exécution du marché, de respecter les directives par lesquelles les conventions fondamentales de l'OIT (conventions n° 29, n° 87, n° 98, n° 100, n° 105, n° 111, n° 138 et n° 182) ont été transposées dans le droit du Maroc. Si le Maroc n'a pas ratifié ou n'a pas transposé dans le droit national une ou plusieurs de ces normes fondamentales, le contractant doit respecter les directives du Maroc qui poursuivent la même finalité que les normes fondamentales de l'OIT.

1.4.4 Prévention des résultats négatifs non intentionnels dans le cadre de l'exécution du contrat

Le contractant est tenu de fournir ses prestations en s'efforçant, par la mise en œuvre de mesures d'atténuation clairement imputables, d'éviter ou de minimiser les résultats négatifs non intentionnels sur l'environnement, la protection du climat, l'adaptation au changement climatique, les droits humains, les contextes fragiles ou marqués par les conflits et la violence, et l'égalité de genre. En parallèle, le contractant s'engage à exploiter au maximum les potentiels de promotion de l'égalité de genre.

1.4.5 Conséquences en cas de manquements

Si le contractant manque à l'une des obligations mentionnées au point 1.4 et que la GIZ résilie le contrat pour cette raison, la résiliation sera imputable au contractant.

1.5 Intégrité

1.5.1 Conflit d'intérêts

Le contractant s'interdit d'entrer dans tout conflit d'intérêts en rapport avec le contrat. Un conflit d'intérêts peut notamment résulter d'intérêts économiques, d'affinités politiques ou d'attaches nationales, de relations familiales ou amicales ou d'autres liens ou intérêts. Le contractant s'engage en particulier :

- à ne pas accepter de la part de tiers de rémunération supplémentaire en rapport avec le marché ;
- sauf accord préalable de la GIZ, à ne pas accepter, pendant la durée du contrat, d'autres missions susceptibles de le mettre en situation de conflit d'intérêts en raison de la nature même de la mission ou de ses liens personnels ou professionnels avec un tiers ;
- sauf autorisation écrite préalable avec signature de la GIZ, à ne pas conclure de contrats en lien avec le marché avec


9/16

des personnes physiques ou morales avec lesquelles il entretient des relations personnelles ou professionnelles.

Le contractant s'engage à informer sans délai la GIZ de tout élément constituant un conflit d'intérêts ou susceptible d'engendrer un conflit d'intérêts et à convenir avec elle de ce qu'il y a lieu de faire. Si les parties ne peuvent se mettre d'accord et que la GIZ résilie le contrat, cette résiliation sera imputable au contractant.

1.5.2 Code d'intégrité

Le contractant s'interdit, que ce soit de manière directe ou par le biais de tiers, d'offrir, de consentir, d'accepter ou de chercher à obtenir, pour lui-même ou pour des tiers, des présents ou des avantages dans le cadre de l'attribution et/ou de l'exécution du contrat. Cette disposition s'applique également aux primes de célérité.

Le contractant s'interdit de passer avec une ou plusieurs autres entreprises des ententes entravant la concurrence.

Toute forme de corruption est à proscrire. Le contractant s'engage à prendre des mesures appropriées et adaptées en vue de prévenir et de lutter contre la corruption. Il est tenu, en outre, de signaler sans délai au système de signalement de la GIZ les cas confirmés ainsi que les cas fortement suspects de corruption et/ou de délits d'atteinte aux biens, tels que la fraude, le détournement frauduleux ou l'abus de confiance, en rapport avec l'exécution du marché. Le système de signalement est accessible via le [portail de signalement](#), le-la conseiller-ère en matière d'intégrité de la GIZ via integrity-mailbox@giz.de, ou le médiateur externe via ombudsmann@ra-js.de => www.giz.de/en • About GIZ • Compliance • Whistleblowing.

1.5.3 Conséquences en cas de manquements

Si le contractant passe outre l'une des interdictions ou obligations citées au point 1.5 et que la GIZ résilie le contrat pour cette raison, la résiliation sera imputable au contractant. Dans le cas de violation d'une des obligations résultant des dispositions stipulées au point 1.5, la GIZ peut, dans la mesure où cela est approprié, exclure le contractant pour une durée déterminée d'appels d'offres futurs.

1.6 Confidentialité

Le contractant est tenu de garder confidentielles, pendant et après la durée du contrat, toutes les données et autres informations en rapport avec le marché (documents qui lui ont été transmis ou informations échangées avec lui, par exemple), dont lui et ses collaborateurs auront eu connaissance lors de l'exécution du marché. Cette disposition s'applique également lorsque ces documents ou informations n'ont pas été expressément signalés comme secrets ou confidentiels.

Le contractant n'est pas autorisé à divulguer à des tiers des documents et résultats de travail de quelque nature que ce soit, en particulier des rapports, à moins que la GIZ ne lui ait préalablement signifié son accord par écrit. Le commettant/client de la GIZ fait également partie des tiers au sens de la présente disposition. Le contractant ne doit pas non plus utiliser ces données et informations à des fins personnelles.

1.7 Autorisation de publication par la GIZ

Toute publication sur l'activité du contractant dans le cadre du projet requiert l'autorisation préalable de la GIZ sous forme

écrite avec signature. Une description succincte du marché et du cadre d'activité du contractant à des fins de relations publiques n'est cependant pas soumise à cette procédure d'autorisation préalable. La description succincte consiste à indiquer l'objet du marché et ses principaux résultats. Le contractant doit, dans tous les cas, exprimer sous une forme appropriée qu'il effectue sa mission pour le compte de la GIZ et mentionner le commettant/client de la GIZ et, le cas échéant, d'autres financeurs.

1.8 Prise en compte de la charte graphique de la GIZ

Lors de la conception de matériels relatifs au marché destinés à des tiers (p. ex. cartes de visite, papiers à en-tête, courriels, publications, présentations), il y a lieu de tenir compte des instructions de la GIZ. La conception doit, en outre, faire l'objet d'une concertation avec la GIZ et l'institution partenaire responsable.

1.9. Droits de jouissance/documents sur les résultats de la mission

1.9.1 Principe

Sauf stipulation contraire dans les documents contractuels, le contractant concède à la GIZ l'intégralité des droits transférables de protection et de propriété sur ses résultats de travail. Si les résultats de travail sont protégés par des droits d'auteur ou par d'autres droits de protection non transférables, le contractant concède à la GIZ un droit d'usage irrévocable et exclusif, illimité quant à la durée, au contenu et au lieu, sur l'ensemble des résultats de travail ; ce droit d'usage inclut une exploitation commerciale, même hors du cadre de l'action concernée. En outre, l'auteur renonce expressément à son droit à la mention de son nom.

1.9.2 Résultats de travail

Les résultats de travail mentionnés au point 1.9.1 comprennent tous les biens corporels et incorporels créés ou acquis dans le contexte de l'exécution du contrat, en particulier les études, avant-projets, matériels de documentation, articles, informations, illustrations, dessins et croquis, calculs, plans, photographies, matériels, films négatifs, fichiers image et autres représentations figuratives. Les résultats de travail comprennent également les programmes informatiques que le contractant élabore, adapte, acquiert ou met à disposition dans le cadre de l'exécution du contrat.

1.9.3 Portée des droits d'usage

Les droits d'usage concédés à la GIZ comprennent un droit d'exploitation des résultats de travail, illimité quant à la durée, au contenu et au lieu. La GIZ est en outre autorisée à transférer à des tiers les droits d'usage qui lui ont été concédés ou à concéder à des tiers des droits d'usage simples.

1.9.4 Absence de droit de tiers

Le contractant garantit que les résultats de travail sont exempts de droits de propriété intellectuelle ou d'autres droits de tiers susceptibles de restreindre l'exploitation telle qu'elle est décrite au point 1.9.3. Le contractant libère la GIZ de toute prétention que des tiers pourraient faire valoir du fait de l'octroi ou de l'exercice des droits d'usage visés au point 3.1, et l'indemnise de tous les frais engagés pour la défense de ces droits.

1.9.5 Indemnisation

La rémunération contractuelle convenue couvre également la concession des droits d'usage.

1.10 Protection des données

Dans le cadre du marché, la GIZ traite les données à caractère personnel uniquement dans le respect du Règlement général sur la protection des données (RGPD) de l'Union européenne et d'autres dispositions applicables en matière de protection des données. Ces données sont enregistrées et traitées par la GIZ dans la mesure où cela est nécessaire pour l'exécution du contrat. Le contractant a le droit de consulter, effacer ou rectifier ces données et peut s'adresser à la GIZ (datenschutzbeauftragter@giz.de) ou aux autorités publiques compétentes pour faire respecter ses droits.

Le contractant respecte les dispositions applicables en matière de protection des données et exige leur respect de la part de ses collaborateurs.

Le contractant garantit que les données transmises à la GIZ sont traitées de manière conforme aux directives en vigueur en matière de protection des données et qu'elles sont libres de droits de tiers susceptibles de s'opposer à l'utilisation de ces données dans le cadre du contrat. Le contractant libère la GIZ de toute réclamation pour violation des règles relatives à la protection des données et lui rembourse tous les frais occasionnés dans ce contexte par des mesures de défense juridique ou du fait de sanctions imposées par des organismes publics.

Dans la mesure où le droit applicable en matière de protection des données contient des principes spécifiques s'appliquant obligatoirement à la fourniture des prestations (p. ex. le respect de la mise en œuvre d'exigences techniques destinées à assurer la protection des données dès la conception technique et par défaut), le contractant accordera une importance particulière à la mise en œuvre pratique de ces principes.

Dans la mesure où le contractant traite pour la GIZ des données à caractère personnel au sens de l'art. 28 du RGPD, ce traitement s'effectue sur la base d'un accord *ad hoc*.

1.11 Lutte contre le financement du terrorisme et respect des embargos

Le contractant ne met à la disposition de tiers figurant sur une liste de sanctions des Nations unies et/ou de l'Union européenne aucun moyen financier ni d'autres ressources économiques, ni de manière directe ni de manière indirecte.

Le contractant n'est autorisé, dans le cadre de l'exécution du contrat, à nouer et/ou à entretenir des relations contractuelles ou des relations d'affaires qu'avec des tiers fiables qui ne sont pas frappés d'une interdiction légale de nouer de telles relations.

Il respecte en outre, dans le cadre de l'exécution du contrat, les embargos et autres restrictions commerciales imposées par les Nations unies, l'Union européenne ou la République fédérale d'Allemagne.

Le contractant informe la GIZ immédiatement et de sa propre initiative de toute inscription du contractant, d'un membre de ses organes de direction, de ses organes d'administration, de ses associés et/ou de son personnel sur une liste de sanctions des Nations unies ou de l'Union européenne. La même disposition s'applique lorsque le contractant prend connaissance d'un événement conduisant à l'inscription sur une telle liste.

Le contractant informe la GIZ immédiatement et de sa propre initiative de la violation de l'une des dispositions du présent point 1.11. Les droits de la GIZ stipulés aux points 5 et 6 restent inchangés.

