

Termes de références

Élaboration d'un diagnostic sur la question d'approche genre à l'interne de la DDM

-

Formation des équipes de la DDM sur le concept des masculinités positives

Dans le cadre du projet :

« Assistance et protection des personnes migrantes avec une attention spécifiques aux femmes sur toute la côte Nord méditerranéenne au Maroc » financé par l'ONG Manos Unidas.

ORGANISATION : Délégation Diocésaine des Migrations (DDM)

1. L'ORGANISATION

La Délégation Diocésaine des Migrations (DDM) est une entité du diocèse de l'Église catholique de Tanger au Maroc, créée en juillet 2011 afin de fournir une réponse coordonnée aux problèmes liés au phénomène migratoire dans toute la côte nord du Maroc : zone occidentale (Tanger- Tétouan) et zone orientale (Nador- Al-Hoceima). La défense des droits humains, la lutte contre la stigmatisation et la discrimination de tout genre sont à la base de l'action de la DDM.

La DDM focalise ses efforts dans l'assistance et la protection des personnes migrantes en situation de vulnérabilité à partir de la prise en charge médicale, sociale, psychosociale et éducative pour protéger leurs vies des risques à toute genre de violences et leur faciliter l'accès aux différents services psycho sanitaires, sociaux, juridiques et administratifs à travers de la mobilisation des propres personnes migrantes et des acteurs concernés, en impliquant la société civile et les différents structures locales et nationales par le biais d'une approche holistique d'accompagnement aux populations migrantes.

Le projet de la DDM s'encadre dans la Stratégie Nationale d'Immigration et d'Asile (SNIA) et

dans le cadre d'appui socio-psycho-sanitaire signalé dans les conventions signées par le Maroc pour protéger la vie des personnes migrantes et leur faciliter l'accès aux droits et l'intégration sociale.

La DDM a a) une approche humanitaire : soutenir les personnes migrantes les plus vulnérables et soulager leur souffrance; b) de proximité socio- psycho- médical et autonomisation : renforcement des liens de confiance, sensibilisation, accueil, médiation et accompagnement ; et c) de prévention combinée : développement des liens de collaboration et de coordination communautaires et renforcement des relations avec les acteurs humanitaires et les autorités locales.

2. LA QUESTION DU GENRE AU SEIN DE L'ORGANISATION ET SON INTERVENTION

Ces dernières années, la DDM a commencé une réflexion sur la question de l'approche genre au sein de l'institution et de l'intervention réalisée auprès des personnes migrantes. À cette fin, une intervention spécifique pour les femmes a été développée avec notamment une équipe dédiée dans chacune des zones : occidentale et orientale. Les activités spécifiques dispensées à ce public se caractérisent par :

- Accompagnement suivi grossesse.
- Séances de sensibilisation : genre, santé sexuelle et reproductive, allaitement maternel, nutrition infantile, campagnes de dépistage, etc.
- Activités créatives : peinture sur sacs, pédicure-manucure, couture, coiffure.
- Activités psychosociales : atelier voix de femmes (partage d'expériences, débat), séances de suivi psychologique individuelle.
- Hébergement urgence : 2 espaces d'hébergement d'urgence à Nador et Tanger.

Ces activités s'encadrent dans un processus coordonné entre les territoires et une volonté pour la DDM de développer une intervention spécifique liée aux femmes.

L'année 2022 a été marquée par un premier cycle de formation spécifique aux femmes salariées et bénévoles de la DDM. Lors de ce processus, est apparue la nécessité d'avoir un accompagnement plus poussé auprès des équipes de la DDM afin d'améliorer l'identification et la prise en charge des femmes victimes/ survivantes des violences basées sur le genre (y compris la traite). Il nous a également paru important de pouvoir impliquer les hommes salariés, relais communautaires et bénévoles de la DDM dans les espaces de formation conscient que l'approche genre et la prise en charge spécifique des violences basées sur le genre ne peut reposer que sur une approche unisexe.

3. DIAGNOSTIC ET FORMATION

A) Objectif :

Garantir l'assistance et la protection des personnes migrantes avec une attention spécifique aux femmes sur toute la côte Nord méditerranéenne au Maroc.

B) Objectifs spécifiques

Les objectifs spécifiques de la formation sont les suivants :

Objectif spécifique 1 :

Réaliser un diagnostic sur la question de l'approche genre à l'interne de la DDM (salarié.e.s, bénévoles, relais communautaires afin d'identifier les thématiques à aborder lors de la formation.

Objectif spécifique 2 :

Former les hommes travaillant au sein de la DDM aux concepts de la masculinité positive afin de traiter la question de l'égalité de genre dans une approche intégrale.

C) Produits

Produit 1 : Document diagnostic sur l'approche genre à la DDM avec des recommandations.

Produit 2 : Évaluation par pré-test et post test des connaissances du personnel de la DDM, ainsi qu'une évaluation générale de la formation.

Produit 3: Elaboration d'un support de formation libre de droits regroupant les aspects théoriques et pratiques abordées lors de la formation partageable avec les équipes de la DDM.

D) Public de la formation :

Environ 12 professionnels (hommes) de la DDM représentant chacun des territoires de son intervention.

E) Durée de la consultation

1) Réalisation du diagnostic (8 jours)

- Élaboration des outils méthodologiques : 2 jours.
- Collecte d'informations : entretiens avec le personnel de la DDM (environ 15 personnes - 3 jours).
- Élaboration du document diagnostic avec des recommandations (base pour la formation) : 3 jours.

2) Formation

3 jours à planifier selon les résultats et recommandations tirées du diagnostic. Toutefois, les lignes suivantes devront être abordées :

- Une réflexion critique et expérientielle sur les questions liées au genre (masculinités, stéréotypes, etc.).
- La masculinité au travail.
- L'impact au niveau du travail d'intervention avec les personnes migrantes .

Un travail en amont et en aval de la part de la consultante est nécessaire et devra être quantifié dans la proposition financière et la note méthodologique.

F) Lieu et date de la consultation

- Élaboration du diagnostic (en ligne) :
 - Élaboration des outils et collecte des données : du 14 au 31 août 2023 (à organiser selon les disponibilités des collaborateurs.trices).
 - Version préliminaire du document diagnostic : 25 septembre 2023.
- Formation : Al Hoceima ou Nador, fin octobre 2023 (à déterminer)

4. PROFIL DU OU DE LA CONSULTANTE

- Minimum Bac + 4/5 en sciences sociales.
- Formation supérieure sur le genre.
- Formation spécifique et expérience avérée d'un minimum de 3 ans dans les domaines de l'approche psychosociale, l'égalité des genres, migrations.
- Minimum 2 ans d'expérience en tant que formateur.rice.
- Démontrer des connaissances solides de l'approche genre et sur la question des masculinités.
- Expérience dans le contexte migratoire.
- Parfaite maîtrise du français à l'oral et à l'écrit.

5. CONDITIONS FINANCIERES :

Budget : 30.000 MAD comprenant le transport du formateur.trice, son hébergement et tous impôts et taxes.

La nourriture est prise en charge par la DDM sur la durée de la formation.

Paiement : 30% à la signature du contrat reconnaissant les livrables et 70% à l'issue de la formation.

Paiement au Maroc uniquement

6. POUR POSTULER :

Pour postuler à cette offre, merci d'envoyer vos candidatures avant le 20 juillet 2023 à Arthur Dao coord.pa.ddm@gmail.com et Claudia Astorqui c.astorqui.ddm@gmail.com

Dossier de candidature :

- 1) CV
- 2) Note méthodologique du diagnostic et de la formation + élaboration du budget