

## **Deuxième appel à candidature :** **TDR (consultant.e) pour élaboration**

### **d'un guide de formation sur « L'APPROCHE GENRE »**

L'approche genre repose sur l'analyse et la remise en cause des processus et rapports de domination entre les femmes et les hommes et autres, fondés sur l'assignation des rôles socialement construits en fonction du sexe. Par définition transversale, l'approche genre promeut l'égalité formelle et réelle des droits, un partage équitable des ressources et responsabilités ainsi qu'un développement humain plus complet et durable pour tous et toutes.

Plus spécifiquement l'approche genre dans la lutte contre le VIH implique la prise en compte des rôles, des relations et des normes de genre dans la conception, la mise en œuvre et l'évaluation des programmes et des politiques de prévention, de dépistage, de traitement et de prise en charge du VIH.

A nos jours, les inégalités perdurent et ceci est dû à la persistance des stéréotypes de genre et des rapports de domination. Nous sommes tous et toutes concernées et avons tous et toutes notre rôle à jouer. Pourtant, c'est souvent de manière inconsciente que nous utilisons et diffusons les stéréotypes linguistiques ou pratiques, et ce, même quand ils nous concernent. Reconnaître que ces normes et valeurs ne sont ni immuables, ni innées mais construites socialement permet de changer de perspective et de prendre en compte la dimension de genre.

La question est donc de savoir, **pourquoi intégrer l'approche du genre dans la dynamique sociale ?**

Une question de responsabiliser les organisations malgré le fait qu'elles ne soient pas neutres en termes de genre, elles reflètent et reproduisent, voire renforcent, à leur échelle les rôles et les rapports sociaux de genre de leur environnement, de la société.

En tant qu'organisations sociales, les ONG en particulier, n'échappent pas à cette reproduction des normes sociales et culturelles. Compte tenu de leur objet social, mais aussi d'un point de vue légal, elles doivent donc s'assurer que les droits de tous et toutes soient respectés et mettre en place des politiques et des actions de lutte contre les discriminations liées au genre.

Le plus important à clarifier et à comprendre profondément est le fait que le caractère sexué des organisations se reflète clairement dans leurs modes d'organisation, leur fonctionnement, leurs procédures, leurs méthodes et outils, leur culture organisationnelle, et impacte leurs activités et services extérieurs, c'est-à-dire leurs programmes, leur communication. Si on suit le raisonnement leurs actions seront marquées par leurs propres visions de la société, leurs valeurs, leurs préjugés, leurs représentations, etc. La clé alors, est d'institutionnaliser l'approche genre, permet d'éveiller les consciences en interne, de remettre en cause l'androcentrisme et l'ethnocentrisme, et par suite lui donner une réelle place, au-delà des discours et des bonnes intentions, dans les politiques et les actions pour une transformation sociale durable vers plus de justice et d'équité.

Plus clairement, l'institutionnalisation de l'approche genre est un enjeu majeur, un objectif à atteindre, c'est une question de légitimité et de responsabilité, notamment pour les organisations investies dans les enjeux de coopération. Ces structures ont en effet comme postulat politique le paradigme du développement humain, la défense des droits. D'autre part, en tant qu'organisation sociale, non neutre

en termes de genre, elles courent le risque de reproduire et renforcer des divisions et discriminations fondées sur les genres existants dans la société.

Alors le genre est un concept sociologique qui permet de penser la construction sociale des différences entre le masculin et le féminin, les hommes et les femmes, dans une société donnée et à une période donnée, il distingue le sexe biologique et le sexe social. On peut toutefois distinguer ce qui relève de l'orientation sexuelle, de l'identité de genre et de l'intersexuation. « Une orientation sexuelle est dite hétérosexuelle si elle porte sur des personnes de "l'autre sexe", homosexuelle, si elle porte sur des personnes du "même sexe" ; bisexuelle, si elle porte sur des personnes des "deux sexes". [...] Une orientation est asexuelle s'il y a absence d'inclinaison sexuelle, ce qui arrive aussi ». L'identité de genre est le sentiment profond d'appartenance à une identité féminine, masculine ou autre, indépendamment des caractéristiques biologiques. Parce qu'il y a une « injonction normative » à se conformer au genre qui nous est assigné à la naissance, et que l'on apprend dès l'enfance à être masculin ou féminin.

Aujourd'hui, le comité de gestion de la subvention régionale multi-pays, qui se caractérise par son modèle unique de collaboration à travers un réseau d'associations thématiques nationales, qui ont un ancrage communautaire, qui s'appuient mutuellement, qui partent d'une vision commune tout en gardent leurs singularités visant à travers cette consultation un appui technique à l'élaboration des modules de formation sur le « **approche genre** » dans le cadre des initiatives de lutte contre le VIH au Maroc, en mettant l'accent sur le rôle et l'engagement de la société civile dans le sujet et en gardent la spécificité du contexte marocain. Ce collectif est composé en plus de l'Association de Lutte Contre le Sida (ALCS), qui le porte, l'association Hasnouna de Soutien aux Usagers de drogues (AHSUD), l'Association Marocaine de Planification Familiale (AMPF), l'Association Marocaine de Solidarité et de Développement (AMSED), l'Association de Sud contre le Sida (ASCS), l'Association nationale de Réduction des Risques (RdR-Maroc), l'Organisation Pan-Africaine de Lutte Contre le Sida (OPALS), la Coalition internationale pour la préparation au traitement (ITPC-MENA) et les réseaux Atyaf, Nawara et SIBA.