1.12 Respect des accords concernant le projet

Le contractant s'engage à respecter les accords de droit international conclus entre la République fédérale d'Allemagne et le pays d'intervention ainsi que, le cas échéant, la convention d'exécution signée pour le projet entre la structure de mise en œuvre du projet et la GIZ.

2. Fourniture de prestations par le contractant

2.1 Déploiement d'expert-e-s

Le contractant garantit que lui-même et, le cas échéant, les expert-e-s qu'il met en place possèdent les qualifications personnelles et professionnelles requises pour mener à bien les tâches qui leur incombent.

Le contractant s'assure que les expert-e-s auquel-le-s il fait appel respectent les dispositions pertinentes du contrat.

2.2 Mesures de protection, état de santé requis et assurances nécessaires

Il incombe au contractant de s'assurer que lui-même et les expert-e-s auquel-le-s il fait appel ont l'état de santé requis pour le pays d'intervention. Il doit notamment veiller à ce que les vaccinations nécessaires soient effectuées. Il doit contracter les assurances nécessaires avec une couverture suffisante (en particulier les assurances maladie, accident et rapatriement). À la demande de la GIZ, le contractant doit apporter la preuve qu'il a respecté ses obligations en la matière.

Toute responsabilité de la GIZ au titre des dommages matériels, de la maladie, des dommages corporels ou du décès du contractant ou de ses collaborateurs affecté-e-s au projet, ou des conséquences afférentes est exclue.

2.3 Coopération avec d'autres institutions

Le contractant et les expert-e-s qu'il déploie s'engagent à coopérer avec la représentation diplomatique allemande à l'étranger, avec les experts-e-s travaillant dans le pays d'intervention et avec les représentant-e-s de la République fédérale d'Allemagne en mission dans le pays d'intervention, de même qu'avec les représentant-e-s et expert-e-s d'organisations multilatérales ou autres, dans la mesure où cela présente un intérêt pour l'exécution des prestations.

2.4 Force majeure

Un cas dit de « force majeure » est un événement inéluctable (catastrophe naturelle, apparition de maladies ou d'épidémies, troubles civils graves, guerre ou actes de terrorisme, par exemple), qui est imprévisible malgré le discernement et l'expérience, qui ne peut être empêché ou neutralisé en déployant des moyens économiquement acceptables et la plus grande diligence et qui empêche une des parties d'exécuter les prestations contractuelles. Dans la mesure où un événement provient de la sphère de l'une des parties, il ne constitue pas un cas de force majeure.

En cas de force majeure, les obligations contractuelles, dans la mesure où elles sont affectées par l'événement concerné,

sont suspendues aussi longtemps que persiste l'impossibilité d'exécution due à cette situation, à condition que l'une des parties en informe l'autre sans retard fautif après la survenance de la force majeure. Dans ce cas, le contractant est tenu de prendre toutes les mesures nécessaires pour réduire autant que possible les frais causés par la force majeure et de les documenter.

Si la fourniture des prestations est définitivement impossible pour cause de force majeure ou si l'événement de force majeure dure plus de trois mois, les deux parties contractantes ont le droit de résilier le contrat sans autre préavis. Le droit de la GIZ à résilier le contrat en vertu du point 10 n'en est pas affecté.

En cas d'interruption ou de résiliation pour cause de force majeure, les prestations fournies ainsi que tous les frais prouvés, nécessaires et inévitables du contractant sont à facturer aux prix du contrat. La GIZ peut refuser de rembourser les frais conformément à la présente disposition si le contractant prouve ou documente ses dépenses et les mesures qu'il a prises pour les réduire de manière insuffisante ou s'il tarde à le faire sans motif valable. Le remboursement des frais engagés après **deux** mois à compter du début de l'interruption est exclu.

Si, avec l'accord de la GIZ, l'activité est poursuivie dans un lieu autre que le lieu d'intervention pour cause de force majeure, le taux d'honoraires convenu par contrat continue d'être payé. Les autres postes de rémunération continuent d'être payés à hauteur du montant convenu au contrat pendant trois mois maximum dans la mesure où les coûts ne sont pas évités ou ne sont pas évitables ou que les ressources ne sont pas utilisées à d'autres fins.

2.5 Obligations de rapports et d'information

2.5.1 Obligation de rapports

Le contractant soumet dans les délais à la GIZ les rapports dont la nature et la périodicité de remise sont précisés dans les documents contractuels, et ce dans la langue, la forme et au format prescrits. Sauf stipulation contraire du contrat, le contractant rédige les rapports en anglais et les envoie à la GIZ par voie électronique (dans un format compatible avec MS Word et au format PDF).

Les frais afférents à la rédaction des rapports doivent être intégrés aux tarifs d'honoraires des expert-e-s ; ils ne sont pas remboursés séparément.

2.5.2 Obligation pour le contractant d'informer la GIZ de l'avancement du marché

La GIZ peut à tout moment vérifier l'état d'avancement et les résultats de l'exécution du marché, ce qui inclut la comptabilité afférente au projet et les comptes spéciaux ouverts pour le projet. Le contractant est tenu de mettre à sa disposition les documents nécessaires et de lui communiquer les renseignements requis. À la demande de la GIZ, le contractant doit renseigner d'autres entités ou des personnes ou organisations mandatées par la GIZ et permettre les contrôles demandés. Dans le cas d'un tel contrôle, le contractant s'engage à coopérer de façon adéquate.

2.7 Conservation de documents se rapportant au marché

Les documents et résultats de travail, y compris les documents financiers, se rapportant au marché doivent être conservés par le contractant pendant dix ans après réception

du rapport final et/ou de l'ouvrage, et être remis à la GIZ pour consultation si celle-ci le demande.

2.8. Achats de matériels et équipements

Pour les achats de matériels et équipements stipulés au contrat, le contractant doit joindre, en plus des justificatifs requis en vertu du point 3.2.1, une attestation de remise des matériels et équipements au bénéficiaire désigné dans le contrat.

Le contractant ne peut passer de marchés de fournitures qu'à des fournisseurs spécialisés, fiables et compétents, en observant les règles de la concurrence et en tenant compte des impératifs de rentabilité économique. Il doit également s'assurer du respect des critères de transparence, d'égalité de traitement et de qualification des soumissionnaires. En règle générale, trois offres comparables doivent être sollicitées. Le contractant doit respecter les « Règles de la GIZ relatives à la remise au partenaire des biens d'équipement et à leur inventaire » : www.giz.de/en -> Doing business with GIZ -> Procurement and financing - GIZ as a public contracting authority -> Contracts for services and construction as well as development partnerships: Contract management, invoicing and accounting procedures et ici sous Annexes : Procurement of materials and equipment.

3. Rémunération et décomptes

3.1 Principes et éléments de la rémunération

Le prix indiqué dans le contrat représente le montant maximal exigible ; les coûts dépassant ce montant ne sont pas remboursés.

En plus du prix convenu au contrat, le contractant peut, le cas échéant, facturer la TVA au taux légal applicable.

La rémunération porte sur les postes de rémunération convenus dans le contrat. Les montants convenus correspondant à ces postes sont des montants maximaux.

Les rabais, escomptes, ristournes, allègements ou remboursements fiscaux de même que toutes les autres réductions de prix que le contractant parvient à obtenir, dans le cadre de l'exécution des prestations, sur des coûts remboursés par la GIZ doivent être mis à profit et répercutés sur la GIZ ou être défalqués du décompte.

3.1.1. Taux des honoraires

Les honoraires sont calculés sur la base de jours d'expert-e. Les jours d'expert-e sont des journées complètes durant lesquelles le contractant ou un-e ou plusieurs des expert-e-s auquel-le-s il fait appel réalisent des prestations pour la GIZ. Les journées uniquement consacrées aux voyages et déplacements ne constituent pas des jours d'expert-e.

Si le contrat le prévoit, il est également possible, dans certains cas, de calculer les honoraires sur la base d'heures d'expert-e. Les décomptes ne peuvent pas être effectués sur la base d'autres unités.

Le taux des honoraires du contractant ou des expert-e-s auquel-le-s il fait appel couvre l'ensemble des charges de personnel, charges accessoires comprises, les frais de communication, les coûts afférents à la rédaction des rapports ainsi que tous les frais généraux, le bénéfice, les intérêts, les risques, etc.

3.1.2 Frais de voyage et de mission

3.1.2.1 Frais de voyage par avion et autres frais de transport

Les frais de voyage en avion ou par d'autres moyens de transport sont remboursés à hauteur des montants convenus dans le contrat, généralement sous forme forfaitaire, et exceptionnellement contre production de justificatifs.

3.1.2.2 Indemnité journalière de subsistance

L'indemnité journalière couvre les frais de subsistance supplémentaires exposés par le contractant et/ou ses expert-e-s lors d'une mission de plus d'une journée qui se déroule en dehors de leur lieu de résidence permanent et/ou de leur siège.

3.1.2.3 Indemnité d'hébergement

L'indemnité d'hébergement couvre les frais exposés par le contractant et/ou ses expert-e-s pour leur hébergement lors d'une mission se déroulant en dehors de leur lieu de résidence permanent et/ou de leur siège social, pour autant qu'un tel hébergement soit nécessaire.

Ces indemnités sont versées dans la mesure où l'hébergement est rendu nécessaire du fait du contrat. Les nuitées correspondantes doivent être notées séparément sur le justificatif du temps travaillé.

3.1.2.4 Autres frais de voyage

Les autres frais de voyage induits par le contrat sont remboursés à hauteur du nombre et des quantités convenus dans le contrat, généralement sur une base forfaitaire, dans des cas exceptionnels contre production de justificatifs.

3.1.3 Autres frais

3.1.3.1 Sous-traitance

Dans les cas de sous-traitance, les frais effectivement exposés sont remboursés sur présentation de justificatifs à hauteur des montants convenus dans le contrat.

3.1.3.2 Poste de rémunération flexible

Si un poste de rémunération flexible est prévu dans le contrat, le contractant peut, jusqu'à concurrence de ce poste de rémunération flexible, dépasser les quantités convenues au contrat en tenant compte des prix unitaires et des bases de facturation stipulés dans le contrat. Le poste de rémunération flexible ne comprend que les coûts encourus au titre des postes de rémunération énumérés, pour autant qu'ils soient convenus au contrat.

Pour solliciter la rémunération flexible, il est nécessaire, avant que les frais concernés ne soient engagés, de recueillir l'accord sous forme écrite avec signature de la GIZ.

3.2 Conditions de paiement / facturation dans le cas de contrats de service

3.2.1 Établissement des factures

En règle générale, les paiements ne sont effectués que sur présentation des justificatifs correspondants. Le contractant doit fournir l'original de tous les justificatifs demandés.

3.2.2 Justificatifs du temps travaillé

Le décompte des honoraires, des frais occasionnés par le contrat dans le pays d'intervention ainsi que des éventuelles indemnités journalières et d'hébergement en lien avec le contrat est effectué sur la base d'un justificatif du temps

travaillé sur lequel le contractant reporte les jours d'expert-e effectués.

