



جمعية رواد التغيير للتنمية والثقافة
Association Pionniers du Changement
pour le Développement et la culture
+0030231+ ΣΤΕΙΟΙ ΒΟΘΡΕΙΜ ΒΟΧΕΣ Α +ΛΙΘΟ

étatiques qui sont toujours en cours, en partenariat avec plusieurs associations , et coopérations internationaux

En parallèle, Pionniers du changement mène des projets ayant pour but commun la protection et la promotion des droits des personnes vulnérables, déclinés en projet et actions différentes et destinés à plusieurs cibles, à savoir : les migrants qui se trouve en situation administrative irrégulière, les Enfants non accompagnés et séparés, les familles en situation de vulnérabilité, les mères cheffes de famille monoparentale, les femmes victimes de violences..Ect

De plus, Pionniers du changement , et à travers son travail avec les institutions étatiques et les OSC, poursuit des actions de plaidoyer en tant que membre de différents collectifs et réseaux associatifs de promotion et protection des droits des migrants / réfugiés. Notamment : le Groupe de travail protection (GTP) –Oriental, qui regroupe les différentes associations intervenant dans la migration , le Réseaux de la migration à l’Oriental (RMO) qui regroupe à la fois les OSC et aussi les institutions qui interviennent dans la thématique de la migration et d’asile, et qui a comme mission de renforcer la coordination entre les deux acteurs : institutionnels et ceux de la société civile. En concrétisant une synergie d’action dans ladite thématique.

Objectifs de la consultation :

La présente consultation vise à engager un consultant formateur ou un bureau d’études spécialisé dans le domaine du droit d'accès à l'information afin de dispenser des activités complètes et approfondies sur ce sujet, et réaliser un document institutionnel sur les recommandations soulevées par les bénéficiaires du projet.

L'objectif est de renforcer les connaissances et les compétences des participants en matière de législation et de procédures liées à l'accès à l'information, et de les sensibiliser aux bonnes pratiques dans ce domaine.

Tâches et responsabilités du consultant formateur :

1. Concevoir et développer un programme de formation sur le droit d'accès à l'information, adapté aux besoins spécifiques des participants.



جمعية رواد التغيير للتنمية والثقافة
Association Pionniers du Changement
pour le Développement et la culture
+0505314 51201 800111 800000 8 +AM00

2. Préparer des supports de formation et de rencontre avec les acteurs tels que des présentations, des documents pédagogiques, des études de cas, des exercices pratiques, etc.
3. Faciliter des discussions et des échanges d'expériences entre les participants, en encourageant la participation active et en favorisant un environnement d'apprentissage collaboratif.
4. Évaluer les progrès des participants tout au long de la formation, en utilisant des méthodes telles que des exercices pratiques, des études de cas, des quiz, etc.
5. Elaborer un document institutionnel qui regroupe les recommandations et des conseils pratiques pour la mise en œuvre effective du droit d'accès à l'information.
6. Préparer un rapport de formation détaillé, incluant les points forts, les points faibles et les suggestions d'amélioration pour les futures initiatives de formation

Compétences et qualifications requises :

1. Une solide expérience en matière de droit d'accès à l'information, de préférence avec une expertise dans le contexte juridique local ou régional.
2. Une connaissance approfondie des lois, réglementations et normes internationales liées à l'accès à l'information.
3. Une expérience avérée en tant que formateur, avec la capacité de dispenser des sessions de formation interactives et adaptées à différents publics.
4. Une excellente maîtrise des techniques de communication et de présentation, avec la capacité de rendre des concepts juridiques complexes accessibles aux participants.
5. Une aptitude à travailler de manière indépendante, à gérer son temps efficacement et à respecter les délais fixés.
6. Une capacité démontrée à évaluer les besoins de formation et à adapter le contenu et les méthodes en conséquence.
7. Une aptitude à créer un environnement d'apprentissage inclusif et respectueux, favorisant la participation et l'engagement des participants.



جمعية رواد التغيير للتنمية والثقافة
Association Pionniers du Changement
pour le Développement et la culture
+0605314 51201 800111 800000 8 +AMMO

8. Une expérience de travail avérée avec les institutions étatiques,
9. Une maîtrise de la communication à l'écrit et à l'oral.

Durée de la consultation :

La consultation s'étalera sur 4 mois à partir de la signature du contrat et jusqu'à 30 Novembre 2023

Consistance de dossier de candidature

Les soumissionnaires sont priés de soumettre des offres techniques et financières à cet appel de prestation de service avant la date et heure limite spécifiée.

Les consultant.e.s souhaitant soumettre une offre à cet appel à prestation sont invité.e.s à présenter leurs propositions comprenant les éléments suivants :

- ✓ Un CV actualisé.
- ✓ Une note méthodologique de la mission
- ✓ Une offre tarifaire précisant les honoraires. Le montant total de la prestation doit inclure le montant global du coût des honoraires de le.a consultant.e, comprends les déplacements, les coûts de logement et de restauration du consultant.e si besoin.
- ✓ Une synthèse sur l'historique des honoraires du/de la consultant.e des dernières deux années.
- ✓ Expérience du consultant : coordonnées complètes d'au moins trois clients pour lesquels il a fourni un service similaire au cours des cinq dernières années, y compris le nom, l'adresse, l'adresse électronique et les numéros de téléphone ;



جمعية رواد التغيير للتنمية والثقافة
Association Pionniers du Changement
pour le Développement et la culture
+06053814 512101 8001111 8001111 8001111

Dépôt des dossiers de candidature

Les dossiers de candidature sont à envoyer à l'adresse suivant : recrut.pcdc@gmail.com En spécifiant en objet : «Consultation –Droit d'accès à l'information 3 ».

Date limite d'envoi des candidatures : **le 16 Juillet 2023 à 23h59** Heure Maroc

Pionniers du changement pour le développement et la culture souscrit au principe de l'équité, de la diversité et de l'inclusion.