Plus précisément le guide permettra l'intégration de notion « **approche genre** » dans la vie quotidienne des ONG ouvrant dans la subvention régionale ainsi la possibilité d'analyser l'impact des interventions fondées sur l'approche genre de la société civile et d'identifier les forces, les lacunes et les opportunités pour renforcer l'intégration de cette approche dans les programmes de lutte contre le VIH, en accordant une attention particulière aux actions de la société civile.

### **Objectif de la consultation :**

Le (a) consultant (e) aura pour mission de développer des modules de formation en mode « face to face » sur « **approche genre** » au profit des organisations de la société civile.

Le (a) consultant (e) doit tenir compte des éléments suivants :

- Le guide et les modules de formation doivent être adaptés au contexte national actuel ;
- Le guide et les modules de formation doivent être adaptés aux spécificités des organisations de la société civile au Maroc ;
- Les approches et méthodes proposées de formation sur « **l'approche genre** » doivent être innovantes face à un environnement de plus en plus évolutif ;

### Activités à réaliser par le/la consultant(e)

Le (a) consultant (e) travaillera en étroite collaboration avec le comité de pilotage de cette consultation. Il/elle aura comme missions de :

- Faire une analyse de la situation en matière de l'appropriation de l'approche genre par les ONGs nationales, avec identification des bonnes pratiques à l'échelle national et internationale ;
- Tenir des entretiens avec les différentes organisations du collectif communautaire, impliqué dans la mise en œuvre des activités de la subvention régionale, pour recueillir les défis et les contraintes qu'elles rencontrent pour s'approprier cette approche ;
- Tenir des entretiens avec les parties prenantes sur cette question ;
- Elaborer le kit de formation sur l'« **approche genre** » avec des modules bien concis, clairs et précis ;
- Elaborer le guide du formateur et le guide du participant.e ;
- Participer à une formation test du kit élaboré
- Valider et finaliser les livrables requis

### Résultats attendus

- Les modules de formation sur l'« **approche genre** » sont finalisés pour combler les gaps relevés lors de la phase d'analyse ;
- Le guide du formateur est finalisé ;
- Le guide du participant est finalisé.

### Livrables :

Le (a) consultant (e) doit fournir au comité chargée du suivi de la consultation les livrables suivants :

- Guides et questionnaires des entretiens ;
- Modules de la formation sur l'« **approche genre** » ;
- Guide du formateur et du participant.

### Profil et compétences requises :

Le/La consultant.e doit avoir les qualifications suivantes :

- Avoir une solide connaissance du contexte marocain et de ses organisations de la société civile œuvrant dans la riposte nationale de lutte contre le Sida ;
- Un minimum de 5 ans d'expériences dans l'ingénierie des formations ;
- Connaissance et expertise dans le domaine du développement associatif, éventuellement de la composante « approches genres » ;
- Excellentes compétences en communication et en animation, avec la capacité d'engager et de motiver divers groupes de participant.e.s.
- Maîtrise de l'arabe et du français, avec d'excellentes compétences rédactionnelles dans les deux langues.
- En cas d'égalité entre deux candidats, le fait d'appartenir à un groupe de PC ou être PVVIH est un atout.

- Engagement éthique irréprochable : ouverture d'esprit, respect de la différence, la non-discrimination envers toutes les identités de genre et orientés sexuelles.

### **Durée de la consultation :**

Le/La consultant.e sera recruté pour une période de 20 jours, sur la période de juillet à décembre 2023. Cette période couvre la préparation, la participation à la formation des formateur.trice.s pilote et la finalisation du module de la formation.

### **Composition de l'offre technique et financière :**

- **Offre technique** : l'offre technique doit comporter les éléments suivants :
  - CV du consultant (e)
  - Lettre de motivation
  - Exemples de matériel de guide ou de rapports de projets antérieurs ;
  - Note méthodologique incluant la démarche, la vision et la mission du consultant (e), le planning et le chronogramme de réalisation des activités.
- **Offre financière** : L'offre financière doit comporter l'offre par jour et l'offre globale.

### **Dépôt du dossier de candidature :**

Les candidat.e.s doivent envoyer leur dossier de candidature aux adresses suivantes :

[g.azendour@alcs.ma](mailto:g.azendour@alcs.ma) et [m.maarouf@alcs.ma](mailto:m.maarouf@alcs.ma), ou par courrier physique à l'adresse : Association de Lutte Contre le Sida (ALCS), rue Salim Cherkaoui, quartier des hôpitaux, 20360, Casablanca.

La date limite de réception des dossiers de candidature est le samedi **23 septembre 2023**, à 16h00mn horlogemarocaine.