3.2.3. Décompte final et paiement pour solde de tout compte

Le contractant est tenu de soumettre sa facture finale immédiatement, en tout état de cause six semaines au plus tard après expiration de la durée d'intervention convenue dans le contrat. La facture finale peut, après achèvement des prestations, être présentée avant la fin convenue du contrat. Elle doit inclure toutes les sommes exigibles par le contractant, être vérifiable et contenir toutes les mentions nécessaires (et accompagnée de tous les justificatifs requis). Le paiement pour solde de tout compte intervient après remise d'une facture finale en bonne et due forme et après l'exécution par le contractant de l'ensemble des obligations lui incombant en vertu du contrat.

Les montants qui ont été payés en trop par la GIZ lui sont remboursés par le contractant dès facturation.

Si une avance a été versée et si, malgré une relance de la GIZ, le contractant ne présente pas sa facture finale dans un délai de 15 jours, il devra procéder au remboursement de l'avance.

3.3 Conditions de paiement / facturation dans le cas de contrats relatifs à la fourniture d'ouvrages

Dans le cas de contrats relatifs à la fourniture d'ouvrages, les dispositions prévues au point 3.2 s'appliquent dans les conditions suivantes :

3.3.1 Droit à rémunération

La facture finale doit être présentée immédiatement, en tout état de cause six semaines au plus tard après réception de l'ouvrage. Elle doit inclure toutes les sommes exigibles par le contractant, être vérifiable et contenir toutes les mentions nécessaires (et accompagnée de tous les justificatifs requis).

Le paiement de la rémunération est échu après réception des prestations et après réception de la facture finale comportant toutes les mentions nécessaires (et accompagnée de tous les justificatifs requis). La GIZ effectue le règlement au plus tard 30 jours après la date d'échéance des créances dûment justifiées.

3.3.2 Retenue de garantie

Si le versement d'acomptes a été convenu dans le contrat, une retenue de 10 % sera prélevée sur les montants facturés (TVA comprise) conformément aux termes du contrat. La retenue de garantie ne sera pas versée dans un premier temps. Elle peut être remplacée par la constitution d'une sûreté. La retenue de garantie est libérée après réception de l'ensemble de la prestation.

3.3.3 Réception

La réception est effectuée sous forme écrite avec signature.

Les droits à garantie de la GIZ au titre de défauts apparents au moment de la réception restent intacts, même si la GIZ ne s'est pas réservé, lors de la réception, le droit de les invoquer.

4. Avenants au contrat

Les parties au contrat peuvent convenir d'adaptations au contrat portant sur le contenu des prestations, leur durée d'exécution et la rémunération convenue.

Tous les changements qui exigent de modifier le cadre estimatif détaillé, le remplacement d'expert-e-s et toutes autres modifications essentielles du contrat sont convenus entre les parties par le biais d'un avenant au contrat sous forme écrite avec signature. Les changements exigeant de modifier le cadre estimatif détaillé concernent, par exemple, les modifications apportées à la durée d'exécution des prestations, l'élargissement du contenu des prestations, les ajustements des besoins en personnel et/ou les modifications de la rémunération.

Les prolongations de la durée d'exécution n'ayant pas d'incidences sur les coûts et n'exigeant pas de modifier le cadre estimatif détaillé ne nécessitent pas la conclusion d'un avenant au contrat et peuvent être convenus sous forme écrite simple.

5. Réparation, interruption et résiliation

5.1 Réparation

La GIZ peut exiger qu'il soit remédié à tout défaut constaté dans les prestations du contractant; cette demande de réparation n'est pas une condition préalable à l'exercice d'autres droits.

5.2 Interruption

La GIZ peut ordonner à tout moment une interruption totale ou partielle de l'activité, pour des raisons politiques, par exemple. Dans ce cas, le contractant doit prendre toutes les mesures nécessaires pour réduire ses coûts autant que possible.

Si l'interruption dure plus de trois mois, le contractant peut résilier le contrat.

En cas d'interruption ou de résiliation, les prestations effectivement exécutées jusqu'à ce moment-là ainsi que tous les frais nécessaires et prouvés engagés par le contractant jusqu'à la fin de l'interruption sont à facturer aux prix du contrat. Tout autre droit est nul et non avenue.

5.3 Résiliation

La GIZ peut à tout moment, sans autre préavis et sans demande préalable de réparation des défauts, résilier le contrat dans sa totalité, pour certaines parties de prestations ou relativement à certains expert e s.

5.3.1 Résiliation pour un motif non imputable au contractant

Si la GIZ résilie le contrat pour un motif non imputable au contractant, ce dernier est en droit d'exiger la rémunération convenue, déduction faite cependant des dépenses qu'il a ou aurait pu économiser ainsi que des sommes qu'il perçoit grâce à une autre affectation des ressources concernées ou qu'il omet délibérément de percevoir. Les honoraires, de même que les salaires et les coûts salariaux indirects, sont réputés pouvoir être économisés s'ils sont dus pour des périodes qui se situent au-delà de 60 jours à compter de la réception de l'avis de résiliation.

La charge de la preuve dans le cas d'exceptions incombe au contractant.

5.3.2 Résiliation pour un motif imputable au contractant

Si la GIZ résilie le contrat pour un motif imputable au contractant, seules les prestations déjà fournies, dans la mesure où elles sont utilisables par la GIZ, sont rémunérées aux prix contractuels ou, sur la base des prix contractuels, au

prorata des parties de prestations fournies par rapport à l'ensemble des prestations prévues au contrat. Les prestations non utilisables sont restituées au contractant à ses frais. Dans la mesure où la fourniture de services figure parmi les prestations contractuelles, les services prestés conformément au contrat jusqu'au moment de la résiliation sont considérés comme prestations utilisables. En aucun cas le contractant ne peut faire valoir de prétention excédant la somme contractuelle.

6. Responsabilité, pénalités contractuelles et retard

6.1 Responsabilité

Le contractant est responsable conformément aux dispositions légales. En outre, la GIZ est en droit de faire valoir des dommages occasionnés au bénéficiaire de la prestation du fait du non-respect de ses obligations contractuelles par le contractant.

6.2 Pénalités contractuelles

En cas de violation d'une des obligations résultant des dispositions stipulées aux points 1.4.2 (Normes environnementales et sociales, droits humains), 1.4.3 (Normes en matière de travail) et 1.5 (Intégrité), le contractant est tenu de payer pour chaque manquement une pénalité d'un montant de 25 000 euros. Si l'avantage en nature procuré est supérieur à ce montant de 25 000 euros, la pénalité dont le contractant est redevable s'élève au montant de l'avantage retiré. Cela n'affecte pas le droit de la GIZ de solliciter d'autres dommages-intérêts. La pénalité contractuelle sera cependant déduite de ces dommages-intérêts.

6.3 Retards dans la fourniture d'ouvrages

Si, pour un ouvrage dont la fourniture a été convenue, le contractant ne respecte pas les échéances et délais convenus et ne fournit pas non plus l'ouvrage dans le délai de grâce que lui a fixé la GIZ, celle-ci est en droit, à compter de la date d'expiration du délai de grâce et pour chaque semaine entamée de dépassement de ce délai, d'exiger une pénalité de retard équivalant à 0,5 % du montant de la rémunération, jusqu'à concurrence toutefois d'un maximum de 8 % au total du montant de la rémunération.

7. Dispositions finales

7.1 Interdiction de cession de droits par le contractant

Le contractant ne peut céder de droits résultant du contrat qu'avec l'accord préalable de la GIZ, donné sous forme écrite avec signature.

7.2 Nullité partielle

Si une des dispositions du contrat est frappée de nullité ou s'avère irréalisable, cela n'affectera pas la validité des autres dispositions, qui restent inchangées. La clause invalide ou irréalisable sera remplacée par la disposition valide et réalisable dont les effets se rapprochent le plus du but économique poursuivi par les parties au contrat avec la clause frappée de nullité ou devenue irréalisable. Cette disposition s'applique *mutatis mutandis* si le contrat présente des lacunes.

TERMES DE RÉFÉRENCE

Organisation des sessions de sensibilisation des agriculteurs autour de la nouvelle chaîne de valeur de production et multiplication des semences autochtones

Table des matières

1. CONTEXTE	3
2. OBJET DE LA MISSION	3
3. POPULATION CIBLE	4
4. OBJECTIFS DE LA MISSION	4
5. LES GRANDS AXES DE DEROULEMENT DES ACTIONS DE SENSIBILISATION.....	4
6. APPROCHE.....	4
6.1 Méthodologie	4
6.2 Evaluation	5
7. DÉROULEMENT DE LA MISSION.....	5
7.1. Lot N°1 Région de Fès-Meknès : Province Fès et Taza	5
7.2. Lot N°2 Région de Tanger-Tétouan-Al Hoceima : Province Fahs Anjra et préfecture de Tanger-Assilah	5
7.3. Lot N°3 Région de Beni Mellal-Khénifra : Province de Khouribga et Béni Mellal.....	6
7.4. Lot 4 Région de Marrakech-Safi : Provinces de Rhamna, Marrakech, Chichaoua.....	6
8. PROFIL DES EXPERTS.....	7
8.1. Expert (e) 1 : Coordinateur(trice) de mission	7
8.2. Expert (e) 2 : Conseiller (ère) agricole dans la région de Béni Mellal-Khénifra	8
8.3. Expert (e) 3 : Conseiller (ère) agricole dans la région de Marrakech-Safi	8
8.4 Expert (e) 4 : Conseiller (ère) agricole dans la région de Fès – Meknès	9
8.5. Expert (e) 5 : Conseiller (ère) agricole dans la région de Tanger – Tétouan – El Hoceima.....	10
9. CHRONOGRAMME D'EXÉCUTION	11
9.1. Coordination de la mission	11
9.2. Sessions de sensibilisation	11
10. LIVRABLES ATTENDUS.....	12
11. DUREE ET DEROULEMENT DE LA MISSION.....	12

12. DOSSIER DE SOUMISSION	13
13. EVALUATION DES OFFRES.....	13
14. CONTRÔLE ET SUIVI DE LA MISSION	13
15. CONFIDENTIALITÉ	13
16. ANNEXE 1 : MODÈLE POUR LE TABLEAU DE CALCUL DE VOTRE OFFRE FINANCIÈRE	13

1. CONTEXTE

Le projet DeveloPPP, financé par le Ministère fédéral allemand de la Coopération économique et du Développement (BMZ), avec les trois partenaires la Société Nationale des Autoroutes du Maroc, IPROconsult et la GIZ, a pour objectif : « Des approches innovantes pour intégrer la population rurale dans une chaîne de valeur nouvellement développée et adaptée au climat ont contribué à la création d'emplois et à l'augmentation des revenus ».

Le projet est scindé en 4 workpackages qui sont :

Workpackage 1 : Mise en place d'un système de gestion des risques pour évaluer les risques d'inondation, de fortes précipitations et les risques d'érosions des sols par ruissellement sur l'infrastructure routière et pour identifier les zones qui doivent être protégées par mesures végétales antiérosives

Le workpackage 2 : Développement d'une nouvelle chaîne de valeur inclusive : "Espèces végétales autochtones pour la protection et la stabilisation de l'infrastructure de transport", intégrant la population rurale à proximité des autoroutes

Le workpackage 3 : Renforcement des capacités des acteurs tout au long de la CV pour initier la création d'emplois durables et appuyer l'amélioration des revenus de la population rurale

Le workpackage 4 : Apprentissage et innovation

Ce projet vise à utiliser plus efficacement et durablement les semences de plantes autochtones dans la stabilisation des talus autoroutiers avec la prise en compte des différents enjeux de renforcement de capacités des populations riveraines des autoroutes.

2. OBJET DE LA MISSION

La présente mission vise l'organisation et la réalisation des sessions de sensibilisation, de renforcement des capacités, et de mobilisation des agriculteurs envers la nouvelle chaîne de valeur de production et de multiplication des semences autochtones dans les quatre régions suivantes :

- Fès-Meknès
- Tanger-Tétouan-Al Hoceima
- Beni Mellal-Khénifra
- Marrakech-Safi

L'objectif est de sensibiliser et promouvoir la multiplication des semences autochtones dans le cadre d'un développement durable et respectueux de l'environnement. Les sessions de sensibilisation, de renforcement de capacité et de mobilisation des agriculteurs doivent être conçues de manière à fournir aux participants des connaissances pratiques et techniques pour exploiter les avantages des semences autochtones.

Les futurs conseillers agricoles mandatés vont suivre des sessions d'encadrement technique sur la nouvelle chaîne de valeur des semences autochtones afin de les doter des éléments nécessaires pour une meilleure prestation sur le terrain.

Les journées des sessions d'encadrement des conseillers agricoles ne font pas partie des Hommes/Jours alloués aux sessions de sensibilisation.

3. POPULATION CIBLE

Les sessions de sensibilisation s'adressent principalement aux agriculteurs (trices), aux ouvriers(ères) agricoles, organisations agricoles locales, professionnels et particuliers. Il convient de prévoir des sessions de sensibilisation adaptées aux différents niveaux d'expertise des participants, en veillant à ce que les informations soient accessibles à tous.

4. OBJECTIFS DE LA MISSION

Les actions de la mission doivent atteindre les objectifs suivants :

- Informer les agriculteurs sur les avantages et les opportunités liés à l'utilisation des semences autochtones et expliquer les différents maillons de la chaîne de valeur des semences autochtone de la collecte de semences jusqu'à la commercialisation au client final.
- Renseigner la population locale sur les espèces autochtones présentes dans leur région et faisant sujet des projets de multiplication en pépinière.
- Expliquer le processus de collecte, de production, de multiplication et de stockage des semences autochtones.
- Former la cible sur les bonnes pratiques en parcelle et en pépinière pour produire respectivement des semences et des plants de qualité.
- Sensibiliser aux techniques de conservation des semences autochtones.
- Encourager l'adoption de méthodes agricoles durables et respectueuses de l'environnement.

5. LES GRANDS AXES DE DEROULEMENT DES ACTIONS DE SENSIBILISATION

Les sessions de sensibilisation doivent couvrir les quatre axes suivants pour chaque région :

Axe 1: Introduction à la nouvelle chaîne de valeur des semences autochtones et ses avantages. Accès aux marchés et opportunités de commercialisation des produits issus des semences autochtones.

Axe 2: Principes de base de sélection, de collecte, de stockage et de conditionnement des semences autochtones adaptées aux programmes de multiplication en champ et pépinière

Axe 3: Techniques de multiplication des plants issus de semences autochtones en pépinières.

Axe 4: Pratiques agricoles durables pour une production optimale des semences autochtones y compris la Gestion phytosanitaire et contrôle de qualité des semences autochtones.

6. APPROCHE

Les sessions de sensibilisation doivent adopter une approche participative et interactive pour garantir une meilleure compréhension et appropriation des connaissances par les participants.

6.1 Méthodologie

- Présentations interactives avec des supports visuels (diapositives, vidéos, etc.).
- Études de cas et exemples concrets de succès dans l'utilisation des semences autochtones.
- Ateliers pratiques pour développer les compétences dans la sélection et la multiplication des semences autochtones.

6.2 Evaluation

- Une évaluation de l'efficacité des sessions de sensibilisation doit être réalisée pour mesurer l'impact sur les connaissances et les pratiques des participants.
- Des outils d'évaluation appropriés, tels que des questionnaires pré- et post-session, doivent être élaborés pour recueillir des données quantitatives et qualitatives.

7. DÉROULEMENT DE LA MISSION

La présente mission se déroule en 4 lots dans les régions de Fès-Meknès, Tanger-Tétouan-Al Hoceima, Beni Mellal-Khénifra et Marrakech-Safi :

7.1. Lot N°1 Région de Fès-Meknès : Province Fès et Taza

Préparation :

- Identification des localités potentielles pour les projets de multiplication des semences autochtones principalement celles qui sont à proximités des tronçons autoroutiers.
- Identification des agriculteurs, les coopératives, les GIE et les acteurs de la chaîne de valeur agricole.
- Élaboration d'un plan de sensibilisation adapté à la région.

Mise en œuvre des sessions de sensibilisation :

- Organisation de sessions de sensibilisation dans communes pré-identifiés dans la phase de préparation
- Mobilisation des agriculteurs et des autres acteurs clés de la région pour participer aux sessions.
- Appui à la préparation des supports de présentation et de matériel pédagogique appropriés.
- Animation des sessions en utilisant une approche participative et interactive.

Suivi et évaluation :

- Collecte de données qualitatives et quantitatives sur les connaissances acquises et les changements de comportement des participants.
- Fournir une liste des agriculteurs potentiels ayant montré un intérêt pour adopter la nouvelle chaîne de valeur.
- Rapport détaillé sur les résultats de l'évaluation et les recommandations pour améliorer les prochaines sessions.

7.2. Lot N°2 Région de Tanger-Tétouan-Al Hoceima : Province Fahs Anjra et préfecture de Tanger-Assilah

Préparation :

- Identification des localités potentielles pour les projets de multiplication des semences autochtones principalement celles qui sont à proximités des tronçons autoroutiers.
- Identification des agriculteurs, les coopératives, les GIE et les acteurs de la chaîne de valeur agricole.
- Élaboration d'un plan de sensibilisation adapté à la région.

Mise en œuvre des sessions de sensibilisation :

- Organisation de sessions de sensibilisation dans communes pré-identifiés dans la phase de préparation
- Mobilisation des agriculteurs et des autres acteurs clés de la région pour participer aux sessions.
- Appui à la préparation des supports de présentation et de matériel pédagogique appropriés.
- Animation des sessions en utilisant une approche participative et interactive.

Suivi et évaluation :

- Collecte de données qualitatives et quantitatives sur les connaissances acquises et les changements de comportement des participants.
- Fournir une liste des agriculteurs potentiels ayant montré un intérêt pour adopter la nouvelle chaîne de valeur.
- Rapport détaillé sur les résultats de l'évaluation et les recommandations pour améliorer les prochaines sessions.

7.3. Lot N°3 Région de Beni Mellal-Khénifra : Province de Khouribga et Béni Mellal**Préparation :**

- Identification des localités potentielles pour les projets de multiplication des semences autochtones principalement celles qui sont à proximités des tronçons autoroutiers.
- Identification des agriculteurs, les coopératives, les GIE et les acteurs de la chaîne de valeur agricole.
- Élaboration d'un plan de sensibilisation adapté à la région.

Mise en œuvre des sessions de sensibilisation :

- Organisation de sessions de sensibilisation dans communes pré-identifiés dans la phase de préparation
- Mobilisation des agriculteurs et des autres acteurs clés de la région pour participer aux sessions.
- Appui à la préparation des supports de présentation et de matériel pédagogique appropriés.
- Animation des sessions en utilisant une approche participative et interactive.

Suivi et évaluation :

- Collecte de données qualitatives et quantitatives sur les connaissances acquises et les changements de comportement des participants.
- Fournir une liste des agriculteurs potentiels ayant montré un intérêt pour adopter la nouvelle chaîne de valeur.
- Rapport détaillé sur les résultats de l'évaluation et les recommandations pour améliorer les prochaines sessions.

7.4. Lot 4 Région de Marrakech-Safi : Provinces de Rhamna, Marrakech, Chichaoua**Provinces concernées :****Préparation :**

- Identification des communes potentielles pour les projets de multiplication des semences autochtones principalement celles qui sont à proximités des tronçons autoroutiers.
- Identification des agriculteurs, coopératives, GIE et autres acteurs de la chaîne de valeur agricole pouvant bénéficier des sessions de sensibilisation.
- Élaboration d'un plan de sensibilisation adapté à la région.

Mise en œuvre des sessions de sensibilisation :

- Organisation de sessions de sensibilisation dans les communes pré-identifiés dans la phase de préparation
- Mobilisation des agriculteurs et des autres acteurs clés de la région pour participer aux sessions.
- Appui à la préparation des supports de présentation et de matériel pédagogique appropriés.
- Animation des sessions en utilisant une approche participative et interactive.

Suivi et évaluation :

- Collecte de données qualitatives et quantitatives sur les connaissances acquises et les changements de comportement des participants.
- Fournir une liste des agriculteurs potentiels ayant montré un intérêt pour adopter la nouvelle chaîne de valeur.

- Rapport détaillé sur les résultats de l'évaluation et les recommandations pour améliorer les prochaines sessions.

Il est important de noter que chaque lot sera géré de manière autonome, avec l'équipe de chaque région. Cependant, des réunions régulières entre les équipes sont organisées pour partager les meilleures pratiques, harmoniser les approches et assurer une cohérence globale dans la mise en œuvre des sessions de sensibilisation.

8. PROFIL DES EXPERTS

Pour réaliser cette mission, l'équipe doit être constituée des experts suivants :

8.1. Expert (e) 1 : Coordinateur(trice) de mission

Missions

- L'expert(e) aura la charge d'encadrer et orienter les conseillers agricoles dans chacune des régions concernées par la présente mission.
- Il/elle assurera la coordination et le suivi des sessions de sensibilisation réalisées par les conseillers agricoles en concertation avec la GIZ.
- Il/elle assurera la rédaction des livrables et le respect des termes de références de la présente mission
- Il/elle partagera le calendrier des interventions et les missions des interventions.
- Il/Elle présentera des états d'avancement hebdomadaires (en réunion ou par envoi d'email) au conseiller technique responsable du projet DeveloPPP-Green Jobs de la GIZ. Par ailleurs, un suivi de près de l'intervention de la GIZ sera mis en place à travers le conseiller Technique régional chargé du projet sur le terrain.
- Il/elle centralise toutes les informations relatives au déroulement des sessions de sensibilisation et constitue à fur et à mesure les guides de suivi dans chaque région concernée par le projet.

Qualifications (point 2.1.1 du schéma d'évaluation) : Diplôme en agronomie, sciences agricoles, production végétale, ou équivalent.

Expérience professionnelle générale (point 2.1.3 du schéma d'évaluation): 10 ans d'expériences prouvées dans la coordination et la conduite des sessions de sensibilisation et organisation de population locale, assistance technique des coopératives et agriculteurs et appui à la création des activités génératrices de revenu dans les milieux ruraux.

Expérience professionnelle spécifique (point 2.1.4 du schéma d'évaluation) : 5 ans dans le domaine de création/structuration des filières agricoles, chaînes de valeur résiliente, emplois verts dans le milieu rurale et développement durable.

Expérience régionale/connaissance du pays (point 2.1.6 du schéma d'évaluation): 3 ans d'expériences de travail sur des projets similaires dans les régions concernées par la présente mission.

Connaissances en langues (point 2.1.2 du schéma d'évaluation)

- Niveau C2 en Français
- Niveau B2 en Anglais
- Natif en Arabe

8.2. Expert (e) 2 : Conseiller (ère) agricole dans la région de Béni Mellal-Khénifra

Missions

- Identifier les communes potentielles pour les projets de multiplication des semences autochtones de préférence celles à proximités des tronçons autoroutiers.
- Identifier la cible dont les agriculteurs, coopératives, GIE et les différents acteurs de la chaîne de valeur agricole dans les communes pré-identifiées.
- Élaborer un plan de sensibilisation adapté à la région.
- Animer les sessions de sensibilisation sur la nouvelle chaîne de valeur des semences autochtones dans les communes pré-identifiées selon une approche participative et interactive
- Fournir un conseil personnalisé aux agriculteurs et bénéficiaires des sessions de sensibilisation pour les aider à maîtriser l'ensemble des maillons de la nouvelle chaîne de valeur des semences autochtones.
- Collecter et analyser les données pertinentes sur les bénéficiaires pour identifier les agriculteurs potentiels pouvant adopter la nouvelle chaîne de valeur.
- Fournir la liste des participants, les rapports réguliers sur les progrès réalisés et les recommandations d'amélioration.
- Élaborer un rapport détaillé sur les résultats de l'évaluation et les recommandations pour améliorer les prochaines sessions.

Qualifications (point 2.2.1 du schéma d'évaluation) Diplôme en agronomie, en sciences agricoles ou dans un domaine connexe en plus d'un agrément du conseiller agricole privé délivré par le ministère de l'Agriculture, de la Pêche Maritime du Développement Rural et des Eaux et Forêts.

Expérience professionnelle générale (point 2.2.3 du schéma d'évaluation) : 5 ans d'expériences dans le conseil agricole, la conduite des études de développement agricole, l'assistance technique des agriculteurs et coopératives, les enquêtes de développement rural et socio-économiques.

Expérience professionnelle spécifique (point 2.2.4 du schéma d'évaluation) : 2 ans dans le domaine d'accompagnement pour la création/structuration des filières agricoles, chaînes de valeur résilientes, emplois verts dans le milieu rurale et développement durable.

Expérience régionale/connaissance du pays (point 2.2.6 du schéma d'évaluation) : 2 ans d'expériences de travail sur des projets similaires dans la région de Béni Mellal – Khénifra

Connaissances en langues (point 2.2.2 du schéma d'évaluation)

- Niveau C2 en Français
- Niveau B2 en Anglais
- Natif en Arabe

8.3. Expert (e) 3 : Conseiller (ère) agricole dans la région de Marrakech-Safi

Mission

- Identifier les communes potentielles pour les projets de multiplication des semences autochtones de préférence celles à proximités des tronçons autoroutiers.
- Identifier la cible dont les agriculteurs, coopératives, GIE et les différents acteurs de la chaîne de valeur agricole dans les communes pré-identifiées.
- Élaborer un plan de sensibilisation adapté à la région.

- Animer les sessions de sensibilisation sur la nouvelle chaîne de valeur des semences autochtones dans les communes pré-identifiées selon une approche participative et interactive
- Fournir un conseil personnalisé aux agriculteurs et bénéficiaires des sessions de sensibilisation pour les aider à maîtriser l'ensemble des maillons de la nouvelle chaîne de valeur des semences autochtones.
- Collecter et analyser les données pertinentes sur les bénéficiaires pour identifier les agriculteurs potentiels pouvant adopter la nouvelle chaîne de valeur.
- Fournir la liste des participants, les rapports réguliers sur les progrès réalisés et les recommandations d'amélioration.
- Élaborer un rapport détaillé sur les résultats de l'évaluation et les recommandations pour améliorer les prochaines sessions.

Qualifications (point 2.3.1 du schéma d'évaluation) : Diplôme en agronomie, en sciences agricoles ou dans un domaine connexe en plus d'un agrément du conseiller agricole privé délivré par le ministère de l'Agriculture, de la Pêche Maritime du Développement Rural et des Eaux et Forêts.

Expérience professionnelle générale (point 2.3.3 du schéma d'évaluation) : 5 ans d'expériences dans le conseil agricole, la conduite des études de développement agricole, l'assistance technique des agriculteurs et coopératives, les enquêtes de développement rural et socio-économiques.

Expérience professionnelle spécifique (point 2.3.4 du schéma d'évaluation) : 2 ans dans le domaine d'accompagnement pour la création/structuration des filières agricoles, chaînes de valeur résilientes, emplois verts dans le milieu rurale et développement durable.

Expérience régionale/connaissance du pays (point 2.3.6 du schéma d'évaluation) : 2 ans d'expériences de travail sur des projets similaires dans la région de Safi- Marrakech

Connaissances en langues (point 2.3.2 du schéma d'évaluation)

- Niveau C2 en Français
- Niveau B2 en Anglais
- Natif en Arabe

8.4 Expert (e) 4 : Conseiller (ère) agricole dans la région de Fès – Meknès

Mission

- Identifier les communes potentielles pour les projets de multiplication des semences autochtones de préférence celles à proximités des tronçons autoroutiers.
- Identifier la cible dont les agriculteurs, coopératives, GIE et les différents acteurs de la chaîne de valeur agricole dans les communes pré-identifiées.
- Élaborer un plan de sensibilisation adapté à la région.
- Animer les sessions de sensibilisation sur la nouvelle chaîne de valeur des semences autochtones dans les communes pré-identifiées selon une approche participative et interactive
- Fournir un conseil personnalisé aux agriculteurs et bénéficiaires des sessions de sensibilisation pour les aider à maîtriser l'ensemble des maillons de la nouvelle chaîne de valeur des semences autochtones.
- Collecter et analyser les données pertinentes sur les bénéficiaires pour identifier les agriculteurs potentiels pouvant adopter la nouvelle chaîne de valeur.



- Fournir la liste des participants, les rapports réguliers sur les progrès réalisés et les recommandations d'amélioration.
- Élaborer un rapport détaillé sur les résultats de l'évaluation et les recommandations pour améliorer les prochaines sessions.

Qualifications (point 2.4.1 du schéma d'évaluation) : Diplôme en agronomie, en sciences agricoles ou dans un domaine connexe en plus d'un agrément du conseiller agricole privé délivré par le ministère de l'Agriculture, de la Pêche Maritime du Développement Rural et des Eaux et Forêts.

Expérience professionnelle générale (point 2.4.3 du schéma d'évaluation) : 5 ans d'expériences dans le conseil agricole, la conduite des études de développement agricole, l'assistance technique des agriculteurs et coopératives, les enquêtes de développement rural et socio-économiques.

Expérience professionnelle spécifique (point 2.4.4 du schéma d'évaluation) : 2 ans dans le domaine d'accompagnement pour la création/structuration des filières agricoles, chaînes de valeur résilientes, emplois verts dans le milieu rurale et développement durable.

Expérience régionale/connaissance du pays (point 2.4.6 du schéma d'évaluation) : 2 ans d'expériences de travail sur des projets similaires dans la région de Fès- Meknès

Connaissances en langues (point 2.4.2 du schéma d'évaluation)

- Niveau C2 en Français
- Niveau B2 en Anglais
- Natif en Arabe

8.5. Expert (e) 5 : Conseiller (ère) agricole dans la région de Tanger – Tétouan – El Hoceima

Mission

- Identifier les communes potentielles pour les projets de multiplication des semences autochtones de préférence celles à proximités des tronçons autoroutiers.
- Identifier la cible dont les agriculteurs, coopératives, GIE et les différents acteurs de la chaîne de valeur agricole dans les communes pré-identifiées.
- Élaborer un plan de sensibilisation adapté à la région.
- Animer les sessions de sensibilisation sur la nouvelle chaîne de valeur des semences autochtones dans les communes pré-identifiées selon une approche participative et interactive
- Fournir un conseil personnalisé aux agriculteurs et bénéficiaires des sessions de sensibilisation pour les aider à maîtriser l'ensemble des maillons de la nouvelle chaîne de valeur des semences autochtones.
- Collecter et analyser les données pertinentes sur les bénéficiaires pour identifier les agriculteurs potentiels pouvant adopter la nouvelle chaîne de valeur.
- Fournir la liste des participants, les rapports réguliers sur les progrès réalisés et les recommandations d'amélioration.
- Élaborer un rapport détaillé sur les résultats de l'évaluation et les recommandations pour améliorer les prochaines sessions.

Qualifications (point 2.5.1 du schéma d'évaluation) : Diplôme en agronomie, en sciences agricoles ou dans un domaine connexe en plus d'un agrément du conseiller agricole privé délivré par le ministère de l'Agriculture, de la Pêche Maritime du Développement Rural et des Eaux et Forêts.

Expérience professionnelle générales (point 2.5.3 du schéma d'évaluation) : 5 ans d'expériences dans le conseil agricole, la conduite des études de développement agricole, l'assistance technique des agriculteurs et coopératives, les enquêtes de développement rural et socio-économiques.

Expérience professionnelle spécifique (point 2.5.4 du schéma d'évaluation) : 2 ans dans le domaine d'accompagnement pour la création/structuration des filières agricoles, chaînes de valeur résilientes, emplois verts dans le milieu rurale et développement durable.

Expérience régionale/connaissance du pays (point 2.5.6 du schéma d'évaluation) : 2 ans d'expériences de travail sur des projets similaires dans la région de Tanger – Tétouan – El Hoceima

Connaissances en langues (point 2.5.2 du schéma d'évaluation)

- Niveau C2 en Français
- Niveau B2 en Anglais
- Natif en Arabe

9. CHRONOGRAMME D'EXÉCUTION

9.1. Coordination de la mission

Mois	Intervenant	Tâches	J/H	Total J/H
Septembre à décembre	Coordinateur de la mission	Encadrer et orienter les conseiller agricoles dans chacune des régions concernées par la présente mission. Finalisation et homogénéisation des supports pédagogiques des sessions de sensibilisation. Elaboration des fiches de suivi et d'évaluation.	12	12
Total				12

9.2. Sessions de sensibilisation

Mois	Lots	Intervenant	Tâches	J/H	Total J/H
	Beni Mellal-Khénifra	Expert 1 : Conseiller (ère) agricole dans la région de Beni Mellal-Khénifra	Conduite des sessions de sensibilisation dans la région affectée à chaque conseillé	20	20
	Tanger-Tétouan-Al Hoceima	Expert 5 : Conseiller (ère) agricole dans la région de Tanger		20	20



Septembre à décembre		– Tétouan – El Hoceima		
	Marrakech-Safi	Expert 2 : Conseiller (ère) agricole dans la région de Marrakech-Safi	20	20
	Fès-Meknès	Expert 3 : Conseiller (ère) agricole dans la région de	20	20
Total			80	80

10. LIVRABLES ATTENDUS

Les livrables attendus de la présente mission sont les suivants :

Activités	Livrable	Deadline
Livrable N°1	Programme détaillés des sessions de sensibilisation	30 septembre 2023
Livrable N°2	Supports de présentation (diapositives, vidéos, etc.).	
Livrable N°3	Rapport d'évaluation des sessions comprenant les résultats de déroulement et les recommandations pour les sessions futures.	30 octobre 2023
Livrable N°4	Liste des agriculteurs et acteurs potentiels prêts pour s'impliquer dans la nouvelle chaîne de valeur	15 décembre 2023

11. DUREE ET DEROULEMENT DE LA MISSION

Le prestataire de la mission dispose d'un budget maximum de **92 H/j** pour les interventions au niveau du terrain et la mission s'étalera sur une période du **15 septembre au 15 décembre 2023**. La répartition des jours de travail est comme suit :

Intervenants	Tâches	H/J
Coordinateur de la mission	Coordination des sessions de sensibilisation des agriculteurs	12
Les conseillers agricoles	Conduite des sessions de sensibilisation	80
Total		92

12. DOSSIER DE SOUMISSION

Le mandataire doit fournir les éléments suivants :

- **UNE OFFRE TECHNIQUE**, un document suffisamment détaillé du déroulement de chacune des missions accompagné **des attestations de références qui justifient l'expérience professionnelle** pour des missions similaires, y compris :
 - Une approche méthodologique accompagnés d'une présentation des approches/outils/instruments proposés pour la mission (point 1.1.2 du schéma d'évaluation technique),
 - Un chronogramme d'exécution détaillé (point 1.4.1 du schéma d'évaluation technique)
 - La compréhension des TDRs sera à son tour évaluer (point 1.1.1 du schéma d'évaluation technique),
 - Le CV soulignant leur conformité aux termes de références (point 2 du schéma d'évaluation technique),
- **UNE OFFRE FINANCIÈRE** exprimée en DH/H/J conforme aux tableaux de l'annexe 1 (y intégrer les frais liés aux missions de terrain selon les barèmes de la GIZ)

13. EVALUATION DES OFFRES

Le dossier technique (CV + la conception) et l'offre financière seront évalués à partir d'une proportion de 70% et 30% respectivement.

14. CONTRÔLE ET SUIVI DE LA MISSION

Le prestataire est tenu de notifier au conseiller technique de la GIZ chargé du suivi de la mission, tout aspect susceptible d'affecter les résultats et/ou le bon déroulement de sa mission.

La coordination sur le terrain (niveau régional) est assurée par les conseiller.e.s techniques régionaux de la GIZ. Les fiches de suivi (temps de travail) des missions sur le terrain doivent être validées par ces mêmes conseiller.e.s techniques régionaux.

15. CONFIDENTIALITÉ

Le prestataire est tenu de respecter une stricte confidentialité vis-à-vis des tiers, pour toutes informations relatives à la mission ou collectées à son occasion (aucune reproduction/ diffusion de tout ou partie des rapports de mission n'est admise sans autorisation écrite préalable de la GIZ). Tout manquement au respect de cette clause entraînera une interruption immédiate de la mission. Cette stricte confidentialité reste de règle, sans limitation, après la fin de mission.

16. ANNEXE 1 : MODÈLE POUR LE TABLEAU DE CALCUL DE VOTRE OFFRE FINANCIÈRE

Nous vous remercions de nous transmettre votre proposition financière sous le format d'un devis en bonne et due forme avec entête, pied de page, cachet et signature et prière de détailler les frais de déplacement qui sont liée au repas, l'hébergement & transport selon les taux journaliers de l'annexe 1 des TDRs :

Désignations	CU (1)	Nombre de jour (2)	Total HT (1)x (2)
Honoraires journaliers			
Honoraires journaliers			
Frais de déplacements			
Per Diem Repas 1	351,00 dh		
Per Diem Repas 2 (Jour de l'aller à jour du retour)	234,00 dh		
Indemnité kilométrique de transport / km parcouru	2,00 dh/km parcouru le cas où il y'a utilisation de véhicule personnel avec obligation de présentation de feuille de route ou carnet de bord		
Hébergement soit choisir le forfait par nuitée sans présentation de facture	400,00 dh / nuitée		
Ou choisir un remboursement maximum contre présentation de facture	Jusqu'à 1200,00 dh / nuitée contre facture d'hôtel maximum 4 étoiles		
			TOTAL HT
			TVA EN %
			TOTAL TTC
Montant en toutes lettres :			

- Merci de noter que le taux de vos honoraires devrait être validé par notre bureau GIZ selon le taux maximum autorisé par la grille GIZ pour les honoraires journaliers.
- Pour le remboursement de vos frais de transport, le cas où vous choisissez de facturer vos indemnités kilométriques à 2.00dh /km parcouru, vous devez obligatoirement détailler sur votre offre les destinations et trajets (aller-retour) avec le nombre de kilométrage prévu pour chaque trajet.

Les taux de per diem acceptables par la GIZ lors des déplacements dans le cadre de mission GIZ et qu'il faut inclure dans l'offre financière sont comme suit :

- 234,00 dh per diem journalier de frais de repas pour les jours de voyage (234,00 dh pour le jour de l'aller et 234,00 dh pour le jour du retour).
- 351,00 dh Per Diem journalier de frais de repas pour les jours de mission avec deux nuitées d'hébergement, (une nuitée la veille et une nuitée le jour même).
- Pour les nuitées il faut choisir soit le forfait d'hébergement de 400,00 dh sans présentation de justificatif, soit choisir le taux de 1200,00 dh max avec présentation de la facture d'hôtel.
- Pour les frais de transport, c'est 2dh / km parcouru sur présentation de feuille de route (Carnet de bord + tickets d'autoroute) ou contre présentation de justificatif (ticket de train, Autocar, Tram & bon de Taxi avec cachet).

Pour le calcul de l'impôt sur le revenu IR, merci de noter que :

- Pour activer le paiement, le/la consultant/e doit obligatoirement fournir son numéro de patente/Identifiant Fiscal IF, l'Identifiant commun de l'entreprise ICE et remettre une facture commerciale.
- Dans le cas où le/la consultante n'est pas patenté, le paiement de l'impôt sur le revenu IR sera prélevé à la source par le bureau GIZ Maroc soit 30%, le consultant devra fournir une facture selon le modèle GIZ.
- En ce qui concerne les consultants nationaux fonctionnaires de la fonction publique, le/la consultant/e doit absolument fournir l'autorisation de sa hiérarchie et la GIZ paiera seulement 50% de son taux d'honoraire et appliquera une retenue à la source de l'impôt sur le revenu IR de 30%.
- L'ensemble des retenues seront appliquées conformément aux obligations légales marocaines.

Grid for the technical assessment of bids below the EU threshold

Org. unit Officer responsible for the commission Assessor Version	Org. unit Name Name Individual assessment/overall assessment	Project title Project title: Création d'emplois par le verdissement du secteur des transports au Maroc DevelopPPP Green Jobs -IPRO ADM	Date Date 03/08/2023
	(1) Criterion	Enter bidder 1 (3) Points (max.10) (4) Assessment (2)x(3)	Enter bidder 2 (3) Points (max.10) (4) Assessment (2)x(3)
	(2) Weighting in %	Enter bidder 3 (3) Points (max.10) (4) Assessment (2)x(3)	Enter bidder 4 (3) Points (max.10) (4) Assessment (2)x(3)
		Enter bidder 5 (3) Points (max.10) (4) Assessment (2)x(3)	Enter bidder 5 (3) Points (max.10) (4) Assessment (2)x(3)

1	Assessment of technical-methodological design	(2) Weighting in %	Enter bidder 1 (3) Points (max.10) (4) Assessment (2)x(3)	Enter bidder 2 (3) Points (max.10) (4) Assessment (2)x(3)	Enter bidder 3 (3) Points (max.10) (4) Assessment (2)x(3)	Enter bidder 4 (3) Points (max.10) (4) Assessment (2)x(3)	Enter bidder 5 (3) Points (max.10) (4) Assessment (2)x(3)
1.1	Strategy						
1.1.1	Interpretation of the objectives in the ToRs, critical examination of tasks	12%	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.1.2	Description and justification of the contractor's strategy for delivering the services put out to tender.	15%	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Interim total 1.1	27%	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.2	Cooperation						
1.2.1	Presentation and interaction between the relevant actors in the contractor's area of responsibility		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.2.2	Strategy for establishing cooperation and then cooperating with the relevant actors		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Interim total 1.2	0%	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.3	Steering structure						
1.3.1	Approach and procedure for steering the measures with the project partners		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.3.2	Description of contractor's contribution to results monitoring and the associated challenges		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Interim total 1.3	0%	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.4	Processes						
1.4.1	Presentation and explanation of the implementation plan: work steps, milestones, schedule	13%	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.4.2	Presentation and explanation of the integration of the partner		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Interim total 1.4	13%	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.5	Learning and innovation						
1.5.1	Contractor's contribution to knowledge management at the partner and at GIZ		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.5.2	Presentation and explanation of the measures undertaken by the contractor to promote scaling-up effects		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Interim total 1.5	0%	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.6	Project management of the contractor						
1.6.1	Approach and procedure for coordination within GIZ project		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.6.2	Personnel assignment plan (who, when, what work steps) incl. explanation and specification of expert months		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Grid for the technical assessment of bids below the EU threshold

Org. unit	Org. unit	Project title	Date
Officer responsible for the commission	Name	Project title: Création d'emplois par le verdissement	PN
Assessor	Name	du secteur des transports au Maroc DeveloPPP Green	PN: 12.1003.8-428.01
Version	Individual assessment/overall assessment	Jobs -IPRO ADM	Contract no.
		Bidder: 1 to 5 of 10	Contract no.

(1) Criterion	(2) Weighting in %	Enter bidder 1		Enter bidder 2		Enter bidder 3		Enter bidder 4		Enter bidder 5	
		(3) Points (max.10)	(4) Assessment (2)x(3)								
1.6.3 Contractor's backstopping strategy (incl. CVs of the technical and administrative backstopper)			0,0		0,0		0,0		0,0		0,0
Interim total 1.6	0%		0,0								
1.7 Further requirements			0,0		0,0		0,0		0,0		0,0
Total 1	40%		0,0								
2 Assessment of proposed staff											
2.1 Team leader (in accordance with ToR provisions/criteria)											
2.1.1 - Qualifications	2%		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0
2.1.2 - Language	1%		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0
2.1.3 - General professional experience	2%		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0
2.1.4 - Specific professional experience	2%		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0
2.1.5 - Leadership/management experience			0,0		0,0		0,0		0,0		0,0
2.1.6 - Regional experience	1%		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0
2.1.7 - Development cooperation experience			0,0		0,0		0,0		0,0		0,0
2.1.8 - Other	0%		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0
Interim total 2.1	8%		0,0								
2.2 Expert 1 (in accordance with ToR provisions/criteria)											
2.2.1 - Qualifications	5%		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0
2.2.2 - Language	1%		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0
2.2.3 - General professional experience	2%		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0
2.2.4 - Specific professional experience	3%		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0
2.2.5 - Leadership/management experience	0%		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0
2.2.6 - Regional experience	2%		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0
2.2.7 - Development cooperation experience	0%		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0
2.2.8 - Other			0,0		0,0		0,0		0,0		0,0
Interim total 2.2	13%		0,0								
2.3 Expert 2 (in accordance with ToR provisions/criteria)											
2.3.1 - Qualifications	5%		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0
2.3.2 - Language	1%		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0
2.3.3 - General professional experience	2%		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0
2.3.4 - Specific professional experience	3%		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0
2.3.5 - Leadership/management experience	0%		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0
2.3.6 - Regional experience	2%		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0
2.3.7 - Development cooperation experience	0%		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0
2.3.8 - Other			0,0		0,0		0,0		0,0		0,0
Interim total 2.3	13%		0,0								

Grid for the technical assessment of bids below the EU threshold

Org. unit	Org. unit	Project title	Date
Officer responsible for the commission	Name	Project title: Création d'emplois par le verdissement du secteur des transports au Maroc DevelopPPP Green	PN
Assessor	Name	Jobs -IPRO ADM	Contract no.
Version	Individual assessment/overall assessment		Contract no.
			Bidder 1 to 5 of 10

(1) Criterion	(2) Weighting in %	Enter bidder 1		Enter bidder 2		Enter bidder 3		Enter bidder 4		Enter bidder 5	
		(3) Points (max.10)	(4) Assessment (2)x(3)								
2.4 Expert 3 (in accordance with ToR provisions/criteria)											
2.4.1 - Qualifications	5%		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0
2.4.2 - Language	1%		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0
2.4.3 - General professional experience	2%		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0
2.4.4 - Specific professional experience	3%		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0
2.4.5 - Leadership/management experience	0%		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0
2.4.6 - Regional experience	2%		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0
2.4.7 - Development cooperation experience	0%		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0
2.4.8 - Other			0,0		0,0		0,0		0,0		0,0
Interim total 2.4	13%		0,0								
2.5 Expert 4 (in accordance with ToR provisions/criteria)											
2.5.1 - Qualifications	5%		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0
2.5.2 - Language	1%		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0
2.5.3 - General professional experience	2%		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0
2.5.4 - Specific professional experience	3%		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0
2.5.5 - Leadership/management experience	0%		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0
2.5.6 - Regional experience	2%		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0
2.5.7 - Development cooperation experience	0%		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0
2.5.8 - Other			0,0		0,0		0,0		0,0		0,0
Interim total 2.5	13%		0,0								
2.6 Short-term expert pool 1 (in accordance with ToR)											
2.6.1 - Qualifications			0,0		0,0		0,0		0,0		0,0
2.6.2 - Language			0,0		0,0		0,0		0,0		0,0
2.6.3 - General professional experience			0,0		0,0		0,0		0,0		0,0
2.6.4 - Specific professional experience			0,0		0,0		0,0		0,0		0,0
2.6.5 - Regional experience			0,0		0,0		0,0		0,0		0,0
2.6.6 - Development cooperation experience			0,0		0,0		0,0		0,0		0,0
2.6.7 - Other			0,0		0,0		0,0		0,0		0,0
Interim total 2.6	0%		0,0								
2.7 Short-term expert pool 2 (in accordance with ToR)											
2.7.1 - Qualifications			0,0		0,0		0,0		0,0		0,0
2.7.2 - Language			0,0		0,0		0,0		0,0		0,0
2.7.3 - General professional experience			0,0		0,0		0,0		0,0		0,0
2.7.4 - Specific professional experience			0,0		0,0		0,0		0,0		0,0
2.7.5 - Regional experience			0,0		0,0		0,0		0,0		0,0
2.7.6 - Development cooperation experience			0,0		0,0		0,0		0,0		0,0

Grid for the technical assessment of bids below the EU threshold

Org. unit	Project title	Date	Date 03/08/2023	
Officer responsible for the commission	Project title: Création d'emplois par le verdissement du secteur des transports au Maroc DeveloPPP Green	PN	PN: 12.1003.8-428.01	
Assessor	Jobs -IPRO ADM	Contract no.	Contract no.	
Version	Individual assessment/overall assessment	Bidder 1 to 5 of 10	Bidder 1 to 5 of 10	

(1) Criterion	(2) Weighting in %	Enter bidder 1		Enter bidder 2		Enter bidder 3		Enter bidder 4		Enter bidder 5	
		(3) Points (max.10)	(4) Assessment (2)x(3)								
2.7.7 - Other	0%	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Interim total 2.7											
2.8 Assessment of proposed personnel for non-specified positions (provided permissible under ToRs)											
2.8.1 Composition and sufficient assignment duration of the team in order to perform the tasks specified in the schedule and personnel assignment plan		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.8.2 Qualifications and sufficient assignment duration of the team (professional experience and other specific experience) in order to process theme 1		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.8.3 Qualifications and sufficient assignment duration of the team (professional experience and other specific experience) in order to process theme 2		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Interim total 2.8	0%	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Total 2	60%	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Overall total 1 + 2	100%	0,0	0,0								
Assessment in %		0,0	0,0								
Ranking		1,0	1,0								

I hereby declare that I completed this assessment independently, to the best of my knowledge and in good faith. I will treat the information confidentially and will not pass on any details of the ongoing assessment procedure.

Date, full first and last name, function, OU



Grid for the technical assessment of bids below the EU threshold - justification table

Org. unit	Project title	
03/09/2023	Création d'emplois par le verdissement du secteur des transports au Maroc DevelopPPP	
PN	Green Jobs - IPRO ADM MARROKO	
12.1003.8-428-01		
Assessor Name		
Contract no.		

Bidder 1 to 5 of 5

1	Assessment of technical-methodological design	Enter bidder 1 Comments	Enter bidder 2 Comments	Enter bidder 3 Comments	Enter bidder 4 Comments	Enter bidder 5 Comments
1.1	Strategy					
1.1.1	Interpretation of the objectives in the ToRs, critical examination of tasks					
1.1.2	Description and justification of the contractor's strategy for delivering the services put out to tender.					
1.2	Cooperation					
1.2.1	Presentation and interaction between the relevant actors in the contractor's area of responsibility					
1.2.2	Strategy for establishing cooperation and then cooperating with the relevant actors					
1.3	Steering structure					
1.3.1	Approach and procedure for steering the measures with the project partners					
1.3.2	Description of contractor's contribution to results monitoring and the associated challenges					
1.4	Processes					
1.4.1	Presentation and explanation of the implementation plan: work steps, milestones,					
1.4.2	Presentation and explanation of the integration of the partner contributions					
1.5	Learning and innovation					
1.5.1	Contractor's contribution to knowledge management at the partner and at GIZ					
1.5.2	Presentation and explanation of the measures undertaken by the contractor to promote scaling-up effects					
1.6	Project management of the contractor					
1.6.1	Approach and procedure for coordination with/in GIZ project					
1.6.2	Personnel assignment plan (who, when, what work steps) incl. explanation and specification of expert months					



Grid for the technical assessment of bids below the EU threshold - justification table

giz

Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

Org. unit	Date	Project title		
Org. unit	03/08/2023	Création d'emplois par le verdissement du secteur des transports au Maroc DevelopPPP		
Officer responsible for the commission	PN	Green Jobs - IPRO ADM MARROKO		
Name	12.1003.8-428-01			
Assessor	Contract no.			
Name		Bidder 1 to 5 of 5		

Criterion	Enter bidder 1 Comments	Enter bidder 2 Comments	Enter bidder 3 Comments	Enter bidder 4 Comments	Enter bidder 5 Comments
1.6.3 Contractor's backstopping strategy (incl. CVs of the technical and administrative backstopper)					
1.7 Further requirements					
2 Assessment of proposed staff					
2.1 Team leader (in accordance with ToR provisions/criteria)					
2.1.1 - Qualifications					
2.1.2 - Language					
2.1.3 - General professional experience					
2.1.4 - Specific professional experience					
2.1.5 - Leadership/management experience					
2.1.6 - Regional experience					
2.1.7 - Development cooperation experience					
2.1.8 - Other					
2.2 Expert 1 (in accordance with ToR provisions/criteria)					
2.2.1 - Qualifications					
2.2.2 - Language					
2.2.3 - General professional experience					
2.2.4 - Specific professional experience					
2.2.5 - Leadership/management experience					
2.2.6 - Regional experience					
2.2.7 - Development cooperation experience					
2.2.8 - Other					
2.3 Expert 2 (in accordance with ToR provisions/criteria)					
2.3.1 - Qualifications					
2.3.2 - Language					
2.3.3 - General professional experience					
2.3.4 - Specific professional experience					
2.3.5 - Leadership/management experience					
2.3.6 - Regional experience					
2.3.7 - Development cooperation experience					
2.3.8 - Other					

Grid for the technical assessment of bids below the EU threshold - justification table

Org. unit	Date	Project title		
Org. unit	03/08/2023	Création d'emplois par le verdissement du secteur des transports au Maroc DevelopPPP		
Officer responsible for the commission	PN	Green Jobs - IPRO ADM MARROKO		
Name	12.1003.8-428-01			
Assessor	Contract no.			
Name		Bidder 1 to 5 of 5		

Criterion	Enter bidder 1 Comments	Enter bidder 2 Comments	Enter bidder 3 Comments	Enter bidder 4 Comments	Enter bidder 5 Comments
2.4 Expert 3 (in accordance with ToR provisions/criteria)					
2.4.1 - Qualifications					
2.4.2 - Language					
2.4.3 - General professional experience					
2.4.4 - Specific professional experience					
2.4.5 - Leadership/management experience					
2.4.6 - Regional experience					
2.4.7 - Development cooperation experience					
2.4.8 - Other					
2.5 Expert 4 (in accordance with ToR provisions/criteria)					
2.5.1 - Qualifications					
2.5.2 - Language					
2.5.3 - General professional experience					
2.5.4 - Specific professional experience					
2.5.5 - Leadership/management experience					
2.5.6 - Regional experience					
2.5.7 - Development cooperation experience					
2.5.8 - Other					
2.6 Short-term expert pool 1 (in accordance with ToR provisions/criteria)					
2.6.1 - Qualifications					
2.6.2 - Language					
2.6.3 - General professional experience					
2.6.4 - Specific professional experience					
2.6.5 - Regional experience					
2.6.6 - Development cooperation experience					
2.6.7 - Other					
2.7 Short-term expert pool 2 (in accordance with ToR provisions/criteria)					
2.7.1 - Qualifications					
2.7.2 - Language					
2.7.3 - General professional experience					
2.7.4 - Specific professional experience					

Grid for the technical assessment of bids below the EU threshold - justification table

Org. unit	Date	Project title
Org. unit	03/08/2023	Création d'emplois par le verdissement du secteur des transports au Maroc DevelopPPP
Officer responsible for the commission	PN	Green Jobs - IPRO ADM MARROKO
Name	12.1003.8-428-01	
Assessor	Contract no.	
Name		

Criterion	Bidder 1 to 5 of 5				
	Enter bidder 1 Comments	Enter bidder 2 Comments	Enter bidder 3 Comments	Enter bidder 4 Comments	Enter bidder 5 Comments
2.7.5 - Regional experience					
2.7.6 - Development cooperation experience					
2.7.7 - Other					
2.8 Assessment of proposed personnel for non-specified positions (provided permissible under ToRs)					
2.8.1 Composition and sufficient assignment duration of the team in order to perform the tasks specified in the schedule and personnel assignment plan					
2.8.2 Qualifications and sufficient assignment duration of the team (professional experience and other specific experience) in order to process theme 1					
2.8.3 Qualifications and sufficient assignment duration of the team (professional experience and other specific experience) in order to process theme 2					

I hereby declare that I completed this assessment independently, to the best of my knowledge and in good faith. I will treat the information confidentially and will not pass on any details of the ongoing assessment procedure.

Date, full first and last name, function, OU

Schéma d'évaluation de l'aptitude des candidats/soumissionnaires (toutes procédures)



Entreprises 1 à 5

(Le client s'engage à transmettre automatiquement dès lors que des données sont envoyées aux bourses.)

REFE1

1	Responsable du marché		Intitulé du projet :		Numéro de projet :	
2	Évaluation commerciale		Objet de l'appel d'offres (prestation) :		Numéro de contrat :	
3	Évaluation technique					
4						
5						

Création d'emplois par le verdissement du secteur des transports au Maroc Developpement Green Jobs PRO ADM
 Organisation des sessions de sensibilisation des agriculteurs autour de la nouvelle chaîne de valeur de production et multiplication des semences autochtones

12.1003.9-433.01

	Candidat / soumissionnaire 1	Candidat / soumissionnaire 2	Candidat / soumissionnaire 3	Candidat / soumissionnaire 4	Candidat / soumissionnaire 5
--	------------------------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------

Partie A : Informations générales (toutes procédures)

7	L'Évaluation de l'aptitude commerciale	
8	Motifs d'exclusion obligatoires conformément à l'art. 123 de la loi GWB	Non applicable
9	Motifs d'exclusion facultatifs conformément à l'art. 124, par. 1 de la loi GWB	Non applicable
10	Motifs d'exclusion facultatifs conformément à l'art. 124, par. 2 de la loi GWB	Non applicable
11	Motifs d'exclusion facultatifs conformément à l'art. 22 LAsG	Non applicable
12	Justificatif d'inscription au registre	
13	Pour les candidatures / soumissions d'offres collectives : déclaration de candidature / soumission d'offre collective	
14	Chiffre d'affaires annuel moyen des trois derniers exercices (pour les appels d'offres lancés dans les six mois suivant la fin du dernier exercice commercial, il est possible de prendre en compte le quatrième avant-dernier exercice)	Au moins 30000.00 euros
15	Nombre moyen de salariés « employés » (employés « s » et cadres de direction) sur les trois derniers exercices civils	Au moins 5 personnes
16	Résultat	
17	Chiffre d'affaires annuel moyen des trois derniers exercices (pour les appels d'offres lancés dans les six mois suivant la fin du dernier exercice commercial, il est possible de prendre en compte le quatrième avant-dernier exercice)	Au moins 30000.00 euros
18	L'Évaluation de l'aptitude technique	
19	L'évaluation de l'aptitude technique est effectuée uniquement sur la base de projets de référence d'un volume minimum de :	8000 euros
20	Au moins	
21	et au moins	
22	Résultat	
23	2 projets de référence	
24	2 projets de référence	
25	2 projets de référence	
26	2 projets de référence	

Partie B : Détermination du classement (information supplémentaire dans le cas d'appels à concurrence avec un nombre limité de candidats)

	(1) Critères	(2) Pondération en %	(3) Points Evaluation (max. 10)	(4) Points Evaluation (max. 10)	(5) Points Evaluation (max. 10)	(6) Points Evaluation (max. 10)	(7) Points Evaluation (max. 10)	(8) Points Evaluation (max. 10)	(9) Points Evaluation (max. 10)	(10) Points Evaluation (max. 10)	(11) Points Evaluation (max. 10)	(12) Points Evaluation (max. 10)
27	III. Pondération des critères											
28	1. Expérience technique											
29	2. Expérience technique (hors à cinq domaines, thèmes transversaux inclus)											
30	3. Expérience technique (hors à cinq domaines, thèmes transversaux inclus)											
31	4. Expérience technique (hors à cinq domaines, thèmes transversaux inclus)											
32	5. Expérience technique (hors à cinq domaines, thèmes transversaux inclus)											
33	6. Expérience technique (hors à cinq domaines, thèmes transversaux inclus)											
34	7. Expérience technique (hors à cinq domaines, thèmes transversaux inclus)											
35	8. Expérience technique (hors à cinq domaines, thèmes transversaux inclus)											
36	9. Expérience technique (hors à cinq domaines, thèmes transversaux inclus)											
37	10. Expérience technique (hors à cinq domaines, thèmes transversaux inclus)											
38	11. Expérience technique (hors à cinq domaines, thèmes transversaux inclus)											
39	12. Expérience technique (hors à cinq domaines, thèmes transversaux inclus)											
40	13. Expérience technique (hors à cinq domaines, thèmes transversaux inclus)											
41	14. Expérience technique (hors à cinq domaines, thèmes transversaux inclus)											
42	15. Expérience technique (hors à cinq domaines, thèmes transversaux inclus)											
43	16. Expérience technique (hors à cinq domaines, thèmes transversaux inclus)											
44	17. Expérience technique (hors à cinq domaines, thèmes transversaux inclus)											
45	18. Expérience technique (hors à cinq domaines, thèmes transversaux inclus)											
46	19. Expérience technique (hors à cinq domaines, thèmes transversaux inclus)											
47	20. Expérience technique (hors à cinq domaines, thèmes transversaux inclus)											
48	21. Expérience technique (hors à cinq domaines, thèmes transversaux inclus)											
49	22. Expérience technique (hors à cinq domaines, thèmes transversaux inclus)											
50	23. Expérience technique (hors à cinq domaines, thèmes transversaux inclus)											
51	24. Expérience technique (hors à cinq domaines, thèmes transversaux inclus)											
52	25. Expérience technique (hors à cinq domaines, thèmes transversaux inclus)											
53	26. Expérience technique (hors à cinq domaines, thèmes transversaux inclus)											
54	27. Expérience technique (hors à cinq domaines, thèmes transversaux inclus)											
55	28. Expérience technique (hors à cinq domaines, thèmes transversaux inclus)											
56	29. Expérience technique (hors à cinq domaines, thèmes transversaux inclus)											
57	30. Expérience technique (hors à cinq domaines, thèmes transversaux inclus)											
58	31. Expérience technique (hors à cinq domaines, thèmes transversaux inclus)											
59	32. Expérience technique (hors à cinq domaines, thèmes transversaux inclus)											
60	33. Expérience technique (hors à cinq domaines, thèmes transversaux inclus)											
61	34. Expérience technique (hors à cinq domaines, thèmes transversaux inclus)											
62	35. Expérience technique (hors à cinq domaines, thèmes transversaux inclus)											
63	36. Expérience technique (hors à cinq domaines, thèmes transversaux inclus)											
64	37. Expérience technique (hors à cinq domaines, thèmes transversaux inclus)											
65	38. Expérience technique (hors à cinq domaines, thèmes transversaux inclus)											
66	39. Expérience technique (hors à cinq domaines, thèmes transversaux inclus)											
67	40. Expérience technique (hors à cinq domaines, thèmes transversaux inclus)											
68	41. Expérience technique (hors à cinq domaines, thèmes transversaux inclus)											
69	42. Expérience technique (hors à cinq domaines, thèmes transversaux inclus)											
70	43. Expérience technique (hors à cinq domaines, thèmes transversaux inclus)											
71	44. Expérience technique (hors à cinq domaines, thèmes transversaux inclus)											
72	45. Expérience technique (hors à cinq domaines, thèmes transversaux inclus)											
73	46. Expérience technique (hors à cinq domaines, thèmes transversaux inclus)											
74	47. Expérience technique (hors à cinq domaines, thèmes transversaux inclus)											
75	48. Expérience technique (hors à cinq domaines, thèmes transversaux inclus)											
76	49. Expérience technique (hors à cinq domaines, thèmes transversaux inclus)											
77	50. Expérience technique (hors à cinq domaines, thèmes transversaux inclus)											
78	51. Expérience technique (hors à cinq domaines, thèmes transversaux inclus)											
79	52. Expérience technique (hors à cinq domaines, thèmes transversaux inclus)											
80	53. Expérience technique (hors à cinq domaines, thèmes transversaux inclus)											
81	54. Expérience technique (hors à cinq domaines, thèmes transversaux inclus)											
82	55. Expérience technique (hors à cinq domaines, thèmes transversaux inclus)											
83	56. Expérience technique (hors à cinq domaines, thèmes transversaux inclus)											
84	57. Expérience technique (hors à cinq domaines, thèmes transversaux inclus)											
85	58. Expérience technique (hors à cinq domaines, thèmes transversaux inclus)											
86	59. Expérience technique (hors à cinq domaines, thèmes transversaux inclus)											
87	60. Expérience technique (hors à cinq domaines, thèmes transversaux inclus)											
88	61. Expérience technique (hors à cinq domaines, thèmes transversaux inclus)											
89	62. Expérience technique (hors à cinq domaines, thèmes transversaux inclus)											
90	63. Expérience technique (hors à cinq domaines, thèmes transversaux inclus)											
91	64. Expérience technique (hors à cinq domaines, thèmes transversaux inclus)											
92	65. Expérience technique (hors à cinq domaines, thèmes transversaux inclus)											
93	66. Expérience technique (hors à cinq domaines, thèmes transversaux inclus)											
94	67. Expérience technique (hors à cinq domaines, thèmes transversaux inclus)											
95	68. Expérience technique (hors à cinq domaines, thèmes transversaux inclus)											
96	69. Expérience technique (hors à cinq domaines, thèmes transversaux inclus)											
97	70. Expérience technique (hors à cinq domaines, thèmes transversaux inclus)											
98	71. Expérience technique (hors à cinq domaines, thèmes transversaux inclus)											
99	72. Expérience technique (hors à cinq domaines, thèmes transversaux inclus)											
100	73. Expérience technique (hors à cinq domaines, thèmes transversaux inclus)											

Le candidat a effectué la présente évaluation en toute indépendance et en son âme et conscience.

Pour l'évaluation commerciale : Pour l'évaluation technique :

Date, prénom et nom complet, fonction, UO

